

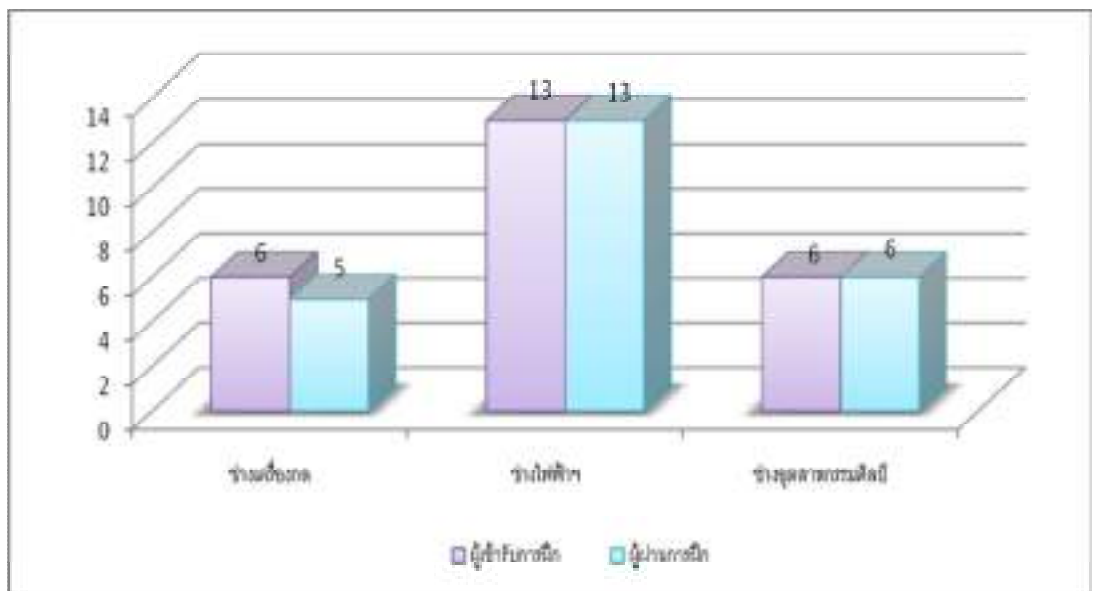


การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี ให้บริการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี 2557 (เดือนตุลาคม 2556 – กันยายน 2557) จำนวน 5 กลุ่มอาชีพ

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 3 สาขา คือ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ศิลป์
- การฝึกเสริมทักษะฝีมือ มีผู้เข้ารับการฝึก 3 สาขา คือ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ และธุรกิจและบริการ
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 2 สาขา คือ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์และธุรกิจและบริการ
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 5 สาขา คือ ช่างก่อสร้าง ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์และธุรกิจและบริการ
- การฝึกอาชีพเสริม ตามกิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีผู้เข้ารับการฝึก 1 สาขา คือ ธุรกิจและบริการ

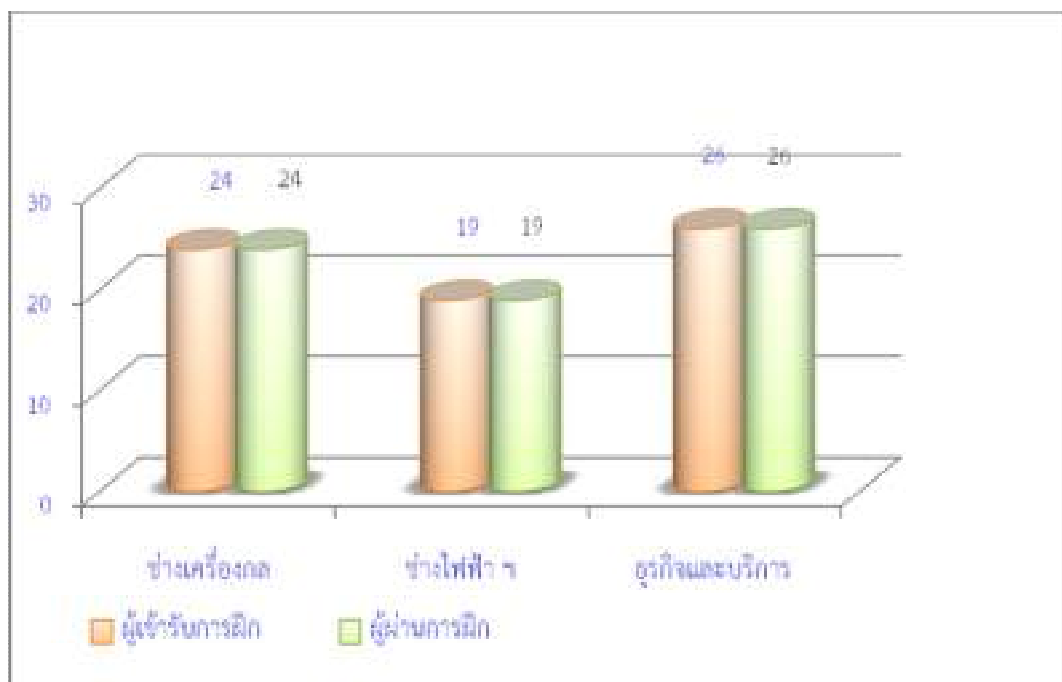
แผนภูมิที่ 20 แสดงการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จังหวัดปัตตานี ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

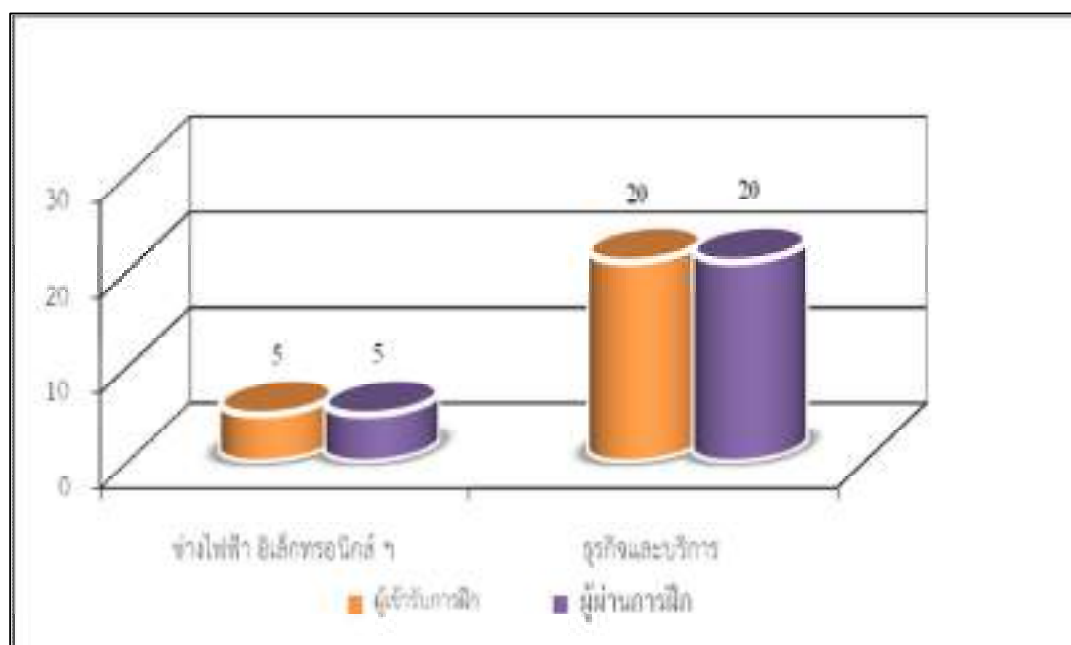


แผนภูมิที่ 21 แสดงการฝึกเสริมทักษะฝีมือ จังหวัดปัตตานี ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 22 แสดงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จังหวัดปัตตานี ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

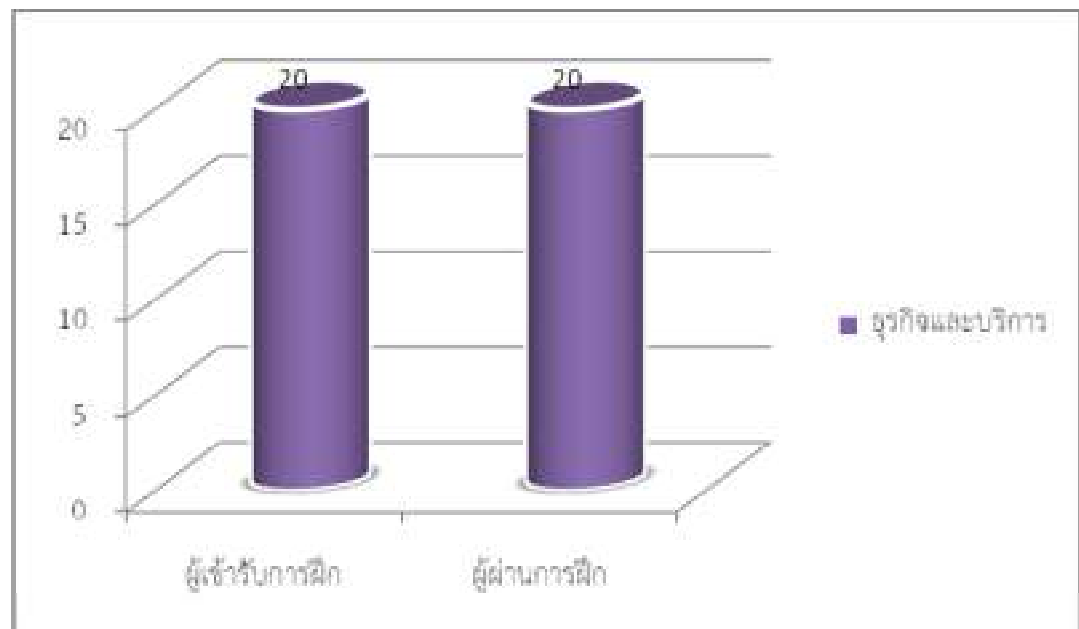


แผนภูมิที่ 23 แสดงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดปัตตานี ปี 2557



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 24 การฝึกอาชีพเสริม ตามกิจกรรม
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี



กลุ่มงานภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			
	รวมทั้งปี	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผลงานรวม
แผนงาน: ยกระดับคุณภาพแรงงาน การจัดการแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์				
โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์				
ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย				
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย				
1. ตรวจแรงงานในงานประมงทะเล/บนฝั่งและหรือในเรือประมงทะเล	35/1250	แห่ง/คน	26,700	35/372
2. ประชุมชี้แจง นายจ้างลูกจ้างในสถานประกอบกิจการประมงทะเลและเกี่ยวเนื่อง	100	คน	50,000	130
3. จัดประชุมคณะกรรมการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัด	1	ครั้ง	4,000	1
4. ตรวจแรงงานต่างด้าว	20/200	แห่ง/คน		26/542
แผนงาน: ยกระดับรายได้และเพิ่มกำลังซื้อของประชาชน				
โครงการที่ 1 โครงการพัฒนาความร่วมมือในสถานประกอบกิจการเพื่อลดผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ				
กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และติดตามเฝ้าระวังให้แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์				
1. รณรงค์ส่งเสริมเพื่อป้องกันปัญหาการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ	400	คน	2800	412
2. รณรงค์ส่งเสริมและติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่ได้	950	คน	1800	953
รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ				



