



รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงานจังหวัดปัตตานี

ANNUAL REPORT 2017 OF LABOUR PATTANI PROVINCE



กลุ่มงานคุ้มครองแรงงานและข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี
โทรศัพท์ - โทรสาร 0-7333-5159-60 www.pattani.mol.go.th



"การอำนวยการหรือปฏิบัติการทางด้านความยุติธรรม
และทางด้านกฎหมายนั้น ไม่ว่าทหารหรือพลเรือนก็มีความสำคัญอย่างยิ่ง
ต่อความสุข ความสงบและความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติและประชาชน
หน้าที่ของศาลทหาร ตุลาการศาลทหาร ก็มีระบุไว้แล้วในกฎหมาย
แต่ทหารนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการฝึกฝนและมีการจัดตั้งเป็นระเบียบเรียบร้อยอยู่แล้วทางทฤษฎี
มนุษย์เราก็สามารถจะทำความผิดได้ หรือมีความผิด เพราะฉะนั้นไม่ว่าจะอาญาทหารหรือวินัย
ทหารก็ต้องมีการรักษา มีการให้ความยุติธรรม และมีการแก้ไขในการปฏิบัติที่ไม่ถูกต้องของ
ผู้กระทำความผิด เพราะฉะนั้น การอำนวยการยุติธรรม ขั้นตอนที่ถูกต้องก็ต้องอาศัยความรู้
ความสามารถ ในด้านกฎหมาย ตลอดจนมีความเข้าใจในชีวิต ในสังคม
หรือในอุดมการณ์ของชาติ เพราะว่ากฎหมายนั้น ใช้ให้ถูกก็ดี ใช้ให้ไม่ถูกก็เสียมาก
เพราะฉะนั้นท่านเป็นผู้มีความรู้ มีความสามารถ มีวุฒิภาวะแล้ว
ก็ย่อมพิจารณาออกมาว่า อะไรควร อะไรไม่ควร และนำกฎหมายไปใช้ให้ถูกต้องเพื่อระงับทุกข์
แก้ไขในเรื่องที่ไม่ถูก หรือมีบทพิพากษาให้เกิดความยุติธรรมได้"

พระราชดำรัส สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร พระราชทานแก่
คณะผู้พิพากษา และตุลาการศาลทหาร ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
7 กุมภาพันธ์ 2560

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้จัดทำหนังสือรายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงานมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินงานที่สำคัญของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี ตามภารกิจหลัก ซึ่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการได้มุ่งมั่นปฏิบัติภารกิจเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ใช้แรงงานและประชาชนทั่วไป โดยได้รับความร่วมมือจากภาคีที่เกี่ยวข้อง ได้ปฏิบัติภารกิจด้านแรงงานเป็นการเพิ่มและขยายโอกาสการมีงานทำ การเพิ่มศักยภาพและพัฒนาฝีมือ การเพิ่มคุณภาพชีวิตผู้ใช้แรงงาน การพัฒนาระบบประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน รวมถึงพัฒนาระบบบริหารแรงงานให้ทันสมัย และสอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน

การจัดทำหนังสือรายงานประจำปีงบประมาณ 2560 ด้านแรงงานจังหวัดปัตตานี ฉบับนี้ เกิดขึ้นจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆ อาทิ สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเกิดประโยชน์แก่ผู้สนใจในกิจกรรมการดำเนินงานและภารกิจของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี
มกราคม 2560

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
บทบาทภารกิจของกระทรวงแรงงาน	7
ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี	12
หน้าที่ความรับผิดชอบ	13
✎ การจัดกลุ่มภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดปัตตานี	13
✎ ทำเนียบหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี	17
✎ อัตรากำลังเจ้าหน้าที่	18
สถานการณ์แรงงานจังหวัดปัตตานี ปี 2560	19
✎ ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดปัตตานี	19
✎ โครงสร้างกำลังแรงงาน	27
✎ ภาวะการมีงานทำของประชากร	29
✎ ภาวะการว่างงานของประชากร	35
✎ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปัตตานี	35
ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2560	36
✎ งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560	36
✎ กลุ่มงานภารกิจด้านนโยบายและอำนวยการ	37
➤ สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี	37
✎ กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	40
➤ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	40
➤ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	50
✎ กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน	56
➤ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี	56
➤ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี	61
การดำเนินโครงการนอกเหนือจากแผนปกติ	65
➤ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้	65
➤ โครงการหนึ่งอำเภอ หนึ่งกลุ่มอาชีพ จังหวัดปัตตานี	71
➤ โครงการสำนักรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชนจังหวัดปัตตานี	71
➤ โครงการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพจังหวัดปัตตานี	72
➤ โครงการคลินิกแรงงานให้บริการด้วยรอยยิ้มสู่ชุมชนจังหวัดปัตตานี	73
➤ โครงการเสริมความเข้มแข็งและสุขภาวะในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบ (รวมแรงงานคนพิการและแข็งแรงสูงอายุ) จังหวัดปัตตานี	73
➤ โครงการพัฒนาเว็บไซต์ให้บริการข้อมูลด้านแรงงานโดยศูนย์แรงงานประจำอำเภอ	74
➤ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	74

➤	โครงการฟื้นฟูช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยหลังน้ำลดจังหวัดปัตตานี	75
➤	โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี รองรับการแข่งขันเศรษฐกิจฐานรากจังหวัดปัตตานี	75
➤	โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีตามรอยพ่อด้วยใจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	76
➤	การสำรวจข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี	76
➤	โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2560	77
➤	โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. 2560	79
➤	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	81
➤	โครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	83
➤	โครงการสร้างงานและจ้างงานเร่งด่วน จังหวัดชายแดนภาคใต้ ปี 2560 กลุ่มภารกิจฝึกทักษะ/อาชีพตามความต้องการของประชาชน จังหวัดปัตตานี	86



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สภาพเศรษฐกิจ

“เศรษฐกิจจังหวัดปัตตานีเดือนกันยายน 2560 มีสัญญาณหดตัว จากอุปทาน ภาคการเกษตร การประมงทะเลหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากผลกระทบปัญหา การทำประมงผิดกฎหมาย และการขาดแคลนแรงงาน แต่การเกษตรกรรม ผลผลิตยางพาราขยายตัวได้ ส่วนภาคอุตสาหกรรมขยายตัว จากผลผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็งและแปรรูปเพิ่มขึ้น และภาคการผลิตสินค้าและบริการ ขยายตัวจาก ภาคบริการร้านอาหารและเครื่องดื่มมีรายได้เพิ่มขึ้น ด้านอุปสงค์หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐที่ผลการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนลดลง ในขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จากภาวะ เศรษฐกิจที่เริ่มปรับตัวดีขึ้นในช่วงปลายปี สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทก่อสร้าง และการจดทะเบียน นิติบุคคลใหม่ประเภทธุรกิจการก่อสร้าง และการขายปลีกเพิ่มขึ้น สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อ เพิ่มขึ้นตามราคาอาหารเครื่องดื่มที่มีราคาสูง ”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว จากภาคการเกษตรกรรม การผลิตด้านประมงทะเลลดลงจาก เดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากปริมาณสัตว์น้ำขึ้นท่าลดลง ตามผลกระทบจากปัญหาการทำประมงผิด กฎหมาย (IUU) และการขาดแคลนแรงงาน ทำให้มีการออกเรือประมงเพื่อจับสัตว์น้ำได้ลดลง อย่างไรก็ตาม ภาครัฐไม่ร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อช่วยเหลือชาวประมง เช่น การจัดโครงการประจักษ์รัฐในการจัดทำ ปะการังเทียมเพื่อเป็นที่อยู่อาศัยของปลาและสัตว์น้ำวัยอ่อน โดยมีเป้าหมายในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล และฟื้นฟูการประมงชายฝั่งทะเลอย่างยั่งยืน ที่ชุมชนชายฝั่งในพื้นที่ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี ในขณะที่ผลผลิต ยางพาราขยายตัว จากพื้นที่เปิดกรีดยางเพิ่มขึ้นประกอบกับรัฐบาลได้มีการสนับสนุนการนำยางพาราไปใช้ ในประเทศ และนโยบายส่งเสริมการใช้ยางในหน่วยงานของภาครัฐ รวมทั้งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ยางพารา 20 ปี เพื่อแก้ปัญหาระดับโครงสร้างทั้งระบบ การผลิต ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว สะท้อนจากการจัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มจากอุตสาหกรรมการผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็งและแปรรูปเพิ่มขึ้น แม้จะมีผลกระทบด้าน แรงงานในเรือประมงจากกฎหมายแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้โรงงานขาดแคลนวัตถุดิบก็ตาม ด้านการผลิตภาค บริการขยายตัวได้จากร้านค้าประเภทบริการอาหารและเครื่องดื่ม อย่างไรก็ตาม ความร่วมมือจากภาครัฐ และภาคเอกชน ยังเป็นปัจจัยสำคัญให้ธุรกิจบริการขยายตัวได้ เช่น การจัดทำโครงการสนับสนุนการ ท่องเที่ยวของจังหวัดอย่างต่อเนื่องทั้งการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา ประเพณี และความหลากหลาย เชิงวัฒนธรรม และในวันที่ 20 กันยายน 2560 จังหวัดปัตตานีได้เปิด “ตลาดต้องชม อาหารทะเลแหลมบก” ที่มีความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนคือ อาหารทะเลสด อาหารทะเลแปรรูป และเกลือหวานแหล่งจำหน่ายอาหาร พื้นบ้าน ของฝาก เชื่อมโยงกับวิถีชีวิตชาวประมงแหลมบก สถานที่ท่องเที่ยวสะพานไม้บานา และสามารถที่จะ พัฒนาไปสู่การเป็นตลาดเพื่อการท่องเที่ยวของจังหวัดปัตตานี

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) การใช้จ่ายในจังหวัดหดตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐลดลง จากการ เบิกจ่ายรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน แต่อย่างไรก็ตาม รัฐมีมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อเป็นปัจจัย สนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจจังหวัด โดยมีเป้าหมายเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมร้อยละ 96.00 และ การเบิกจ่ายรายจ่าย ลงทุนร้อยละ 88.00 ในขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเมื่อเทียบกับ เดือนเดียวกันของปีก่อน จากภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มปรับตัวดีขึ้นในช่วงปลายปี สะท้อนจากการจัดเก็บ





ภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทการก่อสร้างเพิ่มขึ้นและการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ประเภทกิจการก่อสร้าง และการขายปลีกเพิ่มขึ้น

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด หดตัวร้อยละ -1.69 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากราคายางพาราปรับตัวลดลง ผู้ประกอบการขายยางล่วงหน้าไว้ปริมาณมาก และราคาไม่สูง และมีช่วงกำหนดส่งเดือนกันยายน ถึงตุลาคม 2560 ประกอบกับสต็อกยางของจีนยังมีปริมาณสูง แต่อย่างไรก็ตาม การยางแห่งประเทศไทยจะร่วมหารือกับ 4 ประเทศผู้ผลิตรายใหญ่ของโลก ได้แก่ ไทย มาเลเซีย อินโดนีเซีย เวียดนาม เรื่องการจำกัดปริมาณการส่งออกยางพารา เป็นมาตรการที่สกัดราคายางที่ลดลงผิดปกติได้ ในขณะที่ราคาสัตว์น้ำขึ้นทำยังขยายตัวความต้องการอาหารทะเลเพิ่มขึ้น จากความต้องการของตลาดต่างประเทศ ยังขยายตัวต่อเนื่อง

ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ 4.18 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ -0.04 จากสินเชื่อเพื่อธุรกิจบริการ และที่อยู่อาศัย

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อโดยเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.40 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามราคาอาหารและเครื่องดื่ม เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ และราคาหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นส่วนการจ้างงานหดตัวร้อยละ -0.23 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลัง ในเดือนกันยายน 2560 พบว่า ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมในเดือนกันยายน 2560 มีจำนวน 710.87 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -39.60 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากเดือนก่อนหน้าที่ลดลงร้อยละ -33.05 โดยเป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน 669.48 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -30.41 เป็นผลจากการเบิกจ่ายเงินโครงการผู้จบการศึกษาภาคบังคับของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน มณฑลทหารบกที่ 46 เข้าร่วมโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำในปีงบประมาณที่ผ่านมา และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สำหรับการเบิกจ่ายลงทุน จำนวน 41.39 ล้านบาท ลดลง ร้อยละ -80.74 เป็นผลจากการเบิกจ่ายโครงการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการนํ้าอย่างบูรณาการของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี สำหรับผลการจัดเก็บรายได้เดือนกันยายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 60.59 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -16.68 เนื่องจากการจัดเก็บรายได้รายการรายได้เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน รายได้จากแสตมป์อุทยาน และรายได้จากค่าปรับเปรียบเทียบคดีของหน่วยราชการอื่น ๆ ลดลง สำหรับดุลเงินงบประมาณในเดือนกันยายน 2560 ขาดดุล จำนวน -650.28 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2558

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัตตานี ปี พ.ศ. 2558 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 45,801 ล้านบาท โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดปัตตานียังคงพึ่งพาภาคการเกษตรเป็นหลัก แต่มีแนวโน้มการปรับตัวสู่ภาคการบริการมากขึ้น ประกอบกับสาขาที่เกี่ยวกับการลงทุนภาครัฐมีมูลค่าสูงขึ้น โดยพิจารณาจากภาคเกษตรมีมูลค่า 14,985 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.7 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 30,816 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.3 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด สาขาการผลิตที่สร้างมูลค่ามากที่สุดของจังหวัด คือ สาขาประมง มีมูลค่า 10,396 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.7 สาขาการบริหารราชการแผ่นดินมีมูลค่า 7,619 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.9 สาขาการค้าปลีก มีมูลค่า 4,950 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.8 สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้มีมูลค่า 4,589 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.0 และสาขาอุตสาหกรรม มีมูลค่า 3,367 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.4 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัตตานีเฉลี่ยต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัตตานีเฉลี่ยต่อหัว (GPP Per Capita) ต่ำกว่าระดับประเทศ โดยมี พ.ศ. 2558 จังหวัดปัตตานี มี GDP เฉลี่ยต่อหัว 73,338 บาท ขยายตัวร้อยละ 2.30 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2557 ต่ำกว่าระดับประเทศและระดับภาค ที่มีค่าเฉลี่ย 203,356 บาท และ 130,974 บาท ตามลำดับ





การจดทะเบียนนิติบุคคล

การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่'ตามหมวดธุรกิจจังหวัดปัตตานีไตรมาสที่ 3 ปี 2560 พบว่า มีการจดทะเบียนอยู่ 6 สาขา คือ การผลิต, การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา, การก่อสร้าง, การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน, โรงแรม และภัตตาคาร, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม, การให้บริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคล อื่นๆ



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดปัตตานี ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) จำนวนของประชากร มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ประมาณ 462,242 คน โดยในจำนวนนี้เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 301,520 คน เพศชาย จำนวน 171,506 คน เพศหญิง จำนวน 130,015 คน ซึ่งส่วนใหญ่ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานเป็นหญิง คิดเป็นร้อยละ 51.97 โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 293,879 คน ผู้ว่างงาน 7,033 คน หรือร้อยละ 2.33 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน ส่วนผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (ไม่พร้อมจะทำงาน) จำนวนทั้งสิ้น 160,722 คน ซึ่งประกอบด้วย พ่อบ้าน แม่บ้าน ประมาณ 51,723 คน นักเรียน นักศึกษา 54,808 คน และเด็ก คนชรา หรือ ป่วย พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 54,191 คน

การมีงานทำ ประชากรของจังหวัดปัตตานีไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีผู้ที่มีงานทำ จำนวน 293,879 คน เป็นชาย 168,277 คน หรือร้อยละ 57.26 ของผู้ที่มีงานทำและเป็นหญิง 125,602 คน หรือร้อยละ 42.74 ผู้มีงานทำสูงสุด ในจำนวนผู้ที่มีงานทำร้อยละ 31.7 เป็นผู้ปฏิบัติที่มีฝีมือ ในด้านการเกษตรและการประมง รองลงมาคือ เป็นพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาดร้อยละ 20.10 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.20 ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ ร้อยละ 13.00 ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ ร้อยละ 6.10 นอกจากนี้ประกอบ อาชีพอื่น ๆ

การว่างงาน ผู้ว่างงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) มีทั้งสิ้น 7,033 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.33 ในจำนวนนี้เป็นชาย 2,931 คน หรือร้อยละ 0.97 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน และเป็นหญิง 4,102 คน หรือร้อยละ 1.36 โดยอัตราการว่างงานของหญิงมากกว่าชาย คือ ร้อยละ 0.39 ของกำลังแรงงานปัจจุบัน

แรงงานนอกภาคเกษตร จากข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2560 (กรกฎาคม – กันยายน 2560) ผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกภาคเกษตร จำนวน 194,511 คน หรือร้อยละ 66.19 ของผู้ที่มีงานทำโดยส่วนใหญ่จะเป็นผู้ทำงานการขายส่ง การขายปลีก จำนวน 46,371 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.80 รองลงมาคือ กิจกรรมการผลิต หรือคิดเป็นร้อยละ 13.10 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกภาคเกษตรน้อยที่สุด การจัดหา น้ำ บำบัดน้ำเสีย และข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ประเภทละ จำนวน 321 คน หรือร้อยละ 0.10 รองลงมาคือ ศิลปะความบันเทิง นันทนาการ จำนวน 239 คน ร้อยละ 0.10





รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

แรงงานในภาคเกษตร มีจำนวนทั้งสิ้น 99,368 คน หรือร้อยละ 33.81 แยกเป็นเพศชาย จำนวน 62,099 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 62.49 เพศหญิง จำนวน 37,269 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 37.40

แรงงานนอกระบบ ในปี 2559 มีผู้มีงานทำ ซึ่งเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวนทั้งสิ้น 170,816 คน โดยสาขาที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุด ได้แก่ อาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 77,538 คน (ร้อยละ 45.39) รองลงมาอาชีพพนักงานบริการ จำนวน 37,023 คน (ร้อยละ 21.67) ของแรงงานนอกระบบทั้งหมด



ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2560

➤ กลุ่มภารกิจด้านนโยบายและอำนวยการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ

๑๓ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ >>> ประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชนโดยบัณฑิตแรงงาน จำนวน 24 ครั้ง >>> โครงการหนึ่งอำเภอหนึ่งกลุ่มอาชีพ จำนวน 12 ครั้ง >>> โครงการสำนึกรักบ้านเกิดร่วมใจกันพัฒนาชุมชน จำนวน 12 ครั้ง >>> โครงการศูนย์แรงงานอำเภอเคลื่อนที่ให้บริการด้วยยิ้มสู่ชุมชน จำนวน 12 ครั้ง >>> โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งและสุขภาพในการทำงานแก่แรงงานนอกระบบพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 12 ครั้ง >>> โครงการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานสู่พื้นที่ชุมชน จำนวน 1 ครั้ง >>> โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี จำนวน 12 ครั้ง >>> การนิเทศงานบัณฑิตแรงงานในพื้นที่ จำนวน 4 ครั้ง >>> การประเมินผลการปฏิบัติงานบัณฑิตแรงงาน จำนวน 4 ครั้ง >>> การบริหาร/จัดการศูนย์แรงงานโดยบัณฑิตแรงงาน จำนวน 12 ศูนย์ >>> โครงการพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์แรงงานอำเภอ จำนวน 1 ครั้ง >>> โครงการสาน - สร้าง - เสริมสุขแรงงานไทยจังหวัดปัตตานี จำนวน 1,165 คน >>> โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวน 1 แผน >>> กิจกรรมรณรงค์ป้องกัน แก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน 1,720 คน >>> โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) จำนวน 1 แห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ >>> โครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 192 คน >>> การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 7,942 คน >>> โครงการรวมพลังแห่งความภักดี โดยอาสาสมัครแรงงาน จำนวน 100 คน โครงการเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน จำนวน 130 คน >>> การเพิ่มประสิทธิภาพให้บริการส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดบริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน จำนวน 1,756 คน >>> โครงการประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผน จำนวน 1 เรื่อง >>> การให้บริการประชาชนด้านแรงงานโดยศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 12,819 คน 24 ครั้ง >>> โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ จำนวน 329 ชุด >>> การจัดทำบทวิเคราะห์การรายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ชมน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้”



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





ของจังหวัด จำนวน 5 เล่ม >>> จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จำนวน 3 ครั้ง >>> การสำรวจค่าใช้จ่ายของแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน (แรงงานแรกเข้าทำงาน) ในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 1 ครั้ง >>> โครงการทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. 2560 – 2564 จำนวน 1 แผน >>> โครงการสนับสนุนแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้านแรงงานจังหวัดปัตตานี 1 ครั้ง >>> การบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จำนวน 4 ครั้ง >>> โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานคนพิการ จำนวน 1 แผน >>> จัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ จำนวน 2 ครั้ง >>> ดำเนินการส่งเสริมคุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุและแรงงานคนพิการ จำนวน 2 ครั้ง

