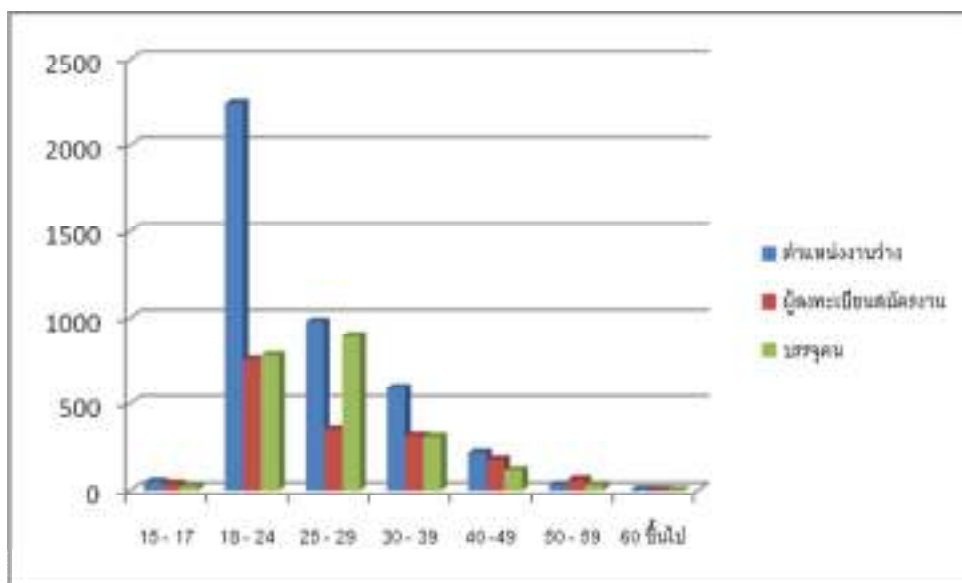




แผนภูมิที่ 16 จำนวนแสดงการบรรจุนงานตามอายุ ปี 2556 (เดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)

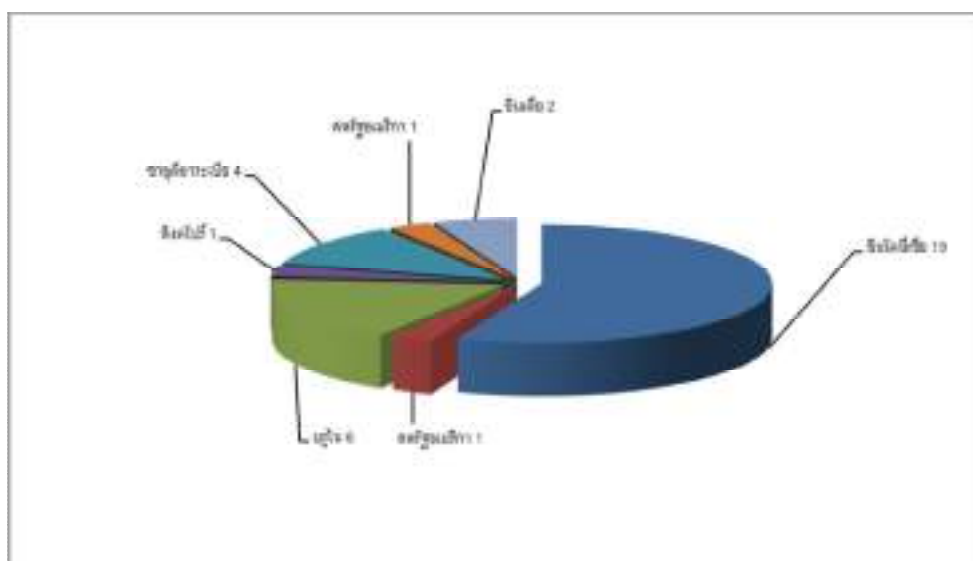


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

➤ จัดหางานในต่างประเทศ

แรงงานไทยในจังหวัดปัตตานีเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในปี 2556 จำนวน 36 คน ประกอบด้วย อินโดนีเซีย 19 คน บรูไน 6 คน ซาอุดีอาระเบีย 4 คน อินเดีย แอลจีเรีย ประเทศละ 2 คน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์และสหรัฐอเมริกาประเทศละ 1 คน

แผนภูมิที่ 17 แสดงจำนวนแรงงานจังหวัดปัตตานีเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2556 (เดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

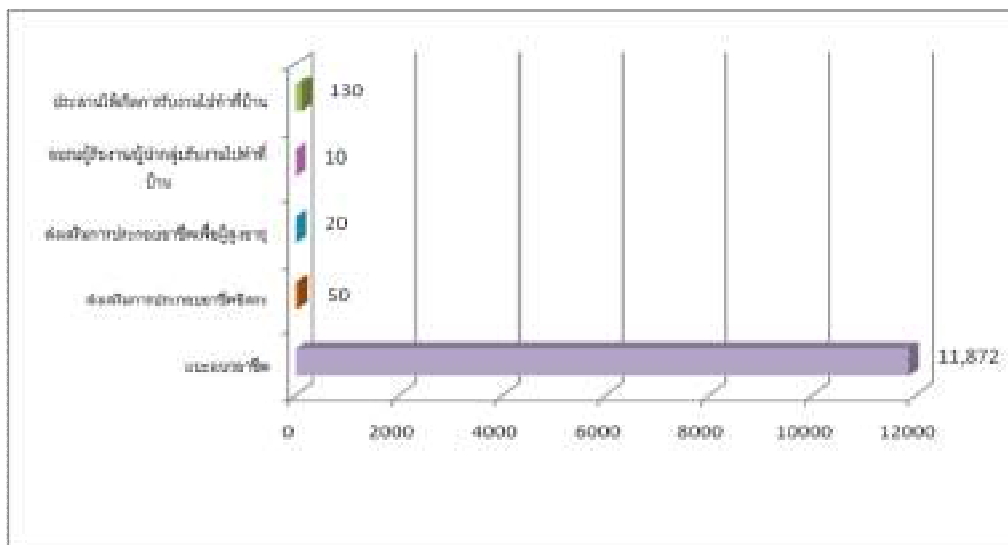


➤ การแนะแนวอาชีพเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดปัตตานี

ในปี 2556 (เดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556) สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี จัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด มีผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการรวม 12,082 คน แยกเป็นแนะแนวอาชีพ จำนวน 11,872 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 50 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 10 คน และประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 130 คน

แผนภูมิที่ 18 กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดปัตตานี

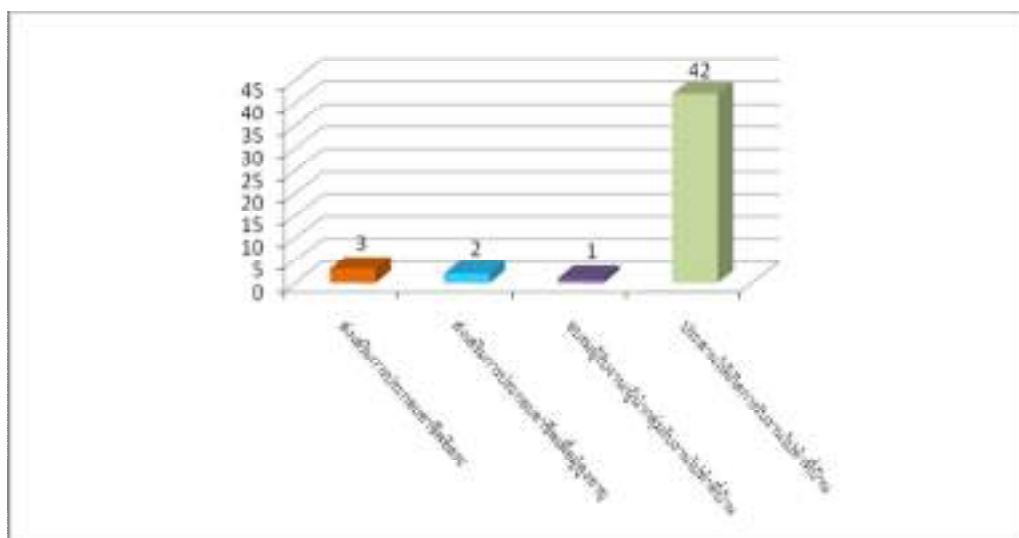
จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 19 จำนวนครั้งกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดปัตตานี

จำแนกตามประเภทกิจกรรม ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี



สถานการณ์แรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 8 แบบรายงานการผลิตในอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวสัญญาติพม่า ลาว และกัมพูชา

ตามมติเมื่อวันที่ 15 มกราคม 2556

ข้อมูลการดำเนินการตั้งแต่วันที่ ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556

	นายจ้าง	รวม	พม่า		ลาว		กัมพูชา	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
รวม	112	1366	938	428	-	-	-	-
1.ประมง	3	17	16	1	-	-	-	-
2.ต่อเนื่องประมงทะเล	20	611	398	213	-	-	-	-
3.เกษตรและปศุสัตว์	6	27	19	8	-	-	-	-
4.กิจการก่อสร้าง	65	587	410	177	-	-	-	-
5.กิจกรรมต่อเนื่องการเกษตร	1	26	21	5	-	-	-	-
6.ต่อเนื่องปศุสัตว์โรงฆ่าสัตว์ชำแหละ	-	-	-	-	-	-	-	-
7.กิจการรีไซเคิล	1	42	33	9	-	-	-	-
8.เหมืองแร่/เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
9.จำหน่ายผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-	-	-
10.จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	2	23	21	2	-	-	-	-
11.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากดิน	-	-	-	-	-	-	-	-
12.ผลิตหรือจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	4	15	14	1	-	-	-	-
13.แปรรูป	-	-	-	-	-	-	-	-
14.ผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	-	-	-	-	-	-	-	-
15.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
17.ผลิตหรือจำหน่ายสินค้าอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
18.ขนส่งถ่ายสินค้าทางบก น้ำ คลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
19.ขนส่ง ค้าปลีก แผงลอย	1	2	1	1	-	-	-	-
20.อยู่ซ่อมรถ ล้าง อัดฉีด	1	6	3	3	-	-	-	-
21.สถานีบริการน้ำมัน แก๊ส เชื้อเพลิง	-	-	-	-	-	-	-	-
22. สถานศึกษา มูลนิธิ สมาคม สถานพยาบาล	1	2	-	2	-	-	-	-
23.การให้บริการต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
24.งานรับใช้ในบ้าน	7	8	2	6	-	-	-	-

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี



ตารางที่ 9 รายงานผลการปฏิบัติงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ประเภتناเข้า จำแนกตามประเภทกิจการ นายจ้าง สัญชาติ และเพศ
ประจำเดือนกันยายน (ณ 25 กันยายน 2556)

ประเภทกิจการ	คงเหลือ (MOU)							
	นายจ้าง	รวม	พม่า		ลาว		กัมพูชา	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
รวม	6	8	-	-	2	6	-	-
1.ประมง	1	1	-	-	1	-	-	-
2.ต่อเนื่องประมงทะเล	1	1	-	-	1	-	-	-
3.เกษตรและปศุสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-
4.กิจการก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
5.กิจกรรมต่อเนื่องการเกษตร	-	-	-	-	-	-	-	-
6.ต่อเนื่องปศุสัตว์โรงฆ่าสัตว์ชำแหละ	-	-	-	-	-	-	-	-
7.กิจการรีไซเคิล	-	-	-	-	-	-	-	-
8.เหมืองแร่/เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
9.จำหน่ายผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-	-	-
10.จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	3	5	-	-	-	5	-	-
11.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากดิน	-	-	-	-	-	-	-	-
12.ผลิตหรือจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
13.แปรรูป	-	-	-	-	-	-	-	-
14.ผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	-	-	-	-	-	-	-	-
15.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
17.ผลิตหรือจำหน่ายสินค้าอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
18.ขนส่งถ่ายสินค้าทางบก น้ำ คลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
19.ขนส่ง ค้าปลีก แผลงลอย	-	-	-	-	-	-	-	-
20.อยู่ซ่อมรถ ล้าง อัดฉีด	-	-	-	-	-	-	-	-
21.สถานบริการน้ำมัน แก๊ส เชื้อเพลิง	-	-	-	-	-	-	-	-
22. สถานศึกษา มูลนิธิ สมาคม สถานพยาบาล	-	-	-	-	-	-	-	-
23.การให้บริการต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-	-
24.งานรับใช้ในบ้าน	1	1	-	-	-	1	-	-

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี





ตารางที่ 10 รายงานผลการปฏิบัติงาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว
จำนวนคนต่างด้าวคงเหลือ ประเภทพิสูจน์สัญชาติ จำแนกตามประเภทกิจการ นายจ้าง สัญชาติ และเพศ
ประจำเดือนกันยายน (ณ 25 กันยายน 2556)

ประเภทกิจการ	คงเหลือ พิสูจน์สัญชาติ							
	นายจ้าง	รวม	พม่า		ลาว		กัมพูชา	
			ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
1.ประมง	65	404	237	29	5	-	128	5
2.ต่อเนื่องประมงทะเล	79	998	392	473	3	-	43	87
3.เกษตรและปศุสัตว์	31	177	110	43	-	-	20	4
4.กิจการก่อสร้าง	127	973	582	339	-	-	33	19
5.กิจกรรมต่อเนื่องการเกษตร	8	32	24	4	-	-	3	1
6.ต่อเนื่องปศุสัตว์โรงฆ่าสัตว์ชำแหละ	-	-	-	-	-	-	-	-
7.กิจการรีไซเคิล	8	32	22	8	-	-	1	1
8.เหมืองแร่/เหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
9.จำหน่ายผลิตภัณฑ์โลหะ	2	4	3	1	-	-	-	-
10.จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	34	486	227	186	-	2	33	38
11.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากดิน	1	2	1	1	-	-	-	-
12.ผลิตหรือจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	3	36	9	2	-	-	8	17
13.แปรรูป	-	-	-	-	-	-	-	-
14.ผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	7	9	6	2	-	-	1	-
15.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
16.ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
17.ผลิตหรือจำหน่ายสินค้าอิเล็กทรอนิกส์	1	1	-	-	-	-	1	-
18.ขนส่งถ่ายสินค้าทางบก น้ำ คลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-
19.ขนส่ง กู้ปลัก แผลลอย	18	29	12	1	-	-	8	8
20.อยู่ซ่อมรถ ล้าง อัดฉีด	1	7	4	3	-	-	-	-
21.สถานีบริการน้ำมัน แก๊ส เชื้อเพลิง	3	3	1	-	-	-	2	-
22. สถานศึกษา มูลนิธิ สมาคม สถานพยาบาล	3	14	4	8	-	-	2	-
23.การให้บริการต่างๆ	29	118	60	55	-	-	3	-
24.งานรับใช้ในบ้าน	44	67	17	24	-	3	18	5
รวม	464	3392	1711	1179	8	5	304	185

ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี



ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ	เบิกจ่ายแล้ว	
		จำนวน	ร้อยละ
แผนงาน พัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน	3665724.00	3665724.00	
ผลผลิต กำลังแรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะและ ศักยภาพได้มาตรฐาน	2,818,124.00	2,818,124.23	100.00
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	1,149,900.00	1,149,900.00	100.00
กิจกรรม ยกระดับฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงาน	1,059,600.00	1,059,600.00	100.00
กิจกรรม การจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	146,624.00	146,624.00	100.00
กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	466,000.00	466,000.00	100.00
ผลผลิต แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานใหม่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและแรงงาน นอกระบบมีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ	847,600.00	847,600.00	100.00
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	789,600.00	789,600.00	100.00
กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	58,000.00	58,000.00	100.00
งบเงินอุดหนุน	413,000.00	413,000.00	100.00
งบรายจ่ายอื่น	3,793,400.00	3,793,398.61	100.00
แผนงาน พัฒนาความสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาค			
ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน			
- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคม อาเซียน	216,700.00	216,700.00	100.00
แผนงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน			
โครงการ ยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับ ความต้องการของสถานประกอบการ			
- ค่าใช้จ่ายโครงการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้น ความ ต้องการของสถานประกอบการ			
- แรงงานในสถานประกอบการ	1,480,000.00	1,486,767.00	100.46
- แรงงานนอกระบบ	1,880,700.00	1,873,932.13	99.64
แผนงาน ยกระดับคุณภาพมาตรฐานแรงงาน			
ผลผลิต กำลังแรงงานในตลาดแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และศักยภาพ ได้มาตรฐาน			
กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน			
- ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับค่าจ้างมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	216,000.00	216,000.00	100.00
รวมทั้งสิ้น	7,872,124.00	7,872,122.61	100.00



การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี ให้บริการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี 2556 (เดือน ตุลาคม 2555 – กันยายน 2556) จำนวน 8 สาขา

➡ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน 6 สาขา คือ ช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจและบริการ

➡ การฝึกเสริมทักษะฝีมือ มีผู้เข้ารับการฝึก 3 สาขา ช่างก่อสร้าง ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์และ ธุรกิจและบริการ

➡ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 3 สาขา คือ ช่างก่อสร้าง ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์และธุรกิจและบริการ

➡ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 6 สาขา คือ ช่างก่อสร้าง ช่างอุตสาหกรรม ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจและบริการ

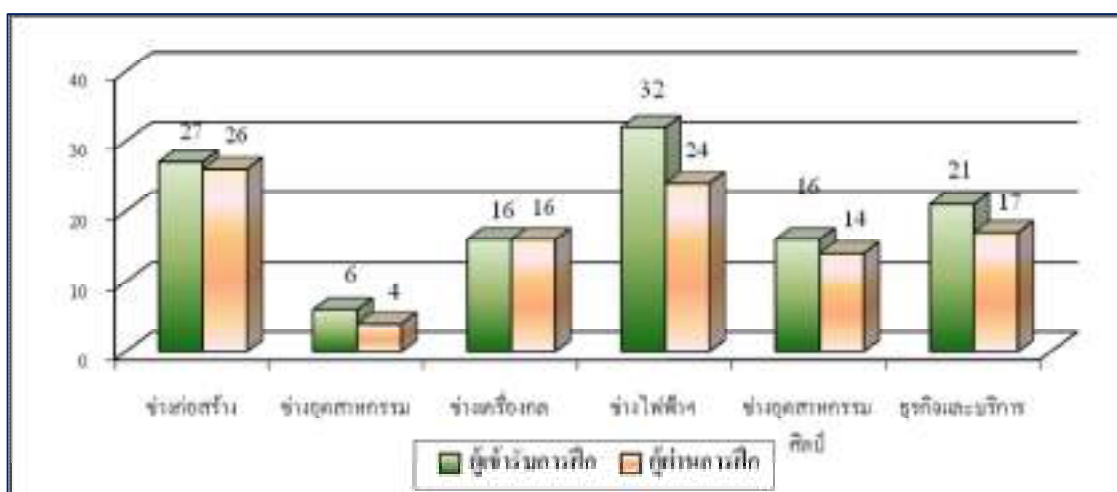
➡ การฝึกยกระดับ ตามโครงการยกระดับผลิตภาพแรงงานฯ มีผู้เข้ารับการฝึก 4 สาขา คือ ช่างเครื่องกล ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และธุรกิจและบริการ

➡ การฝึกอาชีพเสริม ตามกิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ มีผู้เข้ารับการฝึก 1 สาขา คือ ธุรกิจและบริการ

➡ การฝึกยกระดับฝีมือ ตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทยฯ มีผู้เข้ารับการฝึก 1 สาขา คือ ธุรกิจและบริการ

➡ การฝึกยกระดับฝีมือ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก 1 สาขา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

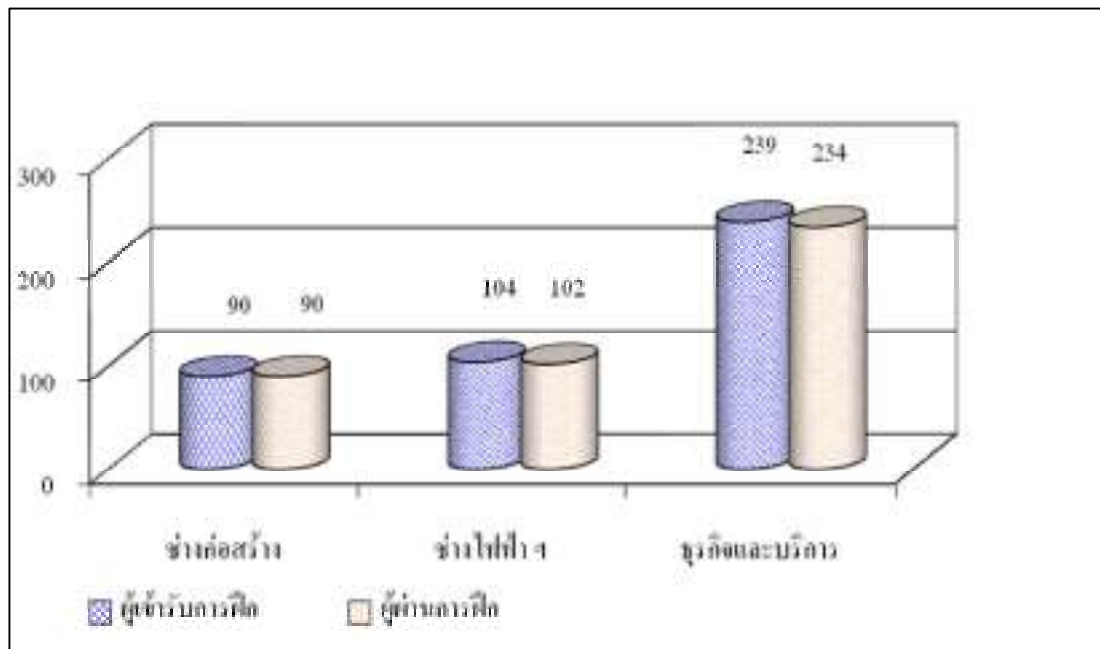
แผนภูมิที่ 20 แสดงการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

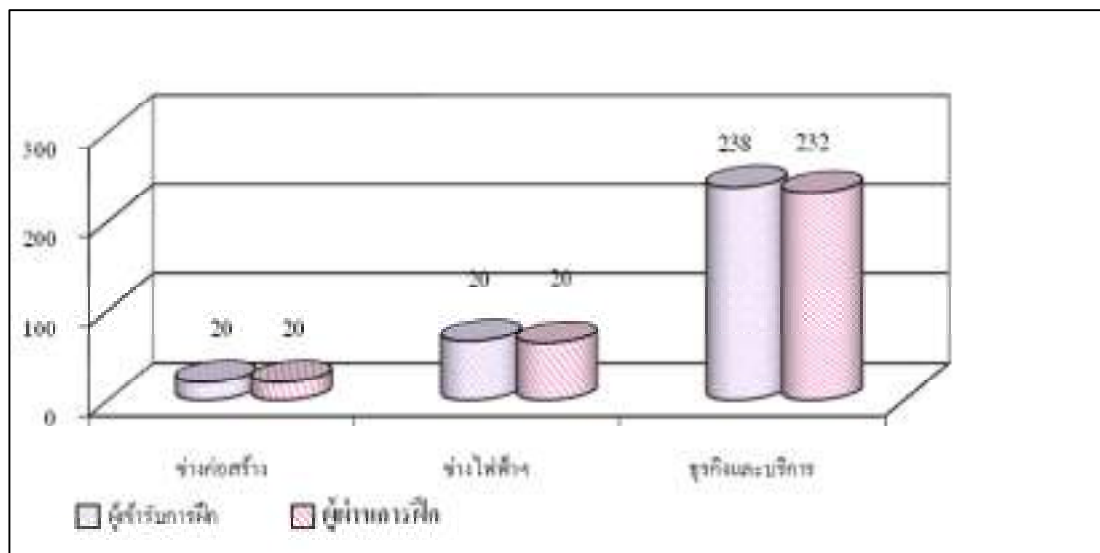


แผนภูมิที่ 21 แสดงการฝึกเสริมทักษะฝีมือ จังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 22 แสดงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จังหวัดปัตตานี ปี 2556

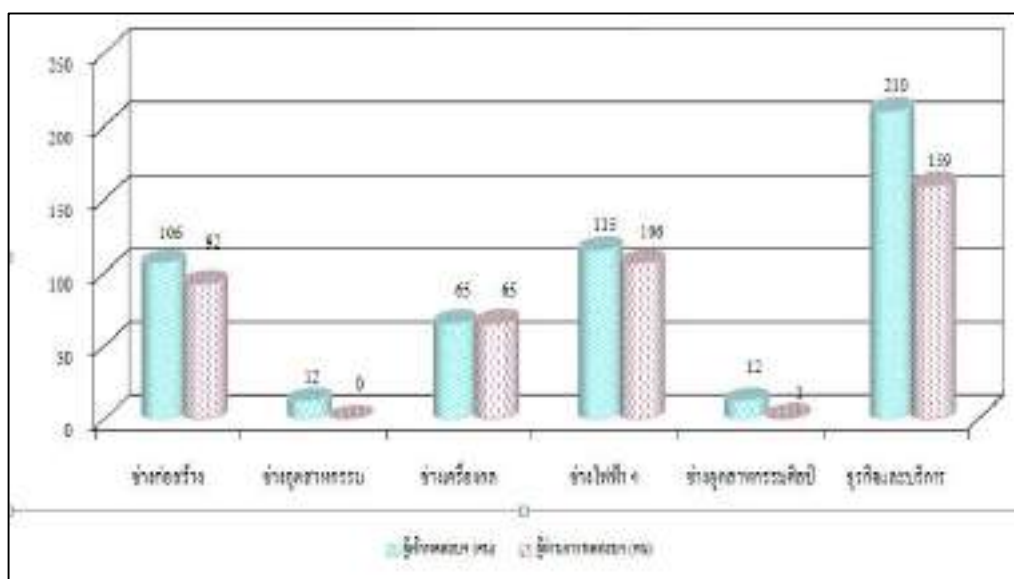


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี



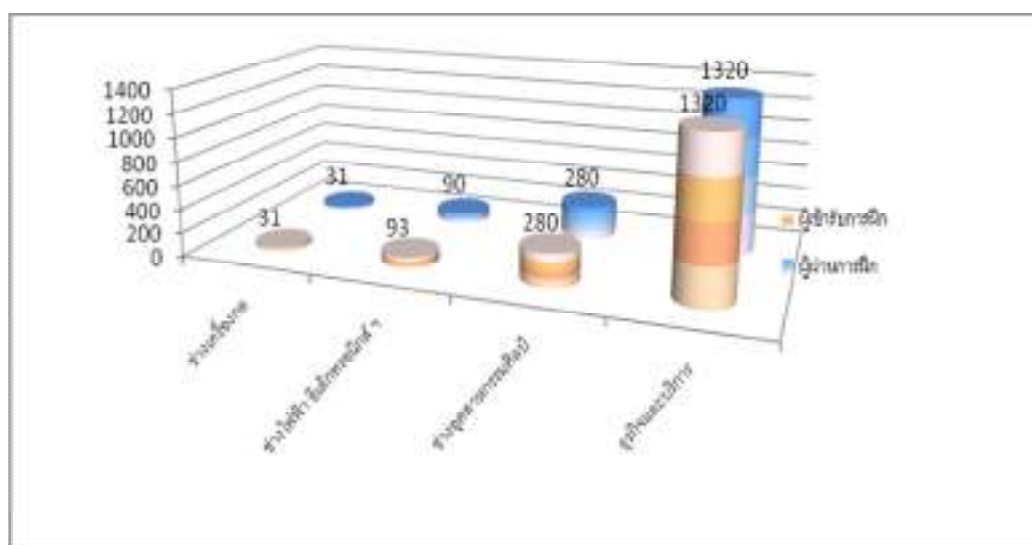


แผนภูมิที่ 23 แสดงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 24 การฝึกยกระดับฝีมือ ตามโครงการยกระดับศักยภาพแรงงานไทย ให้มีศักยภาพสูงขึ้นรองรับรายได้แท้จริงที่เพิ่มขึ้น (งบรายจ่ายอื่น) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