แผนงาน/	เป้าหมายการดำเนินงาน			
ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	รวมทั้งปี	หน่วยนับ	งบประมาณ	ผลงานรวม
1. รณรงค์ส่งเสริมเพื่อป้องกันปัญหาการจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำ	400	คน	2,800	412
2. รณรงค์ส่งเสริมและติดตามเฝ้าระวังสถานประกอบกิจการที่ได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ	950	คน	1,800	953
3. โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องแรงงานสัมพันธ์ให้กับ	1/40	รุ่น/คน	55,200	1/40
สถานประกอบกิจการขนาดกลาง และ SMEs				
4. กิจกรรม รณรงค์ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	200	คน	25,000	208
สวัสดิการแรงงาน				
5. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม	1/50	รุ่น/คน	36,800	1/56
แผนงาน: ป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด				
ในสถานประกอบกิจการ				
กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน				
และแก้ไขปัญหายาเสพติด				
1. กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานประกอบ	140	แห่ง	49,000	144
กิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายา				
เสพติดในสถานประกอบกิจการ				
2. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบ	56	แห่ง	-	60
มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถาน				
ประกอบกิจการ				
3. ตรวจสอบประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่าน	14	แห่ง	-	14
เกณฑ์ตามที่กำหนด				
4. ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการบำรุงรักษา	11	แห่ง	-	12
ระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน				
สถานประกอบกิจการ				
5. จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐาน	60	คน	48,000	113
การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ				



แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			
	รวมทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผลงาน รวม
6. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ	1	ครั้ง	15,000	1
แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน				
กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับ ความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน				
1. ตรวจแรงงานในระบบ	280	แห่ง/ครั้ง	33,600	296/296
	6,636	คน		6784
2. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	30	คน	1,200	3
3. ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน	700	คน	7,000	736
4. ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน ของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป	233	แห่ง	4,900	233
5. ตรวจแรงงานนอกระบบ	450	คน	36,000	467
6. สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงาน นอกระบบ	1,900	คน	19,000	1903
7. ส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง	100	คน	45,000	113
8. ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	100	คน	10,000	101
9. ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	100	คน	10,000	111
10. ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	100	คน	15,000	100
11. รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	2,300	คน	16,100	2302
12. รณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)	100	คน	30,000	110



แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			
	รวมทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผลงาน รวม
13. รมรณรงค์ส่งเสริมสตรีทำงานในภาคแรงงานนอกระบบ (คัดเลือกสตรี)	1	ครั้ง	8,000	1
14. สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	50	คน	22,500	50
15. สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	50	คน	22,500	54
16. รมรณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	2,200	คน	15,400	2202
17. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก	1	ครั้ง	24,800	1
18. ส่งเสริมความรู้แก่แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่สังคมสูงวัย	50	คน	22,500	55
แผนงาน: เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน				
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัย และมีสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน				
1. ตรวจและกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	80/80 2,400	แห่ง/ครั้ง คน	20,200	93/93 3209
2. โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	20/1/20	แห่ง/ ครั้ง/คน	13,600	20/1/22
3. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5/5/700	แห่ง/ ครั้ง/คน	4,500	2/2/563
4. ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2/34	ครั้ง/คน	32000	1/15
แผนงาน: เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน				
กิจกรรมหลักที่ 3 ป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าความขัดแย้งด้านแรงงาน				
1. รมรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	90/90 2,700	แห่ง/ครั้ง ครั้ง	13500	94/94 3543



แผนงาน/ ผลผลิต/กิจกรรมหลัก/กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน			
	รวมทั้งปี	หน่วย นับ	งบประมาณ	ผลงาน รวม
2. โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการ ด้านแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์ ระดับภูมิภาค	4	ครั้ง	10,000	4
3. วันแรงงานแห่งชาติ	1	ครั้ง	14,000	1
แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
ผลผลิตที่ 1 แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน				
กิจกรรมหลักที่ 4 ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการแรงงาน				
และกำกับให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมาย เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน				
1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม	80	แห่ง	5,000	84
2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านเอตส์และวัณโรคใน สถานประกอบกิจการ	12/40	แห่ง/คน	20,000	15/64
3. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถาน ประกอบกิจการ	26	แห่ง	5,000	26
แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน				
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ				
มาตรฐานแรงงานไทย ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน				
กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน และสนับสนุนการจัดทำ มาตรฐานแรงงานไทยในสถานประกอบกิจการ				
1. ส่งเสริม ตรวจสอบ และตรวจประเมินเพื่อต่ออายุการ รับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553)	3	แห่ง	10,000	

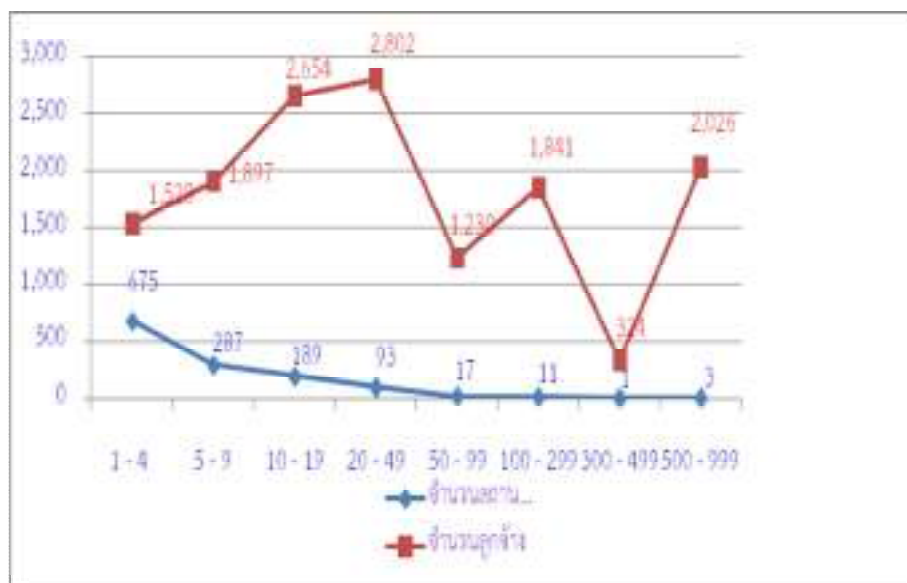


การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง

ในปี 2557 สถานประกอบการจังหวัดปัตตานีมีจำนวนทั้งหมด 1,276 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน มีจำนวน 675 แห่ง รองลงมาคือขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 287 แห่ง ส่วนลูกจ้างมีทั้งสิ้น 14,302 คน ลูกจ้างส่วนใหญ่ 2,802 คน (ร้อยละ 19.59) อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 20 - 49 คน รองลงมาลูกจ้างจำนวน 2,654 คน (ร้อยละ 18.56) อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 10 - 19 คน

แผนภูมิที่ 28 แสดงจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้าง จังหวัดปัตตานี ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

ตรวจแรงงานด้านคุ้มครองแรงงาน

จากผลการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ 2557 (เดือนตุลาคม 2556 - กันยายน 2557) พบว่ามีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน จำนวน 326 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 7865 คน จำแนกเป็นชาย 4156 คน (ร้อยละ 52.82 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) หญิง 3709 คน (ร้อยละ 52.82 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ)

ตรวจสถานประกอบการด้านคุ้มครองแรงงานดังต่อไปนี้

1. ตรวจคุ้มครองแรงงานในระบบทั้งหมด 326 แห่ง 7865 คน พบว่ามีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 10 แห่ง 492 คน พนักงานตรวจ



แรงงานได้ออกคำสั่งให้ปฏิบัติ จำนวน 10 แห่ง 492 คน และนายจ้างได้ปฏิบัติถูกต้องจำนวน 10 แห่ง 492 คน ภายในกำหนดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

2. ตรวจสอบคุ้มครองแรงงานนอกระบบ จำนวน 467 คน พบว่าสถานประกอบกิจการได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

3. ตรวจแรงงานในงานประมงทะเล/บนฝั่งและเรือในเรือประมงทะเล จำนวน 35/372 แห่ง/คน พบว่าสถานประกอบกิจการได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

4. ตรวจแรงงานต่างด้าวจำนวน 26/542 แห่ง/คน

☼ ตรวจแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

จากการผลการตรวจด้านความปลอดภัย ตรวจและกำกับดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2557 (เดือนตุลาคม 2556- กันยายน 2557) พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจด้านความปลอดภัย จำนวน 102 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 4,017 คน จำแนกเป็นชาย 2,458 คน (ร้อยละ 59.85 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) หญิง 1,649 คน (ร้อยละ 40.15 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) ในจำนวนสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานปี 2557 พบว่ามีสถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟและการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัยฯ จำนวน 13 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุง 13 แห่ง และนายจ้างได้ปฏิบัติถูกต้องภายในกำหนดดังกล่าวจำนวน 13 แห่ง

☼ ด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี จำนวน 90 แห่ง 90 ครั้ง 2,700 คน ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม จำนวน 84 แห่ง

☼ ด้านยาเสพติด

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการกิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้สถานประกอบกิจการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 144 แห่ง ได้ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการสมัครเข้าร่วมจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 60 แห่ง ได้ดำเนินการตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจำนวน 14 แห่ง ตรวจติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการธำรงรักษาระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 12 แห่ง จัดอบรม ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จำนวน 113 คน และได้จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่างๆ จำนวน 1 ครั้ง



❁ งานด้านนิติการ

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินคดี

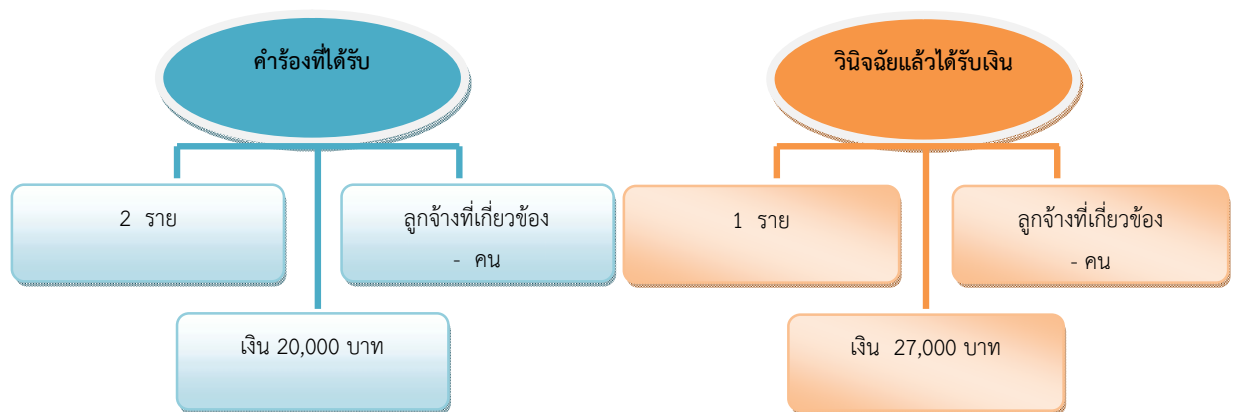
- บริษัท ศรีตรังแอโกรอินดัสทรี จำกัด (สาขาปัตตานี) ในข้อหาตามพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานเสียชีวิต ผลการดำเนินการเปรียบเทียบปรับ จำนวน 120,000 บาท

- ร้านกมลวรรณ คาราโอเกะ ได้ดำเนินคดีในข้อหาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เรื่องไม่แจ้งการใช้แรงงานเด็ก ผลการดำเนินการเปรียบเทียบปรับ จำนวน 19,500 บาท

- ร้านเน้นต คาราโอเกะ ได้ดำเนินคดีในข้อหาตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 เรื่องไม่แจ้งการใช้แรงงานเด็ก ผลการดำเนินการเปรียบเทียบปรับ จำนวน 19,500 บาท