➤ กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

การบริหารจัดการหางานในประเทศ ในปี 2560 การบริหารจัดการหางานในประเทศ จากข้อมูล ปี 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) นายจ้างและสถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างจำนวน 2,203 คน โดยมีผู้สมัครงาน 1,228 คน และการบรรจุงาน 1,731 คน มีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 78.57 ส่วนตำแหน่งงานว่าง ตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.23 (1,058 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 16.91 (555 อัตรา) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า 16.76 (550 อัตรา) ระดับ ปวช. 14.66 (481 อัตรา) ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 11.15 (366 อัตรา) และระดับ อนุปริญาตร้อยละ 8.29 (272 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุดคือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 31.89 (998 คน) รองลงมา อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 16.45 (515 คน) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 14.00 (438 คน) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 15.40 (482 คน) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ ร้อยละ 9.88 (309 คน) ตามลำดับ อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อุตสาหกรรม การการผลิต ร้อยละ 45.16 (1,482 อัตรา) รองลงมาอุตสาหกรรม การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 20.74 (681 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ณ เดือนกันยายน 2560 นายจ้าง จำนวน 2,926 ราย แรงงานทั้งสิ้น จำนวน 23,479 คน จำแนกเป็น พม่า จำนวน 13,591 คน คิดเป็นร้อยละ 57.89 เป็นชาย จำนวน 11,032 คน หญิง จำนวน 2,559 คน กัมพูชา จำนวน 9,086 คน คิดเป็นร้อยละ 38.70 เป็นชาย จำนวน 6,987 คน หญิง จำนวน 2,099 คน ลาว จำนวน 802 คน คิดเป็นร้อยละ 3.41 เป็นชาย จำนวน 564 คน หญิง จำนวน 238 คน

แรงงานในต่างประเทศ แรงงานไทยในจังหวัดปัตตานีเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) รวมทั้งหมด 21 คน คือ ประเทศมาเลเซีย จำนวน 10 คน ประเทศบรูไน จำนวน 6 คน ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 4 คน ประเทศสหรัฐอเมริกาจำนวน 1 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี ให้บริการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) ดังนี้

1. การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดปัตตานี จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึก 6 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 13 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 12 คน ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 15 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 8 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 36 คน ผู้ผ่านการฝึก 36 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้รับการฝึก จำนวน 49 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน และธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 30 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 30 คน

2. การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึก 6 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 740 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 740 คน ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก





รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

จำนวน 60 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 113 คน ผู้ผ่านการฝึก 113 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้รับการฝึก จำนวน 76 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 72 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 77 คน ผ่านการฝึก จำนวน 77 คน และธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 127 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 127 คน

3. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ 5 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 5 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 5 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 121 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 121 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 121 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 121 คน ธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 363 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 363 คน

4. การทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน 13 คน ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 13 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 66 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 54 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน 289 คน ผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 240 คน

กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ปี 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) มีลูกจ้างทั้งสิ้น 18,821 คน ส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวนลูกจ้าง 5,171 คน รองลงมาอยู่ในสถานประกอบการขนาด 10-19 คน จำนวนลูกจ้าง 3,076 คน และมีจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด จำนวน 1,217 แห่ง

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสอบสถานประกอบการในจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ปี 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) จำนวน 258 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจ 10,446 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่ เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 101 แห่ง (ร้อยละ 39.15) และขนาด 5 - 9 คน จำนวน 249 แห่ง (ร้อยละ 18.99) ซึ่งมีสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 58 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 22.49 เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) จำนวน 74 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 3,877 คน ผลการตรวจ พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 38 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 51.36 ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 36 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 48.64 เจ้าหน้าที่ได้มีการดำเนินการออกคำสั่งให้ปรับปรุง

การประกันสังคม กองทุนประกันสังคม ณ เดือนกันยายน 2560 จังหวัดปัตตานี มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,563 แห่ง ผู้ประกันตน จำนวน 78,147 คน จำแนกเป็น ผู้ประกันตน ม.33 จำนวน 50,586 คน ผู้ประกันตน ม. 40 จำนวน 24,582 คน จำนวนผู้ประกันตน ม. 39 จำนวน 2,979 คน รับแจ้งการขอรับประโยชน์ทดแทน จำนวน 11,239 ราย วินิจฉัยการขอรับประโยชน์ทดแทน 11,239 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 23,616,985.93 บาท จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 12,450,259.56 บาท

กองทุนเงินทดแทน ณ กันยายน 2560 จังหวัดปัตตานีมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน จำนวน 1,262 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 14,958 คน รับแจ้งการประสบอันตราย 115 ราย วินิจฉัยการประสบอันตราย จำนวน 115 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 23,927.25 บาท จ่ายเงินทดแทน จำนวน 173,704.50 บาท

การเลิกจ้างงาน ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน 137 แห่ง และมีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 418 คน





บทบาท ภารกิจ กระทรวงแรงงาน

- บริการแรงงาน
- คุ้มครองแรงงาน
- พัฒนาฝีมือแรงงาน
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ
- งานอื่น ๆ ตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของกระทรวงแรงงาน

วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

พันธกิจ

- การเพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- พัฒนากระทรวง ให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
- การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ





นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กระทรวงแรงงานมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงาน ซึ่งเป็นงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาประเทศ มีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์ทั้งมิติด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคมจิตวิทยา ขอให้ทุกท่านได้ตระหนักและมีความภาคภูมิใจในภาระหน้าที่ที่สำคัญนี้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งห้วงเวลาปัจจุบันเป็นห้วงเวลาแห่งการปฏิรูปประเทศ ทุกฝ่ายต้องลงมือความขัดแย้ง การแบ่งพรรค แบ่งพวก แบ่งสี แบ่งฝ่าย แต่ต้องร่วมมือกันทำงาน ต้องทุ่มเท เสียสละ ทำงานแข่งกับเวลาเพื่อวางรากฐานที่มั่นคงในด้านแรงงาน ให้เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาประเทศในระยะต่อไป จึงขอให้ทุกท่านน่านโยบายกระทรวงแรงงาน ไปเป็นกรอบแนวทางในการทำงานร่วมกัน เพื่อพัฒนาแรงงานไทยให้มีความก้าวหน้า มั่นคง และยั่งยืน ดังนี้

1. กรอบนโยบายของประเทศที่สำคัญ

1.1 ร่างกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีการทำงานตามหลักการทำงานที่มีคุณค่า เพื่อสร้างผลิตภาพเพิ่มให้กับประเทศ

1.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ภารกิจของกระทรวงแรงงานมีส่วนที่เกี่ยวข้องใน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย (1) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ (2) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และ (3) ยุทธศาสตร์การสร้างการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

1.3 นโยบายรัฐบาล

1.3.1 เร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรีผู้ด้อยโอกาส และแรงงานต่างด้าวที่ถูกกฎหมาย

1.3.2 ยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน

1.3.3 เชื่อมโยงข้อมูลและการดำเนินการระหว่างหน่วยงานของรัฐกับเอกชน เพื่อให้ตรงกับความต้องการของพื้นที่และของประเทศโดยรวม

1.3.4 ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบที่ถูกกฎหมายมากขึ้น

1.3.5 ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ รวมถึงปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง การทารุณกรรมต่อแรงงานต่างด้าว

1.3.6 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลาย เนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทย และร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน

1.4 นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2558– 2564)

ได้กำหนดผลประโยชน์แห่งชาติเกี่ยวกับการอยู่ร่วมกันในชาติอย่างสันติสุขเป็นปึกแผ่น มั่นคงทางสังคม ท่ามกลางสังคมและการมีเกียรติศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงานในเรื่องปกครอง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล และจัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

1.5 นโยบายไทยแลนด์ 4.0

นาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการแรงงานและเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานเข้าสู่มาตรฐานสากล

1.6 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579) ที่เชื่อมโยงกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ





ฉบับที่ 12 โดยกำหนดวิสัยทัศน์ในอีก 20 ปีข้างหน้า คือ ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูงสู่ความยั่งยืน แบ่งการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น 4 ช่วง ๆ ละ 5 ปี ดังนี้

ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ.2560 – 2564) เป็นช่วงของการวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล

ช่วงที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ.2565 – 2569) เป็นช่วงของการสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นประชากรของโลก (Global Citizen)

ช่วงที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ.2570 – 2574) เป็นช่วงของการสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน

ช่วงที่ 4 Brain Power (พ.ศ.2575 – 2579) เป็นช่วงของการเข้าสู่สังคมการทำงานแห่งปัญญา

1.7 แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564)

กระทรวงแรงงานได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย (1) ยุทธศาสตร์การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (2) ยุทธศาสตร์การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี (3) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ (4) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน (5) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร และ (6) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยมีเสถียรภาพ

1.8 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มุ่งสู่การบรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในเป้าหมายข้อที่ 8 คือ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและทั่วถึง และการจ้างงานเต็มที่ และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (Decent Work and Economic Growth)

2. นโยบายเน้นหนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

2.1 นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

2.1.1 เร่งรัดการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้รับการผ่อนผัน ให้มีเอกสารยืนยันตัวบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด ภายใน 31 มีนาคม 2561 เป้าหมาย 1,137,294 คน

2.1.2 ผลักดันและเร่งรัดการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โดยแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายด้านแรงงาน ตาม IUU Fishing และป้องกันมิให้มีการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

2.1.3 แก้ไขปัญหาการหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ และบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างผิดกฎหมาย เช่น ประเทศเกาหลีใต้ และไต้หวัน เป็นต้น

2.1.4 ส่งเสริมให้นายจ้างหรือสถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานในรูปแบบประจํารัฐให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ในอัตราส่วน 100 : 1

2.1.5 เร่งรัดให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายชั่วโมงเพื่อส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุมากขึ้น

2.1.6 ขับเคลื่อนนโยบาย Safety Thailand ด้วยการตรวจและบังคับใช้กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานอย่างจริงจัง

2.1.7 ผลักดันให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงระบบหลักประกันทางสังคม เพื่อให้ได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เช่น รักษาพยาบาล สงเคราะห์บุตร คลอดบุตร เสียชีวิต ทุพพลภาพ เป็นต้น

2.1.8 ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ และโครงการระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0





2.1.9 เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้มีสมรรถนะสูง ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ

2.1.10 ผลักดันการสร้างหลักประกันทางสังคมที่เป็นธรรมและเท่าเทียม ให้สามารถคุ้มครองแรงงานได้อย่างทั่วถึง โดยการเพิ่มและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ในทุกกรณี คำนึงสิทธิให้ผู้ประกันตน มาตรา 39 ได้กลับเข้าสู่ระบบประกันสังคมอีกครั้ง

2.1.11 ยกระดับระบบโทรศัพท์สายด่วน 1506 ให้สามารถเป็นเครือข่ายหลักและเชื่อมโยงระบบโทรศัพท์สายด่วนอื่นของกระทรวงแรงงานได้ทั่วประเทศ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ให้คำปรึกษาแนะนำ รับข้อร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน โดยสามารถให้ข้อมูล ปรัชชาหารือ และแนะนำข้อปฏิบัติให้แก่ประชาชน ผู้ใช้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

2.2 นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

2.2.1 ให้แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค ในการขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงในระดับพื้นที่เพื่อให้เกิดเอกภาพ

2.2.2 ให้แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

2.2.3 ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการรายจังหวัด.(Action.Plan) โดยให้แรงงานจังหวัดเป็นหัวหน้าทีมและเจ้าภาพหลัก เพื่อให้สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารงานภาครัฐในประเด็นแผนเดียวกัน (One Plan)

2.2.4 ให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านแรงงาน (Provincial Big Data) โดยพัฒนาศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ให้มีฐานข้อมูลด้านแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง และทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.3 นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

2.3.1 ยกระดับศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ ให้เป็นเครื่องมือที่มีความพร้อมในการบริหาร ติดตาม เฝ้าฟัง อำนาจการ ขับเคลื่อน ประเมินผล และควบคุมสั่งการแก้ไขปัญหาแรงงานได้ทันต่อสถานการณ์

2.3.2 พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะ มีความเชี่ยวชาญ มีบุคลิกภาพที่ดี และมีภาวะผู้นำ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และมีความชำนาญเฉพาะด้านในลักษณะมืออาชีพ

2.3.3 เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ด้วยการจัดระบบข้อมูล (Big Data) และฐานข้อมูลธนาคารแรงงาน (Labour Bank) ที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวง

2.3.4 เร่งรัดการออกกฎหมายสำคัญเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน จำนวน 11 ฉบับ

(1) การแก้ไขกฎหมาย IUU.Fishing จำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ กฎหมายว่าด้วยแรงงานบังคับ พ.ศ. กฎหมายว่าด้วยการทำงานในภาคประมง พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติกำหนดกิจการหรือลูกจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(2) กฎหมายอื่นๆ จำนวน 8 ฉบับ ได้แก่ กฎหมายบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว กฎหมายส่งเสริมการมีงานทำแห่งชาติ กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายการคืนสิทธิแก่ผู้ประกันตน มาตรา 39 กฎหมายเงินทดแทน และกฎหมายประกันสังคม

2.3.5 ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล และเป็นกระทรวงแรงงานดิจิทัลตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการประชาชน (E-Services)





2.3.6 จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรเพื่อการปฏิบัติราชการ เช่น ที่อยู่อาศัย บ้านพักข้าราชการ ศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน ห้องพยาบาล สถานที่ออกกำลังกาย ห้องรับรองผู้เกษียณอายุราชการ การตรวจสุขภาพประจำปี การฌาปนกิจสงเคราะห์ ห้องละหมาด และกองทุนสวัสดิการข้าราชการ เป็นต้น

3. การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

3.1 ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานชี้แจงนโยบายและมอบภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) โดยให้มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดสำคัญรองรับนโยบายและให้สอดคล้องกับงบประมาณของแต่ละหน่วย

3.3 ให้ใช้ศูนย์ปฏิบัติการของหน่วยงานเป็นเครื่องมือในการบริหาร ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผล

4. การติดตามประเมินผล

4.1 ให้มีการติดตามและประเมินผลจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก โดย

4.1.1 คณะกรรมการติดตามและประเมินผลระดับกระทรวง มีหน้าที่กำกับ ดูแล ดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวม

4.1.2 ผู้ตรวจราชการกระทรวง มีหน้าที่ตรวจเยี่ยม ติดตาม กำกับดูแล และให้คำแนะนำในการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

4.1.3 คณะทำงานวิเคราะห์และรายงานสถานการณ์แรงงาน มีหน้าที่ติดตาม รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ รายงาน และจัดทำข้อเสนอสถานการณ์ด้านแรงงาน

4.1.4 จัดให้มีการจ้างที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกดำเนินการประเมินผลนโยบายของกระทรวง รายไตรมาส พร้อมทั้งรายงานผลต่อผู้บริหาร

4.2 กำหนดกรอบระยะเวลาการประเมินรายไตรมาส และตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี

5. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

5.1 ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

5.2 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอย่างมืออาชีพ

5.3 ใช้ศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่ เป็นเครื่องมือในการบริหาร ขับเคลื่อน ติดตามและแก้ไขสถานการณ์

5.4 จัดระบบฐานข้อมูล (Big Data) ที่มีความครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย และสามารถเชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

5.5 เน้นการสร้างเอกภาพในการบังคับบัญชา และมีการทำงานเป็นทีม (Team Work)

5.6 แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

5.7 แสวงหาความร่วมมือกับไตรภาคี ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง และบูรณาการการทำงานร่วมกันตามแนวทางประชารัฐ

5.8 บุคลากรทุกคนต้องยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีความเชื่อมั่น ศรัทธา และอุทิศตนในการทำงานเพื่อความอยู่ดีมีสุขของคนในชาติ

5.9 ใช้การประชาสัมพันธ์ และการปฏิบัติการข่าวสาร (Information Operation: IO) ในทุกขั้นตอนเพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจในเป้าหมายองค์กรเดียวกัน





ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี

จุดยืน และตำแหน่งการพัฒนาของจังหวัด (Strategic positioning)

ประกอบด้วย 5 จุดยืน ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาจังหวัดเป็นศูนย์กลางการค้าอาหารสด อาหารแช่แข็งอาหารแปรรูปทั้งในรูปแบบการค้าในประเทศ การค้าต่างประเทศ และการค้าบนระบบดิจิทัล มีความเต็มโตอย่างมั่นคงของอุตสาหกรรม การเกษตร 4 ด้าน คืออุตสาหกรรมพืชพลังงานอุตสาหกรรมประมง อุตสาหกรรมปศุสัตว์ และอุตสาหกรรมยางพารา
2. การพัฒนาให้เป็นเมืองแห่งโรงงานแปรรูปอาหารสุขภาพ และอาหารฮาลาล ที่มีคุณภาพมาตรฐาน การส่งออก และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. การพัฒนาให้เป็นเมืองการค้าส่ง ค้าปลีกและการบริการของจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เชื่อมโยงการค้าจังหวัดชายแดนภาคใต้ กับอาเซียนตอนใต้ และเป็นเมืองที่มีความทันสมัยรองรับสังคมดิจิทัล เป็นจุดเชื่อมโยงจังหวัดชายแดนภาคใต้
4. การพัฒนาปัตตานีให้เป็นสังคมแห่งความหลากหลายของวัฒนธรรมมุสลิม พุทธและวัฒนธรรมจีน ประชาชนในจังหวัดปัตตานีมีศักยภาพในการพัฒนาตนเองให้มีความเป็นอยู่ที่ดี
5. การพัฒนาหมู่บ้านให้มีศักยภาพในการจัดการพื้นที่ให้มีความสงบเรียบร้อยพัฒนาคุณภาพคน สร้างวินัยประชาชน และปรับภูมิทัศน์สร้างเมืองให้สะอาด

วิสัยทัศน์

“เมืองเกษตรอุตสาหกรรมและผลิตภัณฑ์ฮาลาลคุณภาพของประเทศ
เป็นสังคมพหุวัฒนธรรมที่สันติสุข”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issue)

1. การสร้างเสริมเศรษฐกิจที่เข้มแข็ง จากฐานเกษตรอุตสาหกรรม ผลผลิตฮาลาล การค้า การบริการ และการท่องเที่ยว (น้ำหนักร้อยละ 40)
2. การพัฒนาสังคม ชุมชนที่น่าอยู่ และทรัพยากรธรรมชาติอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน (น้ำหนักร้อยละ 30)
3. การเสริมสร้างความมั่นคง พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการเชื่อมโยงเมืองสู่นานาชาติ (น้ำหนักร้อยละ 30)





หน้าที่ความรับผิดชอบ

บทบาทหน้าที่ภารกิจหลักความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานที่ดำเนินการในส่วนภูมิภาค ดังนี้

การจัดกลุ่มภารกิจด้านแรงงานในจังหวัดปัตตานี

1. กลุ่มภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีผลิตภาพ มีความเชี่ยวชาญ และมีอาชีพที่ยั่งยืน มีหน่วยงานปฏิบัติ คือ

☞ สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

☞ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

2. กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

มีหน้าที่ในการส่งเสริมความมั่นคงสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหน่วยปฏิบัติ คือ

☞ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

☞ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

3. กลุ่มภารกิจด้านนโยบายและอำนวยการ

มีหน้าที่ในการอำนวยการ ประสานนโยบาย บูรณาการและพัฒนายุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีศักยภาพ มีหลักประกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีหน่วยงานปฏิบัติ คือ

☞ สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี







สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

1. หน่วยงานผู้แทนกระทรวงแรงงาน
2. ดำเนินการเกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบาย และแผนของกระทรวงแรงงาน
3. บริหารและจัดทำข้อมูลด้านแรงงาน วางแผนพัฒนาแรงงาน และรายงานสถานการณ์ด้านแรงงาน
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบรายได้และค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
5. ประสานงานและดำเนินโครงการพิเศษด้านแรงงานในจังหวัด
6. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

1. บริหารจัดหางานในประเทศ
2. การบริการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ
3. การควบคุมการทำงานของแรงงานต่างด้าว
4. แนะนำและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
5. การคุ้มครองคนหางาน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

นอกจากนี้ยังให้คำปรึกษา/แนะนำการพัฒนาหลักสูตรแก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ตลอดจนฝึกอาชีพเพื่อพัฒนาหลักสูตรแก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ตลอดจนฝึกอาชีพเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี เยาวชน คนพิการ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษตามนโยบาย ของกระทรวงแรงงาน นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

2. ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
- การแข่งขันฝีมือแรงงาน

3. ด้านการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- การพัฒนาส่งเสริมบุคลากร
- การประสานนโยบายด้านการพัฒนางานภาครัฐและภาคเอกชน
- การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานของภาคเอกชนภายใต้ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ





สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

1. คุ้มครองดูแลแรงงานทั่วไป และแรงงานเฉพาะกลุ่มให้ได้รับสิทธิประโยชน์ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด
2. ดำเนินการและส่งเสริมให้แรงงานมีความปลอดภัยในการทำงาน เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมในการทำงาน
3. ดำเนินการตามกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงานกฎหมายด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน กฎหมายด้านแรงงานสัมพันธ์และรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ ด้านสวัสดิการแรงงาน รวมทั้งด้านแรงงานสัมพันธ์
5. ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
6. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง ขอพินพาแรงงานและความไม่สงบด้านแรงงาน รวมทั้งเป็นศูนย์ประสานแรงงานสัมพันธ์
7. ส่งเสริมการพัฒนาแรงงานหญิงและเด็กให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น
8. ส่งเสริมสนับสนุนและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
9. ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่กรมในเขตพื้นที่จังหวัด
10. รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด
11. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนด ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