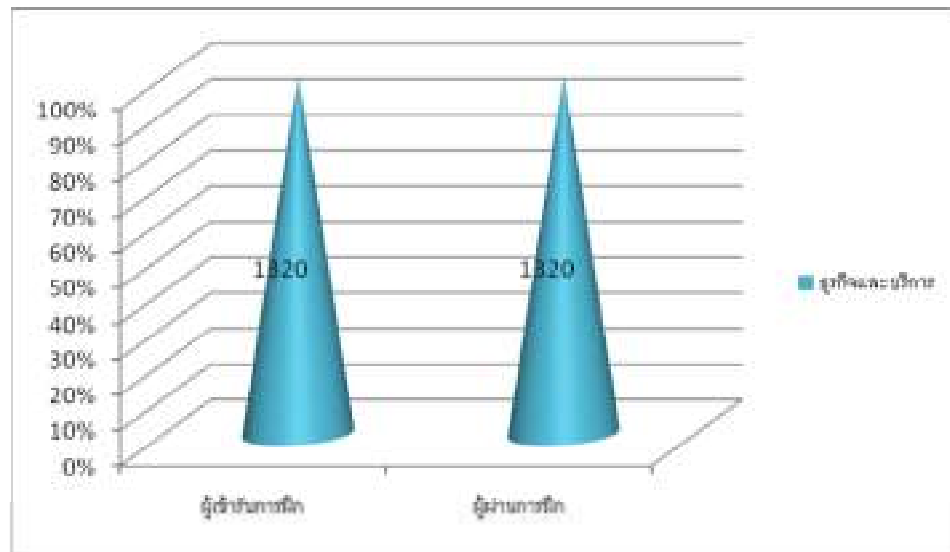


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี



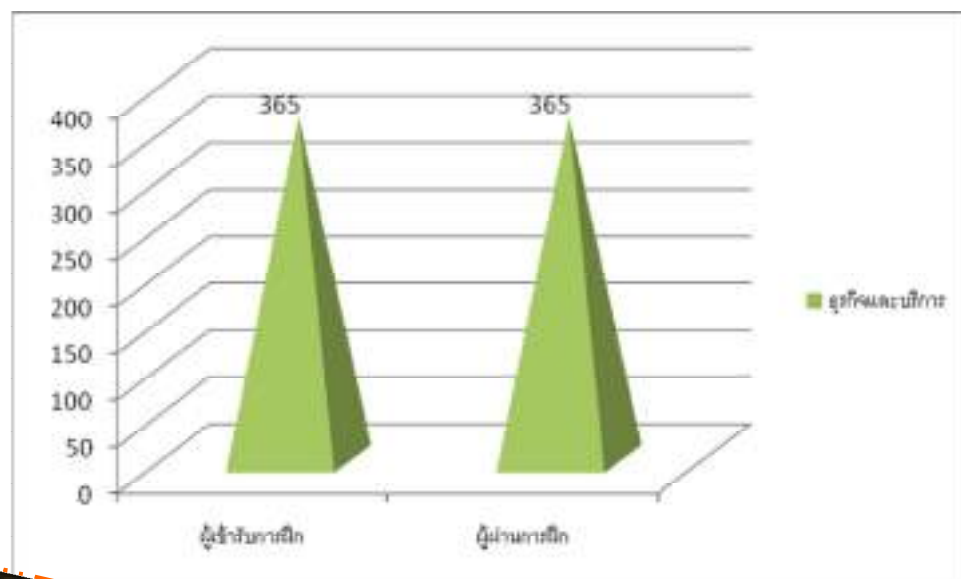


แผนภูมิที่ 25 การฝึกอาชีพเสริม ตามกิจกรรม
พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือ ตามโครงการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทย
เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (งบรายจ่ายอื่น) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ

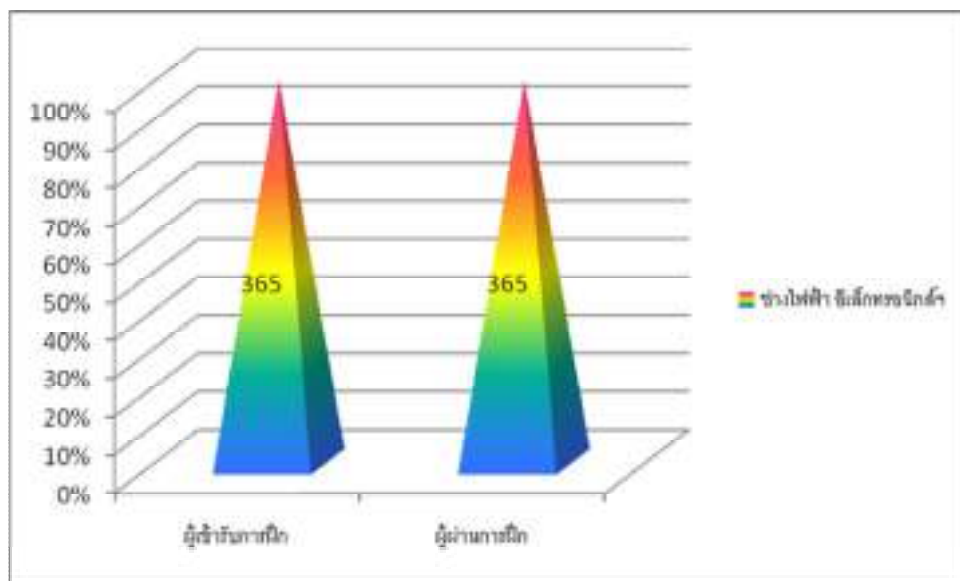


ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี





แผนภูมิที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม
มาตรฐานฝีมือแรงงาน (งบรายจ่ายอื่น) จำแนกตามกลุ่มอาชีพ



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี





กลุ่มงานภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนงาน / งาน / โครงการ	การดำเนินการ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานพัฒนาและยกระดับมาตรฐานแรงงาน ผลผลิตที่ 1 แรงงาน แรงงานที่ผ่านการให้บริการด้านการคุ้มครองแรงงานส่งเสริม และพัฒนาให้ได้รับสิทธิประโยชน์จากการทำงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานได้รับความรู้และการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		
1.1 ตรวจแรงงานในระบบ	280/ 7,500 แห่ง/คน	296/ 7,735 แห่ง/คน
1.2 รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (มาตรา 123)	60 คน	-
1.3 ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	700 คน	721 คน
1.4 ติดตามรายงานแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานในสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป	250 แห่ง	250 แห่ง
1.5 วิเคราะห์รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงานของสถานประกอบกิจการเพื่อการคุ้มครองแรงงาน	750 คน	757 คน
1.6 ตรวจแรงงานนอกระบบ	450 คน	454 คน
1.7 สนับสนุนเทคนิคและวิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	1,900 คน	1,960 คน
1.8 ส่งเสริมความรู้สิทธิด้านแรงงานแก่นายจ้าง ลูกจ้าง	100 คน	109 คน
1.9 ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	100 คน	151 คน
1.10 ส่งเสริมและพัฒนาแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ (อบรม 11 หัวข้อวิชา)	100 คน	115 คน
1.11 ส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง	100 คน	102 คน
1.12 รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้เกี่ยวข้อง	2,000 คน	2,006 คน



แผนงาน / งาน / โครงการ	การดำเนินการ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1.13 ส่งเสริมพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในระบบ	50 คน	50 คน
1.14 สร้างเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	50 คน	51 คน
1.15 ประชุมคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการช่วยเหลือแรงงานหญิงและเด็ก	1 ครั้ง	1 ครั้ง
1.16 รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	1,800 คน	1,823 คน
แผนงาน แก้ไขความเดือดร้อนและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนผลผลิต นายจ้างและลูกจ้าง ได้รับการส่งเสริมให้มีการปรับรายได้เพิ่มขึ้น กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและและสุขภาพอนามัย ที่ดีในการทำงาน		
1.1 ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	110/110/4,400 แห่ง/ครั้ง/คน	119/131/5,311 แห่ง/ครั้ง/คน
1.2 โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	20/1/20 แห่ง/ครั้ง/คน	20/1/26 แห่ง/ครั้ง/คน
1.3 โครงการพัฒนาระบบการจัดการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	5/5/500 แห่ง/ครั้ง/คน	1/1/206 แห่ง/ครั้ง/คน
1.4 โครงการเตรียมความพร้อมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	2/200 ครั้ง/คน	2/246 ครั้ง/คน
กิจกรรมหลักที่ 2 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้านแรงงาน		
2.1 รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	90/90/2,700 แห่ง/ครั้ง/คน	96/96/4,156 แห่ง/ครั้ง/คน
2.2 สรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งใน คณะกรรมการไตรภาคีและศาลแรงงาน	1 ครั้ง	1 ครั้ง





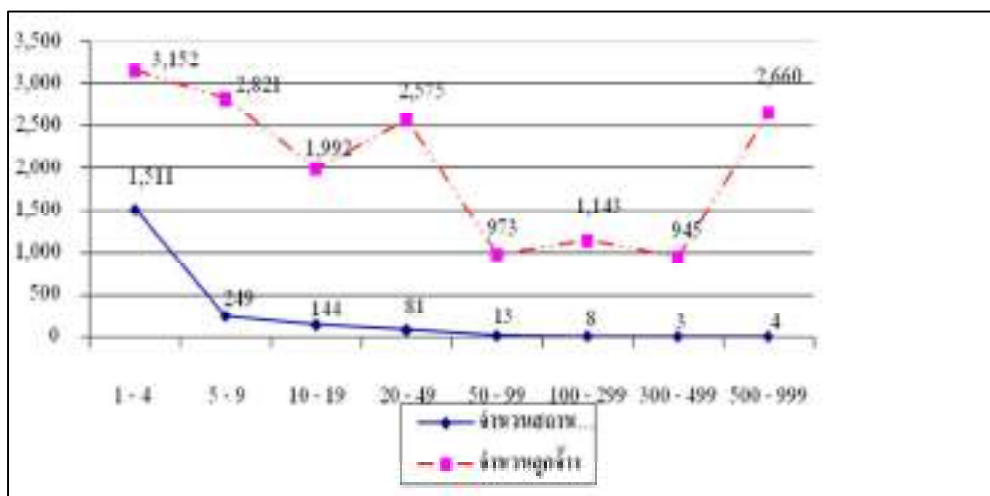
แผนงาน / งาน / โครงการ	การดำเนินการ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
2.3 จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	1 ครั้ง	1 ครั้ง
กิจกรรมหลักที่ 3 ให้คำปรึกษา สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน		
3.1 ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	80/4,000 แห่ง/คน	94/4,148 แห่ง/คน
3.2 ส่งเสริมสวัสดิการด้านสุขภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจแก่แรงงานนอกระบบ	1,200 คน	1,230 คน
3.3 กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการ สปก.	25 คน	25 คน
3.4 จัดให้มีสวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพ เรื่องการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเอตส์และวัณโรคในสถานประกอบการ	12/40 แห่ง/คน	24/40 แห่ง/คน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

➤ จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง

ในปี 2556 สถานประกอบการจังหวัดปัตตานีมีจำนวนทั้งหมด 2,193 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน มีจำนวน 1,511 แห่ง รองลงมาคือขนาด 5 - 9 คน มีจำนวน 429 แห่ง ส่วนลูกจ้างมีทั้งสิ้น 16,261 คน ลูกจ้างส่วนใหญ่ 3,152 คน (ร้อยละ 19.38) อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 1 - 4 คน รองลงมาลูกจ้างจำนวน 2,821 คน (ร้อยละ 17.34) อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 5 - 9 คน

แผนภูมิที่ 28 แสดงจำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้าง จังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

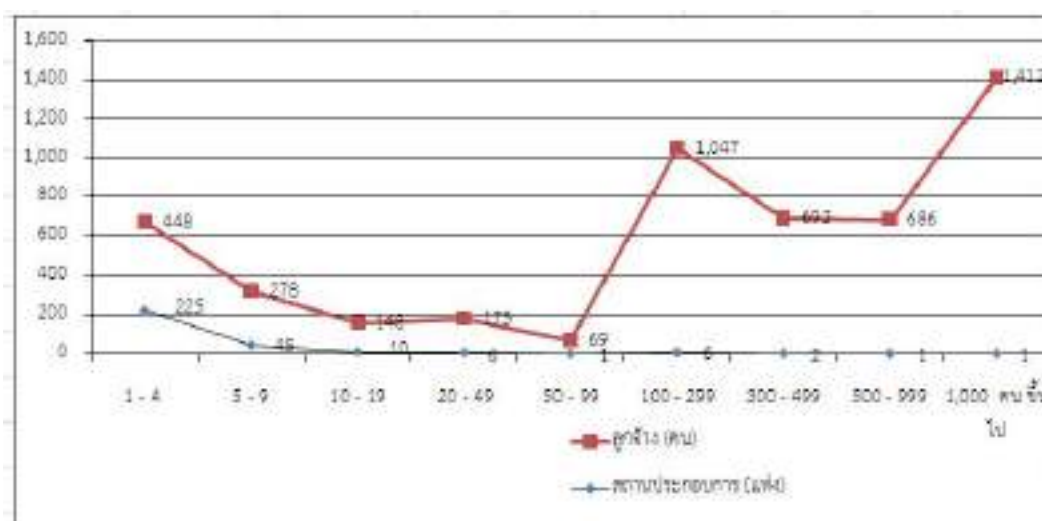


➤ การตรวจแรงงาน

จากผลการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ปี 2556 (เดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556) พบว่า มีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน 297 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 4,953 คน จำแนกเป็นชาย 2,198 คน (ร้อยละ 44.37 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) หญิง 2,755 คน (ร้อยละ 55.28 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้ตรวจสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 297 แห่ง และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง ได้มีการแนะนำปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน

แผนภูมิที่ 29 แสดงจำนวนสถานประกอบการ
และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงานในจังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

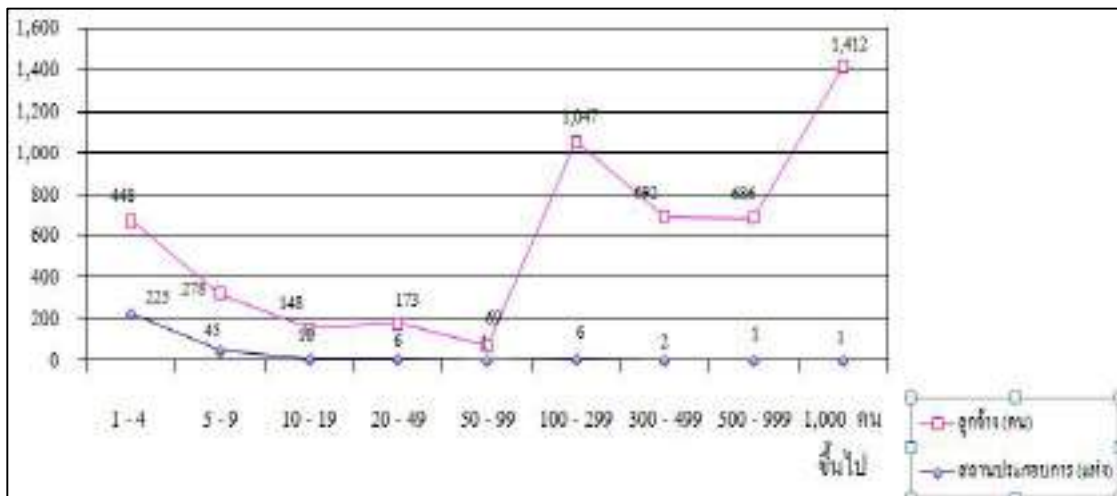
➤ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

จากผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดปัตตานี ปี 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 119 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 5,311 คน จำแนกเป็นชาย 2,059 คน (ร้อยละ 38.76 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) หญิง 3,252 คน (ร้อยละ 61.23 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) ในจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปี 2556 ปรากฏว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 107 แห่ง พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 12 แห่ง มีการแนะนำให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน





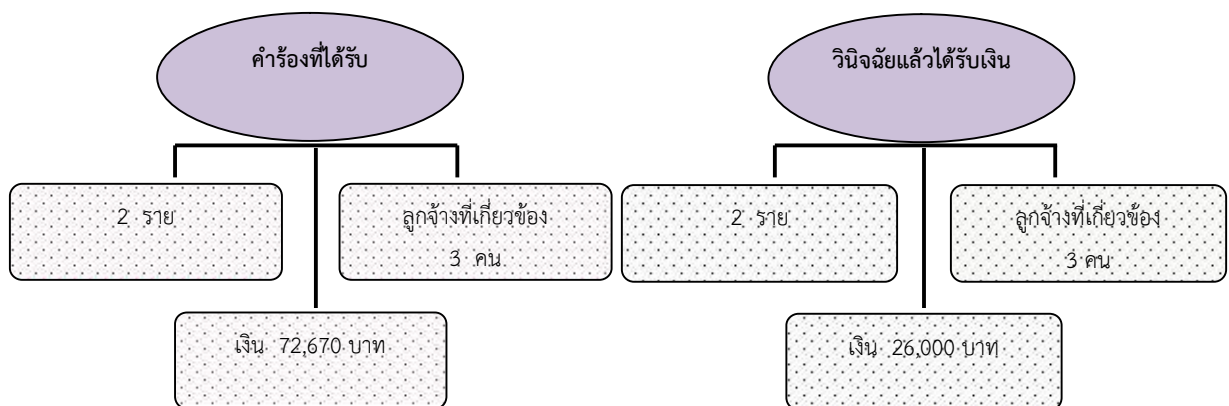
แผนภูมิที่ 30 แสดงจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ
ความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

➤ ขอร้องทุกข์ที่ได้รับและวินิจฉัย

คำร้องที่ได้รับและวินิจฉัยแล้วมีสิทธิได้รับเงิน ปี 2556



ที่มา: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี



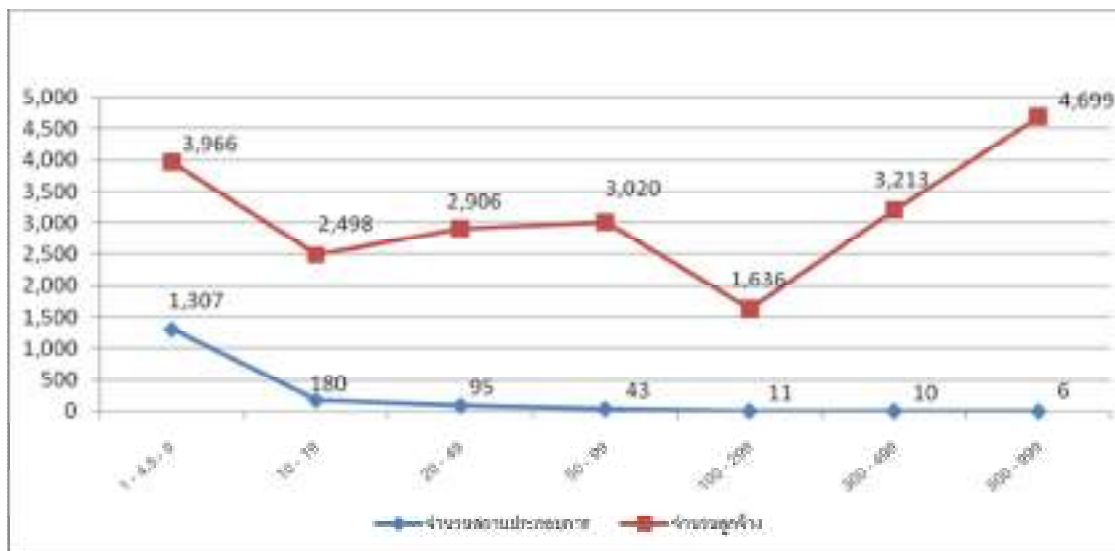


สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

➤ กองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี มีหน้าที่ดูแลผู้ใช้แรงงานให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทั้งในยามปกติ กรณีเกิดการว่างงาน รวมถึงเมื่อยามแก่ชรา ปี 2556 ณ เดือนกันยายน 2556 กองทุนประกันสังคมจังหวัดปัตตานี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,652 แห่ง จำนวนผู้ประกันตน 24,867 คน จำนวนผู้ประกันตน ม. 40 17,710 คน รับแจ้งการขอรับประโยชน์ทดแทน 53,698 ราย วินิจฉัยการขอรับประโยชน์ทดแทน 54,602 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 123,035,865.46 บาท จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 67,345,507.95 บาท

แผนภูมิที่ 31 แสดงการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

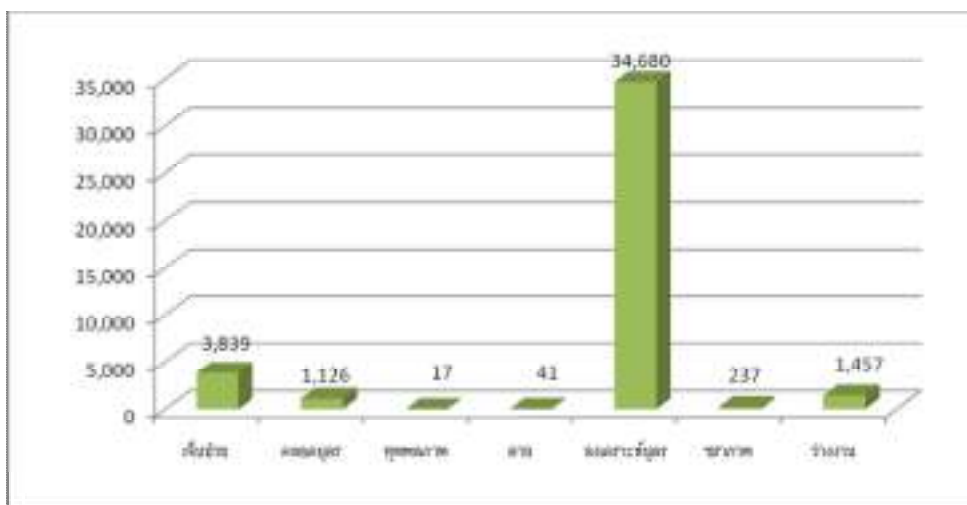
➤ กองทุนเงินทดแทน

กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน 1,344 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 13,741 คน รับแจ้งการประสบอันตราย 67 ราย วินิจฉัยการประสบอันตราย จำนวน 68 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 2,733,342.18 บาท จ่ายทดแทน จำนวน 959,909.67 บาท





แผนภูมิที่ 32 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556

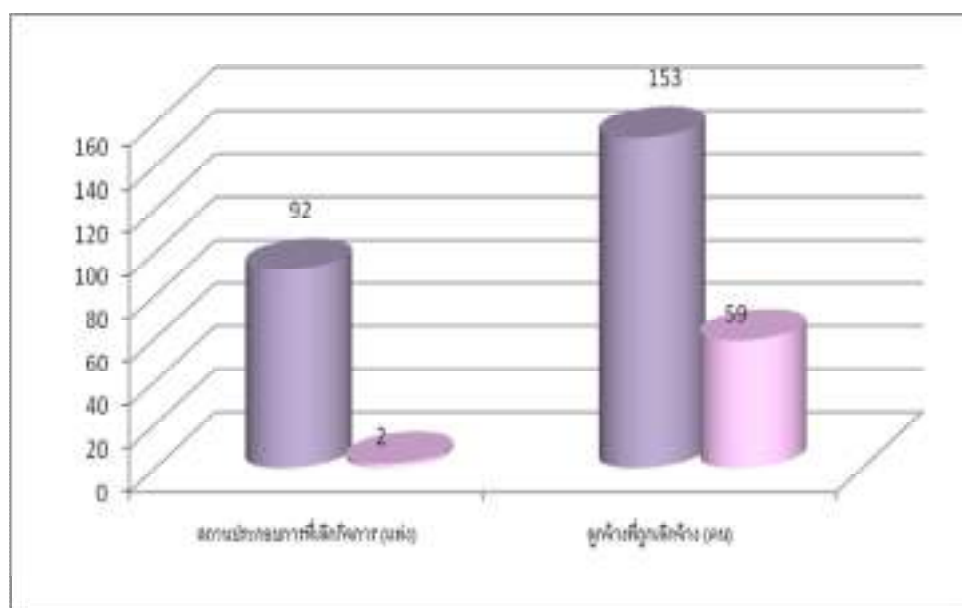


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

➤ การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในปี 2556 จังหวัดปัตตานีมีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และอยู่ในข่ายของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดปัตตานี จำนวน 94 แห่ง ซึ่งอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 92 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 153 คน อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป จำนวน 2 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 59 คน

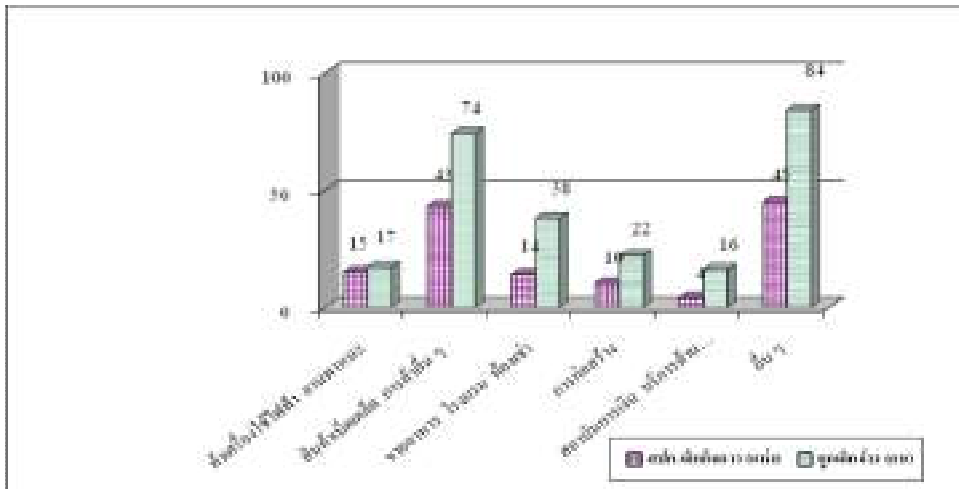
แผนภูมิที่ 33 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง
ในจังหวัดปัตตานี ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

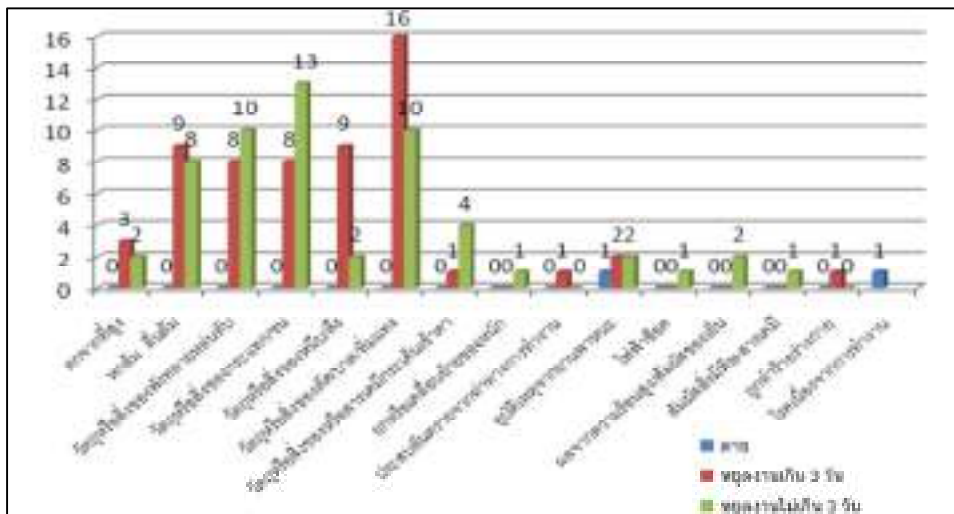


แผนภูมิที่ 34 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามประเภทกิจการ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 35 แสดงจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและสาเหตุ
การประสบอันตราย (ในกองทุน) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี





การดำเนินการโครงการเหนือจากแผนปกติ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สรุปโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2556) มีรายละเอียดดังนี้

❁ ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2550 อนุมัติงบประมาณให้กระทรวงแรงงาน ดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา มีการจ้างบัณฑิตอาสา จำนวน 294 คน เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประสาน ความเข้าใจระหว่างรัฐบาลและประชาชนในพื้นที่ โดยให้บูรณาการและเชื่อมโยงการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อการ แก้ไขปัญหาความมั่นคงของชาติ รวมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และอื่น ๆ ของหน่วยงานต่าง ๆ เข้าด้วยกัน จึงได้เริ่มดำเนินโครงการในปี 2551 เป็นต้นมา ต่อมาในปี 2554 ได้เปลี่ยนชื่อ “บัณฑิตอาสา” เป็น “บัณฑิตแรงงาน” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีชื่อเรียกไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น และในปี 2556 กระทรวงแรงงานเห็นชอบ ให้โครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัคร (บัณฑิตแรงงาน) ยกย่องเป็นโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาล ข้อ 1.5 เร่งนำสันติสุขและ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ขยายจำนวน การจ้างบัณฑิตแรงงานจากเดิม 294 คน เพิ่มขึ้นเป็น 380 คน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงาน เป็นสื่อกลางและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน รวมถึงภารกิจของจังหวัด และ ศอ.บต. ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ อีกทั้งได้ขยายพื้นที่ในการให้บริการด้านแรงงานด้วยการจัดตั้งศูนย์แรงงานอำเภอครบทั้ง 37 อำเภอ เพื่อเพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว ทันเหตุการณ์

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จังหวัดปัตตานีได้ดำเนินโครงการฯ มีการจ้างบัณฑิตแรงงาน จังหวัดปัตตานี จำนวน 135 คน ประกอบด้วย 1) บัณฑิตแรงงานประจำสำนักงาน 2 คน 2) บัณฑิตแรงงาน ประจำศูนย์แรงงานอำเภอ 12 คน 3) บัณฑิตแรงงานประจำตำบลที่มีไม่ถึง 10 หมู่บ้าน 109 คน และ 4) บัณฑิตแรงงานประจำตำบลที่มีตั้งแต่ 10 หมู่บ้านขึ้นไป 12 คน และดำเนินการจัดตั้งศูนย์แรงงานอำเภอครบ ทั้ง 12 อำเภอ ดำเนินโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ในทุกภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อสนองตอบนโยบายของภาครัฐ กระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และ ศอ.บต. มุ่งเน้น การนำบริการด้านแรงงานให้บริการประชาชนได้มีอาชีพ เพิ่มรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น



จังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการจ้างบัณฑิตบัณฑิตแรงงาน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556 จำนวน 135 คน ประกอบด้วย

- ปฏิบัติงานในพื้นที่ 121 คน
- ปฏิบัติงานประจำศูนย์แรงงานอำเภอ จำนวน 12 คน
- ปฏิบัติงานประจำสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี 2 คน

๘ โครงสร้างการบริหารโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

จังหวัดปัตตานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย

๑) คณะกรรมการบริหารโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

รองผู้ว่าราชการจังหวัด (ว่าที่ ร.ต. สมโภชน์ สุวรรณรัตน์) เป็นประธาน ปลัดจังหวัด/ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด/ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด / พัฒนาการจังหวัด / นายอำเภอทุกอำเภอ / หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นกรรมการ แรงงานจังหวัดเป็นกรรมการและเลขานุการ

๒) เจ้าหน้าที่กำกับ / ติดตามประเมินผลระดับจังหวัด

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหัวหน้าชุด โดยมีเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ทั้ง 5 หน่วยงาน หน่วยงานละ 5 - 6 คน รับผิดชอบบัณฑิตแต่ละอำเภอ

๓) เจ้าหน้าที่กำกับ / ติดตามประเมินผลระดับอำเภอ / ตำบล นายอำเภอในเขตพื้นที่เป็นประธานคณะทำงาน ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับตำบล

๘ การดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- 1) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้สนองตอบต่อนโยบายและยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงาน และของชาติ
- 2) ขยายเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานให้กว้างขวางมากยิ่งขึ้น
- 3) เป็นสื่อกลางและเป็นช่องทางการสื่อสารระหว่างภาครัฐกับประชาชน
- 4) มีส่วนช่วยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานในระดับพื้นที่
- 5) เป็นพี่เลี้ยงในการดำเนินงานให้อาสาสมัครแรงงาน
- 6) เพื่อให้บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานมีส่วนช่วยในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงาน ประกอบด้วย

- 1) งานข้อมูลด้านแรงงาน
- 2) งานให้บริการด้านแรงงาน
- 3) งานเครือข่ายแรงงาน
- 4) งานร่วมกับ ศอ.บต. (มิติด้านความมั่นคง)
- 5) งานร่วมกับจังหวัด และอำเภอ



6) งานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

7) งานพัฒนาคน/พัฒนาศักยภาพ

✚ แผน / เป้าหมายของบัณฑิตบัณฑิตแรงงาน จังหวัดปัตตานีในปีงบประมาณ 2556

มีแผนงานสานต่อการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะการจัดให้มีอาสาสมัครแรงงานครอบคลุมในทุกตำบลหมู่บ้าน และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้อาสาสมัครแรงงาน ให้มีจิตสำนึกของความเป็นอาสาสมัคร ในการที่จะขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงแรงงานให้ครอบคลุมทุกๆ ด้าน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ทั้งนี้ ยังรวมถึงภารกิจในมิติด้านต่างๆ ที่บัณฑิตแรงงานจะต้องปฏิบัติงานในแต่ละด้าน ให้เกิดผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ และเป็นรูปธรรมมากขึ้น ได้แก่ ภารกิจหลักๆ 3 ด้านคือ 1) ภารกิจด้านวิชาการ ซึ่งเป็นการจัดทำฐานข้อมูลวิชาการด้านแรงงานในแต่ละด้าน ให้สามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ในการวางแผน เพื่อการพัฒนาแผนงานด้านแรงงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป 2) ภารกิจงานประจำด้านแรงงาน ในมิติการอำนวยความสะดวกและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ให้ประชาชนในพื้นที่รับประโยชน์ด้านแรงงานสูงสุด และครอบคลุมทุกด้านโดยบัณฑิตแรงงานเข้าไปสนับสนุน/ให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีให้มีอาชีพเพิ่มรายได้มีความมั่นคงในการทำงานนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และ 3) ภารกิจในมิติการทำงานร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โครงการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้พี่น้องประชาชนในพื้นที่ และเกิดสันติสุขขึ้นในพื้นที่

✚ ผลการปฏิบัติงานของโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 - 30 กันยายน 2556)

☆ งานด้านข้อมูล

➤ สืบค้นข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานระดับตำบลในพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ทั้ง 12 อำเภอ 133 คน

➤ สืบค้นข้อมูลความต้องการด้านแรงงานผู้ที่ไปทำงานต่างประเทศในจังหวัดปัตตานี

ทั้ง 12 อำเภอ 115 ตำบล คน จำนวน 1,990 คน ชาย 1,230 คน คิดเป็นร้อยละ 61.80 หญิง 760 คน คิดเป็น ร้อยละ 38.19

➤ สืบค้นข้อมูลความต้องการด้านแรงงานผู้ว่างงานในจังหวัดปัตตานี ทั้ง 12

อำเภอ 115 จำนวน 1,524 คน ชาย 687 คน คิดเป็นร้อยละ 45.37 หญิง 834 คน คิดเป็นร้อยละ 54.72





☆ งานการนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชน

➤ ผลการนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ /ชุมชน บัณฑิตแรงงานนำบริการ (1:100) คน : ปี ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2555 – กันยายน 2556 สามารถนำบริการทุกภารกิจรวมทั้งสิ้น 15,270 คน คิดเป็นร้อยละ 113.10 % ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย 13,500 คน แยกตามภารกิจดังนี้

ลำดับที่	การนำบริการ	ยอดที่ได้ (คน:ปี)
1.	ด้านจัดหางาน	2,352
2.	ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ	10,344
3.	ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	85
4.	ด้านประกันสังคม	2,498
รวม		15,279
ผลลัพธ์ : ประชาชนได้รับการพัฒนาอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 40)		7,571

จากการประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยบัณฑิตแรงงาน จังหวัดปัตตานี ได้ แบ่งการบริการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้ 1) ด้านจัดหางาน เช่น การแนะนำอาชีพให้กับผู้ว่างงาน ในพื้นที่เพื่อขึ้นทะเบียนผู้ว่างงาน, รับสมัครงาน, แนะนำให้มีความรู้ความเข้าใจการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง, แนะนำอาชีพอิสระและอาชีพเสริม 2) ด้านฝึกอาชีพ/พัฒนาทักษะ เช่น บัณฑิตแรงงานประสานเพื่อเข้ารับการฝึกอาชีพและยกระดับฝีมือให้ประชาชนในพื้นที่ 3) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเช่น แนะนำให้มีความรู้ความเข้าใจสิทธิประโยชน์ในการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงาน 4) ด้านประกันสังคม เช่น ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนมาตรา 40, การรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40, บริการให้ปรึกษาแก่ผู้ประกันตนมาตรา 40 กรณีขอรับสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม บัณฑิตแรงงานสามารถนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ เป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 113.10%

☆ งานเครือข่ายแรงงาน

✧ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการสร้างเครือข่ายด้านแรงงานในรูปแบบอาสาสมัครแรงงาน “อสร.” มีหน้าที่ 1) ประสานงานด้านแรงงานในพื้นที่ 2) เป็นสื่อกลางในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ให้คำปรึกษาและแนะนำด้านแรงงาน 3) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานด้านแรงงานในพื้นที่ 4) ส่งเสริมประชาชนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานในพื้นที่ 5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องด้านแรงงานที่ได้รับมอบหมายของกระทรวงแรงงานเพื่อตอบสนองต่อภารกิจของกระทรวงแรงงาน โดยบัณฑิตแรงงานทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงอาสาสมัครแรงงานในการปฏิบัติงานในพื้นที่ ซึ่งจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการแต่งตั้งอาสาสมัครแรงงานทุกตำบล ตั้งแต่ปี 2550 – ปัจจุบัน ครอบคลุมทุกตำบลหมู่บ้าน/ชุมชน จำนวน 829 คน





☆ งานร่วมกับ (ศอ.บต)

- ✧ ติดตามการมีรายได้ของผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพตามโครงการไทยเข้มแข็งครัวเรือนเป้าหมาย (นอกภาคเกษตร) ที่นำอุปกรณ์ไปใช้ประโยชน์เพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ พื้นที่ดำเนินการ 115 ตำบล จำนวน 5,949 คน
- ✧ ส่งเสริม/เข้าร่วมกิจกรรมในพื้นที่ตามโครงการ (พนม., พนพ.) พื้นที่ดำเนินการ 115 ตำบล 420 ครั้ง จำนวน 8,971 คน
- ✧ ส่งเสริม/สนับสนุน การจัดเวทีประชาคม พื้นที่ดำเนินการ 115 ตำบล

☆ งานร่วมกับจังหวัดและอำเภอ

- ✧ บัณฑิตแรงงานร่วมกับอำเภอออกหน่วยบริการด้านแรงงานให้บริการประชาชนในพื้นที่ อาทิ ให้คำปรึกษาแก่ผู้ว่างงาน บริการรับสมัครผู้ประกันตนมาตรา 40 รับสมัครผู้ที่ประสงค์ต้องการฝึกอาชีพ สาธิตอาชีพอิสระ ฯลฯ โครงการอำเภอเคลื่อนที่ของแต่ละอำเภอพื้นที่จังหวัดปัตตานี อำเภอละ 2 ครั้ง รวม 24 ครั้ง
- ✧ บัณฑิตแรงงานลงพื้นที่ร่วมกับปลัดอำเภอออกเวทีประชาคมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับประชาชนในพื้นที่สามารถเกิดความร่วมมือในการทำงาน
- ✧ บัณฑิตแรงงานร่วมกับสำนักงานเกษตรอำเภอดำเนินโครงการการทำบัญชีครัวเรือนให้แก่ประชาชนในพื้นที่
- ✧ บัณฑิตแรงงานร่วมกับอำเภอ/ผู้นำชุมชน จัดทำโครงการให้กับเยาวชนในพื้นที่เพื่อป้องกันปัญหายาเสพติดในพื้นที่จังหวัดปัตตานี
- ✧ บัณฑิตแรงงานเป็นตัวแทนร่วมประชุมคณะกรรมการบริหารบทบาทสตรีระดับตำบลเพื่อชี้แจงแนวทางการเขียนโครงการในการรวมกลุ่มจัดตั้งกลุ่มอาชีพ
- ✧ บัณฑิตแรงงานร่วมประชุมคณะกรรมการสภาสันติสุขตำบลแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ด้านการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่/ชุมชน
- ✧ บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีบูรณาการออกหน่วยบริการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีนำบริการด้านแรงงานสู่พื้นที่ ภายใต้โครงการจังหวัดเคลื่อนที่ จำนวน 12 ครั้ง

☆ งานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ✧ บัณฑิตแรงงานประสาน/ผลักดันโครงการให้มีการบรรจุในแผนชุมชน ได้แก่ โครงการตัดเย็บเสื้อผ้า, จักสานกระจูด, การประดิษฐ์ผ้าคลุมลูกบิด, การเลี้ยงนกกระทา
- ✧ เข้าร่วมประชุมจัดทำแผนชุมชนเพื่อผลักดันโครงการที่ประชาชนเสนอให้บรรจุในแผนชุมชน