❁ ขอร้องทุกข์ที่ได้รับและวินิจฉัย

คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน ปี 2557



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี



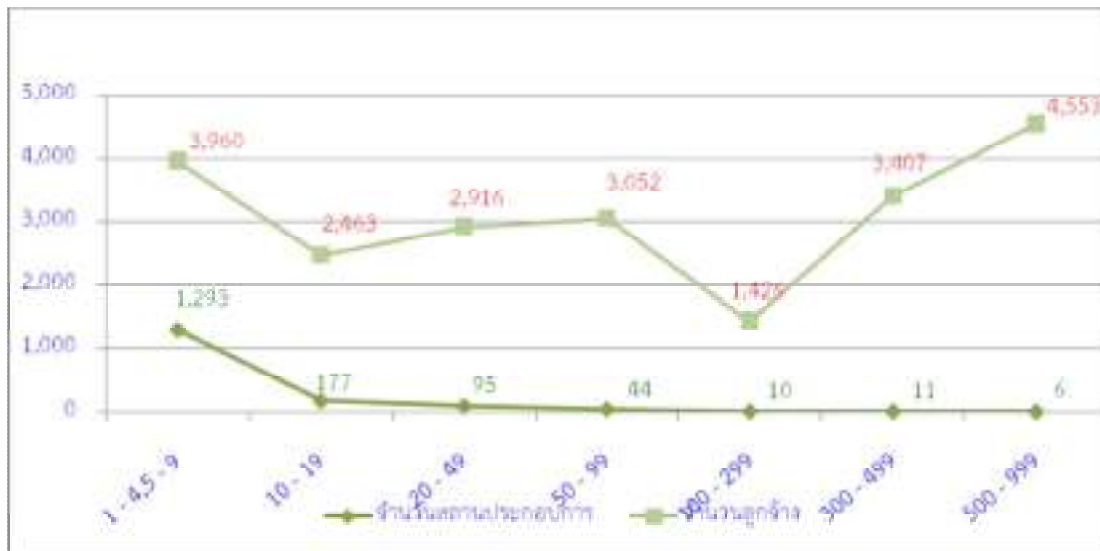


สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

➤ กองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานีมีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชรา ปี 2557 ณ เดือนกันยายน 2557 กองทุนประกันสังคมจังหวัดปัตตานี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,413 แห่ง จำนวนผู้ประกันตน 21,409 คน จำนวนผู้ประกันตน ม. 40 20,628 คน จำนวนผู้ประกันตน ม. 39 2,985 คน รับแจ้งการขอรับประโยชน์ทดแทน 53,911 ราย วินิจัยการขอรับประโยชน์ทดแทน 53,444 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 196,374,109.23 บาท จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 87,984,877.29 บาท

แผนภูมิที่ 29 แสดงการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

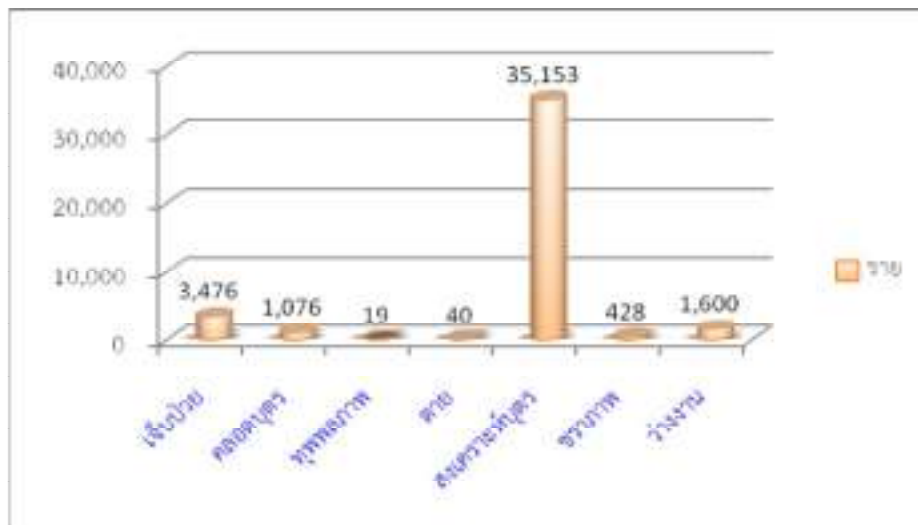
➤ กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน 1,310 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 13,467 คน รับแจ้งการประสบอันตราย 10 ราย วินิจัยการประสบอันตราย จำนวน 11 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 4,361,451.00 บาท จ่ายทดแทน จำนวน 1,883,722.89 บาท





แผนภูมิที่ 30 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2557

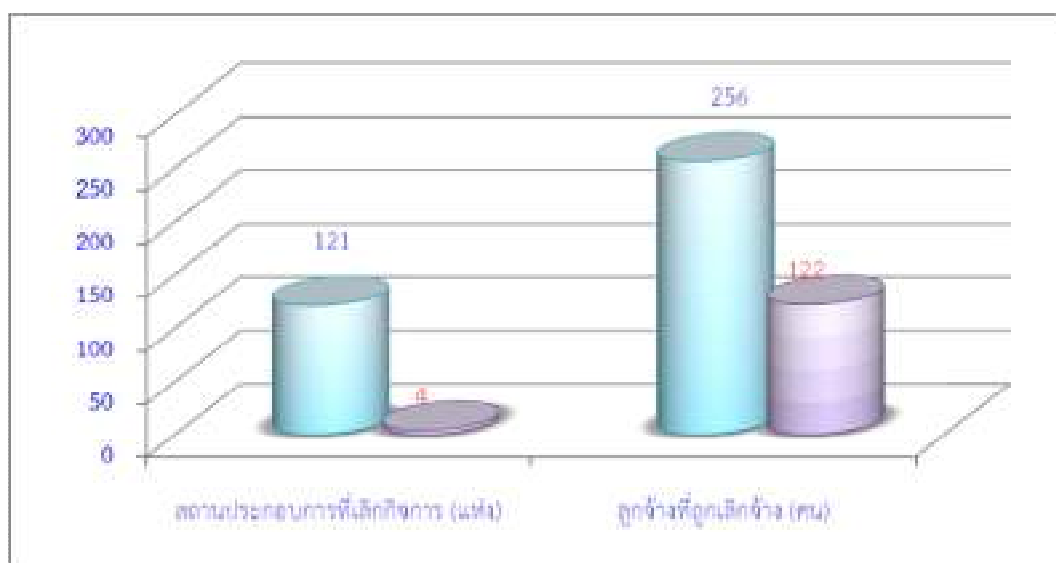


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

➤ การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในปี 2557 จังหวัดปัตตานีมีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และอยู่ในข่ายของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดปัตตานี จำนวน 125 แห่ง ซึ่งอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 121 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 256 คน อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป จำนวน 4 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 122 คน

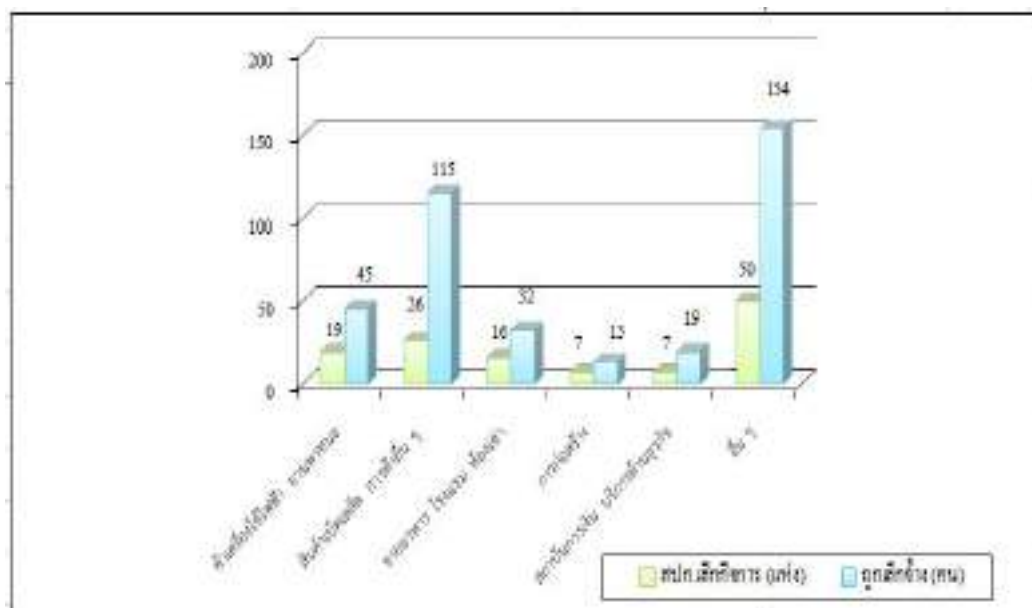
แผนภูมิที่ 31 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
ในจังหวัดปัตตานี ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

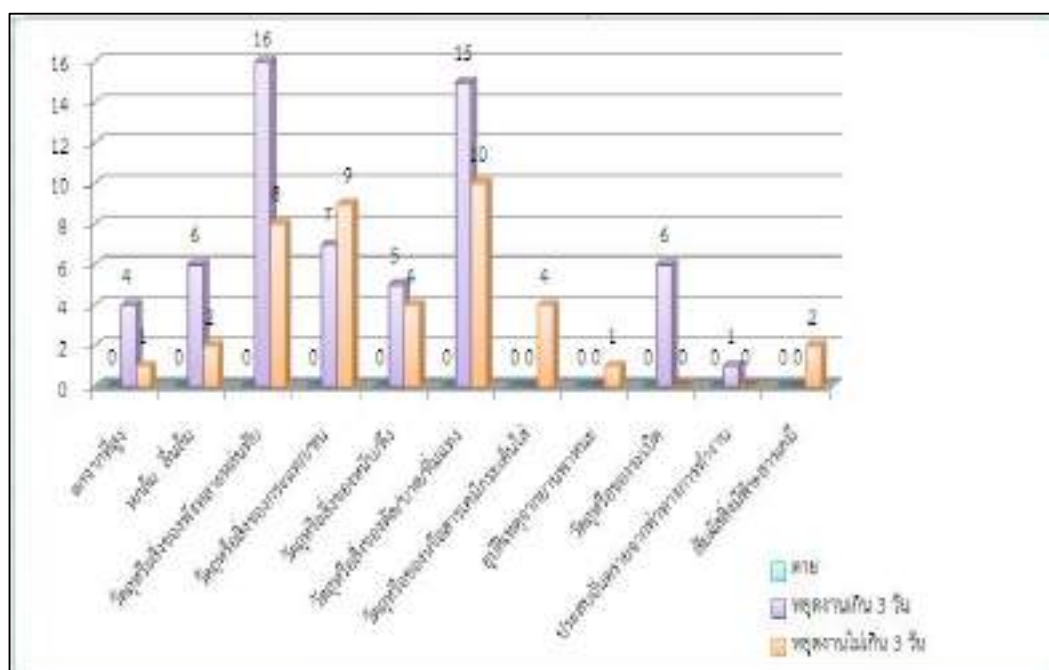


แผนภูมิที่ 32 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 33 แสดงจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตาม
ความร้ายแรงและสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน) ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี



การดำเนินการโครงการเหนือจากแผนปกติ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สรุปโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2557) มีรายละเอียดดังนี้