1. ให้ความคุ้มครองตามกฎหมายและหลักประกันให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย พุพพลภาพหรือตาย อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่นายจ้างตามกฎหมายเงินทดแทน
2. ให้ความคุ้มครองและหลักประกันแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย พุพพลภาพหรือตายอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้งคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงานตามกฎหมายประกันสังคม
3. เสนอนโยบายและแนวทางเกี่ยวกับการประกันสังคมให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาวะการ
4. เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประกันสังคม ให้แก่ลูกจ้างประกันตน นายจ้างและประชาชนทั่วไป
5. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเก็บเงินสมทบจ่ายเงินทดแทน และประโยชน์ทดแทนตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม
6. ตรวจสอบและดำเนินการให้ปฏิบัติตามกฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม
7. ดำเนินการฟื้นฟูสมรรถภาพให้ลูกจ้างผู้ประกันตนที่พิการ สามารถกลับเข้าทำงานหรือสามารถประกอบอาชีพได้ตามความเหมาะสม
8. ดำเนินการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม
9. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์แก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนตามโครงการของสำนักงานประกันสังคม





ทำเนียบหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี



นายพ่วง สองนาม
จัดหางานจังหวัดปัตตานี

กลุ่มภารกิจด้านการส่งเสริม
ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

กลุ่มภารกิจด้านนโยบายและอำนาจการ



นายเชาวฤทธิ์ รัตนรังษี
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี



จำเอกพันธ์ชิต กิจหวัง
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
รักษาราชการ
แรงงานจังหวัดปัตตานี

กลุ่มภารกิจด้านประกันความมั่นคง
ในการทำงาน



นายนิสัย สุขระ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดปัตตานี



นายสาธิต สิริภักดิ์
ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี





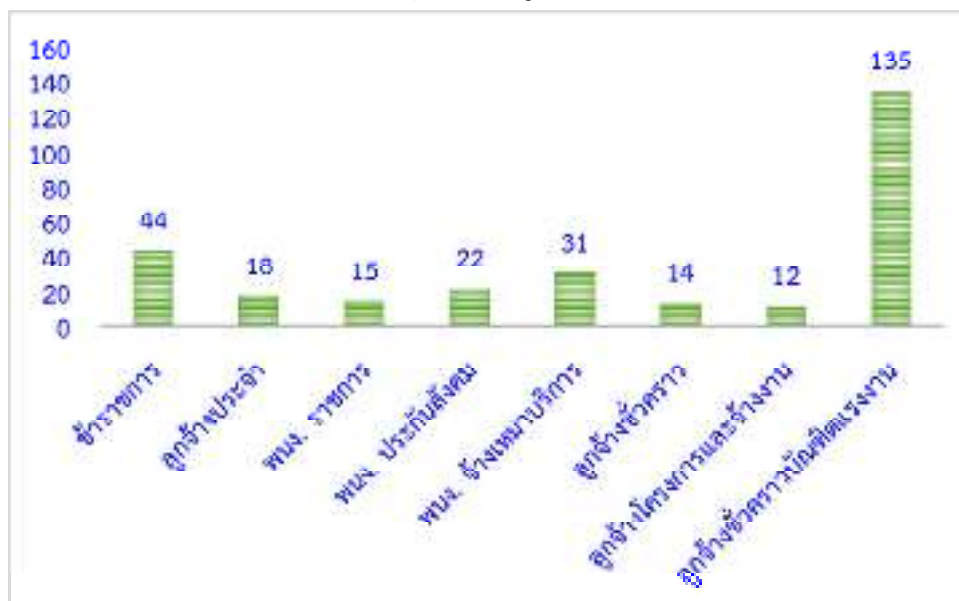
อัตรากำลังเจ้าหน้าที่

ปีงบประมาณ 2560 หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี มีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอยู่จริง จำนวน 291 คน จำแนกออกเป็นราชการ จำนวน 44 คน ลูกจ้างประจำ จำนวน 18 คน พนักงานราชการ จำนวน 15 คน พนักงานประกันสังคม จำนวน 22 คน พนักงานจ้างเหมา จำนวน 31 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 14 คน ลูกจ้างโครงการสร้างงานและจ้างงาน จำนวน 12 คน และลูกจ้างชั่วคราว (บัณฑิตแรงงาน) จำนวน 135 คน

ตารางที่ 1 อัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี

หน่วยงาน	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พ.น.จ. ราชการ	พ.น.จ. ประกันสังคม	พ.น.จ. จ้างเหมาบริการ	ลูกจ้างชั่วคราว	ลูกจ้างโครงการสร้างงานและจ้างงาน	ลูกจ้างชั่วคราว บัณฑิตแรงงาน	รวม
สรจ.ป.น.	5	2	1	-	6	-	2	135	151
สจจ.ป.น.	7	2	4	-	16	6	7	-	42
สสค.ป.น.	6	2	1	-	9	-	2	-	20
สปส.ป.น.	12	1	2	22	-	8	1	-	46
สพร.ป.น.	14	11	7	-	-	-	-	-	32
รวม	44	18	15	22	31	14	12	135	291

แผนภูมิที่ 1 แสดงอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่จริงหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี





สถานการณ์แรงงานจังหวัดปัตตานี ปี 2560

ภาวะเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดปัตตานี

สภาพทั่วไปของจังหวัดปัตตานี

ความเป็นมา

จังหวัดปัตตานี เป็นจังหวัดที่มีพัฒนาการทางประวัติศาสตร์และอารยธรรมเจริญรุ่งเรือง มาเป็นเวลานาน เนื่องด้วยความเหมาะสมของที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ โดยเฉพาะทำเลที่ตั้งที่ติดทะเล มีอ่าวที่สามารถกำบังคลื่นลม และเป็นที่พักจอดเรือ จึงเป็นจุดนัดพบของพ่อค้าและนักเดินเรือจากโลกตะวันตกและตะวันออกประกอบกับปัตตานีมีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ เช่น สินแร่ เครื่องเทศ ของป่า และพืชพรรณธัญญาหารอื่นๆ สามารถติดต่อค้าขายทางทะเลกับเมืองท่าอื่นๆ บนคาบสมุทรมลายูและภูมิภาคใกล้เคียง โดยเป็นที่รู้จักในนามอาณาจักรลังกาสุกะ หรือ **หลังยาซุซ** ซึ่งปรากฏในเอกสารจีนมาตั้งแต่ปลายคริสต์ศตวรรษที่ 1 หรือประมาณเกือบ 2,000 ปีที่ผ่านมา ระหว่างพุทธศตวรรษ 12-16 ศูนย์กลางการปกครองของลังกาสุกะ อยู่บริเวณ เมืองโบราณยะรัง โดยมี **เมืองโกตามลหิษย์** เป็นเมืองหลวงและศูนย์กลางการปกครอง มีความเจริญรุ่งเรือง ถึงขีดสุดดังปรากฏร่องรอยฐานเจดีย์ในพุทธศาสนาจำนวนมากกว่า 30 แห่ง ในพื้นที่ประมาณ 9 ตารางกิโลเมตร จนมาถึงพุทธศตวรรษที่ 18-19 ปรากฏเมืองท่าแห่งใหม่ชื่อ **“ปะตานี”** มีเรือสินค้าจากชาติต่างๆ ได้แก่ โปรตุเกส ฮอลันดา อังกฤษ ญี่ปุ่น จีน อินเดีย ชาวอาหรับ และ เปอร์เซีย ฯลฯ มาจอดแวะพักและทำการค้าขาย เป็นจำนวนมาก ประกอบกับอาณาจักรลังกาสุกะเริ่มเสื่อมลง ชายฝั่งทะเลต้นเขนแม่น้ำเปลี่ยนทางเดิน ศูนย์กลางของการศึกษาและเผยแพร่ศาสนาอิสลามที่สำคัญของภูมิภาคนี้ และเป็นที่รู้จักในชื่อ **“ปาตานีดารุสลาม”** จนได้รับการเรียกขานกันว่า **“ระบิเยมกะ”**

ต่อมาในปี พ.ศ. 2351 ปัตตานี แบ่งการปกครองออกเป็น 7 หัวเมือง ได้แก่ เมืองตานี ยะหริ่ง หนองจิก สายบุรี ระแงะ รามันห์ และยะลา ในปี 2388 ศูนย์กลางการปกครองของเมืองปัตตานีย้ายมาอยู่ที่จะบังติกอ ติดกับแม่น้ำปัตตานีในปัจจุบัน ส่วนศูนย์กลางการค้าในระยะแรกอยู่ใกล้ปากแม่น้ำบริเวณหัวตลาดเป็นย่านชาวจีนหรือไชน่าทาวน์ในสมัยนั้น เมืองปัตตานีแห่งใหม่จึงเจริญเติบโตสืบต่อมากกระทั่งบัดนี้สำหรับหัวเมืองอื่นสมัยเดียวกัน ได้แก่ สายบุรี หนองจิก และยะหริ่ง ปัจจุบันเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดปัตตานีระแงะเป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดนราธิวาส และรามันห์ (ปัจจุบันใช้ชื่อรามัน) เป็นอำเภอหนึ่งของจังหวัดยะลา

ที่ตั้ง

จังหวัดปัตตานี ตั้งอยู่ในภาคใต้ของประเทศไทยเป็นจังหวัดเดียวในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนที่ไม่มีพรมแดนติดต่อกับประเทศมาเลเซีย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร 1,055 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 1,940.35 ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ 1,212,723 ไร่





อาณาเขต

จังหวัดปัตตานี มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้ ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอไทย ทิศใต้ ติดต่อกับเขตอำเภอเมืองยะลา อำเภอรามัน จังหวัดยะลาและเขตอำเภอบาเจาะจังหวัดนราธิวาส ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอไทย ทิศตะวันตก ติดต่อกับเขตอำเภอเทพา และอำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา



สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ราบชายฝั่งทะเล เป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ประมาณ 1 ใน 3 ของพื้นที่จังหวัด ได้แก่ทางตอนเหนือและทางตะวันออกของจังหวัด มีหาดทรายยาวและเป็นที่ยาวชายฝั่ง กว้างประมาณ 10 – 30 กิโลเมตร มีความยาวชายฝั่งทั้งหมด 116.40 กิโลเมตร ครอบคลุมพื้นที่อำเภอชายทะเล 6 อำเภอ ประกอบด้วย อำเภอหนองจิก อำเภอเมืองปัตตานี อำเภอยะหริ่ง อำเภอปะนาเระ อำเภอสายบุรี และอำเภอไม้แก่น

พื้นที่ราบลุ่ม บริเวณตอนกลาง และตอนใต้ของจังหวัด มีแม่น้ำปัตตานีไหลผ่านที่ดินมีความเหมาะสมในการเกษตรกรรม ปลูกข้าว ยางพารา ได้แก่ พื้นที่ในเขตอำเภอแม่ลาน อำเภอยะรัง อำเภอยะหริ่ง อำเภอมายอ และอำเภอปะนาเระ

สภาพภูมิอากาศ

ฤดูกาลของจังหวัดปัตตานีแบ่งตามลักษณะของลมฟ้าอากาศของประเทศไทยออกได้เป็น 2 ฤดู คือ

1. ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่กลางเดือน มกราคม ถึงกลางเดือน พฤษภาคม ระยะเวลาเป็นช่วงว่างของฤดูมรสุม หลังจากสิ้นสุดฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อากาศจะเริ่มร้อนและอากาศร้อนจะร้อนที่สุดในเดือนเมษายน และเดือนพฤษภาคมแต่ไม่ร้อนมากนักเนื่องจากภูมิประเทศเป็นคาบสมุทรอยู่ใกล้ทะเลกระแสลมและไอน้ำจากทะเล ทำให้อากาศคลายความร้อนไปมาก

2. ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนมกราคมเป็นระยะเวลา 9 เดือนโดย แบ่งออกเป็น 2 ช่วง ช่วงแรกจะเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมไปจนถึงเดือนกันยายนเป็นระยะเวลา 5 เดือน ช่วงนี้ จะได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ซึ่งพัดมาจากมหาสมุทรอินเดียในช่วงนี้ฝนจะตกอย่างสม่ำเสมอแต่ มีปริมาณไม่มากนัก โดยจะตกในช่วงบ่ายถึงค่ำ ซึ่งแต่ละเดือนจะมีปริมาณน้ำฝนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 90-140 มิลลิเมตร





รายงานประจำ 2560 ด้านแรงงาน

ช่วงที่สองเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคมถึงเดือนมกราคมเป็นช่วงที่ได้รับมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่านอ่าวไทย เป็นช่วงที่มีฝนตกมากโดยเฉพาะในเดือนพฤศจิกายนและธันวาคม ปริมาณน้ำฝนสูงถึง 300-400 มิลลิเมตร

อุณหภูมิ ค่าอุณหภูมิของจังหวัดปัตตานี ระหว่างปี พ.ศ. 2545 – ปี พ.ศ. 2554 อยู่ในช่วง 18.6 องศาเซลเซียส ถึง 38.0 องศาเซลเซียสสำหรับอุณหภูมิในรอบปี พ.ศ. 2554 มีค่าเฉลี่ย 27.22 องศาเซลเซียสค่าอุณหภูมิสูงสุด วัดได้ 35.6 องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2554 และค่าอุณหภูมิต่ำสุดวัดได้ 19.6 องศาเซลเซียสเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2554

การปกครอง



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559

จังหวัดปัตตานี ได้แบ่งหน่วยการปกครองออกเป็น 12 อำเภอ 115 ตำบล 642 หมู่บ้าน โดยมีหน่วยการปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาล 17 แห่ง (เทศบาลเมือง 2 แห่ง, เทศบาล ตำบล 15 แห่ง) และองค์การบริหารส่วนตำบล 96 แห่ง แยกเป็น อบต.ขนาดเล็ก 24 แห่ง อบต.ขนาดกลาง 71 แห่ง และ อบต.ขนาดใหญ่ 1 แห่ง (อบต.บานา)

ประชากรและศาสนา

จังหวัดปัตตานีเป็นอาณาจักรที่เก่าแก่และมีความเจริญรุ่งเรืองทำให้เป็นแหล่งศูนย์รวมของประชากรหลากหลายเชื้อชาติ ศาสนา มาตั้งแต่ในอดีต ปัจจุบันเป็นแหล่งชุมชนที่มีผู้อยู่อาศัยหนาแน่น โดยเฉพาะบริเวณลุ่มน้ำปัตตานี จำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 704,743 คน แยกเป็นเพศชาย 350,138 คน คิดเป็นร้อยละ 49.48 และเป็นเพศหญิง 357,605 คน คิดเป็นร้อยละ 50.52 แยกรายอำเภอได้ดังนี้ อำเภอเมืองปัตตานี 87,605 คน อำเภอโคกโพธิ์ 61,400 คน อำเภอหนองจิก 57,641 คน อำเภอปะนาเระ 35,923 คน อำเภอมายอ 55,372 คน อำเภอทุ่งยางแดง 23,842 คน อำเภอสายบุรี 55,265 คน อำเภอไม้แก่น 12,600 คน อำเภอยะหริ่ง 67,877 คน อำเภอยะรัง 87,906 คน อำเภอกะพ้อ 18,377 คน อำเภอแม่ลาน 16,825 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลยะรัง 4,955 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลยะหริ่ง 6,424 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลปางปู 10,266 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลตันหยง 2,800 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลมายอ 4,822 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลปะนาเระ 10,285 คน ท้องถิ่นเทศบาลหนองจิก 6,289 คน ท้องถิ่นเทศบาลบ่อทอง 15,489 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาประดู่

“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ชมน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

3,252 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลโคโคโพธิ์ 3,393 คน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองตะลุมปัน 14,391 คน ท้องถิ่นเทศบาลเมืองปัตตานี 44,744 คน มีจำนวนหลังคาเรือนทั้งหมด 184,279 หลังคาเรือน แยกรายอำเภอได้ดังนี้ อำเภอเมืองปัตตานี 29,433 หลัง อำเภอโคโคโพธิ์ 17,051 หลัง อำเภอหนองจิก 12,341 หลัง อำเภอปะนาเระ 9,205 หลัง อำเภอยะโฮ 12,059 คน อำเภอทุ่งยางแดง 5,478 หลัง อำเภอยะบุรี 12,737 หลัง อำเภอไม้แก่น 3,216 หลัง อำเภอยะหริ่ง 14,836 หลัง อำเภอยะรัง 20,283 หลัง อำเภอกะพ้อ 4,208 หลัง อำเภอแม่ลาน 4,239 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลยะรัง 1,259 คน ท้องถิ่นเทศบาลตำบลยะหริ่ง 1,800 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลปางปู 2,124 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลตันหยง 707 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลมายอ 1,135 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลปะนาเระ 2,443 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลหนองจิก 1,903 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลบ่อทอง 5,547 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลนาประดู่ 1,367 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลตำบลโคโคโพธิ์ 1,682 หลัง ท้องถิ่นเทศบาลเมืองตะลุมปัน 4,238 หลัง และท้องถิ่นเทศบาลเมืองปัตตานี 14,991 หลัง ประชากรส่วนใหญ่ร้อยละ 87.25 นับถือ ศาสนาอิสลาม ร้อยละ 12.72 นับถือศาสนาพุทธ และร้อยละ 0.03 นับถือศาสนาคริสต์และนับถือศาสนาอื่น

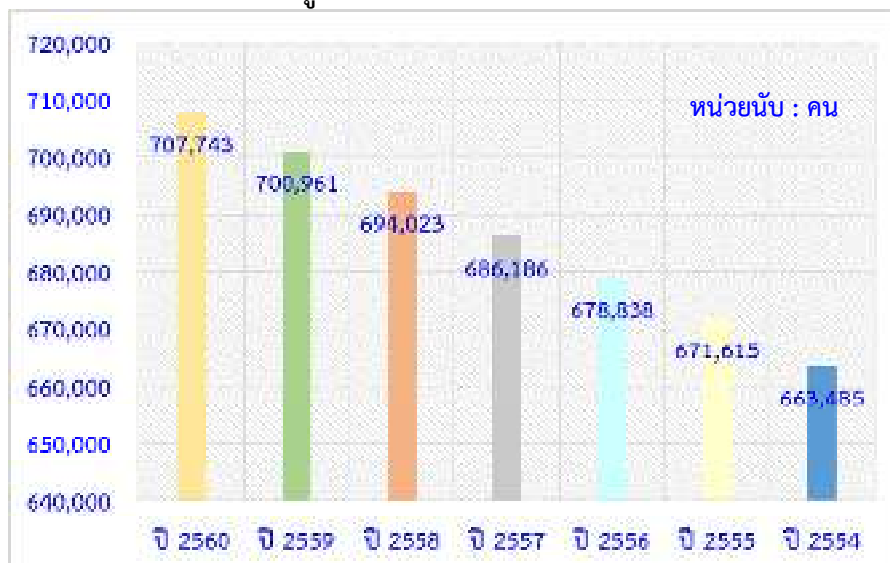
แผนภูมิที่ 3 การนับถือศาสนาของประชากรในจังหวัดปัตตานี ระหว่างปี 2555 - 2558



ที่มา : สนง.วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี

จากการสำรวจจำนวนประชากรในห้วงเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554 – 2559 ปรากฏว่า แนวโน้มของประชากรเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งสืบเนื่องมาจากอัตราการเกิดที่เพิ่มขึ้นของประชากรและอัตราการย้ายเข้าออกของประชากร

แผนภูมิที่ 4 จำนวนประชากรจังหวัดปัตตานี



ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดปัตตานี

“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ชมน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้”



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





ภาวะเศรษฐกิจ

“เศรษฐกิจจังหวัดปัตตานีเดือนกันยายน 2560 มีสัญญาณหดตัว จากอุปทาน ภาคการเกษตร การประมงทะเลหดตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากผลกระทบปัญหา การทำประมงผิดกฎหมาย และการขาดแคลนแรงงาน แต่การเกษตรกรรม ผลผลิตยางพาราขยายตัวได้ ส่วนภาคอุตสาหกรรมขยายตัว จากผลผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็งและแปรรูปเพิ่มขึ้น และภาคการผลิตสินค้าและบริการ ขยายตัวจากภาค บริการร้านอาหารและเครื่องดื่มมีรายได้เพิ่มขึ้น ด้านอุปสงค์หดตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐที่ผลการเบิกจ่าย รายจ่ายประจำและรายจ่ายลงทุนลดลง ในขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัว จากภาวะ เศรษฐกิจที่เริ่มปรับตัวดีขึ้นในช่วงปลายปี สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภทก่อสร้าง และการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ประเภทธุรกิจการค้าก่อสร้าง และการขายปลีกเพิ่มขึ้น สำหรับเสถียรภาพเศรษฐกิจจังหวัด อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นตามราคาอาหารเครื่องดื่มที่มีราคาสูง ”