☆ งานพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายของทางราชการในทุกระดับ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการจัดโครงการ/ประชุมมอบหมายงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงาน จำนวน 10 ครั้ง

1. โครงการบูรณาการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานสู่ประชาชนจังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ 5 - 6 มกราคม 2556 ณ โรงแรมเซาท์เทิร์น วิว ปัตตานี
2. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับการจัดตั้งศูนย์แรงงานอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 โดยให้บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีไปปฏิบัติงานในส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ 4 กุมภาพันธ์ - 1 มีนาคม 2556 ณ ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
3. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เตรียมความพร้อมผู้ใช้แรงงานจังหวัดปัตตานี สู่ประชาคมอาเซียน ระหว่างวันที่ 6 - 15 พฤษภาคม 2556 ณ บริเวณสนามกีฬาโรงเรียนเบญจมราชูทิศ จังหวัดปัตตานี
4. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จเชิงบูรณาการของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ระหว่างวันที่ 31 สิงหาคม - 2 กันยายน 2556 ณ จังหวัดสตูล
5. โครงการฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจังหวัดปัตตานี หลักสูตร “การฝึกภาษาอังกฤษและภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี
6. โครงการจัดทำเว็บไซต์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาระบบสารสนเทศ วันที่ 18 - 19 พฤษภาคม 2556 และ 24 - 26 พฤษภาคม 2556 จำนวน 5 วัน ณ ห้องคอมพิวเตอร์ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี
7. ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ประจำปี 2556 ในวันพุธที่ 31 ตุลาคม 2555
8. ประชุมระดมสมองแกนนำบัณฑิตแรงงานเพื่อวางแผนการขับเคลื่อนศูนย์แรงงานประจำอำเภอ และกำหนดกรอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของบัณฑิตแรงงาน ในระหว่างวันที่ 7 - 9 พฤศจิกายน 2556
9. ประชุมมอบหมายงาน/ติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ในวันพุธที่ 13 มีนาคม 2556
10. ประชุมมอบหมายงานและกำหนดแนวทางการพัฒนาการให้บริการ ณ ศูนย์แรงงานอำเภอ ในวันศุกร์ที่ 26 เมษายน 2556





❖ ประโยชน์จากการดำเนินการโครงการฯ

- ❖ บัณฑิตแรงงานมีความรู้ความเข้าใจในการกิจของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี สามารถนำบริการด้านแรงงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ❖ สามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับทราบปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานในพื้นที่เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงาน สามารถวางแผนการดำเนินงานด้านแรงงานได้อย่างสอดคล้องกับนโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผนงาน
- ❖ สามารถพัฒนาศักยภาพของบัณฑิตฯ ให้มีทักษะองค์ความรู้ที่สามารถใช้ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์มากยิ่งขึ้น
- ❖ ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้พบปะและมอบหมายภารกิจที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงานให้บัณฑิตแรงงานนำไปปฏิบัติในพื้นที่
- ❖ สร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ บัณฑิตแรงงาน ตลอดจนเครือข่ายด้านแรงงาน





โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา

☐ เหตุผลความจำเป็น

สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานหนึ่งของภาครัฐที่มุ่งเน้นการสร้างหลักประกันทางสังคมในการดำรงชีวิตให้กับกลุ่มสมาชิกที่มีรายได้ และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในลักษณะการคุ้มครองสมาชิกในกลุ่ม โดยสมาชิกต้องร่วมกันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน เมื่อมีเหตุอันไม่คาดฝันกองทุนนี้จะนำเงินมาจ่ายชดเชยเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับสมาชิกในระยะเวลาหนึ่งภายใต้พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งลูกจ้าง ผู้ประกันตนจะได้รับ ความคุ้มครอง 2 กองทุน ได้แก่ กองทุนเงินทดแทนเป็นการให้ความคุ้มครองกรณีประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานกองทุนประกันสังคม เป็นการให้ความคุ้มครองกรณีไม่เนื่องจากการทำงาน ซึ่งความรู้งานประกันสังคมเกี่ยวกับหน้าที่สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับเป็นความรู้ที่ต้องนำไปใช้ เมื่อทำงานในสถานประกอบการจึงควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับอาจารย์ นักเรียน นักศึกษา และผู้สนใจเพื่อเป็นความรู้พื้นฐานก่อนออกสู่ตลาดแรงงาน อีกทั้งยังเป็นการขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปสู่สถานศึกษาเพื่อให้ความรู้แก่นักเรียนนักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงาน และให้ได้รับรู้ถึงสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับเมื่อเข้าสู่ระบบแรงงานแล้ว ซึ่งจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับผู้ใช้แรงงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อสังคมด้วย

☐ วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่ถูกต้องให้กับนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา อีกทั้งสามารถเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้
2. เพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักเรียน นักศึกษาให้มีความรู้เรื่องการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
3. เพื่อขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปยังกลุ่มเป้าหมายในระดับปฐมภูมิให้ได้รับความรู้ถึงหน้าที่ที่พึงปฏิบัติ และสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับจากการเป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมตลอดจนการใช้สิทธิได้อย่างถูกต้อง

☐ งบประมาณ 60,000.00 บาท

☐ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนมกราคม – ธันวาคม 2556

☐ เป้าหมาย จำนวน 6 รุ่น ๆ ละ 40 คน

☐ ผลการดำเนินงาน จำนวน 6 รุ่น / 726 คน

☐ เบิกจ่าย 59,990.00 บาท





โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคมในจังหวัด

❁ เหตุผลความจำเป็น

สำนักงานประกันสังคม มีภารกิจหลักในการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานและประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมถึงการคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และการประกันการว่างงาน เพื่อสร้างหลักประกันตนและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ประชาชน โดยการเฉลี่ยทุกข์ เฉลี่ยสุข ร่วมกันรับผิดชอบต่อสังคมด้วยการออมและเสียสละเพื่อส่วนรวมมีหลักการสำคัญที่มุ่งให้ประชาชนช่วยเหลือซึ่งกันและช่วยเหลือตนเองและครอบครัวในยามที่ไม่มีรายได้ รายได้ลดลงหรือมีรายจ่ายเพิ่มขึ้น โดยไม่เป็นภาระให้ผู้อื่นและสังคม การประกันสังคมจึงเป็นมาตรการหนึ่งซึ่งก่อให้เกิดความมั่นคงในชีวิต

ในปี 2556 สำนักงานประกันสังคม กำหนดให้จัดโครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจด้านการประสานงานประกันสังคม และเป็นการสร้างเครือข่ายประสานงานระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง ซึ่งจะส่งผลต่อการติดตามประสานงานที่ดีต่อกันและทำให้เกิดประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุดต่อนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้องต่อไป

❁ วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวปฏิบัติ หลักการของประกันสังคม และพัฒนาการประสานงานระหว่างสถานประกอบการสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อสร้างจิตสำนึกตามพระราชดำริฯ หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

❁ งบประมาณ 60,000.00 บาท

❁ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนมกราคม – ธันวาคม 2556

❁ เป้าหมาย จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 40 คน

❁ ผลการดำเนินงาน จำนวน 3 รุ่น /143 คน

❁ เบิกจ่าย 60,000.00 บาท





โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ ประจำปี งบประมาณ 2556

😊 เหตุผลความจำเป็น/ความเป็นมา

จากสถานการณ์ภัยธรรมชาติที่เกิดขึ้นของประเทศไทย ได้ส่งผลกระทบต่อประชากร/ลูกจ้างจำนวนมาก ทำให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนด้านที่ทำกิน ที่อยู่อาศัยและการว่างงาน ขาดรายได้ในการดำรงชีพ กระทรวงแรงงานซึ่งมีภารกิจด้านการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำของประชาชน ได้กำหนดแนวทางการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและจัดทำโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้ใช้แรงงานให้มีรายได้และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปใช้ในการประกอบอาชีพ

😊 วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนด้านอาชีพจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจด้วยการจ้างงานให้ทำงานด้านต่างๆ เกี่ยวกับสาธารณประโยชน์ เช่น ซ่อมแซมสาธารณประโยชน์ การส่งน้ำธรรมชาติ เพื่อให้มีรายได้ในการดำรงชีพเป็นการชั่วคราวและสามารถฝึกทักษะและศักยภาพในสาขาอาชีพด้านต่างๆ เป็นการสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ
2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
3. เพื่อเป็นการบูรณาการกับหน่วยงานต่างๆ ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

😊 งบประมาณ 1,000,000.00 บาท

😊 ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนมีนาคม- เดือนพฤษภาคม 2556

😊 เป้าหมาย จำนวน 460 คน

😊 ผลการดำเนินงาน จำนวน 460 คน 2 กิจกรรม

- กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาทักษะฝีมือ จำนวน 16 กิจกรรมย่อย ผู้เข้าร่วม 360 คน
- กิจกรรมที่ 1 จ้างงานเร่งด่วน จำนวน 5 กิจกรรมย่อย ผู้เข้าร่วม 100 คน





โครงการดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2556
“โครงการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อรองรับ
การปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทและเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน”
โดย...สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

1. หลักการและเหตุผล

1. สืบเนื่องจากรัฐบาลประกาศนโยบายเร่งด่วนประการหนึ่งที่ต้องเร่งดำเนินการ ซึ่งนโยบายดังกล่าวเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน คือ การยกระดับรายได้ของแรงงานให้มีรายได้ไม่น้อยกว่า 300 บาทต่อวัน นโยบายดังกล่าวมีจุดมุ่งหมายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงานให้มีรายได้เพียงพอต่อค่าครองชีพในปัจจุบัน แต่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสถานประกอบกิจการบางประเภท เช่น กิจการขนาดเล็ก กิจการส่งออก ประมง เครื่องหนัง โรงแรม ฯลฯ มีความจำเป็นต้องลดจำนวนลูกจ้างหรือลดการจ้างแรงงาน เพื่อลดภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้น ซึ่งส่งผลทำให้ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการต้องขาดรายได้

2. ปี 2558 เป็นปีแห่งก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ต้องมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเตรียมพร้อมในภาคแรงงานที่สำคัญคือการเพิ่มศักยภาพขีดความสามารถของนายจ้าง และผู้ใช้แรงงานไปพร้อมๆ กัน โดยนายจ้างต้องปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และลูกจ้างต้องพัฒนาศักยภาพตนเองให้สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบในการคุ้มครองดูแลแรงงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี รวมทั้งการดำเนินการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจให้แก่ นายจ้าง ลูกจ้าง จึงเห็นควรดำเนินการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการเพื่อรับทราบปัญหา ติดตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องทันต่อสถานการณ์ ตลอดจนรับทราบแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับเข้าสู่ประชาคมอาเซียน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี จึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการในพื้นที่จังหวัดปัตตานี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อติดตามสถานการณ์ รับฟังข้อมูลเกี่ยวกับปัญหา และความต้องการให้สนับสนุน/ช่วยเหลือด้านแรงงาน และด้านอื่นๆ

2.2 เพื่อติดตามสถานการณ์ด้านการค้าและด้านอื่นๆ กับประเทศเพื่อนบ้าน

2.3 เพื่อส่งเสริมให้นายจ้าง และลูกจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านแรงงาน และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.4 เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่นายจ้าง และลูกจ้าง



3. คณะผู้ตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ ประกอบด้วย

- 3.1 ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี/รองผู้ว่าราชการจังหวัด
- 3.2 หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน
- 3.3 อุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี
- 3.4 พาณิชย์จังหวัดปัตตานี
- 3.5 ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจปัตตานี 23
- 3.6 ผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจปัตตานี 24
- 3.7 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองปัตตานี
- 3.8 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองหนองจิก



4. ผลการดำเนินการ

4.1 คณะตรวจเยี่ยมตามโครงการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ เพื่อรองรับการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท และเตรียมพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน ได้ออกตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการตามแผนดังกล่าว ระหว่างเดือนตุลาคม 2555- มีนาคม 2556 จำนวน 11 แห่ง

- บริษัท เทพพิทักษ์ซีฟู้ดส์ จำกัด
- บริษัท ปัตตานีผลิตภัณฑ์อาหาร จำกัด
- บริษัท ศรีวัฒนมงคล จำกัด (โรงแรม ซี.เอส. ปัตตานี)
- บริษัท ยางไทยปักษ์ใต้ จำกัด
- บริษัท ไทยเทครับเบอร์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
- บริษัท รอยัลฟู้ดส์ จำกัด
- บริษัท ศิรินันท์ฟู้ดส์ จำกัด
- บริษัท ชัยเจริญมารีน (2002) จำกัด
- บริษัท ปัตตานีคอนกรีต จำกัด
- บริษัท ไฮคิวแคนนิ่ง (ปัตตานี) จำกัด
- บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขาปัตตานี



4.2 สรุปผลการตรวจเยี่ยมโครงการฯ

1) ปัญหาของสถานประกอบกิจการ

• ปัญหาหรือผลกระทบจากการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท และปัญหาด้านอื่น ๆ ผลจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท เมื่อ 1 มกราคม 2556 ส่งผลให้เจ้าของสถานประกอบกิจการต้องรับภาระต้นทุนเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากต้องมีการจ่ายค่าจ้างเพิ่มขึ้น และยังคงแบกรับภาระเกี่ยวกับราคาวัตถุดิบ ราคาน้ำมัน ค่าขนส่ง ที่ปรับสูงขึ้นเช่นกัน สถานประกอบกิจการต้องปรับการบริหารจัดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน เช่น ปรับเปลี่ยนเวลาทำงาน โดยเพิ่มกะการทำงาน ลดชั่วโมงการทำงานนอกเวลา นำเครื่องจักรมาใช้ทดแทนแรงงานคน กำหนดนโยบายไม่รับแรงงานเพิ่ม มีมาตรการคัดเลือกพนักงานมากขึ้น



- ปัญหาหรือผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ

- จากเหตุการณ์การหยุดงานวันศุกร์ในช่วงเริ่มโครงการตรวจเยี่ยม ฯ ลูกจ้างไม่มีความมั่นใจในการเดินทางมาทำงาน ทำให้ลูกจ้างไม่มาทำงานประมาณ 20 % ส่งผลกระทบต่อการผลิต
- การก่ออาชญากรรมในเขตอุตสาหกรรม และความปลอดภัยในการเดินทางไป - กลับ ของลูกจ้างหญิง
- ในเขตอุตสาหกรรม ถนนน้ำท่วม ข้างถนน/ทางหลวงเวลากลางคืนถนนสายหลักและซอย แสงสว่างไม่เพียงพอ

2) ข้อคิดเห็นและความต้องการ

- ด้านการปรับค่าจ้างขั้นต่ำวันละ 300 บาท

- ขอให้รัฐบาลมีมาตรการควบคุมราคาสินค้าต่างๆ อย่างจริงจัง เช่น ราคาวัตถุดิบ ค่าน้ำมัน ค่าขนส่ง
- ขอให้รัฐบาลขยายระยะเวลาในการลดภาษีนิติบุคคล และส่งเงินสมทบประกันสังคมเพื่อเป็นการลดภาระของนายจ้าง
- ขอให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดฝึกอบรมด้านภาษา และพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของสถานประกอบกิจการ ซึ่งบางแห่งให้จัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างศูนย์ฯ กับสถานประกอบกิจการเกี่ยวกับรูปแบบการจัดอบรมฯ นอกจากนี้ได้เสนอให้ศูนย์ฯ เป็นศูนย์กลางในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะบุคลากรของสถานประกอบกิจการ

- ด้านเหตุการณ์และความไม่สงบในจังหวัด

- ขอให้หน่วยงานราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดูแลเรื่องความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินให้เกิดความปลอดภัยในพื้นที่
- จัดให้มีป้อม/ด่านตรวจเพิ่มขึ้น และติดตั้งกล้อง CCTV ในจุดที่ล่อแหลมต่อการเกิดเหตุ
- ขอให้จัดเจ้าหน้าที่สายตรวจ และเพิ่มไฟแสงสว่างเวลากลางคืน โดยติดตั้งเพิ่มและซ่อมบำรุงที่ชำรุดและทางหลวงข้างถนน/ทางเท้า/เกาะกลางถนน เพื่อความปลอดภัยในการเดินทางของลูกจ้าง
- ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในเขตอุตสาหกรรม เช่น ไฟฟ้า (แสงสว่าง) ปรับปรุงถนนหนทางหรือเส้นทางสัญจร และการดูแลสุขภาพสะอาด
- จัดทำถนนรอบเขตอุตสาหกรรมโดยทำเป็นเขื่อนเพื่อกันทะเลกัดเซาะ ซึ่งในการตรวจเยี่ยมแต่ละครั้ง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานีได้แจ้งข้อคิดเห็นและความต้องการของสถานประกอบกิจการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องมาพร้อมนี้





โครงการดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2556
“โครงการวันแรงงานแห่งชาติและวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ
จังหวัดปัตตานี ประจำปี 2556”
โดย...สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

ด้วยวันที่ 1 พฤษภาคม ของทุกปี รัฐบาลได้กำหนดให้เป็นวันแรงงานแห่งชาติ เป็นวันสำคัญของผู้ใช้แรงงาน ซึ่งถือว่าเป็นผู้ขับเคลื่อนที่มีบทบาทสำคัญต่อการผลิต การบริการอันเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจของประเทศประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2550 เห็นชอบให้วันที่ 10 พฤษภาคม ของทุกปีเป็นวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ เพื่อรำลึกถึงเหตุการณ์เพลิงไหม้โรงงานอุตสาหกรรมผลิตตุ๊กตาเคเดอร์ จังหวัดนครปฐม ซึ่งเป็นโศกนาฏกรรมอันเกิดจากการละเลยในเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน ส่งผลกระทบบรรยากาศต่อสภาพลักษณะด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศไทย ประกอบด้วยเมื่อวันที่ 11 ธันวาคม 2550 คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติให้ประกาศนโยบาย “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” เป็นระเบียบวาระแห่งชาติของกระทรวงแรงงาน และให้ทุกหน่วยงานถือเป็นแนวทางการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 44 คือ บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับหลักประกันความปลอดภัยและสวัสดิการในการทำงาน รวมทั้งหลักประกันในการดำรงชีพทั้งในระหว่างการทำงานและเมื่อพ้นภาวะการทำงาน ดังนั้น วันที่ 10 พฤษภาคม จึงถือเป็นวันสำคัญวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติ และเป็นวันแห่งการย้ำเตือนให้สังคมได้ให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง และปลูกกระแสให้ทุกภาคส่วนพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ “แรงงานปลอดภัยและสุขภาพอนามัยดี” ให้บรรลุผลสำเร็จ ในโอกาสที่วันแรงงานแห่งชาติ และวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติได้เวียนมาบรรจบอีกครั้งในปีี้ จังหวัดปัตตานีร่วมกับนายจ้าง ข้าราชการ และประชาชนทุกหมู่เหล่า กำหนดจัดงานวันแรงงานแห่งชาติและวันความปลอดภัยในการทำงานแห่งชาติจังหวัดปัตตานี ประจำปี 2556 ในเชิงบูรณาการจัดกิจกรรมเพื่อเป็นประโยชน์ต่อผู้ใช้แรงงานและสังคม เป็นการรำลึกถึงผู้ใช้แรงงาน ซึ่งเป็นบุคลากรที่สำคัญของประเทศชาติ ในวันนี้มีกิจกรรมสำคัญ ดังนี้

- กิจกรรม “ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ ท้าดีเพื่อพ่อ” โดยร่วมกันปลูกต้นตะเคียนทอง ซึ่งเป็นต้นไม้ประจำจังหวัดปัตตานี (จำนวน 200 ต้น) ภายในบริเวณเขตอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดสำนึก SAVE WORLD SAVE LIFE ลดภาวะโลกร้อนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน

- กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- กิจกรรมรวมพลปัญญาชนลดอุบัติเหตุจากการทำงาน เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย





โครงการดีเด่นประจำปีงบประมาณ 2556

“โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล)”

โดย...สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสตรีปัจจุบันเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญรุดหน้าและขับเคลื่อนสังคมให้พัฒนาต่อไปได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น สตรีทำงานควรได้รับการดูแล ปกป้อง คุ้มครอง อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงได้มอบหมายให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรีเป็นประจำทุกปี โดยกำหนดให้วันที่ 8 มีนาคม ซึ่งเป็นวันสตรีสากลของทุกปีเป็นวันจัดกิจกรรมตามโครงการดังกล่าว เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงานและช่วยกันดูแลคุ้มครองให้ได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงาน ให้ทำงานอย่างมีคุณค่า คือมีความพอใจ มีความสุขจากการทำงาน มีความมั่นคงในการทำงาน รวมทั้งมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพของตนเองและครอบครัว ตลอดจนเป็นการเตรียมความพร้อมของแรงงานสตรีเพื่อก้าวสู่ประชาคมอาเซียนในปี 2558

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อรณรงค์ให้นายจ้าง ผู้ที่เกี่ยวข้องในวงการแรงงาน และบุคคลทั่วไปตระหนักและเห็นความสำคัญต่อแรงงานสตรี
- 2.2 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานสตรีได้รับการดูแลปกป้องคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- 2.3 เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี
- 2.4 เพื่อแรงงานสตรีเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้จัดกิจกรรมเนื่องในวันสตรีสากล “พลังสตรีปัตตานีร่วมใจ เทิดไท้องค์ราชัน องค์ราชินี” ในวันที่ 24 มีนาคม 2556 ณ อาคารเอนกประสงค์ สนามกีฬาากลางจังหวัดปัตตานี ซึ่งได้รับเกียรติจาก พ.ต.อ. ทวี สอดส่อง เลขาธิการ ศอ.บต. เป็นประธานในพิธี โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานีกล่าวรายงาน และมีผู้เข้าประกวดมิสแกรนด์ปี 2013 จำนวน 37 คน และสตรีทุกภาคส่วนเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้อย่างคึกคัก จำนวน 2300 คน





โครงการ : ฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจังหวัดปัตตานี

หลักสูตร “การฝึกภาษาอังกฤษและภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร”

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินงานเพื่อสนองต่อนโยบายของรัฐบาล เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนากำลังแรงงานรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ.2558 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ร่วมแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการจ้างบัณฑิตแรงงานจำนวน 135 คน กำหนดแผนงานการจัดกิจกรรมฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล อีกทั้ง เป็นการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ร่วมกันพิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนาส่งเสริมให้บุคลากร ตลอดจนประชาชนในพื้นที่ได้มีการพัฒนาทักษะความรู้ด้านภาษาเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และให้สอดคล้องแผนงานโครงการฯ จึงได้จัดโครงการฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 หลักสูตร “การฝึกภาษาอังกฤษและภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร”

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานให้มีความรู้และทักษะด้านภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน นำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงาน เตรียมความพร้อมการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ.2558

2.2 เพื่อส่งเสริมให้เครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษามลายูเบื้องต้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการติดต่อสื่อสารกับกลุ่มสมาชิกประเทศเพื่อนบ้าน

2.3 เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่เกิดความรักสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีส่งผลให้เกิดการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รวม 365 คน ประกอบด้วย

3.1 บัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี	จำนวน 135 คน
3.2 อาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานี	จำนวน 115 คน
3.3 ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี	จำนวน 115 คน



4. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 ประชุมหารือหัวหน้าส่วนราชการฯ ผู้กำกับบัณฑิตแรงงาน ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง และบัณฑิตแรงงาน กำหนดแนวทางการดำเนินโครงการ

4.2 รายงานผู้บริหารระดับสูงของจังหวัดขอนแก่นโครงการ

4.3 ดำเนินโครงการ

- ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานีร่วมดำเนินโครงการจัดฝึกอบรมภาษาอังกฤษ และภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร

- ประสานบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ดำเนินการหากกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร และสถานที่จัดฝึกอบรมในพื้นที่

- จัดฝึกภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร หลักสูตร 18 ชั่วโมง ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี สำหรับบัณฑิตแรงงาน จำนวน 135 คน แบ่งออกเป็น 4 รุ่น

- จัดฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสาร หลักสูตร 18 ชั่วโมง ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี สำหรับอาสาสมัครแรงงานและประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จำนวน 230 คน แบ่งออกเป็น 8 รุ่น

4.4 ประสานอำเภอส่งการให้บัณฑิตแรงงานเข้าร่วมโครงการฯ และประสานการดำเนินโครงการในพื้นที่เป้าหมาย

4.5 ประเมินผลและสรุปรายงานผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2556 จำนวน 216 ชั่วโมง แบ่งออกเป็น 12 รุ่น ๆ ละ 18 ชั่วโมง

6. พื้นที่ดำเนินการ

6.1 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี สำหรับฝึกภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารของบัณฑิตแรงงาน

6.2 สถานที่ที่มีความเหมาะสมในการฝึกภาษามลายูเพื่อการสื่อสารในพื้นที่เป้าหมายของจังหวัดปัตตานี

7. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 รวมเป็นเงิน 405,900.-บาท (สี่แสนห้าพันเก้าร้อย บาทถ้วน) จากงบรายจ่ายอื่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2556 ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้



8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 8.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี : ประสานงานและบริหารโครงการ
- 8.2 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี : เป็นเจ้าภาพจัดฝึกอบรมภาษาอังกฤษและภาษามลายู
- 8.3 สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี, สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี : สนับสนุนการดำเนินโครงการ
- 8.4 บัณฑิตแรงงานรับผิดชอบการประสานการดำเนินโครงการในพื้นที่

9. ตัวชี้วัดโครงการ

- 9.1 ผลผลิต (Outputs) : จัดโครงการฝึกภาษาเตรียมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 จำนวน 12 รุ่น
- 9.2 ผลลัพธ์ (Outcome) : บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการติดต่อสื่อสารกับประชาชนในกลุ่มสมาชิกประเทศอาเซียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน และประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีมีการเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาทักษะความรู้เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
- 10.2 บัณฑิตแรงงาน และอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานีมีความร่วมมือร่วมใจสามารถทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการดำเนินนโยบายของภาครัฐ กระทรวงแรงงาน และจังหวัดปัตตานี





โครงการ : สำนักกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนศูนย์แรงงานอำเภอ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 กระทรวงแรงงาน ได้จัดสรรงบประมาณให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายเร่งด่วน ข้อ 1.5 เร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการจ้างบัณฑิตแรงงาน จำนวน 135 คน กำหนดแผนงานการจัดกิจกรรมสำนักกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน โดยศูนย์แรงงานอำเภอและบัณฑิตแรงงานในพื้นที่เป็นผู้ดำเนินการ ปีละ 2 ครั้ง/อำเภอ รวม 24 ครั้ง เพื่อให้บัณฑิตแรงงานมีส่วนช่วยสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่ เป็นกิจกรรมที่ต้องการให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนเชิงการพัฒนาสังคมและชุมชนในทุกมิติ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ร่วมกันพัฒนาและส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานเป็นสื่อกลางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และนำบริการด้านแรงงานสู่ประชาชนในพื้นที่ อีกทั้ง เป็นผู้นำในการประสานความร่วมมือด้านต่าง ๆ ลดช่องว่างสร้างความเข้าใจเชิงบวกระหว่างภาครัฐกับประชาชน จึงได้จัดทำโครงการ “สำนักกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556”

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายและประชาชนในพื้นที่ดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อพื้นที่/ชุมชนด้วยจิตหวงเหวนสำนักกรักบ้านเกิด

2.2 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ มีความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน

2.3 เพื่อสร้างความรักสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงานภาครัฐ บัณฑิตแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ ส่งผลให้เกิดการประสานความร่วมมือเพื่อนำบริการด้านแรงงานลงสู่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย บัณฑิตแรงงาน ภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน และประชาชนในพื้นที่ รวม 2,225 คน 24 กิจกรรม ประกอบด้วย

- กิจกรรมปรับปรุงพื้นที่สาธารณะชุมชน เป้าหมายผู้เข้าร่วม จำนวน 1,605 คน รวม 18 กิจกรรม
- กิจกรรมปลูกต้นไม้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป้าหมายผู้เข้าร่วม จำนวน 620 คน รวม 6 กิจกรรม



4. วิธีดำเนินการ

4.1 ประชุมหารือหัวหน้าส่วนราชการฯ ผู้กำกับบัณฑิตแรงงาน ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กำหนดจุดร่วมแนวทางการดำเนินโครงการ

4.2 รายงานผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

4.3 บัณฑิตแรงงานสำรวจความต้องการจัดกิจกรรมของประชาชนในพื้นที่ นำเสนอขอความเห็นชอบ ผ่านนายอำเภอ และแรงงานจังหวัดปัตตานี

4.4 ดำเนินโครงการฯ

- จัดกิจกรรมลักษณะบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสาธารณะในพื้นที่/ชุมชน เช่น การปรับปรุง / พื้นฟู / ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะของชุมชน การปลูกต้นไม้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ศูนย์แรงงานอำเภอละ 2 ครั้ง

- ให้บัณฑิตแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงานเข้าร่วมกิจกรรม พร้อมประสานภาคีทุกภาคส่วน และประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรม

- เบิกจ่ายงบประมาณเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ที่กำหนด

4.5 ติดตามประเมินผลและสรุปรายงานผู้บริหารของจังหวัด กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม 2556

6. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดปัตตานี รายละเอียดตามกิจกรรมและแผนปฏิบัติการฯ ภาคผนวก ก และภาคผนวก ข

1. หมู่ที่ 5 ตำบลตะลุโบะ อำเภอเมือง
2. หมู่ที่ 2 ตำบลรูสะมิแล อำเภอเมือง
3. หมู่ที่ 4 ตำบลยะรัง อำเภอยะรัง
4. หมู่ที่ 6 ตำบลเขาตุม อำเภอยะรัง
5. หมู่ที่ 5 ตำบลทรายขาว อำเภอโคกโพธิ์
6. หมู่ที่ 2 ตำบลนาเกตุ อำเภอโคกโพธิ์
7. หมู่ที่ 1 ตำบลตะโละกาโปร์ อำเภอยะหริ่ง
8. หมู่ที่ 9 ตำบลแม่ลาน อำเภอแม่ลาน
9. หมู่ที่ 3 ตำบลม่วงเตี้ย อำเภอแม่ลาน
10. ชุมชนปาตาดิมอ 1 ตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี
11. หมู่ที่ 4 ตำบลปะนาเระ อำเภอปะนาเระ
12. หมู่ที่ 5 ตำบลบ้านนอก อำเภอปะนาเระ
13. หมู่ที่ 3 ตำบลไม้แก่น อำเภอไม้แก่น
14. หมู่ที่ 3 ตำบลไทรทอง อำเภอไม้แก่น
15. หมู่ที่ 7 ตำบลกะรุปี อำเภอกะพ้อ



16. หมู่ที่ 6 ตำบลตะโล๊ะดือรามัน อำเภอกะพ้อ
17. หมู่ที่ 1 ตำบลพิเทน อำเภอทุ่งยางแดง
18. หมู่ที่ 5 ตำบลน้ำดำ อำเภอทุ่งยางแดง
19. หมู่ที่ 4 ตำบลแหลมโพธิ์ อำเภอยะหริ่ง
20. หมู่ที่ 2 ตำบลตรัง อำเภอมายอ
21. หมู่ที่ 1 ตำบลมายอ อำเภอมายอ
22. หมู่ที่ 1 ตำบลบางตาва อำเภอหนองจิก
23. หมู่ที่ 1 ตำบลตุง และหมู่ที่ 2 ตำบลบางตาва อำเภอหนองจิก
24. ชุมชนบางเก่า ตำบลตะลุบัน อำเภอสายบุรี

7. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 แผนงาน แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบรายจ่ายอื่น ในวงเงิน 360,000.- บาท (สามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการฯ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 8.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี และส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี
- 8.2 ศูนย์แรงงานอำเภอทุกอำเภอ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 บัณฑิตแรงงานสามารถปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงาน ตลอดจนภารกิจด้านอื่น ๆ ให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

9.2 ประชาชนในพื้นที่มีความเข้าใจและความสัมพันธ์อันดีระหว่างส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี และบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี สร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการของกระทรวงแรงงาน





โครงการ : เพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาลจังหวัดปัตตานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมถึงการสนับสนุนให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงาน เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการฝึกทักษะด้านการประกอบอาหารฮาลาล เตรียมความพร้อมให้แก่ประชาชนที่มีความต้องการเดินทางไปประกอบอาชีพด้านการประกอบอาหารในประเทศมาเลเซีย และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ได้มอบหมายให้จังหวัดปัตตานีดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการจ้างบัณฑิตแรงงาน 135 คน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานให้สนองต่อนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของกระทรวงแรงงานและของชาติ ตลอดจนภารกิจด้านความมั่นคงของจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีการกำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของการดำเนินงานที่ชัดเจน มุ่งเน้นนำบริการด้านแรงงานสู่พี่น้องประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีให้ได้รับการพัฒนาอาชีพ มีรายได้ และความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้ร่วมกันพิจารณาถึงความจำเป็นในการพัฒนา กำลังแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเพิ่มทักษะความรู้รองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558 อีกทั้งเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ให้มีศักยภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการ “เพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาล”

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจในหลักการประกอบอาหารที่ถูกต้องตามหลักสุขอนามัยและเป็นไปตามบัญญัติของศาสนาอิสลามให้สามารถประกอบอาหารไทยฮาลาลที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

2.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ สร้างความมั่นคงให้แก่ครอบครัว และเตรียมความพร้อมรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

2.3 เพื่อเปิดโอกาสให้บัณฑิตแรงงานได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายด้านแรงงานและประชาชนในพื้นที่ เกิดการประสานความร่วมมือ สร้างความรักสามัคคี และมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างภาครัฐกับประชาชน นำมาซึ่งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่ดีขึ้น

3. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีที่ต้องการพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาหารฮาลาล รวม 40 คน



4. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

4.1 ประชุมหารือหัวหน้าส่วนราชการฯ ผู้กำกับดูแลบัณฑิตแรงงาน และแกนนำบัณฑิตแรงงาน กำหนดจุดร่วมแนวทางการดำเนินโครงการ รวมถึงกำหนดหลักสูตรและวิทยากร

4.2 รายงานผู้บริหารระดับจังหวัดข้ออนุมัติโครงการ

4.3 ดำเนินโครงการ

- ประสานศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานีร่วมดำเนินการฝึกอบรม/จัดหาวิทยากร
- ประสานส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีร่วมดำเนินโครงการ
- จัดฝึกอบรมการประกอบอาหารฮาลาล หลักสูตร 30 ชั่วโมง ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ปัตตานี จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน ประกอบด้วย

1) หลักการและวิธีการประกอบอาหารฮาลาล

2) ฝึกอบรมประกอบอาหารฮาลาล

3) ติดตามประเมินผลการฝึกอบรม

- จัดทำประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรม

4.4 ประสานบัณฑิตแรงงานหากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

4.5 ประเมินผลและสรุปรายงานผู้บริหารของกระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ 19 – 30 สิงหาคม 2556 แบ่งออกเป็น 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน

6. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี

7. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556 รวมเป็นเงิน 129,980 .บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเก้าพันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) จากงบรายจ่ายอื่น โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ของสำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ งบประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

8.1 สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี : ประสานและบริหารโครงการ

8.2 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี : เป็นเจ้าภาพจัดฝึกอบรมประกอบอาหารฮาลาล

8.3 สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี : สนับสนุนการดำเนินโครงการ

8.4 บัณฑิตแรงงานรับผิดชอบการหากกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ



9. ตัวชี้วัดโครงการ

9.1 ผลผลิต (Outputs) : จัดโครงการเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานด้านการประกอบอาหารฮาลาลจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

9.2 ผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพได้อย่างถูกต้องตามหลักศาสนามีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค สามารถสร้างรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สามารถสร้างเครือข่ายแรงงานที่มีคุณภาพทำให้เกิดตัวอย่างการสร้างงานสร้างอาชีพที่มีความยั่งยืน

10.2 ประชาชนในพื้นที่จังหวัดปัตตานีมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานและมีทัศนคติที่ดีต่อกระทรวงแรงงาน

10.3 บัณฑิตแรงงานและอาสาสมัครแรงงานจังหวัดปัตตานีมีความร่วมมือร่วมใจสามารถทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการดำเนินนโยบายของภาครัฐ กระทรวงแรงงานและจังหวัดปัตตานี





โครงการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ปีงบประมาณ 2556

๘ เหตุผลความจำเป็น/ความเป็นมา

ตามที่รัฐบาลได้มีพันธะสัญญาที่จะต้องปรับขึ้นอัตราค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาททั่วประเทศ ตามที่ได้แถลงนโยบายบริหารราชการแผ่นดินต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2554 ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะจำนวนมาก (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย ต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้นประมาณ 35-90% อาจต้องเลิกจ้างแรงงานเพื่อควบคุมต้นทุนการผลิต หรือไม่รับแรงงานเพิ่ม หรือหากรุนแรงกว่านั้นนายจ้างอาจตัดสินใจย้ายฐานการผลิตไปลงทุนในประเทศเพื่อนบ้านของไทย เช่น เขมร ลาว เวียดนาม และพม่า โดยเฉพาะกลุ่มนายจ้างที่มีนักลงทุนเป็นชาวต่างประเทศ ทำให้งานในตลาดแรงงานหายากขึ้น คนว่างงานเพิ่มมากขึ้น และเงินจะเฟ้อมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

รัฐบาลโดยภาคราชการที่รับผิดชอบโดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทรวงแรงงาน จะทำอย่างไรให้กลุ่มแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะและได้รับผลบวกจากการปรับขึ้นค่าจ้างได้บวกจริง ๆ และทำอย่างไรให้นายจ้างที่จะได้รับผลจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่ลบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้ รวมทั้งจะทำอย่างไรกับแรงงานนอกระบบและแรงงานในภาคเกษตรกรรมซึ่งไม่ได้รับประโยชน์ทางตรงจากการปรับค่าจ้าง 300 บาทโดยตรง แต่ต้องแบกรับผลกระทบของเงินเฟ้อโดยที่รายได้ของพวกเขาไม่ได้เพิ่มขึ้น ทางแก้ปัญหาทางหนึ่งที่สำคัญที่กระทรวงแรงงานจะสามารถช่วยเหลือนายจ้างได้ คือ การมุ่งปรับพฤติกรรมในการทำงานของลูกจ้างซึ่งเป็นแรงงานที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ ให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ คุณลักษณะและทัศนคติที่จะทำให้ลูกจ้างสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลเชิงบวกต่อการปรับขึ้นค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำในอัตราไม่น้อยกว่าวันละ 300 บาท ของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อสนับสนุนให้นโยบายการบริหารราชการแผ่นดินบรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐบาล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสังกัดกระทรวงแรงงาน จึงได้จัดทำ “โครงการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้มีศักยภาพสูงขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ” เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานของลูกจ้างให้ตรงตามที่สถานประกอบการต้องการ ซึ่งจะส่งผลต่อความก้าวหน้าในอาชีพของแรงงานและความเจริญเติบโตที่ยั่งยืนของสถานประกอบการ

๘ วัตถุประสงค์

1. เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยการฝึกอบรมยกระดับผลิตภาพแรงงานให้มีความรู้ ทักษะฝีมือ ทักษะภาษา และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนปลูกฝังคุณลักษณะและทัศนคติให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



2. เพื่อพัฒนาความสามารถด้านการแข่งขันของสถานประกอบการ SMEs โดยการฝึกอบรมผู้ประกอบการและลูกจ้าง ในหลักสูตรการบริหารจัดการเชิงธุรกิจ (Business Administration) การพัฒนาผลิตภาพ (Productivity) ขององค์กร การวิเคราะห์สมรรถนะ (Competency Analysis) และหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. เพื่อปรับพฤติกรรมการทำงานของแรงงานนอกระบบ แรงงานในภาคเกษตรกรรมและเกษตรอุตสาหกรรม (เกษตรแปรรูป) โดยการฝึกอบรมให้มีทักษะฝีมือ ทักษะภาษาและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเบื้องต้น ตลอดจนปลูกฝังคุณลักษณะและทัศนคติให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

✚ งบประมาณ 3,360,700.00 บาท

✚ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนธันวาคม 2555 – สิงหาคม 2556

✚ เป้าหมาย จำนวน 1,700 คน โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. กลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 800 คน
2. กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานในภาคเกษตรกรรมและเกษตรอุตสาหกรรม (เกษตรแปรรูป) จำนวน 900 คน

✚ ผลการดำเนินงาน จำนวน 1,724 คน

โดยฝึกยกระดับฝีมือ ให้กลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. กลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม 824 คน
2. กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานในภาคเกษตรกรรมและเกษตรอุตสาหกรรม (เกษตรแปรรูป) จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม 900 คน





โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๘ เหตุผลความจำเป็น/ความเป็นมา

การดำเนินงานด้านการบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ.2511 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ต่อไป

๘ วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๘ งบประมาณ 216,000.00 บาท

๘ ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนธันวาคม 2555 – มีนาคม 2556

๘ เป้าหมาย - ฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 80 คน
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 80 คน

๘ ผลการดำเนินงาน

1. ฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ จำนวน 87 คน
2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ จำนวนผู้เข้าทดสอบ 82 คน