❁ ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2550 อนุมัติงบประมาณให้กระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา มีการจ้างบัณฑิตอาสา จำนวน 294 คน เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประสานความเข้าใจระหว่างรัฐบาลและประชาชนในพื้นที่ โดยให้บูรณาการและเชื่อมโยงการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของชาติ รวมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และอื่นๆ ของหน่วยงานต่างๆ เข้าด้วยกัน จึงได้เริ่มดำเนินโครงการในปี 2551 เป็นต้นมา ต่อมาในปี 2554 ได้เปลี่ยนชื่อ “บัณฑิตอาสา” เป็น “บัณฑิตแรงงาน” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีชื่อเรียกไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น และในปี 2556 กระทรวงแรงงานเห็นชอบให้โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัคร (บัณฑิตแรงงาน) ยกย่องเป็นโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลเร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ขยายจำนวนการจ้างบัณฑิตแรงงานจากเดิม 294 คน เพิ่มเป็น 380 คน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อกลางและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน รวมถึงภารกิจของจังหวัด และ ศอ.บต. ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ อีกทั้งได้ขยายพื้นที่ในการให้บริการด้านแรงงานด้วยการจัดตั้งศูนย์แรงงานอำเภอครบทั้ง 37 อำเภอ เพื่อเพิ่มช่องทางและเปิดโอกาส ให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว ทันเหตุการณ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จังหวัดปัตตานีได้ดำเนินโครงการฯ มีการจ้างบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี จำนวน 135 คน ประกอบด้วย 1) บัณฑิตแรงงานประจำสำนักงาน 2 คน 2) บัณฑิตแรงงานประจำศูนย์แรงงานอำเภอ 12 คน 3) บัณฑิตแรงงานประจำตำบลที่มีไม่ถึง 10 หมู่บ้าน 109 คน และ 4) บัณฑิตแรงงานประจำตำบลที่มีตั้งแต่ 10 หมู่บ้านขึ้นไป 12 คน และดำเนินการจัดตั้งศูนย์แรงงานอำเภอครบทั้ง 12 อำเภอ ดำเนินโครงการฯ ตามแผนการปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายในทุกภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อสนองตอบนโยบายของภาครัฐ กระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และ ศอ.บต. มุ่งเน้นการนำบริการด้านแรงงานให้บริการประชาชนได้มีอาชีพ เพิ่มรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น



❁ วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และภารกิจของกระทรวงแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
2. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และ/หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น
3. เพื่อให้ศูนย์แรงงานอำเภอเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดนโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหาที่สอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

❁ ภารกิจ

บัณฑิตแรงงานเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานลงไปปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบล/ชุมชน เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และภารกิจด้านแรงงาน เป็นผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก 4 ด้าน ประกอบด้วย

1) ด้านแรงงาน มีเป้าหมายมุ่งเน้นการให้บริการด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ประชาชนได้มีอาชีพ เพิ่มรายได้ มีสวัสดิการและความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดี

2) ด้านความมั่นคง เป็นสื่อกลาง ในการสร้างความเข้าใจเชิงบวก “ลดช่องว่าง สร้างความเข้าใจ” ระหว่างภาครัฐกับประชาชน ช่วยเหลือสนับสนุนการขับเคลื่อนด้านภารกิจความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดปัตตานีให้กลับคืนสู่สันติสุข

3) ด้านข้อมูล บัณฑิตแรงงานเป็นผู้นำข้อมูลด้านแรงงานรวมทั้งข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐไปสู่ประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งนำข้อมูลกลับมารายงานนำเสนอหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาแนวทางในการแก้ไข และให้ความช่วยเหลือ ในลักษณะข้อมูลที่เป็นแบบ Two Way และ

4) ด้านการติดตามและประเมินผล เป็นการติดตาม/ประเมินผลการดำเนินงานที่ให้บริการแก่ประชาชน ติดตามความเคลื่อนไหว/การเปลี่ยนแปลงและการนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ ที่ส่งผลให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

❁ เป้าหมายหลักของบัณฑิตแรงงาน

เป้าหมายหลัก : สนับสนุนส่งเสริม/ให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ให้มีอาชีพ เพิ่มรายได้ มีความมั่นคง ในการทำงาน นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

➤ การนำบริการด้านแรงงานของส่วนราชการนสังกัดกระทรวงแรงงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการบริการด้านแรงงานในทุกภารกิจ จากบัณฑิตแรงงาน (1 : 100 คน/ปี)

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละ 40 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการพัฒนาอาชีพ และ/หรือ มีรายได้เพิ่มขึ้น (กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการด้านแรงงาน)





จำนวนบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี

จำนวนบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี รวม 135 คน

- | | |
|--|------------|
| ① ปฏิบัติงานในพื้นที่ตำบลละ 1 คน | รวม 121 คน |
| ② ปฏิบัติงานประจำศูนย์แรงงานอำเภอ อำเภอละ 1 คน | รวม 12 คน |
| ③ ปฏิบัติงานประจำสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี | รวม 2 คน |

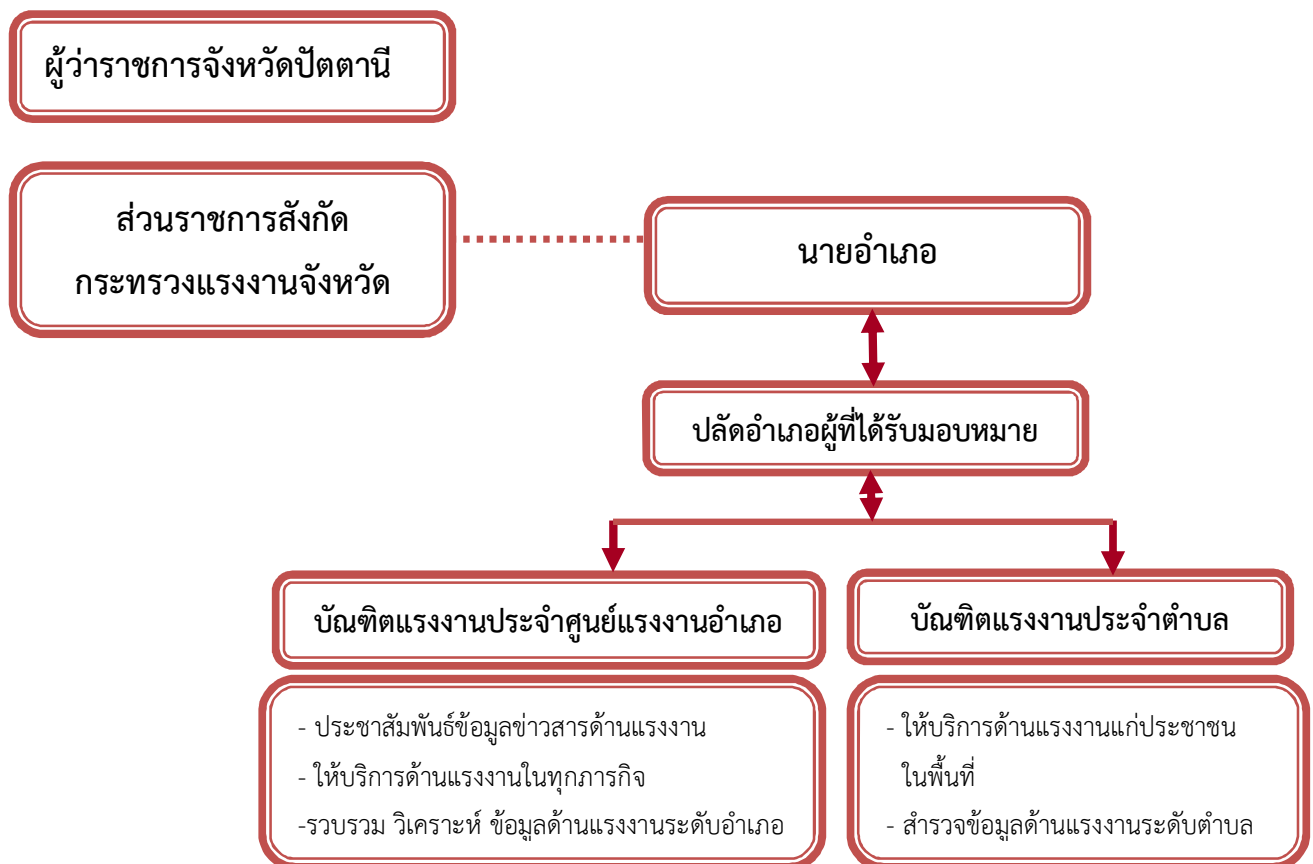
บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี จำแนกตามเพศ

- | | | |
|-----------|-------------|---------------------|
| ① เพศชาย | จำนวน 50 คน | คิดเป็นร้อยละ 37.04 |
| ② เพศหญิง | จำนวน 85 คน | คิดเป็นร้อยละ 62.96 |

การนับถือศาสนา

- | | | |
|---------------|--------------|---------------------|
| ① ศาสนาอิสลาม | จำนวน 127 คน | คิดเป็นร้อยละ 94.07 |
| ② ศาสนาพุทธ | จำนวน 8 คน | คิดเป็นร้อยละ 5.93 |

โครงสร้างการบริหารงานบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี





ผลการปฏิบัติงานโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจ้างบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 มีการจ้าง 135 คน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานและความมั่นคงเพื่อสนองตอบนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของชาติ กระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และ ศอ.บต. มีการกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของการดำเนินงานที่ชัดเจน มุ่งเน้นนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาอาชีพ มีงานทำ สร้างรายได้ และความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถแยกได้ ดังนี้

✿งานนำบริการด้านแรงงาน

บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีนำบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ดังนี้

➤ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้แก่ประชาชนในพื้นที่พร้อมแนะนำประชาชนที่ว่างงานขึ้นทะเบียนสมัครงาน

➤ บริการรับสมัครงานแก่ประชาชนในพื้นที่ที่ว่างงาน

➤ ให้ความรู้และชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย

➤ ประสานกลุ่มอาชีพผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

➤ ลงพื้นที่พร้อมกับเจ้าหน้าที่จัดหางานและเจ้าหน้าที่สมาคมประมง ประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้นายจ้างเรือประมงนำลูกจ้างที่เป็นแรงงานต่างด้าวมาขึ้นทะเบียนกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

➤ ร่วมดำเนินการให้บริการศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

➤ ร่วมจัดกิจกรรมนัดพบแรงงานย่อยแนะนำให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจสมัครงาน

➤ ประชาสัมพันธ์ข่าวสารรับสมัครเข้ารับการศึกษาเตรียมเข้าทำงาน แก่เยาวชนและบุคคลทั่วไป ในวัยกำลังแรงงานที่ยังไม่มีความรู้ทักษะฝีมือด้านวิชาชีพหรือมีแต่ยังไม่สามารถนำความรู้ทักษะฝีมือด้านวิชาชีพไปประกอบอาชีพโดยมีหลายสาขาอาชีพ





- ติดตามประชาชนที่ได้รับการยกระดับฝีมือแรงงานจากสาขาอาชีพต่างๆ ของปีงบประมาณ 2556
- ประชาสัมพันธ์และแนะนำให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานแก่สถานประกอบการ นายจ้าง และประชาชนทั่วไป
- ตรวจเยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้านร่วมกับเจ้าหน้าที่สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี
- ให้ความรู้เรื่องกฎหมายการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ แก่ผู้ที่สนใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในตำบล/ชุมชน
- ประชาสัมพันธ์การสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 พร้อมแนะนำสิทธิประโยชน์ที่ได้รับการสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40
- รับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 (รายใหม่)
- ประสานกับเจ้าหน้าที่ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี กรณีผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้และจ่ายค่าทำศพ



🌸 งานด้านเครือข่าย

- การจัดตั้งอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานี ตั้งแต่ปี 2550 - 2557 มีจำนวน 840 คน ประกอบด้วย แกนนำอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานี 115 คน และ อาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานี 725 คน บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีในฐานะเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานและทำหน้าที่พี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานดำเนินการประสานการทำงานกับอาสาสมัครแรงงานในพื้นที่ตำบล/ชุมชนและได้แต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ตำบล ซึ่งในปัจจุบันจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 840 คน