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) หดตัว จากภาคการเกษตรกรรม การผลิตด้านประมงทะเลลดลงจาก เดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากปริมาณสัตว์น้ำขึ้นท่าลดลง ตามผลกระทบจากปัญหาการทำประมงผิด กฎหมาย (IUU) และการขาดแคลนแรงงาน ทำให้มีการออกเรือประมงเพื่อจับสัตว์น้ำได้ลดลง อย่างไรก็ตาม ภาครัฐไม่ร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อช่วยเหลือชาวประมง เช่น การจัดโครงการประมงรัฐในการจัดทำปะการัง เทียมเพื่อเป็นที่ยู่ออาศัยของปลาและสัตว์น้ำวัยอ่อน โดยมีเป้าหมายในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล และ พื้นฟูการประมงชายฝั่งทะเลอย่างยั่งยืน ที่ชุมชนชายฝั่งในพื้นที่ อ.ปะนาเระ จ.ปัตตานี ในขณะที่ผลผลิต ยางพาราขยายตัว จากพื้นที่เปิดกรีดยางเพิ่มขึ้นประกอบกับรัฐบาลได้มีการสนับสนุนการนำยางพาราไปใช้ใน ประเทศ และนโยบายส่งเสริมการใช้ยางในหน่วยงานของภาครัฐ รวมทั้งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ยางพารา 20 ปี เพื่อแก้ปัญหาระดับโครงสร้างทั้งระบบ การผลิต ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว สะท้อนจากการจัดเก็บ ภาษีมูลค่าเพิ่มจากอุตสาหกรรมผลิตอาหารทะเลแช่เย็นแช่แข็งและแปรรูปเพิ่มขึ้น แม้จะมีผลกระทบด้าน แรงงานในเรือประมงจากกฎหมายแรงงานต่างด้าว ส่งผลให้โรงงานขาดแคลนวัตถุดิบก็ตาม ด้านการผลิตภาค บริการขยายตัวได้จากร้านค้าประเภทบริการอาหารและเครื่องดื่ม อย่างไรก็ตาม ความร่วมมือจากภาครัฐ และภาคเอกชน ยังเป็นปัจจัยสำคัญให้ธุรกิจบริการขยายตัวได้ เช่น การจัดทำโครงการสนับสนุนการ ท่องเที่ยวของจังหวัดอย่างต่อเนื่องทั้งการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา ประเพณี และความหลากหลาย เชิงวัฒนธรรม และในวันที่ 20 กันยายน 2560 จังหวัดปัตตานีได้เปิด “ตลาดต้องชม อาหารทะเลแหลมบก” ที่มีความเป็นอัตลักษณ์ของชุมชนคือ อาหารทะเลสด อาหารทะเลแปรรูป และเกลือหวานแหล่งจำหน่ายอาหาร พื้นบ้าน ของฝาก เชื่อมโยงกับวิถีชีวิตชาวประมงแหลมบก สถานที่ท่องเที่ยวสะพานไม้บานา และสามารถที่จะ พัฒนาไปสู่การเป็นตลาดเพื่อการท่องเที่ยวของจังหวัดปัตตานี

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) การใช้จ่ายในจังหวัดหดตัว จากการใช้จ่ายภาครัฐลดลง จากการ เบิกจ่ายรายจ่ายประจำ และรายจ่ายลงทุนเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน แต่อย่างไรก็ตาม รัฐมีมาตรการ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนการ ขยายตัวของเศรษฐกิจจังหวัด โดยมีเป้าหมายเลิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมร้อยละ 96.00 และการเบิกจ่าย รายจ่าย ลงทุนร้อยละ 88.00 ในขณะที่การบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวเมื่อเทียบกับเดือนเดียวกัน ของปีก่อน จากภาวะเศรษฐกิจที่เริ่มปรับตัวดีขึ้นในช่วงปลายปี สะท้อนจากการจัดเก็บภาษีมูลค่าเพิ่มประเภท การก่อสร้างเพิ่มขึ้นและการจดทะเบียนนิติบุคคลใหม่ประเภทกิจการก่อสร้าง และการขายปลีกเพิ่มขึ้น

ด้านรายได้เกษตรกรในจังหวัด หดตัวร้อยละ -1.69 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน จากราคา ยางพาราปรับตัวลดลง ผู้ประกอบการขายยางล้งหน้าไม้ปริมาณมาก และราคาไม่สูง และมีช่วงกำหนดส่งเดือน กันยายน ถึงตุลาคม 2560 ประกอบกันสต็อกยางของจีนยังมีปริมาณสูง แต่อย่างไรก็ตาม การยางแห่งประเทศไทย





ไทยจะร่วมมือกับ 4 ประเทศผู้ผลิตยางรายใหญ่ของโลก ได้แก่ ไทย มาเลเซีย อินโดนีเซีย เวียดนาม เรื่องการจำกัดปริมาณการส่งออกยางพารา เป็นมาตรการที่สกัดราคายางที่ลดลงผิดปกติได้ ในขณะที่ราคาสัตว์น้ำขึ้นทำยังขยายตัวความต้องการอาหารทะเลเพิ่มขึ้น จากความต้องการของตลาดต่างประเทศยังขยายตัวต่อเนื่อง

ด้านการเงิน ปริมาณเงินฝากขยายตัวร้อยละ 4.18 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ส่วนปริมาณสินเชื่รวมหดตัวร้อยละ -0.04 จากสินเชื่อเพื่อธุรกิจการบริการ และที่อยู่อาศัย

เสถียรภาพเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อโดยเฉลี่ยเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.40 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามราคาอาหารและเครื่องดื่ม เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ และราคาหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร สูงขึ้นส่วนการจ้างงานหดตัวร้อยละ -0.23 เมื่อเทียบกับเดือนเดียวกันของปีก่อน

ด้านการคลัง ในเดือนกันยายน 2560 พบว่า ผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมในเดือนกันยายน 2560 มีจำนวน 710.87 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -39.60 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากเดือนก่อนหน้าที่ลดลงร้อยละ -33.05 โดยเป็นการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำ จำนวน 669.48 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -30.41 เป็นผลจากการเบิกจ่ายเงินโครงการผู้จบการศึกษาระดับของสำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน มณฑลทหารบกที่ 46 เข้าร่วมโครงการจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำในปีงบประมาณที่ผ่านมา และมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สำหรับการเบิกจ่ายลงทุน จำนวน 41.39 ล้านบาท ลดลง ร้อยละ -80.74 เป็นผลจากการเบิกจ่ายโครงการจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการส่งเสริมสนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดปัตตานี สำหรับผลการจัดเก็บรายได้เดือนกันยายน 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 60.59 ล้านบาท ลดลงร้อยละ -16.68 เนื่องจากการจัดเก็บรายได้รายการรายได้เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน รายได้จากแสตมป์อุทยาน และรายได้จากค่าปรับเปรียบเทียบคดีของหน่วยราชการอื่น ๆ ลดลง สำหรับดุลเงินงบประมาณในเดือนกันยายน 2560 ขาดดุล จำนวน -650.28 ล้านบาท

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด จำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2558

มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัตตานี ปี พ.ศ. 2558 ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 45,801 ล้านบาท โครงสร้างเศรษฐกิจของจังหวัดปัตตานียังคงพึ่งพาภาคการเกษตรเป็นหลัก แต่มีแนวโน้มการปรับตัวสู่ภาคการบริการมากขึ้น ประกอบกับสาขาที่เกี่ยวกับการลงทุนภาครัฐมีมูลค่าสูงขึ้น โดยพิจารณาจากภาคเกษตรมีมูลค่า 14,985 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 32.7 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด นอกภาคเกษตรมีมูลค่า 30,816 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 67.3 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด สาขาการผลิตที่สร้างมูลค่ามากที่สุดของจังหวัด คือ สาขาประมง มีมูลค่า 10,396 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 22.7 สาขาการบริหารราชการแผ่นดินมีมูลค่า 7,619 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.9 สาขาการค้าปลีก มีมูลค่า 4,950 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.8 สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้มีมูลค่า 4,589 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 10.0 และสาขาอุตสาหกรรม มีมูลค่า 3,367 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 7.4 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัตตานีเฉลี่ยต่อหัว (GPP Per Capita)

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดปัตตานีเฉลี่ยต่อหัว (GPP Per Capita) ต่ำกว่าระดับประเทศ โดยมี พ.ศ. 2558 จังหวัดปัตตานี มี GDP เฉลี่ยต่อหัว 73,338 บาท ขยายตัวร้อยละ 2.30 เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2557 ต่ำกว่าระดับประเทศและระดับภาค ที่มีค่าเฉลี่ย 203,356 บาท และ 130,974 บาท ตามลำดับ





ผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP = GROWTH PROVINCIAL PRODUCT)

ตารางแสดงผลผลิตภัณฑ์จังหวัดจำแนกตามสาขาการผลิต พ.ศ. 2556 – 2558

หน่วย : ล้านบาท

สาขาการผลิต	2556	2557	2558
ภาคเกษตร	16,951	16,489	14,895
- เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	5,858	5,183	4,589
- ประมง	11,094	11,306	10,396
- นอกภาคเกษตร	30,847	28,083	30,816
- เหมืองแร่	29	28	36
- อุตสาหกรรม	5,505	3,117	3,367
- ไฟฟ้า ประปา	613	614	584
- ก่อสร้าง	1,376	1,624	1,636
- การค้า	4,388	4,468	4,950
- โรงแรมและภัตตาคาร	191	190	231
- ขนส่ง	803	767	790
- การเงิน	1,243	1,651	1,813
- อสังหาริมทรัพย์	1,698	1,299	1,357
- บริหารราชการแผ่นดิน	7,196	5,898	7,619
- การศึกษา	6,368	6,905	6,806
- บริการสุขภาพ	821	909	999
- บริการชุมชน	586	584	599
- ลูกจ้างในชุมชน	31	30	30
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	47,799	44,572	45,801

ที่มา : ข้อมูล GPP ของสำนักบัญชีประชาชาติ สศช.

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ผลการจดทะเบียนนิติบุคคล ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) จังหวัดปัตตานีมีการจดทะเบียนตั้งใหม่ จำนวน 174 ราย เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 100 ราย บริษัทจำกัด 74 แห่ง โดยประเภทธุรกิจตั้งใหม่ ได้แก่ อุตสาหกรรมการประมง จำนวน 1 แห่ง อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 17 ราย การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา จำนวน 5 แห่ง อุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 37 ราย อุตสาหกรรมการขายส่ง การค้าส่ง การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 74 ราย โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 2 แห่ง อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 7 แห่ง อุตสาหกรรมตัวกลางทางการเงิน จำนวน 4 แห่ง อุตสาหกรรมการบริการด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 2 แห่ง อุตสาหกรรมการให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ จำนวน 25 แห่ง รวมทุนจดทะเบียน (ตั้งใหม่) เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 218.70 ล้านบาท และบริษัทจำกัด 333.55 ล้านบาท รวมเป็นเงิน 552.25 ล้านบาท





แผนภูมิ 5 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปัตตานี

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่ามีบริษัทจำกัดมีการจดทะเบียนทั้งสิ้น 333.55 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 218.70 ล้านบาท ดังนี้ อุตสาหกรรมการประมง ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 1 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 0.50 ล้านบาท อุตสาหกรรมการผลิต บริษัทจำกัด (จำนวน 13 ราย) ทุนจดทะเบียน 84.30 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 4 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 4.00 ล้านบาท อุตสาหกรรมการไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา บริษัทจำกัด (จำนวน 2 ราย) ทุนจดทะเบียน 2.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 3 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 7.00 ล้านบาท อุตสาหกรรมการก่อสร้าง บริษัทจำกัด (จำนวน 5 ราย) ทุนจดทะเบียน 6.40 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 32 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 55.20 ล้านบาท อุตสาหกรรมการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน บริษัทจำกัด (จำนวน 37 ราย) ทุนจดทะเบียน 190.70 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 37 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 124.10 ล้านบาท อุตสาหกรรมโรงแรม และภัตตาคาร บริษัทจำกัด (จำนวน 1 ราย) ทุนจดทะเบียน 5.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 1 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท อุตสาหกรรมการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม บริษัทจำกัด (จำนวน 3 ราย) ทุนจดทะเบียน 7.00 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 4 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 4.70 ล้านบาท อุตสาหกรรมตัวกลางทางการเงิน บริษัทจำกัด (จำนวน 3 ราย) ทุนจดทะเบียน 3.45 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 1 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 1.00 ล้านบาท อุตสาหกรรมการบริการด้านสุขภาพ และสังคมสงเคราะห์ ห้างหุ้นส่วนจำกัด (จำนวน 2 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 3.50 ล้านบาท อุตสาหกรรมการให้บริการชุมชน สังคมและการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ บริษัทจำกัด (จำนวน 10 ราย) ทุนจดทะเบียน 34.70 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วน (จำนวน 15 แห่ง) ทุนจดทะเบียน 17.70 ล้านบาท





การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) พบว่า มีสถานประกอบการจดทะเบียน ในจังหวัดปัตตานีจำนวน 7 โรง คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 5 โรง และการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ของใช้ ในครัวเรือน จำนวน 2 โรง

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560

อุตสาหกรรม	จดทะเบียน		เลิกกิจการจำนวน	
	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)	จำนวน (โรง)	เงินทุน (ล้านบาท)
การผลิต	5	110.49	-	-
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ของใช้ในครัวเรือน	2	20.00	-	-



โครงสร้างกำลังแรงงาน

สถานการณ์แรงงานจังหวัดไตรมาสที่ 3 ปี 2560 ช่วงกรกฎาคม – มิถุนายน 2560 ขอนำเสนอในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ

- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- การส่งเสริมการมีงานทำ
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
- การประกันสังคม

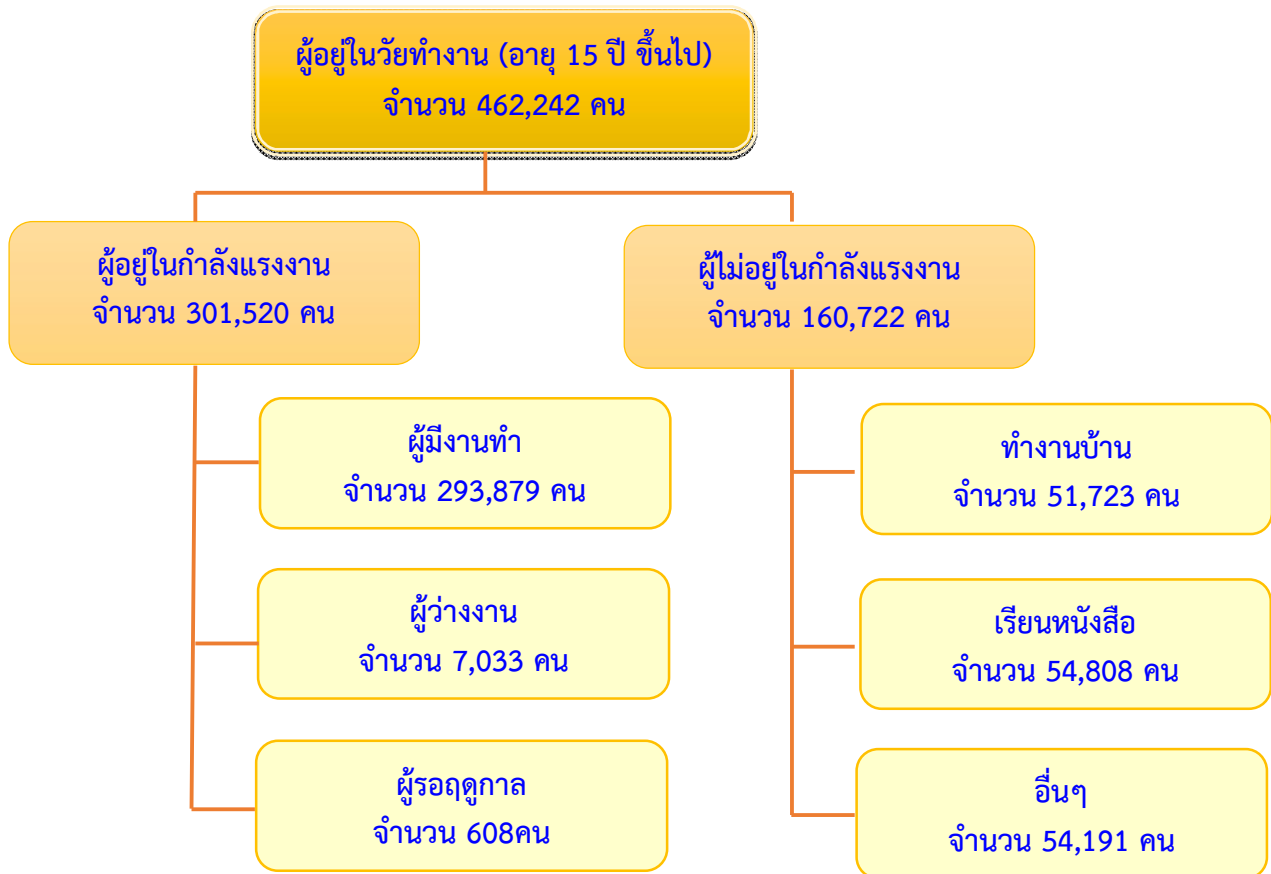
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานีได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดปัตตานี ไตรมาส 3 ปี 2560 ระหว่าง กรกฎาคม – กันยายน 2560 พบว่า จังหวัดปัตตานีมีจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป รวมทั้งสิ้น 462,242 คน ซึ่งเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม 301,520 คน คิดเป็นร้อยละ 65.22 ของประชากร ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป และเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 160,722 คน คิดเป็นร้อยละ 34.78





แผนภูมิที่ 11 โครงสร้างกำลังแรงงานจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป) จำนวน 462,242 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 301,520 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 293,879 คน คิดเป็นร้อยละ 97.46 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 7,033 คน หรือร้อยละ 2.33 ผู้รอฤดูกาล 608 คน คิดเป็นร้อยละ 0.20 ในไตรมาสนี้ ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่าเพศชายมีอัตราส่วนการมีงานทำ หรือการจ้างงานสูง กว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศชายมีอัตรา ร้อยละ 57.26 ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 42.74 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา ร้อยละ 97.47 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน 100 คน จะมีผู้ทำงานประมาณ 97-100 คน ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมไตรมาสนี้ มีสัดส่วน ใกล้เคียงกับไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 98.39 คน

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 2.33 โดยหญิงมีอัตราการว่างงานสูงกว่าชายกล่าวคือเพศหญิงร้อยละ 1.36 ขณะที่เพศชายร้อยละ 0.97 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมของประชากรที่อายุ 15 ปีขึ้นไป ร้อยละ 1.60





ตารางที่ 10 ประชากรจังหวัดปัตตานีจำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ไตรมาส 3 ปี 2560

สถานภาพแรงงาน	4/2559	1/2560	2/2560	3/2560	ชาย	หญิง
ประชากร 15 ปีขึ้นไป	459,320	460,299	461,350	462,242	222,029	240,213
1. ผู้อยู่ในกำลัง แรงงาน	291,306	297,335	297,667	301,520	171,506	130,015
1.1 กำลังแรงงาน ปัจจุบัน	291,058	296,289	297,667	300,912	171,208	129,704
- ผู้มีงานทำ	285,476	291,462	292,884	293,879	168,277	125,602
- ผู้ว่างงาน	5,582	4,826	4,783	7,033	2,931	4,102
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	247	1,046	-	608	298	310
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน	168,014	162,964	163,683	160,722	50,523	110,198
2.1 ทำงานบ้าน	55,957	52,087	50,178	51,723	412	51,311
2.2 เรียนหนังสือ	51,592	55,766	59,817	54,808	23,052	31,456
2.3 อื่นๆ	60,465	55,111	53,688	54,191	27,060	27,131

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

หมายเหตุ :

1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ว่างงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

ภาวะการมีงานทำของประชากร

ประเภทยุทธสาหรณร สำหรับผู้มีงานทำ 293,879 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 99,368 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 33.81 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ 2 ปี 2560 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 194,511 หรือคิดเป็นร้อยละ 66.19 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อพิจารณาถึงประเภทยุทธสาหรณร หรือลักษณะของการประกอบกิจกรรมของผู้มีงานทำในเชิงเศรษฐกิจสูงสุด พบว่าเป็นผู้มีงานทำในสาขาการขายส่งการขายปลีกประมาณ 46,371 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 23.83 ของผู้มีงานทำ โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่า หญิง คือ ชายร้อยละ 51.63 หญิงร้อยละ 48.37 รองลงมา คือการผลิต 38,405 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 19.74 โดยสัดส่วนของหญิงสูงกว่าชาย คือ หญิงร้อยละ 58.75 ชายร้อยละ 41.25 การก่อสร้าง 23,382 คิดเป็นร้อยละ 12.02 โดยมีสัดส่วนชายสูงกว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 97.07 หญิงร้อยละ 2.93 กิจกรรมโรงแรม และอาหาร 20,964 คน หรือร้อยละ 10.78 โดยมีสัดส่วนหญิงสูงกว่าชาย คือ หญิงร้อยละ 77.80 ชายร้อยละ 22.20 การบริหารราชการและป้องกันประเทศ 19,739 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 10.15 โดยมีสัดส่วนชายสูง

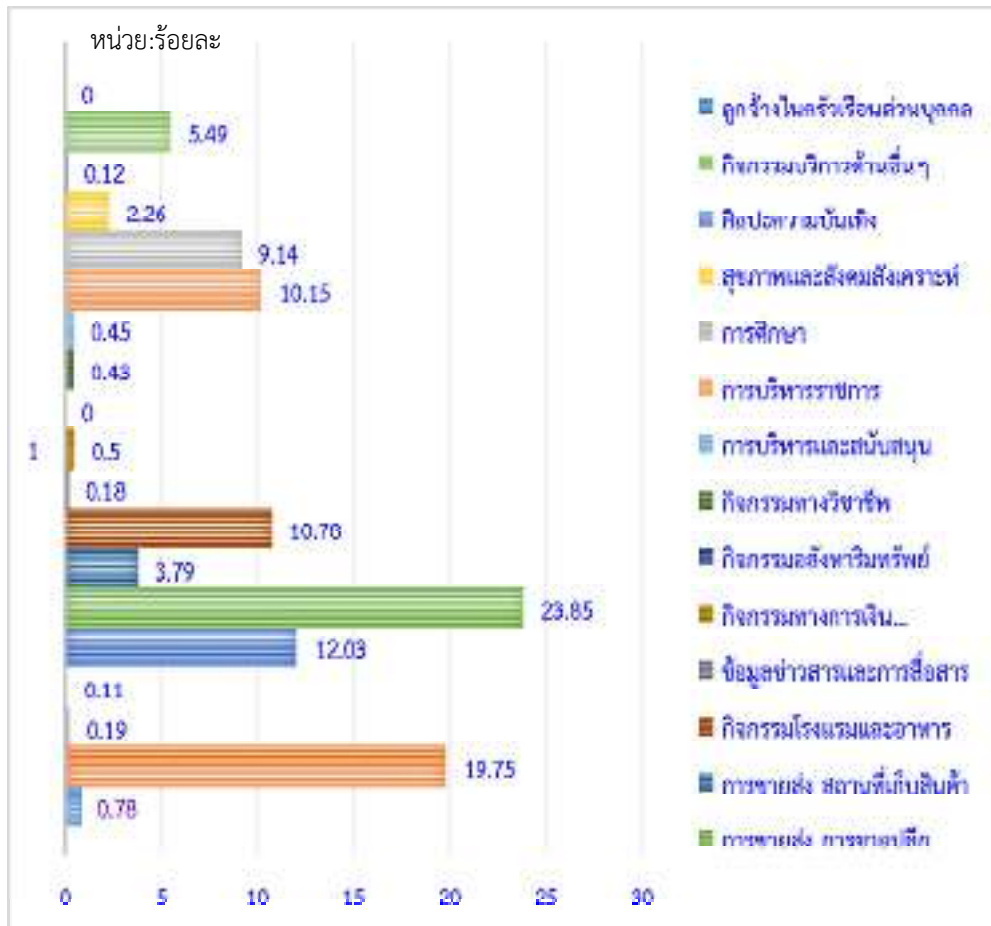




รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

กว่าหญิง คือ ชายร้อยละ 67.79 หญิงร้อยละ 32.21 ส่วนที่เหลือนอกกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมประเภทอื่นๆ เช่น ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ เสมียน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง และการศึกษา ฯลฯ ซึ่งมีไม่มากนัก

แผนภูมิที่ 6 ผู้มีงานทำจังหวัดปัตตานีจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

อาชีพ

ประชากรของจังหวัดปัตตานี ที่มีงานทำจำนวน 293,879 คน นั้น พบว่า เป็นชายประมาณ 168,277 คน และหญิง ประมาณ 125,602 คน หรือ คิดเป็นร้อยละ 57.26 และ 42.74 ของจำนวนผู้มีงานทำ สำหรับอาชีพของผู้มีงานทำ จากผลการสำรวจปรากฏว่าส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง จำนวน 93,130 คน คิดเป็นร้อยละ 31.69 ชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง คือ ชาย 57,959 คน ร้อยละ 62.23 ของผู้มีงานทำ หญิง 35,171 คน ร้อยละ 40.7837.77 รองลงมา คือ พนักงานบริการและ พนักงานในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 59,076 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 20.10 โดยหญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย หญิงร้อยละ 62.83 และชายร้อยละ 37.17 อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมีจำนวน 47,727 คน หรือคิดเป็น ร้อยละ 16.25 โดยชายมีสัดส่วนสูงกว่าหญิง ชายร้อยละ 62.49 หญิงร้อยละ 37.51 ส่วนอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและบริการมี จำนวน 38,046 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 12.95 โดยชายมี สัดส่วนสูงกว่าหญิงคือ ชายร้อยละ 70.40 หญิงร้อยละ 29.60 ผู้ประกอบอาชีพด้านต่าง ๆ ซึ่งมี

“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ชมน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้”



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





รายงานประจำ 2560 ด้านแรงงาน

ประมาณ 18,021 คน คิดเป็นร้อยละ 6.13 หญิงมีสัดส่วนสูงกว่าชาย หญิงร้อยละ 64.09 ชายร้อยละ 35.90 นอกจากนั้นประกอบอาชีพอื่นๆ เช่น ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพ ที่เกี่ยวข้อง และเสมียน ฯลฯ ซึ่งมีสัดส่วนไม่มากนักคือ อยู่ระหว่างร้อยละ 4.50 – 1.71 ของผู้มีงานทำทั้งหมด

แผนภูมิที่ 7 ผู้มีงานทำจังหวัดปัตตานีจำแนกตาม อาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี





ตารางที่ 11 แสดงผู้มีงานทำจังหวัดปัตตานีจำแนกตาม อาชีพ ไตรมาส 3 ปี 2560

อาชีพ	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560		
				รวม	ชาย	หญิง
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส	12,260	10,332	10,421	10,180	8,336	1,844
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	17,890	21,666	19,578	18,021	6,471	11,550
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	8,482	6,224	5,983	5,033	2,509	2,524
เสมียน	10,389	12,382	12,126	9,433	2,922	6,511
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด	63,300	61,597	60,766	59,076	21,954	37,122
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	85,557	91,625	89,382	93,130	57,959	35,171
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	43,922	36,560	43,791	47,727	29,821	17,906
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	11,685	12,502	12,997	13,234	11,523	1,711
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้าน การขายและการให้บริการ	31,991	38,574	37,840	38,046	26,782	11,263

การศึกษา

การศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่าผู้มีงานทำส่วนใหญ่อยู่ในระดับประถมศึกษา จำนวน 80,431 (ร้อยละ 27.96) รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 51,925 คน (ร้อยละ 17.67) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย 51,187 คน (ร้อยละ 17.41) ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 8 ผู้มีงานทำจังหวัดปัตตานีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี





ตารางที่ 12 ผู้มีงานทำจังหวัดปัตตานีจำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 3 ปี 2560

การศึกษา	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560	ไตรมาส 2/2560	ไตรมาส 3/2560	ชาย	หญิง
ไม่มีการศึกษา	17,275	17,903	18,565	20,078	10,525	9,553
ต่ำกว่าประถมศึกษา	52,056	47,865	47,636	44,409	26,563	17,846
ประถมศึกษา	78,920	79,653	80,431	82,159	48,121	29,423
มัธยมศึกษาตอนต้น	36,949	34,894	54,032	41,311	24,911	13,855
มัธยมศึกษาตอนปลาย	47,695	59,481	48,548	51,187	32,247	21,785
มหาวิทยาลัย	51,493	49,101	51,899	51,925	22,678	29,221
อื่น ๆ	386	539	425	1,263	1,263	-
ไม่ทราบ	701	2,026	1,131	1,548	1,151	397

สถานภาพการทำงาน

ในจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้น 293,879 คน ส่วนใหญ่ทำงานในฐานะลูกจ้าง ร้อยละ 44.84 ในจำนวนนี้เป็นลูกจ้างเอกชนมากถึงร้อยละ 30.38 ส่วนที่เหลือเป็นลูกจ้างรัฐบาล ร้อยละ 14.46 รองลงมา ทำงานส่วนตัว ร้อยละ 36.63 ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง ร้อยละ 15.35 นายจ้าง ร้อยละ 3.15 และการรวมกลุ่ม ร้อยละ 0.03 ของผู้มีงานทำทั้งหมด สถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำ เมื่อจำแนกตามเพศ จะเห็นได้ว่ามีลักษณะเช่นเดียวกับภาพรวม คือ เพศชายส่วนใหญ่ทำงานลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 35.83 รองลงมาทำงานส่วนตัว ร้อยละ 33.55 และช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 13.20 ส่วนเพศหญิงผู้มีงานทำส่วนใหญ่ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง ร้อยละ 40.76 รองลงมาทำงานในฐานะลูกจ้างเอกชน ร้อยละ 23.04 ช่วยธุรกิจครัวเรือน ร้อยละ 18.24 ตามลำดับ

แผนภูมิที่ 9 แสดงร้อยละของผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี





ตารางที่ 13 ผู้มีงานทำจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

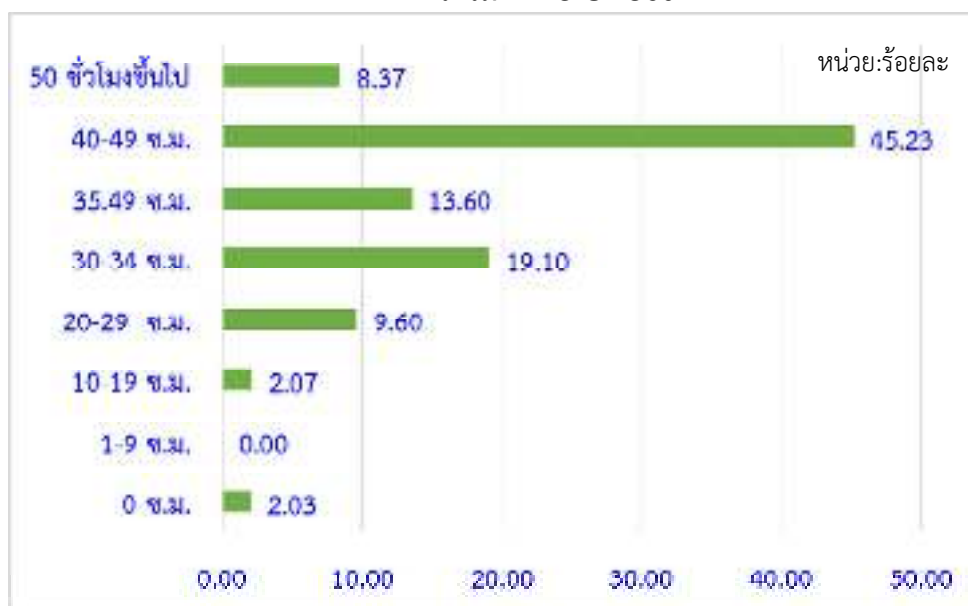
รายการ	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	7,858	1,418	9,276
ลูกจ้างรัฐบาล	21,353	21,130	42,483
ลูกจ้างเอกชน	60,306	28,947	89,253
ทำงานส่วนตัว	56,454	51,205	107,660
ช่วยธุรกิจครัวเรือน	22,209	22,902	45,111
การรวมกลุ่ม	97	-	97
รวม	168,277	124,602	293,879

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ในจำนวนผู้มีงานทำ 293,879 คน นั้น ซึ่งรวมถึงผู้ที่มิงานทำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ คือ จำนวนชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์ 0 ชั่วโมงและข้อมูลชั่วโมงทำงานได้รวมชั่วโมงทำงานในทุกอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพอื่น ๆ ด้วย แสดงให้เห็นว่าผู้มีงานทำประมาณร้อยละ 8.37 ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์และผู้ที่ทำงานระหว่าง 40-49 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ มีประมาณร้อยละ 45.23 หรือกล่าวได้ว่าผู้มีงานทำประมาณร้อยละ 67.20 ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ และอาจจัดว่าบุคคลเหล่านี้เป็น ผู้ทำงานเต็มทีในความหมายของเวลาทำงาน ขณะที่ผู้ทำงานน้อยกว่า 35 (1-34) ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งอาจจัดว่าเป็นผู้ทำงานไม่เต็มทีที่มีประมาณร้อยละ 30.77 ของผู้มีงานทำทั้งสิ้นสำหรับผู้ที่มีงานประจำแต่ไม่ได้ทำงาน ในสัปดาห์แห่งการสำรวจ (0 ชั่วโมง) ร้อยละ 2.03 เมื่อพิจารณาตามเพศ จะเห็นได้ว่ามีลักษณะใกล้เคียงกับภาพรวม คือ ผู้มีงานทำเพศชายที่จัดเป็นผู้ที่ทำงานเต็มที (ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีประมาณร้อยละ 69.20 และที่จัดเป็นผู้ที่ทำงานไม่เต็มที (ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์) มีประมาณร้อยละ 28.67 ไม่ได้ทำงานร้อยละ 2.13 สำหรับผู้มีงานทำเพศหญิงที่จัดเป็นผู้ที่ทำงานเต็มที (ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์) มีประมาณร้อยละ 64.51 และที่จัดเป็นผู้ที่ทำงานไม่เต็มที (ทำงาน 1-34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์) มีประมาณร้อยละ 33.60 สำหรับผู้ที่มิงานประจำแต่ไม่ได้ทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ (0 ชั่วโมง) ร้อยละ 1.89

แผนภูมิที่ 16 แสดงร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ไตรมาสที่ 3 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี





ตารางที่ 14 แสดงร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์
ไตรมาสที่ 3 ปี 2560

รายการ	ชาย	หญิง	รวม
0 ชั่วโมง (ไม่ได้ทำงาน)	3,586	2,386	5,972
1 - 9	-	-	-
10 - 19	2,484	3,571	6,055
20 - 29	15,748	12,487	28,235
30 - 34	29,995	26,153	56,148
35 - 39	21,985	17,974	39,959
40 - 49	83,462	49,479	132,941
50 ชั่วโมงขึ้นไป	11,018	13,553	24,570

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

ภาวะการว่างงานของประชากร

ประชากรของจังหวัดปัตตานีที่ว่างงานทั้งสิ้น 7,033 คน ชาย 2,931 คน และ เป็นหญิง 4,102 คน คิดเป็นหญิงร้อยละ 58.32 และชายร้อยละ 41.68 ของผู้ว่างงานทั้งหมด

สำหรับอัตราการว่างงานของประชากร ซึ่งหมายถึง สัดส่วนของ ผู้ว่างงานต่อจำนวนประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานรวม พบว่าจังหวัดปัตตานี มีอัตราการว่างงานร้อยละ 2.33 โดยอัตราการว่างงานของหญิง สูงกว่าชาย คือ หญิงร้อยละ 1.36 เปรียบเทียบกับชายร้อยละ 0.97

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

แผนภูมิที่ 10 อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดปัตตานีได้ประกาศให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เท่ากับอัตราวันละ 300.- บาท



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี





ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2560

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560

หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานีได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 53,725,599.00 บาท จำแนกตามหน่วยงาน ดังนี้

ตารางที่ 2 งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560
ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี

หน่วยงาน	งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	เบิกจ่ายแล้ว	
		ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
1. สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี	34,513,499.00	34,513,498.99	99.99
2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี	4,781,540.00	4,767,961.20	99.72
3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	10,716,160.00	10,715,056.93	99.99
4. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี	2,570,300.00	2,570,300.00	100.00
5. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี	1,144,100.00	1,118,308.06	97.75
รวม	53,725,599.00	53,685,125.18	99.92

แผนภูมิที่ 11 แสดงผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2560
ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี





กลุ่มงานด้านนโยบายและอำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ แผนงานพื้นฐาน ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ แผนงานรอง ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้		





โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
-----------------	----------	--------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมหลัก โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ





โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินการ
-----------------	----------	--------------------

แผนงานพื้นฐาน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานรอง พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ผลผลิตที่ 2 ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบการบริหารจัดการแรงงาน

กิจกรรมหลักที่ 2 จัดทำข้อเสนอ นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานด้านแรงงาน

ทั้งในและต่างประเทศและติดตามประเมินผลการดำเนินการ





กลุ่มงานภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน
แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		
ผลผลิตที่ 1 ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ		
กิจกรรมที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ		
โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน		
- กิจกรรมให้บริการจัดหางานแก่ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	600 คน	1,651 คน
- กิจกรรมการมีงานทำนำชุมชนเข้มแข็ง	800 คน	744 คน
- กิจกรรมนัดพบแรงงาน	300 คน	310 คน
- กิจกรรมยกระดับคุณภาพการให้บริการ	1 คน	1 คน
โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ		
- กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับผู้พิการ	10 คน	11 คน
- กิจกรรมจัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	100 คน	125 คน
- กิจกรรมจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	28 คน	29 คน
- กิจกรรมส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	1 คน	1 คน
กิจกรรมที่ 2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ		
- รับแจ้งการเดินทางด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)	27 คน	27 คน
กิจกรรมที่ 3 การให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	60,000 คน	60,565 คน
โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงาน	1,300 คน	1,359 คน
- จัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน นักเรียน-นักศึกษา	100 คน	142 คน
- จัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน ทหารกองประจำการ	25 คน	26 คน
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		
โครงการที่ 1 โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน		
กิจกรรมที่ 1 เน้นแนะอาชีพและส่งเสริมการประกอบอาชีพ		
โครงการแนะแนวอาชีพ		
แนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	760 คน	776 คน
- กิจกรรมวันแนะแนวอาชีพในสถานศึกษา	50 คน	50 คน
- กิจกรรมสร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ		
แนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ	1,300 คน	1,351 คน
- กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงานประชาชนทั่วไป	250 คน	253 คน





โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการปฏิบัติงาน
- กิจกรรมส่งเสริมการมีประกอบอาชีพให้ทหารกองประจำการที่จะปลดเป็นทหารกองหนุน แนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน - กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ - กิจกรรมส่งเสริมรับงานไปทำที่บ้าน	1/20 รุ่น/คน 14 คน	1/20 รุ่น/คน 14 คน
แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
โครงการที่ 1 โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวกิจกรรมที่ 1 พิจารณาคำขอและจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	10,500/ 10,500 คน/ครั้ง	12,678/ 12,980 คน/ครั้ง
- โครงการจัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ขออนุญาตทำงาน		
โครงการที่ 2 โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	2,200 คน	2,986 คน
กิจกรรมที่ 1 การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	310 คน	318 คน
- โครงการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน	70 คน	73 คน
- โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	4,500 คน	6,133 คน
กิจกรรมที่ 2 การสนับสนุนการแก้ไขและการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	500 คน/ 200 แห่ง	739 คน/ 256 แห่ง
- โครงการการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
- โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานแรงงานประมง 22 จังหวัด		
กิจกรรมที่ 3 ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	2,300 คน	2,400 คน
- โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ		
แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย	90 คน	90 คน
โครงการที่ 1 โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (S J C)	20 คน	20 คน
กิจกรรมที่ 1 ขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย		
- โครงการขยายศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	200 คน	291 คน





การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี การส่งเสริม การมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี 2,203 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 2,241 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานปีนี้ จำนวน 3,130 คน

แผนภูมิที่ 18 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปีงบประมาณ 2560

รายการ	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	624	455	2,203	3,282
ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	1,013	1,228	-	2,241
บรรจุงาน (คน)	1,399	1,731	-	3,130

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างปีนี้เป็นชาย 624 อัตรา คิดเป็นสัดส่วน (ร้อยละ 19.01) ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมี 455 อัตรา (ร้อยละ 13.87) และไม่ระบุเพศ 2,203 อัตรา (ร้อยละ 74.80) การที่ตำแหน่งงานไม่ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างาน โดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำงานได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ





แผนภูมิที่ 12 แสดงตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปัตตานี แยกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่าจำนวนทั้งสิ้น 2,241 คน เป็นชาย 1,013 คน คิดเป็นร้อยละ 45.20 และเป็นหญิง 1,228 คน คิดเป็นร้อยละ 54.80 และการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ทำงานทั้งสิ้น 3,130 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานชายสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 55.30 (1,731 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 44.70 (1,399 คน)

แผนภูมิ 13 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนานในจังหวัดปัตตานี จำแนกตามเพศ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา พบว่ามีตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 65.90 เป็นตำแหน่งในระดับ มัธยมศึกษา ปวช. ปวส. และ ประถมศึกษาและต่ำกว่าโดยพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 32.23 (1,058 อัตรา) รองลงมาเป็น ระดับ ปวส. มีความต้องการร้อยละ 16.91 (555 อัตรา) ระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 16.76 (550 อัตรา) ตามลำดับ อนุปริญญาตรี มีสัดส่วนน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 8.29 (272 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มี

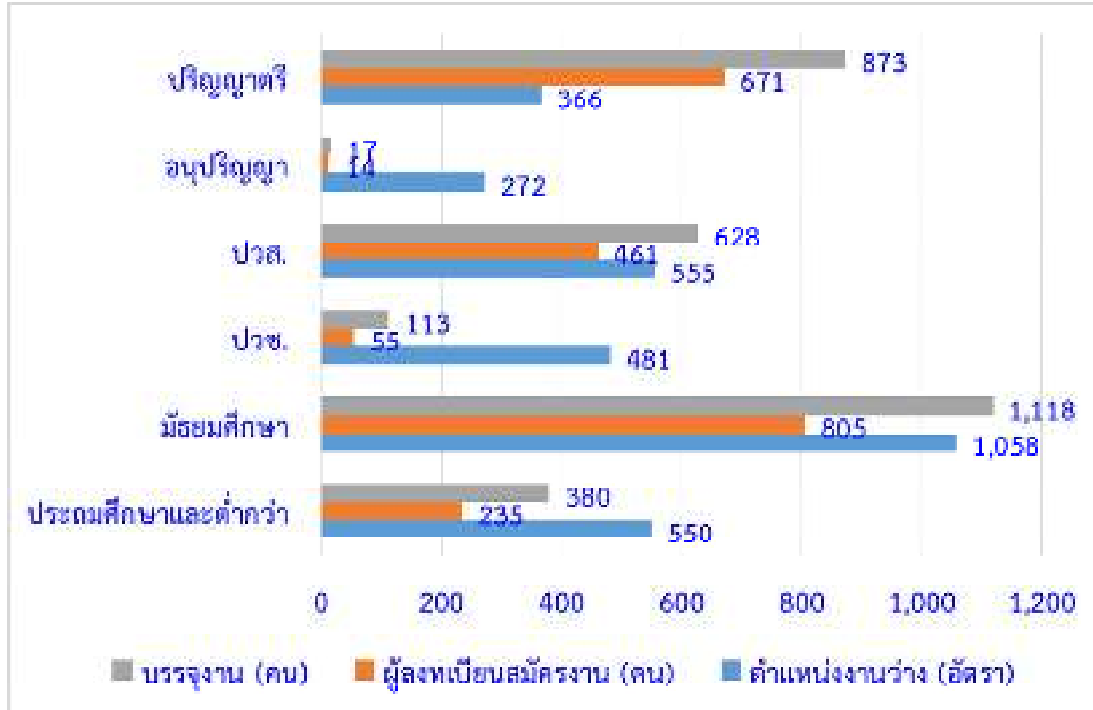




รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

การศึกษาระดับ มัธยมศึกษา 35.92 (805 คน) รองลงมาเป็นระดับ ปริญญาตรีร้อยละ 29.94 (671 คน) และผู้บรรจุนานระดับ เป็นระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุนานมากที่สุดจำนวน 1,118 คน (ร้อยละ 35.71) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรีมีร้อยละ 27.89 (873 คน) และระดับ ปวส. มีร้อยละ 20.06 (628 คน) ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิที่ 14 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/บรรจุนาน ในจังหวัดปัตตานี จำแนกตามระดับการศึกษา