❁ ผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

การนำบริการด้านแรงงานของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการบริการด้านแรงงานในทุกภารกิจจากบัณฑิตแรงงาน

(1 : 100 คน/ปี)

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละ 40 ประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่/ชุมชน ได้รับการพัฒนาอาชีพ และ/หรือ มีรายได้เพิ่มขึ้น

(กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการด้านแรงงาน)

➢ สรุปผลการปฏิบัติงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้เดือนตุลาคม 2556 – กันยายน 2557 ด้วยการนำบริการด้านแรงงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี รวมทั้งสิ้น จำนวน 14,266 คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|
| 1) ด้านส่งเสริมการมีงานทำ | มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 2,133 คน |
| 2) ด้านการพัฒนาทักษะ/ฝีมืออาชีพ | มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 9,746 คน |
| 3) ด้านการประกันสังคม | มีผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน 2,379 คน |
| 4) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน | มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 8 คน |

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้รับการพัฒนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 7,422 คน ดังนี้

- | | |
|-------------------------|--------------------------------------|
| 1) จากการมีงานทำ | มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 601 คน |
| 2) การรับงานไปทำที่บ้าน | มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 607 คน |
| 3) การฝึกอาชีพ | มีผู้ได้รับผลประโยชน์ จำนวน 6,214 คน |





☸ โครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี

กระทรวงแรงงานกำหนดจัดกิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี โดยให้บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ดำเนินการจัดกิจกรรมสำนึกรักบ้านเกิด 12 อำเภอ ๆ ละ 2 กิจกรรม รวม 24 กิจกรรม ประกอบด้วย 1) กิจกรรมปรับปรุงพื้นที่สาธารณะชุมชน และ 2) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมสร้างจิตสำนึกห่วงแหนต่อพื้นที่สาธารณะประโยชน์ ดำเนินการระหว่างวันที่ 7 พฤษภาคม – 29 พฤษภาคม 2557 ณ พื้นที่จังหวัดปัตตานี โดยบัณฑิตแรงงานเป็นส่วนสำคัญในการปลูกฝังให้ประชาชนในพื้นที่มีจิตหวงแหนสำนึกรักบ้านเกิด และตระหนักถึงการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างประโยชน์ต่อชุมชน อีกทั้ง สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำศาสนา และประชาชนในพื้นที่ นำมาซึ่งความร่วมมือร่วมใจในการนำบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน





☸ โครงการฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจังหวัดปัตตานี หลักสูตร “การฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กระทรวงแรงงานกำหนดจัดกิจกรรมฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน หลักสูตร “การฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร” หลักสูตร 30 ชั่วโมง สำหรับอาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่ จำนวน 345 คน แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม รวม 12 รุ่น

1) **กลุ่มที่ 1** พื้นที่อำเภอสายบุรี อำเภอไม้แก่น และกะพ้อ รวม 54 คน รุ่นที่ 1 จำนวน 27 คน และรุ่นที่ 2 จำนวน 27 คน ณ อาคารอเนกประสงค์ ชุมชนปาตาดิมอ ตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ 6 – 10 สิงหาคม 2557

2) **กลุ่มที่ 2** พื้นที่อำเภอเมืองปัตตานี อำเภอหนองจิก และอำเภอโคกโพธิ์ รวม 111 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 3 จำนวน 28 คน และรุ่นที่ 4 จำนวน 28 คน ณ ศูนย์การศึกษาอิสลามมัสยิดรายอ ตำบลจะบังติกอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ 7 – 11 สิงหาคม 2557 รุ่นที่ 5 จำนวน 28 คน และรุ่นที่ 6 จำนวน 27 คน ณ โรงเรียนตาดีกาบ้านชะเมา หมู่ที่ 2 ตำบลนาเกตุ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ 11 – 15 สิงหาคม 2557

3) **กลุ่มที่ 3** พื้นที่อำเภอมายอ อำเภอยะรัง อำเภอแม่ลาน และอำเภอทุ่งยางแดง รวม 96 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 7 จำนวน 32 คน รุ่นที่ 8 จำนวน 32 คน และรุ่นที่ 9 จำนวน 32 คน ณ หอประชุมโรงเรียนมายอ (สถิตยัญญา) หมู่ที่ 1 ตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ 8 – 11 สิงหาคม 2557

4) **กลุ่มที่ 4** พื้นที่อำเภอยะหริ่ง และอำเภอปะนาเระ รวม 84 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 10 จำนวน 28 คน ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอยะหริ่ง ตำบลยายมู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี รุ่นที่ 11 จำนวน 26 คน ณ หอประชุมสาธารณสุขอำเภอยะหริ่ง ตำบลยายมู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี และรุ่นที่ 12 จำนวน 30 คน ณ ศูนย์บริหารราชการส่วนตำบลปะนาเระ หมู่ที่ 3 ตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกระหว่างวันที่ 14 – 18 สิงหาคม 2557





✿ โครงการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาล จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

กระทรวงแรงงานกำหนดแผนการจัดกิจกรรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาลจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความเข้าใจในหลักการประกอบอาหารที่ถูกต้องตามหลักฮาลาลรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ สร้างความมั่นคงแก่ครอบครัว และเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับประชาชนในพื้นที่เกิดความรักสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีส่งผลให้เกิดการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดฝึกอบรมการประกอบอาหารฮาลาล หลักสูตร 30 ชั่วโมง จำนวน 40 คน แบ่งออกเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี ประกอบด้วย 1) รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 6 – 10 สิงหาคม 2557 มีผู้เข้ารับการอบรม 20 คน 2) รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 13 – 17 สิงหาคม 2557 มีผู้เข้ารับการอบรม 20 คน





❁ การประชุมมอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ร่วมรับผิดชอบบริหารโครงการฯ จึงได้มีการจัดประชุมเพื่อมอบหมาย/ติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงานให้สามารถดำเนินการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ





❁ การดำเนินงานของศูนย์แรงงานอำเภอ

จังหวัดปัตตานีมีศูนย์แรงงานอำเภอ 12 อำเภอ โดยมีบันทึกแรงงานประจำศูนย์แรงงานอำเภอ ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์แรงงานอำเภอ ดังนี้

1. ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ณ ศูนย์แรงงานอำเภอ ทั้ง 12 ศูนย์ ด้วยการนำบริการแบบเบ็ดเสร็จ โดยการบริการรับสมัครงานจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งกลุ่มอาชีพ/ยกระดับรายได้บริการการเป็นผู้ประกันตนแรงงานนอกระบบและแนะนำความรู้ต่างๆ ด้านแรงงาน

2. รวบรวมข้อมูลผู้รับบริการด้านแรงงานจากบันทึกแรงงานประจำตำบล สรุปเป็นข้อมูลผู้รับบริการของศูนย์แรงงานอำเภอ

3. รวบรวมข้อมูลด้านแรงงานจากบันทึกแรงงานประจำตำบล จัดทำเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานระดับอำเภอ





❁ ผลงานของบัณฑิตแรงงานในการกิจของอำเภอ จังหวัด และหน่วยงานอื่น ๆ

- ร่วมจัดเวทีประชาคมในพื้นที่ร่วมกับผู้นำชุมชน ผู้นำศาสนา และประชาชนในพื้นที่
- ร่วมประชุมสภาสันติสุขในพื้นที่
- ร่วมกิจกรรมจังหวัดเคลื่อนที่ นำบริการของหน่วยงานในสังกัดทรวงแรงงานให้บริการประชาชนในพื้นที่
- ร่วมกิจกรรมอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้านแรงงาน และฝึกอาชีพอิสระ
- บัณฑิตแรงงานร่วมกับศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ให้บริการด้านแรงงาน ณ ห้างซูเปอร์เซ็นเตอร์บิ๊กซี ปัตตานี
- เติมนรณรงค์รณรงค์พลังผู้หญิงชายแดนใต้ ยุติความรุนแรงเพื่อสร้างพลังประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานียุติความรุนแรงของสังคมไทย
- เข้าร่วมงานกระทรวงแรงงานพบประชาชน ให้บริการด้านแรงงานแก่พี่น้องประชาชนจังหวัดปัตตานี
- เข้าร่วมกับอำเภอจัดกิจกรรมอาซูรอสัมพันธ์
- บัณฑิตแรงงานอำเภอยะหริ่งร่วมจัดกิจกรรมเทศกาลงานปลากระพงและของดีเมืองยะหริ่ง
- บัณฑิตแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีจัดกิจกรรมวันแรงงานแห่งชาติ
- บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีเป็นตัวแทนของอำเภอเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการเผยแพร่ภาษาไทยในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี 2557
- ร่วมกิจกรรมเนื่องใน “วันสตรีสากล” ในวันที่ 5 มีนาคม 2557
- ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านยาเสพติดโลก “สังคมปลอดภัย ชุมชนอุ่นใจ ได้ลูกหลานกลับคืน” เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2557
- ร่วมถวายความจงรักภักดีกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคมหาราช
- ร่วมถวายพระพรเนื่องในวันแม่แห่งชาติ





❁ การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี

➤ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีพร้อมใจให้บริการด้านแรงงานสู่พื้นที่ชุมชน เพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีให้ได้รับองค์ความรู้จากแหล่งความรู้ใหม่ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ผู้แทนกระทรวงแรงงาน นำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ส่งเสริมให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น อีกทั้ง เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน และบัณฑิตแรงงาน จังหวัดปัตตานี นำมาซึ่งความร่วมมือในการนำบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ระหว่างวันที่ 28 – 30 สิงหาคม 2557 ณ จังหวัดเพชรบุรี





❁ โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านชีพ

โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี เป็นผู้ประสานงานและอำนวยความสะดวกให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ที่รับผิดชอบ จัดทำขึ้นเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะเศรษฐกิจด้วยการจ้างงานด้านต่างๆ เกี่ยวกับสาธารณะประโยชน์ ให้ประชาชนมีรายได้ในการดำรงชีพเป็นการชั่วคราวและสามารถฝึกทักษะเพิ่มศักยภาพในสาขาอาชีพด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการ 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 โครงการจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 21 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วม 415 คน

กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 22 กิจกรรม มีผู้เข้าร่วม 480 คน





☸ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)

สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี ร่วมกับสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี กรมการปกครอง โรงพยาบาลจังหวัดปัตตานี สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดปัตตานี และบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการให้บริการศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อสนองตอบนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 22 กรกฎาคม ถึง 1 กันยายน 2557 ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอเมืองปัตตานี โดยบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ร่วมกับเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ตั้งแต่อำนวยความสะดวก ประชาสัมพันธ์ ตรวจสอบเอกสาร บันทึกข้อมูล และประสานงาน

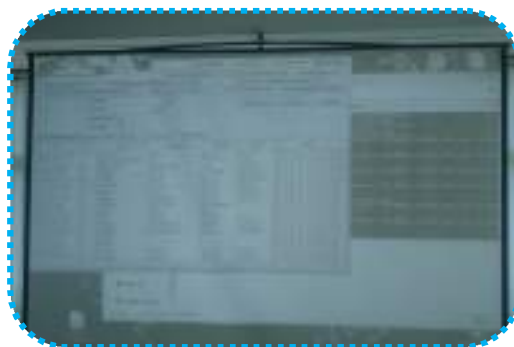




๘ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Smart MOL)

โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Smart MOL) ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เป็นข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานที่เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์ที่สามารถนำไปใช้ประยุกต์ใช้ในการวางแผน การปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหาด้านแรงงานได้อย่างแท้จริง และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในพื้นที่ต่อไป โดยบันทึกแรงงานบันทึกข้อมูลที่ได้จากการลงพื้นที่/ชุมชน ที่รับผิดชอบ ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