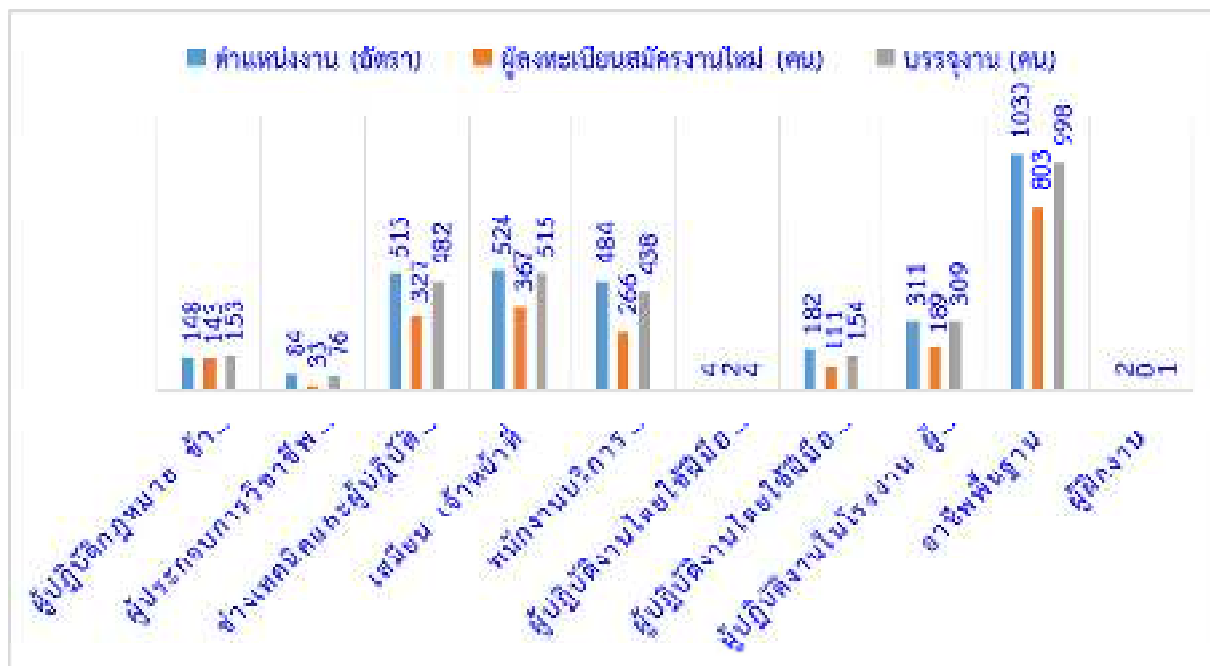
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐานได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่นการจำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น ร้อยละ 31.39 (1,030 อัตรา) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 14.74 (484 อัตรา) 3) อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 15.97 (524 อัตรา) 4) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 15.63 (513 อัตรา) 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ มีร้อยละ 9.48 (311 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 803 คน (ร้อยละ 803) รองลงมาอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 367 คน (ร้อยละ 16.38) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 327 คน (ร้อยละ 14.60) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 266 คน (ร้อยละ 11.86) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 189 คน (ร้อยละ 8.43) ตามลำดับ มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 999 คน (ร้อยละ 31.89) รองลงมา อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 515 คน (ร้อยละ 16.45) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 438 คน (ร้อยละ 14.00) อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 482 คน (ร้อยละ 15.40) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 309 คน (ร้อยละ 305) ตามลำดับ





แผนภูมิที่ 15 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดปัตตานี จำแนกตามอาชีพ ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : จัดหางานจังหวัดปัตตานี

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกในปีงบประมาณ 2560 คือ 1) การผลิต จำนวน 1,482 อัตรา (ร้อยละ 45.15) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 681 อัตรา (ร้อยละ 20.74) 3) การบริหารราชการ และป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 382 อัตรา (ร้อยละ 11.95) 4) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 183 อัตรา (ร้อยละ 5.58) 5) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 150 อัตรา (ร้อยละ 4.58) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุงานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือการผลิต จำนวน 1,395 คน (ร้อยละ 44.58) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของ ใช้ในครัวเรือน จำนวน 644 คน (ร้อยละ 20.59) การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 391 คน (ร้อยละ 12.50) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 165 คน (ร้อยละ 5.24) การเป็นสื่อกลางทางการเงิน จำนวน 124 คน (ร้อยละ 3.98) ตามลำดับ





ตารางที่ 18 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการ บรรจุงานจังหวัดปัตตานี จำแนกตามอุตสาหกรรม
ปีงบประมาณ 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง		บรรจุงาน	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	17	0.51	17	0.54
2. การผลิต	1,482	45.16	1,395	44.58
3. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	0.07	1	0.03
4. การก่อสร้าง	124	3.78	124	3.98
5. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมยานยนต์ รถจักรยานยนต์และของใช้ในครัวเรือน	681	20.74	644	20.59
6. โรงแรม ภัตตาคาร	183	5.58	165	5.24
7. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	17	0.51	17	0.54
8. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	150	4.58	142	4.53
9. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และ กิจกรรมทางธุรกิจ	47	1.43	46	1.48
10. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	392	11.95	391	12.50
11. การศึกษา	70	2.13	70	2.23
12. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมฯ	41	1.25	36	1.15
13. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และ การบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	76	2.31	82	2.61
รวม	3,282	100	3,130	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้นั้นส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 – 39 ปี โดยมี อายุ 18 – 24 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 1,444 อัตรา (ร้อยละ 43.99) รองลงมาคือ 25 – 29 ปี จำนวน 1,008 อัตรา (ร้อยละ 30.72) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 527 อัตรา (ร้อยละ 16.06) ตามลำดับ ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 – 24 ปี มีจำนวน 1,115 คน (ร้อยละ 49.76) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.87 (535 คน) ขณะที่ช่วงอายุ 18 – 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 1,055 คน (ร้อยละ 33.71) รองลงมาคือ มีอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 949 คน (ร้อยละ 30.32) ช่วงอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 809 คน (ร้อยละ 25.85)



“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ขม่น้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้”

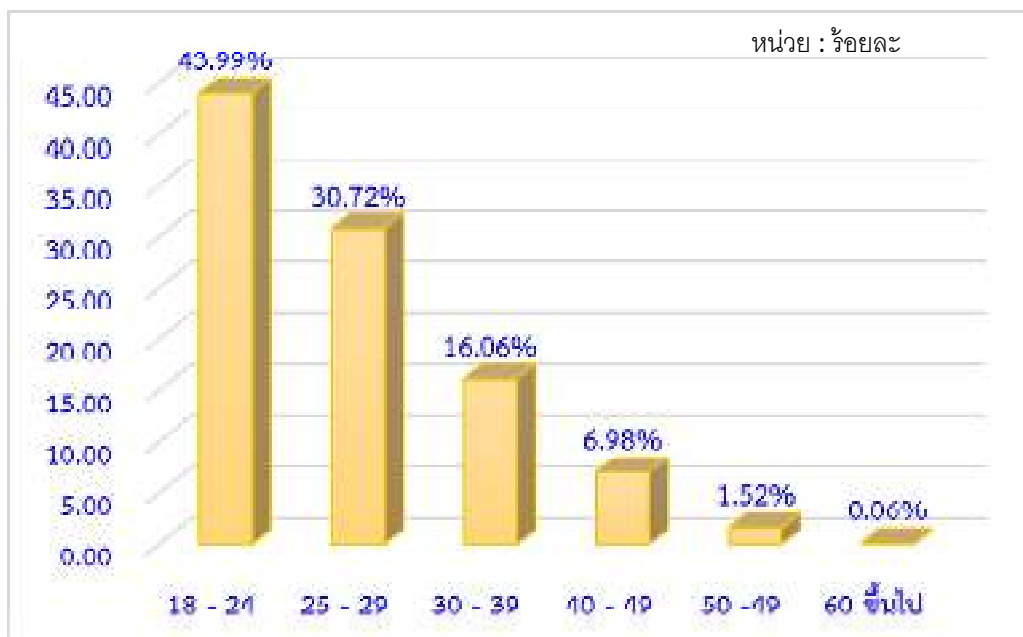


...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





แผนภูมิ 16 การบรรจุนงานจังหวัดปัตตานี จำแนกตามอายุ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

แรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าว ณ เดือนกันยายน 2560 นายจ้าง จำนวน 2,926 ราย แรงงานทั้งสิ้น จำนวน 23,479 คน พม่า จำนวน 13,591 คน คิดเป็นร้อยละ 57.89 แยกเป็นชาย จำนวน 11,032 คน หญิง จำนวน 2,559 คน กัมพูชา จำนวน 9,086 คน คิดเป็นร้อยละ 38.70 แยกเป็นชาย จำนวน 6,987 คน หญิง จำนวน 2,099 คน ลาว จำนวน 802 คน คิดเป็นร้อยละ 3.41 แยกเป็นชาย จำนวน 564 คน หญิง จำนวน 238 คน

แรงงานในต่างประเทศ แรงงานไทยในจังหวัดปัตตานีเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) รวมทั้งหมด 21 คน คือ ประเทศมาเลเซีย จำนวน 10 คน ประเทศบรูไน จำนวน 6 คน ประเทศอินโดนีเซีย จำนวน 4 คน และประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 1 คน

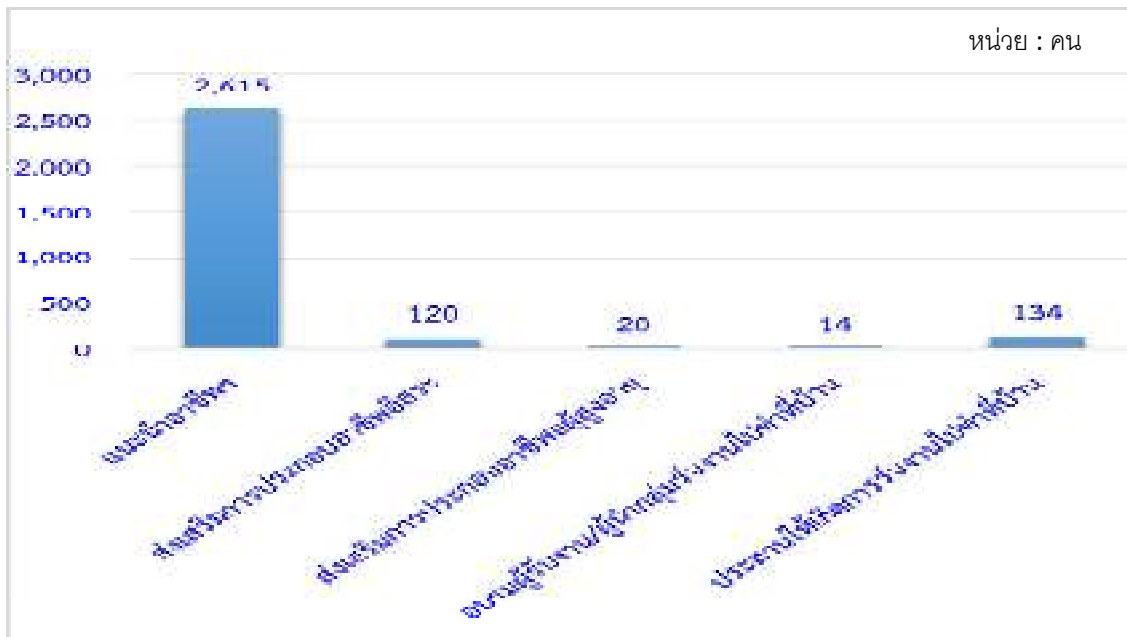
การแนะแนวอาชีพเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี จัดกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัด มีผู้ได้รับประโยชน์จากการดำเนินการรวม 2,903 คน แยกเป็นแนะแนวอาชีพ จำนวน 2,615 คน เป็นหญิง จำนวน 1,371 คน ชาย จำนวน 1,371 คน ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 134 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 120 คน ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพื่อผู้สูงอายุ จำนวน 20 คน และอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 14 คน





รายงานประจำ 2560 ด้านแรงงาน

แผนภูมิที่ 17 แสดงจำนวนผู้ได้รับประโยชน์จากกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี



“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ หมั่นน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้”



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





รายงานประจำ 2560 ด้านแรงงาน

ตาราง 10 แบบรายการขอใบอนุญาตทำงาน แรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา
(มีทั้งหมดในจังหวัดปัตตานี) ปีงบประมาณ 2560

ที่	ประเภทกิจการ	จำนวน นายจ้าง	รวม	พม่า			ลาว			กัมพูชา		
				ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
	รวม	2,926	23,479	1,132	2,559	13,591	564	238	802	6,987	2,099	9,086
1	ประมง	1,424	13,891	7,404	15	7,419	526	-	526	5,940	6	5,946
2	ต่อเนื่องประมงทะเล	322	2,883	658	815	1,474	12	60	72	411	927	1,338
3	เกษตรและปศุสัตว์	59	314	186	79	265	2	3	5	36	8	44
4	กิจการก่อสร้าง	415	2,736	1,556	827	2,383	3	6	9	203	141	344
5	กิจการต่อเนื่องการเกษตร	24	231	133	27	160	7	4	11	33	27	60
6	ต่อเนื่องปศุสัตว์โรงฆ่าสัตว์ชำแหละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7	กิจการรีไซเคิล	22	95	41	24	65	1	-	1	11	18	29
8	เหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-
9	จำหน่ายอาหารและผลิตภัณฑ์โลหะ	14	22	13	4	17	1	2	3	2	-	2
10	จำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม	91	807	371	219	590	5	43	48	56	113	169
11	ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากดิน	1	3	1	1	2	-	-	-	-	1	1
12	ผลิตหรือจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง	15	76	29	2	31	1	1	2	19	24	43
13	แปรรูปหิน	11	21	14	3	17	-	1	1	2	1	3
14	ผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	16	26	16	7	23	-	2	2	1	-	1
15	ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1	1
16	ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17	ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์	2	2	-	2	2	-	-	-	-	-	-
18	ขนถ่ายสินค้าทางบก ทางน้ำ คลังสินค้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	ค้าส่ง ค้าปลีก แผงลอย	36	61	16	10	26	-	9	9	12	14	26
20	ผู้ซ่อมรถ ล้างอัดฉีด	8	18	6	4	10	1	2	3	3	2	5
21	สถานบริการน้ำมัน แก๊ส เชื้อเพลิง	5	16	1	2	3	-	-	-	4	9	13
22	สถานศึกษา มูลนิธิ สมาคมฯ	9	26	4	18	22	-	-	-	4	-	4
23	การให้บริการต่างๆ	105	330	177	118	295	-	1	1	15	19	34
24	งานรับใช้ในบ้าน	189	314	39	95	134	5	66	71	37	72	109
25	แปรรูปสัตว์น้ำ	120	1,605	366	287	653	-	38	38	198	716	914

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ขม่น้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





กลุ่มงานภารกิจด้านส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ	2 แห่ง	2 แห่ง
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์		
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (งบรายจ่ายอื่น)		
- ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ผู้อยู่ในพื้นที่)	160 คน	160 คน
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน (ผู้ก่อเหตุ)	40 คน	40 คน
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (งบรายจ่ายอื่น)	280 คน	283 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (หลักสูตรระยะสั้นทั่วไป)	80 คน	82 คน
- ฝึกอาชีพเสริม	200 คน	201 คน
โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (งบรายจ่ายอื่น)		
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	1 แห่ง	1 แห่ง
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (งบรายจ่ายอื่น)	780 คน	1,118 คน
โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน		
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ	640 คน	710 คน
1. รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย (บุคคลภายนอก)	100 คน	112 คน
2. รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	190 คน	199 คน
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ผู้รับการฝึกในสถาบันฯ)	30 คน	30 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (บุคคลภายนอก)	160 คน	169 คน





แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
3. รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	90 คน	100 คน
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ผู้รับการฝึกในสถาบันฯ)	30 คน	40 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (บุคคลภายนอก)	60 คน	60 คน
4. รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว	80 คน	98 คน
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ผู้รับการฝึกในสถาบันฯ)	20 คน	25 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (บุคคลภายนอก)	60 คน	73 คน
5. รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	20 คน	20 คน
6. รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	160 คน	181 คน
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ผู้รับการฝึกในสถาบันฯ)	60 คน	77 คน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (หลักสูตรยกระดับทั่วไป)	100 คน	104 คน
(บุคคลภายนอก)		
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	140 คน	408 คน
รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	120 คน	386 คน
รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	20 คน	22 คน
ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ (งบดำเนินงาน)	2,636 คน	3,261 คน
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	136 คน	182 คน
1. กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	16 คน	20 คน
2. ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	20 คน	22 คน
3. ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	20 คน	20 คน
4. ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	20 คน	53 คน
5. แรงงานนอกระบบ	20 คน	20 คน
6. แรงงานรับจ้างทั่วไป	20 คน	20 คน
7. ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	20 คน	27 คน





แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 รายการรับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ (คน)	2500 คน	3,079 คน
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (งบรายจ่ายอื่น)		
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	80 คน	110 คน
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	60 คน	60 คน
- ผู้ต้องขัง	20 คน	50 คน
แผนงานบูรณาการ สร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ (งบรายจ่ายอื่น)		
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	80 คน	80 คน
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		





การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี ให้บริการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) ดังนี้

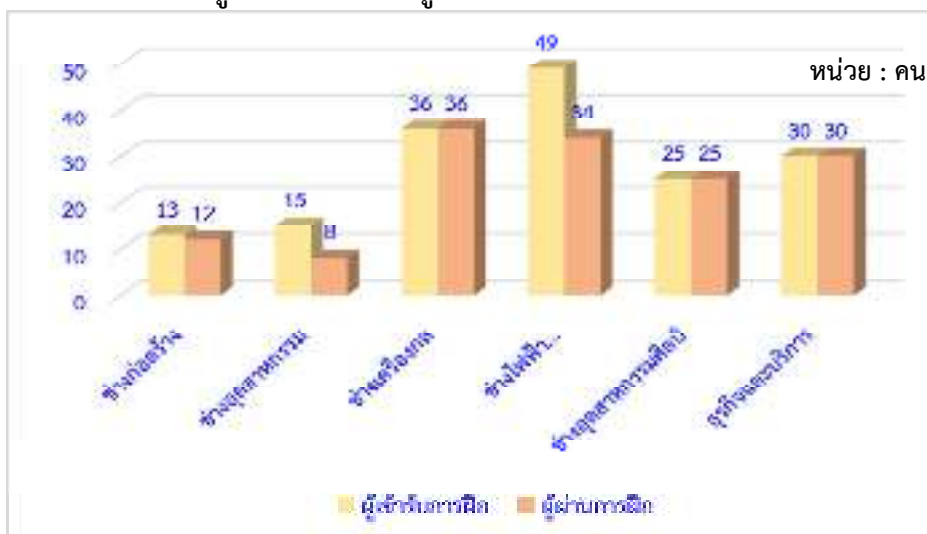
1. การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดปัตตานี มีผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด จำนวน 2,359 คน มีผู้ผ่านการฝึกทั้งหมด จำนวน 2,263 คน จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึก 6 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 13 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 12 คน ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 15 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 8 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 36 คน ผู้ผ่านการฝึก 36 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้รับการฝึก จำนวน 49 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 49 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 25 คน ผ่านการฝึก จำนวน 25 คน และธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 30 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 30 คน

2. การฝึกเสริมทักษะฝีมือแรงงาน จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึก 6 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 740 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 740 คน ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 60 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 60 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 113 คน ผู้ผ่านการฝึก 113 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้รับการฝึก จำนวน 76 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 72 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 77 คน ผ่านการฝึก จำนวน 77 คน และธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 127 คน และผู้ผ่านการฝึก จำนวน 127 คน

3. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ 5 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 20 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 20 คน ช่างอุตสาหกรรม ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 5 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 5 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 121 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 121 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 121 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 121 คน ธุรกิจและบริการ ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 363 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 363 คน

4. การทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำแนกเป็น 7 กลุ่มอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ 3 กลุ่มอาชีพ คือ ช่างก่อสร้าง ผู้เข้ารับการฝึกทดสอบ จำนวน 13 คน ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 13 คน ช่างเครื่องกล ผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 66 คน ผู้ผ่านการฝึก จำนวน 54 คน ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ผู้เข้ารับการฝึก ทดสอบ จำนวน 289 คน ผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 240 คน

แผนภูมิที่ 19 แสดงข้อมูลการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี



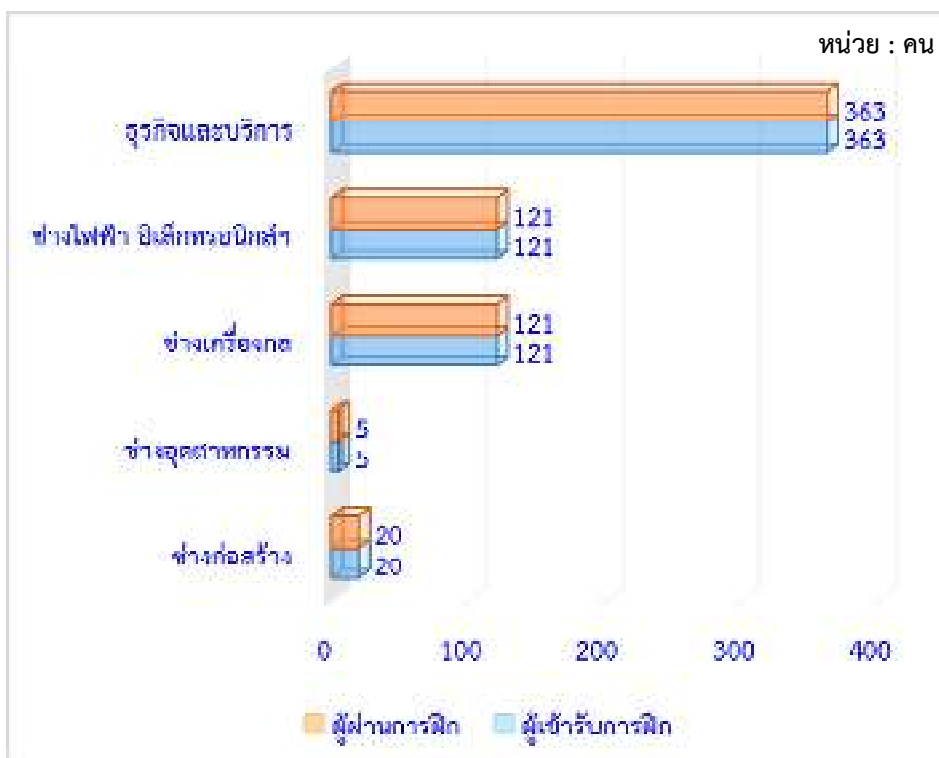


แผนภูมิที่ 20 แสดงข้อมูลการฝึกเสริมทักษะฝีมือ ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

แผนภูมิที่ 21 แสดงข้อมูลการการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560

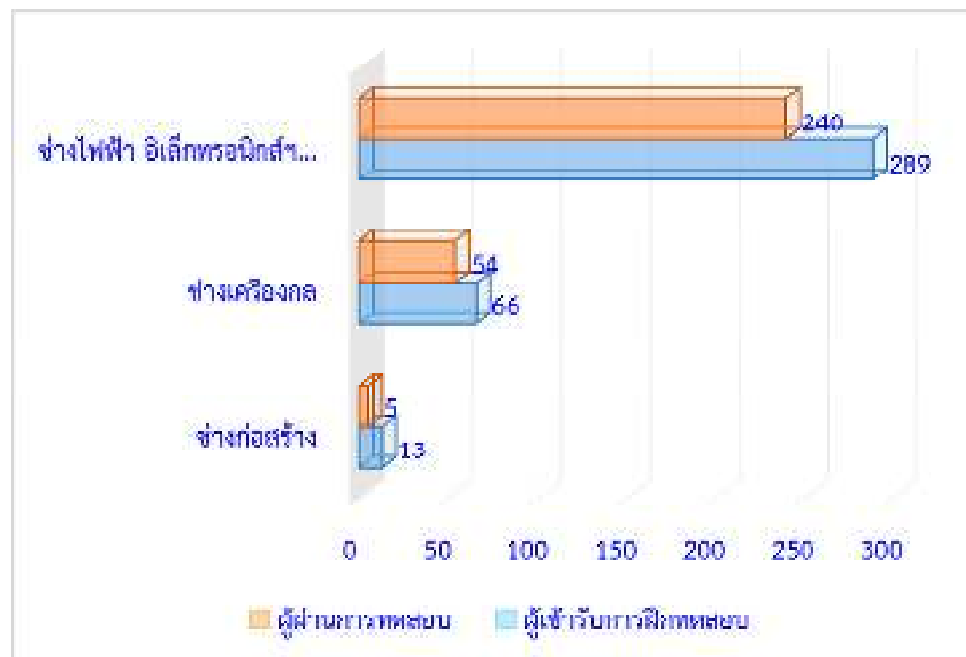


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี





แผนภูมิที่ 22 แสดงข้อมูลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี





กลุ่มงานภารกิจด้านประกันความมั่นคงในการทำงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงาน : บูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม พัฒนา และกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 1. ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในกิจการที่เกี่ยวข้องประมง ทะเล เรือประมงทะเล กิจการผลิตสินค้าจากอ้อย กิจการผลิตเครื่องนุ่งห่ม กุ้ง ปลา ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปีก ฟาร์มเลี้ยงสัตว์ประเภทอื่นๆ รวมทั้งกิจการที่เป็นห่วงโซ่การผลิตดังกล่าวทุกแห่ง และกิจการก่อสร้าง กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล แรงงานในเรือประมงทะเลที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย 2. กิจกรรมบูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดติดทะเล แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ กิจกรรมหลักที่ 1 สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 3. กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 4. ตรวจสอบติดตามเพื่อให้สถานประกอบกิจการมีระบบการจัดการปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง 5. จัดอบรม ประชุม ชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	10 แห่ง/ 120 คน 10 ลำ/ 150 คน 50 แห่ง/ 250 คน 15 แห่ง 40 คน	10 แห่ง/ 182 คน 14 ลำ/ 282 คน 52 แห่ง/ 891 คน 15 แห่ง 44 คน
6. จัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	1 ครั้ง	1 ครั้ง





แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
7.ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศสร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริมสิทธิด้านมาตรฐานแรงงานในเขตการค้าเสรีอาเซียน แก่แรงงานโยกย้ายถิ่นฐาน	10 แห่ง	10 แห่ง
8.เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการจัดสวัสดิการแรงงานของประเทศสมาชิกประชาคมอาเซียน	30 คน	35 คน
9.เสริมสร้างวินัยการทำงานในภาคอุตสาหกรรม แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ 1 สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความรู้ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	50 คน	55 คน
10.ตรวจแรงงานในระบบ	250 แห่ง/ 2,700 คน	258 แห่ง/ 6,977 คน
11.รับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 121)	20 คน	30 คน
12.ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	600 คน	604 คน
13.ส่งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงานให้สถานประกอบการกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป	377 แห่ง	377 แห่ง
14.ส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	100 คน	107 คน
15.รณรงค์เผยแพร่ความรู้เรื่องการใช้แรงงานเด็ก	450 คน	454 คน
16.ตรวจแรงงานนอกระบบ	200 คน	205 คน
17.สนับสนุนเทคนิควิชาการด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบ	900 คน	907 คน
18.ส่งเสริมความรู้ด้านคุ้มครองแรงงานแก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	50 คน	51 คน
19.รณรงค์เผยแพร่ความรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	100 คน	102 คน
20.สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ	35 คน	35 คน
21.ประชาสัมพันธ์การเลือกผู้แทนผู้จ้างงานและผู้รับงานไปทำที่บ้านเพื่อเป็นกรรมการในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	1 ครั้ง	1 ครั้ง





แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรมหลักที่ 2 กำกับ ดูแล ให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายและสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน 22.ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานภาครัฐ วิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ขั้นพื้นฐาน 23.ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด 24.โครงการพัฒนาสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	60 แห่ง/ 2400 คน 1 ครั้ง/ 16 คน 3 แห่ง	74 แห่ง/ 3877 คน 1 ครั้ง/ 18 คน 3 แห่ง
กิจกรรมหลักที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน 25.รณรงค์ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี 26.โครงการบริหารจัดการและการดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการด้านแรงงานสัมพันธ์ระดับภูมิภาค 27.จัดการเลือกตั้งคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงาน 28.จัดการเลือกตั้งและสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้าง เพื่อดำรงตำแหน่งผู้พิพากษาสมทบในศาลแรงงาน 29.จัดงานวันแรงงานแห่งชาติ 30.ตรวจเยี่ยมให้คำปรึกษา และติดตามความเคลื่อนไหวขององค์การด้านแรงงาน	90 แห่ง 90 ครั้ง 2,700 คน 4 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 ครั้ง	92 แห่ง 97 ครั้ง 3,695 คน 4 ครั้ง 1 ครั้ง กรมยกลีก 1 ครั้ง 1 ครั้ง
กิจกรรมหลักที่ 4 กำกับ ดูแล และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการจัดสวัสดิการตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย 31.ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว สังคม 32.กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	80 แห่ง 5 แห่ง	85 แห่ง 14 แห่ง
ผลผลิตที่ 2 สถานประกอบกิจการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน กิจกรรมหลักที่ 1 ส่งเสริม และสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 33.ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทยและความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน 34.ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการขอการรับรองมาตรฐานแรงงานไทยหรือประกาศแสดงตนเอง	20 แห่ง 3 แห่ง	23 แห่ง 5 แห่ง





การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้าง ปีงบประมาณ 2560 สถานประกอบการจังหวัดปัตตานี มีจำนวนทั้งหมด 1,217 แห่ง ซึ่งส่วนใหญ่เป็น ขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน มีจำนวน 507 แห่ง รองลงมาคือขนาด 5 -9 คน มีจำนวน 284 แห่ง ส่วนลูกจ้างมีทั้งสิ้น 18,821 คน ลูกจ้างส่วนใหญ่ 5,222 คน (ร้อยละ 27.74) อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 20 - 49 คน รองลงมา อยู่ในสถานประกอบการขนาด 10-19 คน ลูกจ้างจำนวน 3,076 คน (ร้อยละ 16.34) ส่วนอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 500 -999 คน มีทั้งหมด 1 แห่ง ลูกจ้าง จำนวน 1,248 คน

ตารางที่ 20 จำนวนสถานประกอบการและจำนวนลูกจ้าง

จำนวนขนาดสถานประกอบการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง
1 -4	507	1,185
5 -9	284	1,936
10 -19	219	3,076
20 - 49	174	5,222
50 - 99	15	2,160
100 -299	11	2,015
300 - 499	4	1,507
500 - 999	2	1,472
1,000 คนขึ้นไป	1	1,248
รวม	1,217	18,821

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้วอีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยเหลือให้ผู้ใช้งานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมายขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับผลการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) พบว่ามีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน 258 แห่ง และมีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 10,446 คน จำแนกเป็นชายจำนวน 5,408 คน (ร้อยละ 51.78 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) หญิงจำนวน 5,038 คน (ร้อยละ 47.72 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้ตรวจสถานประกอบการ มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 200 แห่ง พบสถานประกอบการ

“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ชมน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้



...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...





รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายด้านคุ้มครองแรงงาน จำนวน 58 แห่ง และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกคำสั่งให้ดำเนินการตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

แผนภูมิที่ 23 แสดงจำนวนสถานประกอบการ และลูกจ้างที่ผ่านการตรวจแรงงาน ในจังหวัดปัตตานี ปี2560



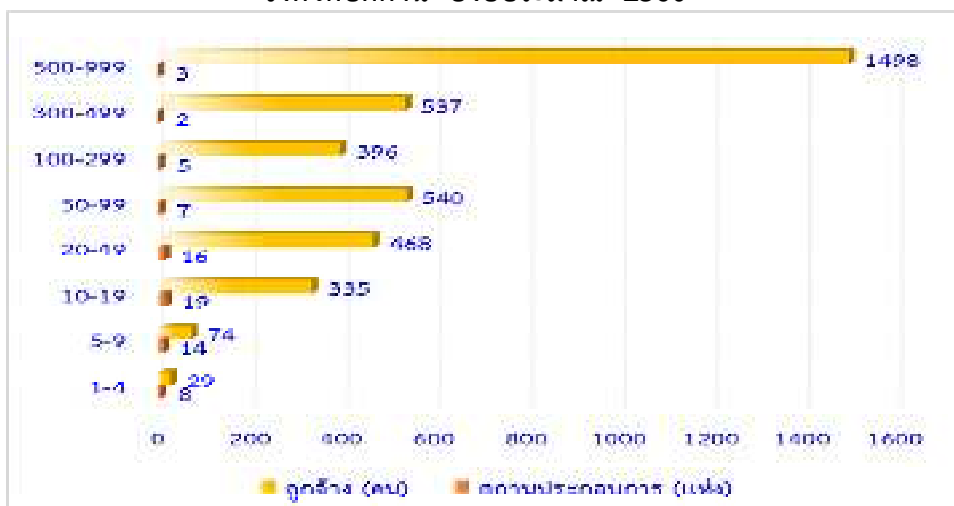
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จากผลการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) พบว่ามีสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน 74 แห่ง และมีลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ 3,877 คน จำแนกเป็นชายจำนวน 1,538 คน (ร้อยละ 51.36 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ) หญิงจำนวน 2,339 คน (ร้อยละ 48.64 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ)

ในจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ปีงบประมาณ 2560 ปรากฏว่า มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 38 แห่ง และพบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 36 แห่ง และ เจ้าหน้าที่ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงตามกฎหมายคุ้มครองความปลอดภัยในการทำงาน

แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี





สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

แผนงาน/งาน/โครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และความเข้าใจคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุสมผลทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ กิจกรรมหลัก 1 โครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่องการประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ งบประมาณ 125,000.- บาท เบิกจ่าย 111,765.- บาท คิดเป็นร้อยละ 89.41 2. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม งบประมาณ 90,000.- บาท เบิกจ่าย 90,000.00.- บาท คิดเป็นร้อยละ 100 3.โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เรื่อง การประกันสังคมสู่สถานศึกษา งบประมาณ 40,000.- บาท เบิกจ่าย 39,700.00.- บาท คิดเป็นร้อยละ 99.25	จำนวน 1 รุ่น/ 130 คน จำนวน 3 รุ่น/ 150 คน จำนวน 4 รุ่น/ 400 คน	จำนวน 1 รุ่น/ 150 คน จำนวน 4 รุ่น/ 173 คน จำนวน 4 รุ่น/ 514 คน

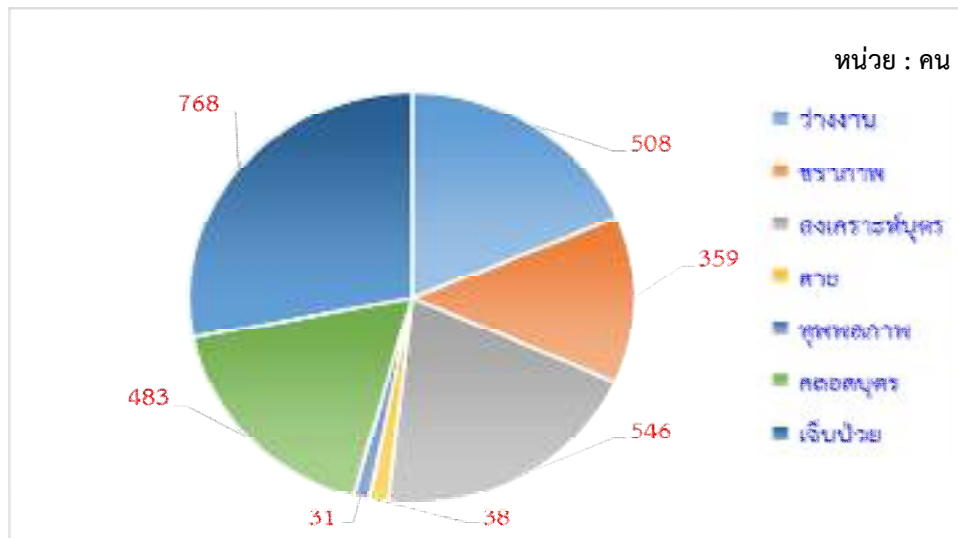
กองทุนประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม กองทุนประกันสังคมจังหวัดปัตตานี ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2560 – กันยายน 2560) มีจำนวนสถานประกอบการในความรับผิดชอบ จำนวน 1,563 แห่ง จำนวนผู้ประกันตนในความรับผิดชอบ ทั้งหมดทั้งสิ้น จำนวน 75,170 คน จำแนกเป็น ม 33 จำนวน 50,586 คน จำนวนผู้ประกันตน ม 40 จำนวน 24,582 คน จำนวนผู้ประกันตน ม 39 จำนวน 2,979 คน รับแจ้งการขอรับประโยชน์ทดแทน จำนวน 11,239 ราย วินิจฉัยจ่ายประโยชน์ทดแทน จำนวน 11,239 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 23,616,985.93 บาท จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน จำนวน 12,450,258.56 บาท





แผนภูมิที่ 25 แสดงการใช้บริการกองทุนประกันสังคมจังหวัดปัตตานีจำแนกตามประเภท
ประโยชน์ทดแทน (ไม่เนื่องจากการทำงาน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

กองทุนเงินทดแทน

ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) กองทุนเงินทดแทนมีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน 1,262 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 14,958 คน รับแจ้งการประสบอันตราย 115 ราย วินิจฉัยการประสบอันตราย จำนวน 115 ราย รับเงินสมทบ จำนวน 32,927.25 บาท เงินจ่ายทดแทน จำนวน 173,704.50 บาท

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนเงินทดแทนจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

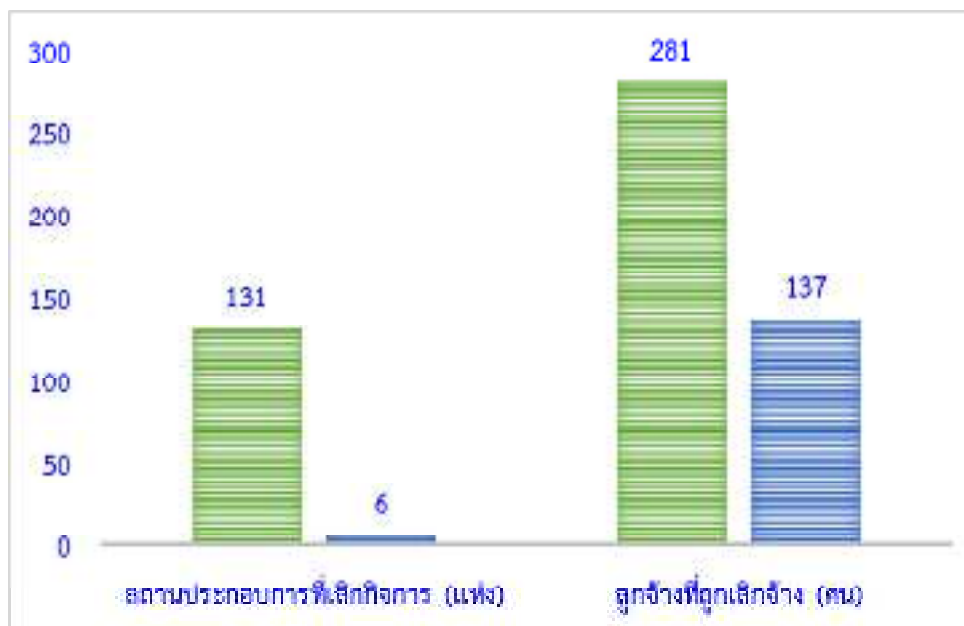
การเลิกกิจการและเลิกจ้างงาน

ในปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560) จังหวัดปัตตานีมีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ และอยู่ในข่ายของกองทุนเงินทดแทนจังหวัดปัตตานี จำนวน 137 แห่ง มีลูกจ้างทั้งสิ้นที่ถูกเลิกจ้างจำนวน 418 คน ซึ่งอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 131 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด 281 คน ขนาดสถานประกอบการ 10 คนขึ้นไป จำนวน 6 แห่ง มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด 137 คน



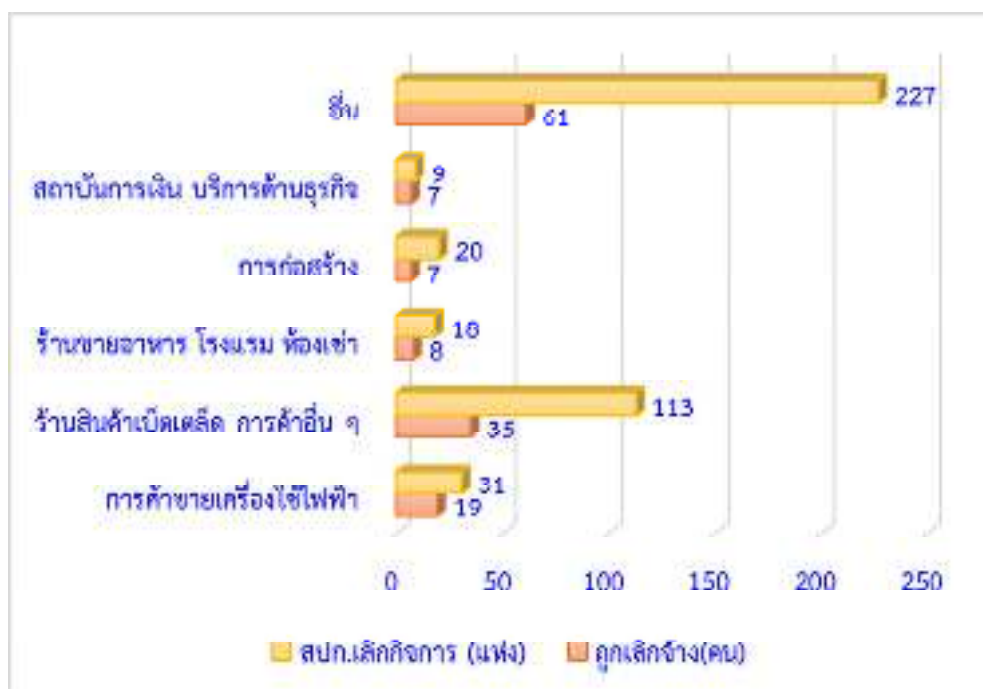


แผนภูมิที่ 27 แสดงจำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างจังหวัดปัตตานี
จำแนกตามประเภทกิจการ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