1. คริวเรือน
2. ผู้ว่างงาน
3. ผู้เดินทางไปต่างประเทศ
4. กลุ่มอาชีพ
5. ผู้สูงอายุ
6. ผู้พิการ





โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่การศึกษา

❁ เหตุผลความจำเป็น

สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานหนึ่งของรัฐและเป็นส่วนหนึ่งของงานสวัสดิการสังคมในลักษณะการคุ้มครองสมาชิกในกลุ่ม โดยสมาชิกต้องร่วมกันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน เมื่อมีเหตุอันไม่คาดฝันกองทุนนี้จะนำเงินสมทบมาจ่ายชดเชยเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับสมาชิกในระยะเวลาหนึ่งภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2537 ซึ่งลูกจ้าง ผู้ประกันตนจะได้รับความสะดวก 2 กองทุน แยกตามลักษณะการเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายที่เนื่องมาจากการทำงาน จึงควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับอาจารย์ นักเรียน นักศึกษา เพื่อเป็นความรู้พื้นฐานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอีกทั้งยังเป็นการขยายเครือข่ายประกันสังคมไปสู่เครือข่ายงานประกันสังคมไปสู่สถานศึกษา

❁ วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่ถูกต้องให้กับนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา ในสถานศึกษา
2. เพื่อขยายเครือข่ายงานประกันสังคมเพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักเรียน นักศึกษาให้มีความรู้เรื่องการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

❁ งบประมาณ 30,000.00 บาท

❁ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนมกราคม – ธันวาคม 2557

❁ เป้าหมาย จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 300 คน

❁ ผลการดำเนินงาน จำนวน 2 รุ่น /201 คน

❁ เบิกจ่าย 20,000.00 บาท





โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคมในจังหวัด

❁ เหตุผลความจำเป็น

สำนักงานประกันสังคม มีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตน เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน โดยการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละ เพื่อส่วนรวมมีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน

ในปี 2557 กำหนดให้จัดโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประสานงานประกันสังคม และเป็นการสร้างเครือข่ายระหว่างนายจ้าง ลูกจ้างและผู้เกี่ยวข้อง ส่งผลต่อการติดตามประสานงานที่ดีต่อกัน และทำให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

❁ วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวปฏิบัติ หลักการของประกันสังคม และพัฒนาการประสานงานระหว่างสถานประกอบการสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ

2. เพื่อสร้างจิตสำนึกตามพระราชดำริฯ หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

❁ งบประมาณ 120,000.00 บาท

❁ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนมกราคม – ธันวาคม 2557

❁ เป้าหมาย จำนวน 4 รุ่น ๆ ละ 40 คน

❁ ผลการดำเนินงาน จำนวน 4 รุ่น /230 คน

❁ เบิกจ่าย 120,000.00 บาท





โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2557

❁ เหตุผลความจำเป็น/ความเป็นมา

จากสถานการณ์ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้น ได้ส่งผลกระทบต่อประชาชน/ลูกจ้างจำนวนมาก ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนด้านที่ทำกิน ที่อยู่อาศัยและการว่างงาน ขาดรายได้ในการดำรงชีพ ซึ่งบุคคลเหล่านี้เป็นกลุ่มผู้ใช้แรงงานทั้งในและนอกระบบ กระทรวงแรงงานซึ่งมีภารกิจด้านการส่งเสริมอาชีพ และการมีงานทำของประชาชน ได้กำหนดแนวทางการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและจัดทำโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อรองรับการช่วยเหลือกับกลุ่มผู้ใช้แรงงาน

จังหวัดปัตตานี ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพด้านการเกษตรและได้รับผลกระทบสถานการณ์ภัยธรรมชาติ (อุทกภัย วาตภัย และมรสุม) ประกอบกับเป็นพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคงในจังหวัด ซึ่งมีความจำเป็น ต้องได้รับการช่วยเหลือให้มีรายได้เพื่อสามารถบรรเทาความเดือดร้อนหรือผลกระทบและยังสามารถพัฒนาสาธารณประโยชน์ในระดับชุมชนอีกทางหนึ่งและยังเป็นไปตามภารกิจ แนวทางการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนกลุ่มผู้ใช้แรงงาน จึงได้ดำเนินการโครงการจ้างงานเร่งด่วนและฝึกพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดปัตตานี ในกิจกรรมจ้างงานเร่งด่วนและกิจกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในช่วงเดือนพฤษภาคม 2557 – มิถุนายน 2557 เป็นการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและเดือดร้อนด้านอาชีพให้มีรายได้และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการประกอบอาชีพ

❁ วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจด้วยการจ้างงานให้ทำงานด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น ซ่อมแซมสาธารณประโยชน์ การส่งน้ำธรรมชาติให้มีรายได้ในการดำรงชีพเป็นการชั่วคราวและสามารถฝึกทักษะเพิ่มศักยภาพในสาขาอาชีพด้านต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ
- 2 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- 3 เพื่อเป็นการบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

❁ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนพฤษภาคม 2557 – มิถุนายน 2557

❁ เป้าหมาย ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ว่างงานด้านอาชีพ ครึ่งเรือนยากจน ผู้ไม่มีรายได้ เป้าหมายผู้เข้าร่วม 895 คน 21 กิจกรรมย่อย

- ด้านการจ้างงานเร่งด่วน เป้าหมายผู้เข้าร่วม จำนวน 415 คน รวม 22 กิจกรรม



- ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือ เป้าหมายผู้เข้าร่วม

จำนวน 480 คน รวม 21 กิจกรรม

❁ พื้นที่ดำเนินงาน

อำเภอสายบุรี

- | | |
|---|---|
| 1) หมู่ที่ 5 ตำบลกะตุง อำเภอสายบุรี | 2) หมู่ที่ 6 ตำบลปะเสยะวอ อำเภอสายบุรี |
| 3) หมู่ที่ 5 ตำบลละหาร อำเภอสายบุรี | 4) หมู่ที่ 1 ตำบลมะนังดาลำ อำเภอสายบุรี |
| 5) หมู่ที่ 5, 6 ตำบลเตราะบอน อำเภอสายบุรี | 6) หมู่ที่ 1 ตำบลตะบั้ง อำเภอสายบุรี |
| 7) หมู่ที่ 4 ตำบลบางเก่า อำเภอสายบุรี | 8) หมู่ที่ 1 ตำบลปือระ อำเภอสายบุรี |

อำเภอหนองจิก

- | | |
|--|--|
| 1) หมู่ที่ 1 ตำบลคโคใต้ อำเภอหนองจิก | 2) หมู่ที่ 6 ตำบลดอนรัก อำเภอหนองจิก |
| 3) หมู่ที่ 6 ตำบลคลองตันหยง อำเภอหนองจิก | 4) หมู่ที่ 6 ตำบลตุง อำเภอหนองจิก |
| 5) หมู่ที่ 1 ตำบลเกาะเปาะ อำเภอหนองจิก | 6) หมู่ที่ 4, 1 ตำบลท่ากำชำ อำเภอหนองจิก |
| 7) หมู่ที่ 4 ตำบลบ่อทอง อำเภอหนองจิก | 8) หมู่ที่ 4 ตำบลลิปะสะโง อำเภอหนองจิก |

อำเภอโคกโพธิ์

- | | |
|---|---|
| 1) หมู่ที่ 1, 2, 4 ตำบลนาเกตุ อำเภอโคกโพธิ์ | 2) หมู่ที่ 4 ตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ |
| 3) หมู่ที่ 1, 2, 5, 6 ตำบลท่าเรือ อำเภอโคกโพธิ์ | 4) หมู่ที่ 3 ตำบลควนโนรี อำเภอโคกโพธิ์ |

อำเภอเมือง

- | | |
|--|-------------------------------------|
| 1) หมู่ที่ 2, 3, 4, 6 ตำบลปะกาฮะรัง อำเภอเมือง | 2) หมู่ที่ 5 ตำบลตะลุโบะ อำเภอเมือง |
| 3) หมู่ที่ 8 ตำบลบาราเฮาะ อำเภอเมือง | |

อำเภอไม้แก่น

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1) หมู่ที่ 4 ตำบลดอนทราย อำเภอไม้แก่น | 2) หมู่ที่ 3 ตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น |
|---------------------------------------|--------------------------------------|

อำเภอยะรัง

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------------|
| 1) หมู่ที่ 3 ตำบลสะดาก อำเภอยะรัง | 2) หมู่ที่ 1 ตำบลมะมาวี อำเภอยะรัง |
|-----------------------------------|------------------------------------|

อำเภอทุ่งยางแดง

- หมู่ที่ 1, 4, 5 ตำบลน้ำดำ อำเภอทุ่งยางแดง

อำเภอกะป้อ

- หมู่ที่ 4 ตำบลตะโละดือรามัน อำเภอกะป้อ

อำเภอยะหริ่ง

- หมู่ที่ 4 ตำบลปลากง อำเภอยะหริ่ง

อำเภอปะนาเระ

- หมู่ที่ 2 ตำบลบ้านน้ำบ่อ อำเภอปะนาเระ

อำเภอมายอ

- หมู่ที่ 3 ตำบลบ้านกลาง อำเภอมายอ



อำเภอแม่ลาน

หมู่ที่ 6 ตำบลป่าไร่ อำเภอแม่ลาน

กิจกรรมหลัก

ดำเนินการ 2 กิจกรรมย่อยตามรายละเอียดกิจกรรมและแผนการดำเนินการ ภาคผนวก ก ดังนี้

- 1 กิจกรรมที่ 1 โครงการจ้างงานเร่งด่วน จำนวน 21 กิจกรรม ผู้เข้าร่วม 415 คน
- 2 กิจกรรมที่ 2 โครงการพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 22 กิจกรรม ผู้เข้าร่วม 480 คน

วิธีการดำเนินการ

1 สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/บัณฑิตแรงงานซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่ทุกตำบลของจังหวัดปัตตานี สำนวความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติและมีความเดือดร้อนด้านอาชีพ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน

2 บัณฑิตแรงงาน/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแผนงาน/โครงการฯ ภายใต้กิจกรรมโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ ตามความจำเป็นเร่งด่วนขอสนับสนุนงบประมาณ

3 ประชุมคณะกรรมการศูนย์ช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ กระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีพิจารณาโครงการตามหลักเกณฑ์และลำดับความสำคัญ

4 จัดทำแผนงานโครงการฯ ที่ผ่านการจัดลำดับความสำคัญ เสนอขออนุมัติต่อผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

5 ดำเนินการตามกิจกรรมและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการจ่ายเงิน เพื่อการจ้างงานและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพแก่ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ พ.ศ. 2551

6 ติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ ปีงบประมาณ 2557 งบรายจ่ายอื่น ภายใต้โครงการจ้างงานเร่งด่วนและฝึกพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ จำนวน 2,000,000.- บาท (เงินสองล้านบาทถ้วน) มีประมาณการรายละเอียดค่าใช้จ่ายรายละเอียด ทั้งนี้ขอถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

1) กิจกรรมที่ 1 ด้านการจ้างงานเร่งด่วน เป้าหมาย จำนวน 415 คน จำนวน 21 กิจกรรม เป็นเงิน 867,000.- บาท (เงินแปดแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) (ค่าจ้างทำงาน คนละ 150 บาท/วัน)

2) กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาทักษะฝีมือ เป้าหมาย จำนวน 480 คน เป็นเงิน 1,053,000.- บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นสามพันบาทถ้วน)

- ค่าตอบแทนวิทยากร 22 กิจกรรม 24 รุ่น เป็นเงิน 198,000 บาท

- ค่าเบี้ยเลี้ยง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม วันละ 120 บาท/คน/วัน เป็นเงิน 396,000 บาท

- ค่าวัสดุฝึกอบรม 22 กิจกรรม เป็นเงิน 459,000 บาท



3) งบประมาณการบริหารโครงการฯ 4% เป็นเงิน 80,000.- บาท (เงินแปดหมื่นบาทถ้วน) ตามแผนปฏิบัติการโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ

✿ หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี : ประสานงานและบริหารโครงการฯ
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี : เป็นเจ้าภาพหลักกิจกรรมด้านการจ้างงานเร่งด่วน
3. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี : เป็นเจ้าภาพหลักกิจกรรมด้านการพัฒนาทักษะ

ฝีมือแรงงาน

4. บัณฑิตแรงงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบการประสานติดตามการดำเนินงาน

✿ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อนจากภัยธรรมชาติได้รับความช่วยเหลือเบื้องต้นให้มีรายได้เลี้ยงชีพและสร้างโอกาสในกลุ่มประกอบอาชีพจากการฝึกทักษะฝีมือ
- 2 เกิดการบูรณาการกับหน่วยงานในพื้นที่ในการดำเนินโครงการต่าง ๆ เป็นการส่งเสริมการจ้างงานในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- 3 เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาพื้นที่ ด้วยการเสนอแผนงานโครงการตามความต้องการ





โครงการสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

❁ หลักการและเหตุผล

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาล เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการจ้างบัณฑิตแรงงาน จำนวน 135 คน กำหนดแผนงานการจัดกิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โดยศูนย์แรงงานอำเภอและบัณฑิตแรงงานในพื้นที่เป็นผู้ดำเนินการ ปีละ 2 ครั้ง/อำเภอ รวม 24 ครั้ง เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่ต้องการให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างเครือข่ายด้านแรงงานในลักษณะกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน เชิงการพัฒนาสังคมและชุมชนในทุกมิติ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ อีกทั้ง เป็นผู้นำในการประสานความร่วมมือด้านต่าง ๆ ลดช่องว่างสร้างความเข้าใจเชิงบวกระหว่างภาครัฐกับประชาชน จึงได้จัดทำโครงการ “สำนักรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557”

❁ วัตถุประสงค์

1. เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับภาคีเครือข่าย และประชาชนในพื้นที่ดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อพื้นที่/ชุมชนด้วยจิตหวงแหนสำนักรักบ้านเกิด
2. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ มีความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน
3. เพื่อสร้างความรักสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ บัณฑิตแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

❁ เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ผู้กำกับบัณฑิตแรงงานภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน และประชาชนในแต่ละพื้นที่อำเภอ ร่วมดำเนินกิจกรรมสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี รวม 3,050 คน

❁ วิธีดำเนินการ

1. ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการฯ ให้บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีเตรียมความพร้อม และหากกลุ่มเป้าหมายร่วมกิจกรรม



2. รายงานผู้บริหารขอนแก่นโครงการ

3. บันทึกแรงงานสำรวจความต้องการจัดกิจกรรมของประชาชนในพื้นที่ นำเสนอขอความเห็นชอบจากนายอำเภอ และแรงงานจังหวัดปัตตานี

4. ดำเนินโครงการฯ

- จัดกิจกรรมเป็น 2 ลักษณะ ประกอบด้วย

1) กิจกรรมปรับปรุงพื้นที่สาธารณะชุมชน จำนวน 17 กิจกรรม

2) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จำนวน 7 กิจกรรม

- ให้บันทึกแรงงานประสานเครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่แต่ละอำเภอเข้าร่วมกิจกรรม พร้อมทั้งประสานภาคีทุกภาคส่วนร่วมสนับสนุนการจัดกิจกรรม

- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของการสร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิด

- เบิกจ่ายงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ที่กำหนด

5. ติดตามประเมินผลและสรุปรายงานผู้บริหารของจังหวัด กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

❁ พื้นที่ดำเนินกิจกรรม

จังหวัดปัตตานีได้ดำเนินโครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี ดำเนินการจัดกิจกรรมอำเภอละ 2 ครั้ง รวม 24 กิจกรรม โดยแบ่งกิจกรรมออกเป็น 2 ลักษณะ ประกอบด้วย 1) กิจกรรมปรับปรุงพื้นที่สาธารณะชุมชน และ 2) กิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม





สรุปโครงการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาลจังหวัดปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

❁ หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการฝึกทักษะด้านการประกอบอาหารฮาลาลเตรียมความพร้อมให้แก่ประชาชนที่มีความต้องการเดินทางไปประกอบอาชีพด้านการประกอบอาหารในประเทศมาเลเซีย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มอบหมายให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการจ้างบัณฑิตแรงงาน ๑๓๕ คน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานให้สนองต่อนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ ตลอดจนภารกิจด้านความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของการดำเนินงานที่ชัดเจน มุ่งเน้นนำบริการด้านแรงงานสู่พี่น้องประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีให้ได้รับการพัฒนาอาชีพ มีรายได้ และความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ร่วมกันพิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนา กำลังแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเพิ่มทักษะความรู้รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ อีกทั้งเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ให้มีศักยภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการ “เพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาล”

❁ วัตถุประสงค์

๑ เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในหลักการประกอบอาหารที่ถูกต้องตามหลักสุขอนามัยและเป็นไปตามบัญญัติของศาสนาอิสลามให้สามารถประกอบอาหารไทยฮาลาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ สร้างความมั่นคงให้แก่ครอบครัว และเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘

๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่ เกิดการประสานความร่วมมือ สร้างความรักสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับประชาชน นำมาซึ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น





☼ เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย เจ้าของกิจการ ลูกจ้าง/พนักงาน ร้านอาหาร ผู้ที่ต้องการเดินทางไปประกอบอาชีพด้านอาหารในประเทศมาเลเซีย และประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่มีความต้องการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาล

☼ วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑ ประชุมหารือหัวหน้าส่วนราชการฯ ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงาน และแกนนำบัณฑิตแรงงาน กำหนดจุดร่วมแนวทางการดำเนินโครงการ รวมถึงกำหนดหลักสูตรและวิทยากร

๒ รายงานผู้บริหารระดับจังหวัดขออนุมัติโครงการ

๓ ดำเนินโครงการ

- ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานีร่วมดำเนินการฝึกอบรม/จัดหาวิทยากร
- ประสานส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีร่วมดำเนินโครงการ
- จัดฝึกอบรมการประกอบอาหารฮาลาล หลักสูตร ๓๐ ชั่วโมง ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน ประกอบด้วย

๑) บรรยายหลักการและวิธีการประกอบอาหารฮาลาล

๒) ฝึกปฏิบัติการประกอบอาหารฮาลาล

๓) ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม

- จัดทำประกาศนียบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม

๔ ประสานบัณฑิตแรงงานหากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

๕ ประเมินผลและสรุปรายงานผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

☼ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม แบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน

☼ พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

☼ งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ รวมเป็นเงิน ๑๒๙,๙๘๐ .-บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จากงบรายจ่ายอื่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี โดยขอถัวจ่ายทุกรายการและจำนวนคน ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ



✿ ผู้รับผิดชอบโครงการ

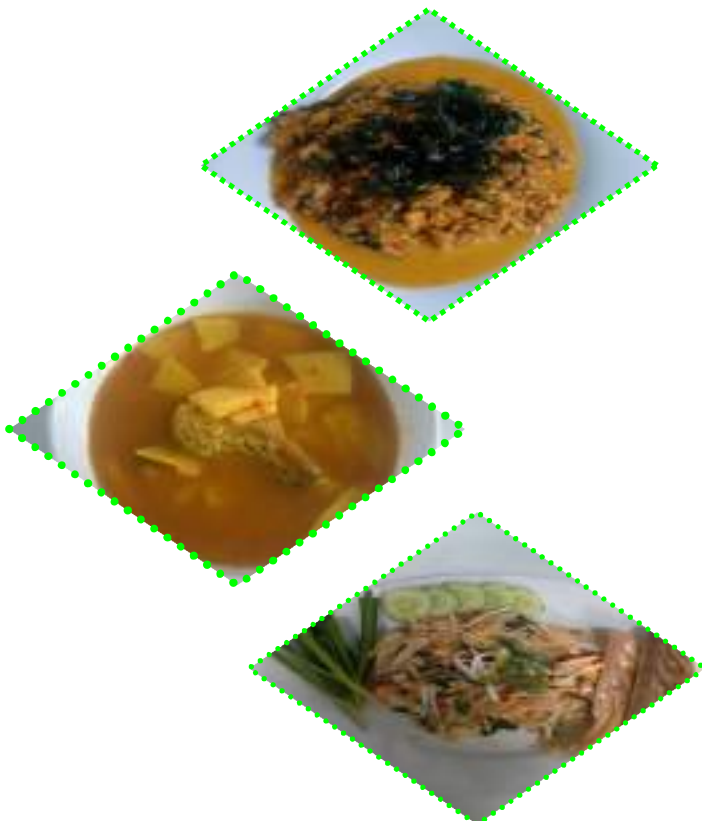
- ๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี : ประสานและบริหารโครงการ
- ๒ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี : เป็นเจ้าภาพจัดฝึกอบรมประกอบอาหารฮาลาล
- ๓ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี : สนับสนุนการดำเนินโครงการ
- ๔ บัณฑิตแรงงานรับผิดชอบการหากลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

✿ ตัวชี้วัดโครงการ

- ๑ ผลผลิต (Outputs) : จัดโครงการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาลจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๒ ผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพสามารถสร้างรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

✿ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ สามารถสร้างเครือข่ายแรงงานที่มีคุณภาพทำให้เกิดตัวอย่างการสร้างงานสร้างอาชีพที่มีความยั่งยืน
- ๒ ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานและมีทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน
- ๓ บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานีมีความร่วมมือร่วมใจสามารถทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการดำเนินนโยบายของภาครัฐ กระทรวงแรงงานและจังหวัดปัตตานี





โครงการฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจังหวัดปัตตานี หลักสูตร “การฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

☼ ความเป็นมา

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินงานเพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ.2558 และในปีงบประมาณ พ.ศ.2557 ได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ร่วมแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการจ้างบัณฑิตแรงงาน จำนวน 135 คน กำหนดแผนงานการจัดกิจกรรมฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล อีกทั้ง เป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ร่วมกันพิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนาส่งเสริมให้อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ได้มีการพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และให้สอดคล้องกับแผนงานโครงการฯ จึงได้จัดโครงการฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557 หลักสูตร “การฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร”

☼ วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษามลายูเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการติดต่อสื่อสารกับกลุ่มสมาชิกประเทศเพื่อนบ้าน

2.2 เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่เกิดความรักสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีส่งผลให้เกิดการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ





✿ การดำเนินโครงการฯ

กลุ่มเป้าหมาย : อาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี รวม 345 คน โดยมอบหมายให้บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีดำเนินการหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ครอบคลุม ทั้ง 12 อำเภอ จัดการฝึกอบรมภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร จำนวน 30 ชั่วโมง แบ่งออกเป็น 4 กลุ่ม รวม 12 รุ่น ดังนี้

กลุ่มที่ 1 พื้นที่อำเภอสายบุรี อำเภอไม้แก่น และอำเภอกะป้อ รวม 54 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 1 จำนวน 27 คน ณ อาคารอเนกประสงค์ชุมชนปาตาดิมอ ตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี และรุ่นที่ 2 จำนวน 27 คน ณ อาคารอเนกประสงค์ ชุมชนตลาดสดตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 6 – 10 สิงหาคม 2557

กลุ่มที่ 2 พื้นที่อำเภอเมืองปัตตานี อำเภอหนองจิก และอำเภอโคกโพธิ์ รวม 111 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 3 จำนวน 28 คน และรุ่นที่ 4 จำนวน 28 คน ณ ศูนย์การศึกษาอิสลามสมัยยัดรายอตำบลจะบังติกอ อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 7 – 11 สิงหาคม 2557 รุ่นที่ 5 จำนวน 28 คน และรุ่นที่ 6 จำนวน 27 คน ณ โรงเรียนตาดีกาบ้านชะเมา หมู่ที่ 2 ตำบลนาเกตุอำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 11 – 15 สิงหาคม 2557

กลุ่มที่ 3 พื้นที่อำเภอมายอ อำเภอยะรัง อำเภอแม่ลาน และอำเภอยะนิง รวม 96 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 7 จำนวน 32 คน รุ่นที่ 8 จำนวน 32 คน และรุ่นที่ 9 จำนวน 32 คน ณ หอประชุมโรงเรียนมายอ (สถิตย์ภูผา) หมู่ที่ 1 ตำบลมายอ อำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 8 – 11 สิงหาคม 2557

กลุ่มที่ 4 พื้นที่อำเภอยะหริ่ง และอำเภอปะนาเระ รวม 84 คน ประกอบด้วย รุ่นที่ 10 จำนวน 28 คน ณ หอประชุมที่ว่าการอำเภอยะหริ่ง ตำบลยามู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี รุ่นที่ 11 จำนวน 26 คน ณ หอประชุมสาธารณสุขอำเภอยะหริ่ง ตำบลยามู อำเภอยะหริ่ง จังหวัดปัตตานี และรุ่นที่ 12 จำนวน 30 คน ณ ศูนย์บริหารราชการส่วนตำบลปะนาเระ หมู่ที่ 3 ตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 14 – 18 สิงหาคม 2557





❁ หัวข้อวิชา

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ประสานร่วมมือกับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานีจัดทำหลักสูตร “การฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร” จำนวน 30 ชั่วโมง สำหรับใช้ในการฝึกอบรมตามมาตรฐานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ ได้เชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านภาษามลายู ร่วมประชุมหารือเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สรุปโดยสังเขป ดังนี้

➤ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับภาษามลายู (Sejarah Ringkas Bahasa Malayu) ภาษามลายู (Bahasa Malayu) เป็นภาษาหนึ่ง ที่อยู่ในตระกูลภาษาออสโตรเนเซีย เป็นภาษาทางราชการและภาษาประจำชาติของประเทศมาเลเซีย บรูไนดารุสซาลาม และสิงคโปร์ ดังนั้น ภาษามลายู (Malay) มาเลเซียหรืออินโดนีเซีย ก็คือภาษามลายู ซึ่งเป็นภาษา ประจำชาติในประเทศต่าง ๆ และยังเป็นภาษาถิ่นภาษาหนึ่งที่พูดกันในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทย โดยเฉพาะใน 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา นราธิวาส สงขลา และสตูล) ซึ่งภาษามลายูเป็นภาษาหนึ่งที่อยู่ในตระกูลภาษาออสโตรเนเซียนสาขาคะวันตัก



➤ ลักษณะสำคัญของภาษามลายู ภาษามลายูมีลักษณะสำคัญต่าง ๆ คือ ภาษามลายูเป็นภาษาที่มีคำหลายพยางค์ (Polysyllabic Language) โดยคำพื้นฐานส่วนใหญ่เป็นคำสองพยางค์ (Disyllabic Base Word) เช่น Lari “วิ่ง” makan “กิน” raja “ราชา, กษัตริย์” ฯลฯ



➤ วิธีเขียนภาษามลายู

ภาษามลายูไม่มีอักษรเป็นของตนเอง ในการเขียนสามารถทำได้ 2 วิธี คือใช้

1. อักษรอาหรับเขียนซึ่งเรียกว่า (Jawi) เนื่องจากมีเสียงในภาษามลายูบางเสียงไม่มีในภาษาอาหรับ จึงมีการดัดแปลงอักษรบางตัวเพื่อให้สอดคล้องกับเสียงในภาษามลายู

2. อักษรโรมัน (Rumi) เป็นอักษรที่นำมาจากอักษรโรมัน จึงเรียกว่า อักษร Rumi





1. วลีที่ใช้บอกลักษณะนามในภาษามลายูมีโครงสร้างแตกต่างจากภาษาไทย ภาษาไทยใช้โครงสร้างที่ประกอบด้วยคำนาม + คำบอกจำนวน + ลักษณะนาม ส่วนในภาษามลายูมีโครงสร้างที่ประกอบด้วยคำบอกจำนวน + ลักษณะนาม + คำนาม

2. ลักษณะนามในภาษามลายูไม่ใช่คู่กับ ini (นี้) หรือ itu (นั่น) ที่ประกอบคำนาม เพราะฉะนั้น นักศึกษาคนนั้น ในภาษามลายูคือ pelajar itu ไม่ใช่ *pelajar seorang itu หรือ *pelajar orang itu เป็นต้น

3. ลักษณะนามเพื่อบอกจำนวนหนึ่ง นอกจากใช้คำว่า satu แล้ว ภาษามลายูยังนิยมใช้อุปสรรค (awalan) se- เมื่อใช้อุปสรรคตัวนี้ต้องเขียนติดกับลักษณะนาม เช่น seorang (หนึ่งคน) sepasang (หนึ่งคู่) ไม่ใช่ *se orang หรือ *se pasang

➤ เรียนรู้การซื้อขาย (Urusan Jual Beli) เป็นการสนทนาที่ใช้ในการซื้อขาย สามารถดำเนินการสนทนาในชีวิตประจำวัน

➤ เรียนรู้ที่ร้านอาหารไทย (Di Restoran Thai) ศึกษาวิธีสั่งอาหารในร้านอาหาร และภาษาที่ใช้กันเมื่อคุยเรื่องรสชาติต่าง ๆ เมนูอาหาร / เครื่องดื่ม

➤ การบอกทิศทาง (Memberitahu jalan) เรียนรู้การถามทาง/บอกทาง บอก/ถามตำแหน่งของอาคาร/สถานที่ต่าง ๆ และวิธีการบอกทางในตึก

➤ การสนทนาทางโทรศัพท์ (Perbualan Telefon) วิธีการดำเนินการสนทนาทางโทรศัพท์อย่างถูกต้องและเหมาะสม รวมถึงมารยาทในการสนทนา และทักษะในการสนทนาทางโทรศัพท์ เช่น การรับ/ฝากข้อความ การทำ/ยกเลิกนัดหมาย

➤ การเดินทางและการท่องเที่ยว (Perjalanan dan Pelancongan) เรียนรู้ทักษะภาษามลายูที่จำเป็นต้องใช้ในการเดินทางท่องเที่ยว เช่น การซื้อตั๋วเครื่องบิน การจองโรงแรม และการติดต่อกับเพื่อนเก่าที่อาศัยอยู่ต่างประเทศ

➤ การรักษาสุขภาพ (Menjaga kesihatan) เป็นการสนทนาเรียนรู้ระหว่างคุณหมอกับผู้ป่วย และคำศัพท์เกี่ยวกับสุขภาพ

➤ การทักทาย (Ucap Selamat) เช่น การทักทายเมื่อพบกันในช่วงเวลาต่าง ๆ ทักทายในโอกาสต่าง ๆ การถามถึงทุกข์สุข

➤ เรียนรู้คำศัพท์จากภาพต่าง ๆ เพื่อฝึกอ่านคำศัพท์และอ่านออกเสียงที่ถูกต้อง





❁ สรุปผลการดำเนินงาน

อาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการฝึกอบรม จำนวน 345 คน จากการประเมินก่อนการฝึกอบรม (Pre-test) มีความรู้ความเข้าใจในการใช้ภาษา และเมื่อได้รับการฝึกอบรมมีการทดสอบหลังการอบรม (Pro-test) อาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการสื่อสารภาษามลายูมากยิ่งขึ้น



❁ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม

- ประชาชนในพื้นที่สามารถพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษามลายูเพิ่มมากขึ้น เพื่อนำไปใช้ในการติดต่อสื่อสารรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ที่มีความร่วมมือร่วมใจสามารถทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ





โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก



ความเป็นมา

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประเทศเป็นครัวของโลก โดยมุ่งดำเนินการอย่างเป็นระบบให้มีการขยายตัวของร้านอาหารไทยจำนวนมาก ซึ่งจะส่งผลดีต่อการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศ รวมทั้งการส่งเสริม การส่งออกสินค้าอาหาร โดยเฉพาะด้านอาหารไทยให้เป็นหนึ่งในอาหารที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก เป็นที่นิยมของต่างชาติ ซึ่งนอกจากความโดดเด่นด้านรสชาติแล้ว อาหารไทยยังแสดงถึงความประณีตบรรจง และมีประโยชน์ต่อสุขภาพ

เพื่อสนับสนุนให้อาหารไทยก้าวไปสู่นโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก ให้ชาวต่างชาติรับรู้ถึงประโยชน์และคุณภาพของอาหารไทย สนับสนุนการเปิดธุรกิจร้านอาหารไทยในต่างประเทศและผลักดันให้ร้านอาหารไทยสามารถให้บริการอาหารไทย แสดงถึงความเป็นเอกลักษณ์ ภูมิปัญญาไทย ทั้งด้านศิลปะ และรสชาติ รวมทั้งมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมครัวไทยสู่ครัวโลก เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่ผู้ประกอบการด้านอาหารไทย ให้มีทักษะฝีมือเพื่อการประกอบอาชีพได้อย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐานตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี ตั้งอยู่ในจังหวัดปัตตานี ซึ่งเป็นจังหวัดที่อยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ติดกับประเทศมาเลเซีย ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาอิสลาม ภาษาพูด วัฒนธรรมและการดำเนินชีวิตคล้ายกับประเทศมาเลเซีย และประชาชนนิยมเดินทางไปประกอบอาชีพการประกอบอาหารไทยในประเทศมาเลเซีย ดังนั้นเพื่อรองรับความต้องการแรงงานในประเทศมาเลเซียและตลาดของโลกมุสลิมศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี จึงได้จัดฝึกอบรมหลักสูตรการประกอบอาหารไทยให้สอดคล้องและถูกต้องตามหลักศาสนาอิสลาม หรือที่เรียกว่า “หลักสูตรการประกอบอาหารไทยฮาลาล” เพื่อรองรับตลาดแรงงานดังกล่าว



วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือในการประกอบอาหารไทยให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีฝีมือได้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมสามารถประกอบอาหารไทยได้ถูกต้องตามหลักศาสนาอิสลาม
3. เพื่อผลิตแรงงานด้านประกอบอาหารไทยรองรับนักท่องเที่ยวจากโลกมุสลิมและรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (โลกมุสลิม)



❁ กลุ่มเป้าหมาย

1. แรงงานไทยในกลุ่มผู้ของสถานประกอบการขนาดใหญ่และผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
2. แรงงานนอกระบบ แรงงานในภาคเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม และกลุ่มคนที่ทำอาชีพอิสระหรือรับจ้างทั่วไป ตลอดจนผู้ประกอบการอาชีพด้านอาหาร

❁ สถานที่ดำเนินการ

ฝึกอบรม ณ อาคารฝึกอบรมการประกอบอาหาร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

❁ ระยะเวลาการดำเนินการ

หลักสูตรการประกอบไทยฮาลาล ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง ทฤษฎี 9 ชั่วโมง ปฏิบัติ 21 ชั่วโมง ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 40 คน แบ่งออกเป็น 2 รุ่น ดังนี้

- รุ่นที่ 1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 20 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 24 – 28 มีนาคม 2557
- รุ่นที่ 2 เข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน ฝึกอบรมระหว่างวันที่ 30 มีนาคม – 4 มีนาคม 2557