แผนภูมิที่ 28 แสดงจำนวนประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดปัตตานี

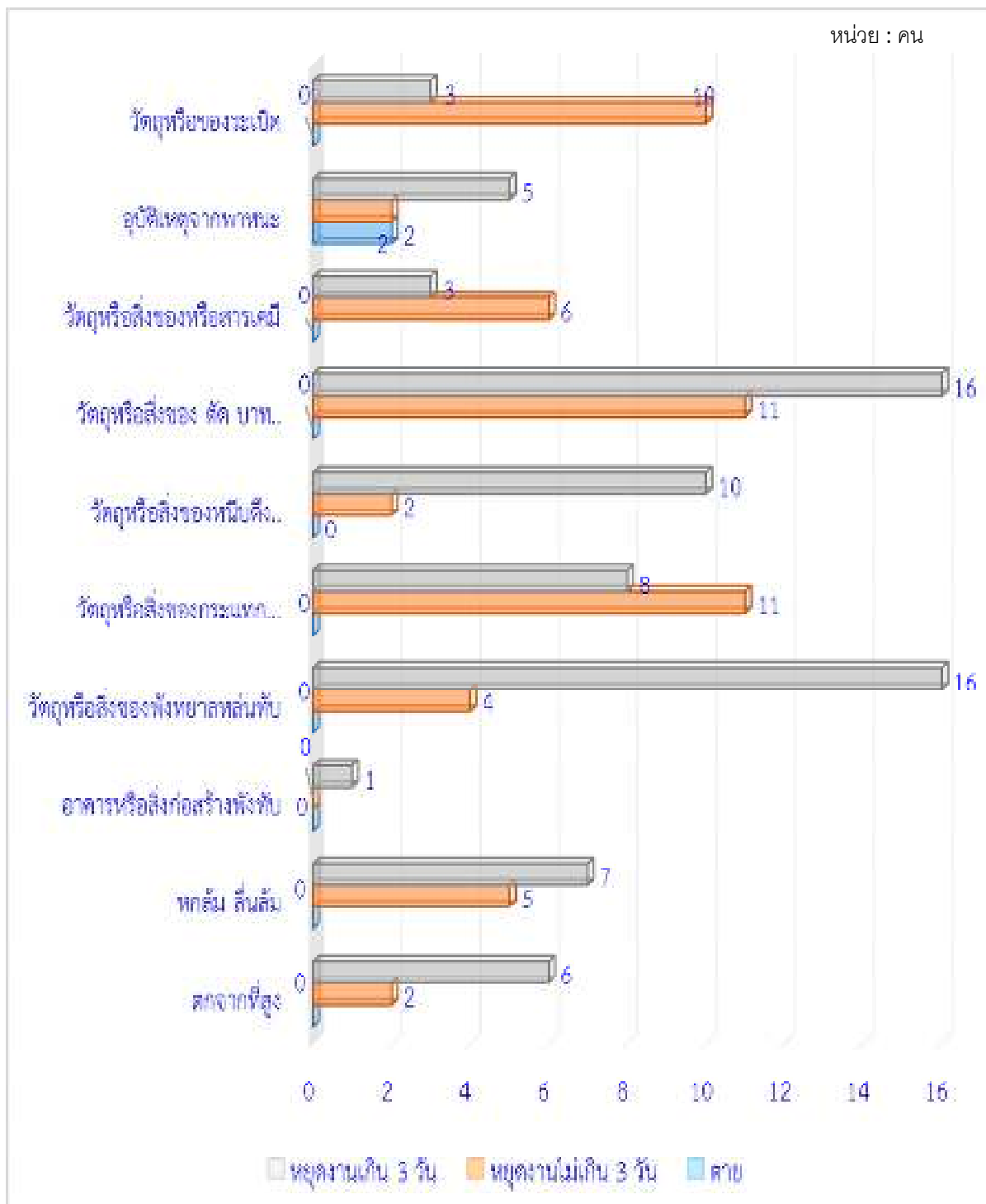


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี





แผนภูมิที่ 29 แสดงจำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจำแนกตาม
ความร้ายแรง และสาเหตุการประสบอันตราย (ในกองทุน)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี





การดำเนินโครงการนอกเหนือจากแผนปกติ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2550 อนุมัติงบประมาณให้กระทรวงแรงงานดำเนินโครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัครในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ ปัตตานี ยะลา นราธิวาส และ 34 อำเภอของจังหวัดสงขลา มีการจ้างบัณฑิตอาสา จำนวน 2934 คน เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางในการประสานความเข้าใจระหว่างรัฐบาลและประชาชนในพื้นที่ โดยให้บูรณาการและเชื่อมโยงการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาความมั่นคงของชาติ รวมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และอื่นๆ ของหน่วยงานต่างๆ เข้าด้วยกัน จึงได้เริ่มดำเนินโครงการในปี 2551 เป็นต้นมา ต่อมาในปี 2553 ได้เปลี่ยนชื่อ “บัณฑิตอาสา” เป็น “บัณฑิตแรงงาน” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีชื่อเรียกไม่ซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่น และในปี 2556 กระทรวงแรงงานยกระดับโครงการจ้างบัณฑิตอาสาสมัคร (บัณฑิตแรงงาน) เป็นโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลเร่งนำสันติสุขและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนกลับมาสู่พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ และได้ขยายจำนวนการจ้างบัณฑิตแรงงานจากเดิม 293 คน เพิ่มขึ้นเป็น 380 คน เพื่อให้บัณฑิตแรงงานเป็นตัวแทนของกระทรวงแรงงานปฏิบัติหน้าที่เป็นสื่อกลางและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน รวมถึงภารกิจของจังหวัด และ ศอ.บต. ร่วมแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เกิดสันติสุขในพื้นที่ อีกทั้งได้ขยายพื้นที่ในการให้บริการด้านแรงงานด้วยการจัดตั้งศูนย์แรงงานอำเภอครบทั้ง 37 อำเภอ เพื่อเพิ่มช่องทางและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้าถึงบริการด้านแรงงานอย่างสะดวก รวดเร็ว ทันเหตุการณ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จังหวัดปัตตานีได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพฯ มีการจ้างบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี จำนวน 135 คน ประกอบด้วย 1) บัณฑิตแรงงานประจำสำนักงาน 2 คน 2) บัณฑิตแรงงานประจำศูนย์แรงงานอำเภอ 12 คน และ 3) บัณฑิตแรงงานประจำตำบล 121 คน ดำเนินโครงการฯ ตามแผนปฏิบัติการและการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายในทุกภารกิจอย่างชัดเจน เพื่อสนองตอบนโยบายของรัฐบาล กระทรวงแรงงาน จังหวัดปัตตานี และ ศอ.บต. และได้มอบหมายให้บัณฑิตแรงงานดำเนินการสำรวจข้อมูลและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดปัตตานี เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนให้ความช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้นการนำบริการด้านแรงงานให้บริการประชาชนได้มีอาชีพเพิ่มรายได้ มีความมั่นคงในการทำงาน นำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น











แผนภูมิที่ 20 การนำบริการด้านแรงงานในทุกภารกิจโดยของบัณฑิตแรงงานจังหวัดปัตตานี



ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ประชาชนในพื้นที่/ชุมชนได้รับการพัฒนาและมีรายได้เพิ่มขึ้น จำนวน 9,603 คน คิดเป็นร้อยละ 66.28 คน ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|----------------|
| 1) จากการมีงานทำ | จำนวน 540 คน |
| 2) การรับงานไปทำที่บ้าน | จำนวน 192 คน |
| 3) การฝึกอาชีพ | จำนวน 8,871 คน |







“เมืองงามสามวัฒนธรรม ศูนย์ฮาลาลเลิศล้ำ ชมน้อมนำศรัทธา ถิ่นธรรมชาติงามตา ปัตตานีสันติสุขแดนใต้
...สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี...”















โครงการเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2560

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานหนึ่งของภาครัฐที่มุ่งเน้นการสร้างหลักประกันทางสังคม ในการดำรงชีวิตให้กับกลุ่มที่มีรายได้และจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในลักษณะการคุ้มครองสมาชิกในกลุ่ม โดยสมาชิกต้องร่วมจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน เมื่อผู้ประกันตนประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือไม่เนื่องมาจากการทำงาน กองทุนนี้จะนำเงินมาจ่ายชดเชยเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้กับสมาชิก ในระยะเวลาหนึ่งภายใต้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งลูกจ้าง ผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง 2 กองทุน ได้แก่ กองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนเป็นการให้ความคุ้มครองกรณีไม่เนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งความรู้งานประกันสังคมที่เกี่ยวกับหน้าที่ สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับเป็นความรู้ที่ต้องนำไปใช้ เมื่อทำงานในสถานประกอบการ จึงควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับอาจารย์ นักเรียน นักศึกษาและผู้สนใจ เพื่อเป็นความรู้พื้นฐานก่อนออกสู่ตลาดแรงงาน อีกทั้งยังเป็นการขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปสู่สถานศึกษา เพื่อให้ความรู้แก่นักเรียน นักศึกษาที่กำลัง จะจบการศึกษาเข้าสู่ตลาดแรงงานและให้ได้รับรู้ถึงสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้รับเมื่อเข้าสู่ระบบแรงงานแล้ว ซึ่งจะส่งผลต่อความสัมพันธ์ ความเข้าใจและทัศนคติที่ดีระหว่างสำนักงานประกันสังคมกับผู้ใช้แรงงาน ทำให้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์ต่อสังคมด้วย

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมที่ถูกต้องให้กับนักเรียน นักศึกษา ในสถานศึกษา อีกทั้งสามารถเผยแพร่ความรู้เรื่องการประกันสังคมไปสู่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้
- 2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมแก่นักเรียน นักศึกษาให้มีความรู้เรื่องการประกันสังคมก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน
- 2.3 เพื่อขยายเครือข่ายงานประกันสังคมไปยังกลุ่มเป้าหมายในระดับปฐมภูมิให้ได้รับความรู้ ถึงหน้าที่ที่พึงปฏิบัติและสิทธิประโยชน์ที่พึงได้รับจากการเป็นผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ตลอดจนการ ใช้สิทธิได้อย่างถูกต้อง

3. วิธีการดำเนินงาน

- 3.1 เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.2533 และ พ.ร.บ.เงินทดแทน พ.ศ. 2537 ให้กับนักเรียน นักศึกษาในสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในจังหวัดปัตตานี
- 3.2 จัดวิทยากรจากเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานีบรรยายให้ความรู้ โดยจัด กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายมีส่วนร่วม
- 3.3 แจกเอกสารประชาสัมพันธ์ เล่นเกมตอบคำถามชิงรางวัล และแจกรางวัลให้แก่ผู้ร่วมกิจกรรม

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 นักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย นักศึกษาระดับอาชีวศึกษาของรัฐบาลและเอกชน และ นักศึกษาระดับอุดมศึกษาในเขตจังหวัดปัตตานี ดังนี้
 1. วิทยาลัยอาชีวศึกษาจังหวัดปัตตานี
 2. วิทยาลัยเทคนิคปัตตานี





3. วิทยาลัยกาญจนาภิเษกจังหวัดปัตตานี
 4. วิทยาลัยการอาชีพจังหวัดปัตตานี
 5. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี
- 4.2 จัดประชาสัมพันธ์รุ่นละไม่ต่ำกว่า 100 คน จำนวน 4 รุ่น

5. หัวข้อการประชาสัมพันธ์

- 5.1 กฎหมายประกันสังคมและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.2 สิทธิประโยชน์ที่ลูกจ้างและผู้ประกันตนพึงมีสิทธิได้รับตามพ.ร.บ. ประกันสังคม พ.ศ. 2533 พ.ร.บ. เงินทดแทน พ.ศ. 2537
- 5.3 การประชาสัมพันธ์การประกันสังคมมาตรา 40
- 5.4 เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคม

6. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษาและมหาวิทยาลัยทั้งรัฐบาลและเอกชน ในจังหวัดปัตตานี

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 นักเรียน นักศึกษาที่ใกล้จะจบในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย อาชีวศึกษาและระดับอุดมศึกษา ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประกันสังคมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
- 7.2 ขยายเครือข่ายงานประกันสังคมสู่สถานศึกษาในเขตพื้นที่จังหวัดปัตตานี
- 7.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสำนักงานประกันสังคม

8. งบประมาณ

เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2560 จำนวน 40,000.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

9. รายละเอียดการใช้จ่าย

เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2560 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้และความเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ ค่าใช้สอย ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา เป็นเงิน 40,000.- บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)





โครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ ประจำปี พ.ศ. 2560

1. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม เป้าหมาย เพื่อเพิ่มโอกาสการเข้าถึง การบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ ตัวชี้วัดสัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา 40) ต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น แนวทางการพัฒนา เจริญรุ่งเรืองและประชาสัมพันธ์ ให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงประโยชน์ของการสร้างหลักประกันในวัยเกษียณและประโยชน์จากระบบ ประกันสังคม ซึ่งเป็นการกิจของสำนักงานประกันสังคม ในการให้ความคุ้มครองประกันสังคมแก่แรงงานทั้งใน และนอกระบบ เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตที่ดี ซึ่งข้อมูลการขึ้นทะเบียนประกันสังคม มาตรา 40 ณ เดือนพฤศจิกายน 2559 มีจำนวน 2,236,612 คน จะเห็นได้ว่าข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2558 พบว่า แรงงานนอกระบบเป็นกลุ่มใหญ่กว่า 22.4 ล้านคน หรือร้อยละ 55.9 จากกำลังแรงงาน กว่า 38 ล้านคนทั่วประเทศ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแรงงานนอกระบบมีส่วนสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ แต่ยังไม่ได้รับความคุ้มครองด้านสวัสดิการในการดำรงชีวิตอย่างทั่วถึง ดังนั้น รัฐบาลจึงได้มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาให้แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้ทำงานที่มีคุณค่า มีรายได้ทัดเทียมกับแรงงาน ในระบบ ได้รับความคุ้มครองสภาพการทำงาน ตลอดจนมีหลักประกันที่มั่นคงในการดำรงชีวิต การดำเนินงาน ของสำนักงานประกันสังคมต้องมีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนการปฏิรูปแรงงาน ซึ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับให้ความคุ้มครองประกันสังคม มาตรา 40 เพื่อให้ครอบคลุมและมีทางเลือกมากขึ้น

การที่สำนักงานประกันสังคมจะให้ความคุ้มครองประกันสังคมให้เข้าถึงแรงงานนอกระบบที่มี จำนวนมาก จำเป็นต้องมีการสร้างเครือข่าย เพื่อช่วยเป็นเครื่องมือในการทำงานให้กับสำนักงานประกันสังคม และให้เครือข่ายมีความรู้ด้านประกันสังคมเสมือนเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร หากเครือข่ายในพื้นที่ต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการประกันสังคมมาตรา 40 ดีแล้ว สามารถถ่ายทอดความรู้ในเรื่องดังกล่าว ให้ประชาชนทั่วไป คนในชุมชนได้รับความรู้ความเข้าใจเห็นความสำคัญของการมีหลักประกันไว้ใช้ในยาม ชราภาพและหลักประกันสังคมจะทำให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 อย่างทั่วถึง

ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนการดูแลแรงงานนอกระบบได้เป็นอย่างดี คือ บุคลากร ของสำนักงานประกันสังคม รวมทั้งผู้นำชุมชน แกนนำเครือข่ายประกันสังคมที่มีอยู่เดิมแล้ว ซึ่งกลุ่มคนเหล่านี้มี ความสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งหรืออีกช่องทางในการประชาสัมพันธ์เป็นกระบอกเสียงในการถ่ายทอดความรู้ หรือบอกต่อคนในชุมชน แม้ประชาชนทั่วไปที่ยังไม่มีหลักประกันสังคมมาตรา 40 ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันที่ ถูกต้อง

ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่ต้องดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นการขยายความคุ้มครอง สู่แรงงานนอกระบบในพื้นที่มากขึ้น





2. วัตถุประสงค์

เพื่อชี้แจงให้ความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา 40 ให้แก่ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป/แรงงานนอกระบบ ให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง เห็นความสำคัญของการมีหลักประกันสังคมมาตรา 40 ไว้ใช้ ทำให้มีจำนวนผู้สนใจขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 เพิ่มขึ้น

3. กิจกรรม / วิธีการดำเนินการ

- 3.1 จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ
- 3.2 ประสานงานผู้นำชุมชน แกนนำเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน ประชาชนทั่วไปและผู้ประกอบอาชีพอิสระในพื้นที่ที่มีความพร้อมในการเข้าร่วมอบรมในพื้นที่
- 3.3 บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันสังคมมาตรา 40 ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- 3.4 สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี มีการแจกเอกสารเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมมาตรา 40 เพื่อนำไปประชาสัมพันธ์ในพื้นที่
- 3.5 รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานประกันสังคม (ส่วนกลาง) ทราบเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยและเบิกจ่ายเสร็จสิ้นแล้วภายใน 15 วัน

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 4.1 ผู้นำชุมชน แกนนำเครือข่าย อาสาสมัครแรงงาน
- 4.2 ประชาชนและแรงงานนอกระบบกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

5. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ 25 กันยายน 2560

6. สถานที่จัดประชุม

ณ ห้องพิมพ์มาดา 2 โรงแรมปาร์ควิว รีสอร์ทปัตตานี อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี

7. การเบิกจ่าย

โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ.2560 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในทุกกลุ่ม ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม บนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุสมผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายการโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เรื่อง การประกันสังคมมาตรา 40 แก่แรงงานนอกระบบ จำนวนเงิน 125,000.-บาท

หมายเหตุ ขอเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 ต่อสำนักงานประกันสังคม
สำนักงานประกันสังคมจะมีผู้ประกันตน/แรงงานนอกระบบสมัครขึ้นทะเบียนมาตรา 40 เพิ่มขึ้น
- 8.2 ต่อผู้มีส่วนได้เสีย
แรงงานนอกระบบ มีความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับความคุ้มครองประกันสังคม ทำให้สนใจสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพิ่มขึ้น

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนคนที่เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า 130 คน





โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ชื่อโครงการ : โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จัดสรรเงินงบประมาณที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4. หลักการและเหตุผล

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกันอย่างมาก เนื่องจากจะทำให้การเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานเป็นไปอย่างเสรี แต่ในทางกลับกันจะมีผลกระทบด้าน “แรงงาน” หากแรงงานไทยไม่ได้รับการยกระดับคุณภาพมาตรฐานฝีมือ จะทำให้แรงงานไทยไม่ได้รับโอกาสจาก การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยในเวทีอาเซียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงานควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

5.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่ม นักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 20,000 คน

7. วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากลให้แก่แรงงานทั่วไป ทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

(1) คัดเลือก ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบ





รายงานประจำปี 2560 ด้านแรงงาน

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากลจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

(2) การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – เดือนกันยายน 2560

9. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

10. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 จำนวน 170,000 บาท

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

11.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมได้





โครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

กิจกรรมที่ 1 ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. หน่วยงานรับผิดชอบ (ระดับกรม) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปีกิจกรรมใหม่ (เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2560)
- เป้าหมาย จำนวน 160 คน
- วงเงินงบประมาณโครงการ จำนวน 3,010,000.00 บาท
- กิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ)

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน

2.2 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตร อุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย

2.3 เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้

3. วิธีการดำเนินโครงการ (ขั้นตอน)/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

- 3.1 การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ
 - 1) หมู่บ้านเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่ จชต. (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 สน.)
 - 2) หมู่บ้านเร่งรัดการพัฒนาในพื้นที่ จชต. (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 สน.)
 - 3) หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 สน. ได้กำหนดให้เข้าร่วมโครงการ
- 3.3 จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ
- 3.4 จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ
- 3.5 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพการออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประธานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้านโดย กอ.รมน. อำเภอกอ.รมน.การหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูล รับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 3.6 กอ.รมน.อำเภอ จัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้าพิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป
- 3.7 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่มีความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดช่วงเวลาการฝึกอบรม
- 3.8 จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย





และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

3.9 ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชม. ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึกอาชีพ เช่น การประกอบอาหาร ไทยฮาลาลการทำขนมอบข้างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้า ภายในอาคาร ช่างปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน และสาขาอาชีพอื่นๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

3.10 จัดให้มีการแนะแนวอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึก โดยประสาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลาม มาให้คำปรึกษาแนะนำ

3.11 จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้นที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ ตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3.12 ติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรม และออกหนังสือรับรองผลการฝึก

3.13 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

3.14 ติดตามเยี่ยมเยียนการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

4. งบประมาณการบริหารจัดการโครงการฯ

กรอบวงเงินงบประมาณและค่าใช้จ่าย ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ จากกอง อำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 สน.) ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560กลุ่มภารกิจที่ 5 แผนงานพัฒนาตาม ศักยภาพของพื้นที่และคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนั้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่หมู่บ้าน เป้าหมายของจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 600 คน งบประมาณ ทั้งสิ้น 9,030,000 บาท (เก้าล้านสามหมื่นบาทถ้วน) (ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย)

1) ดำเนินกิจกรรมฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้(กลุ่มแนวร่วมก่อ ความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มออกติดต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) ในพื้นที่หมู่บ้าน เป้าหมายของจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลาตามโครงการฝึกทักษะอาชีพ ให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน 160 คน งบประมาณทั้งสิ้น 3,010,000.00 บาท

2) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพตาม หลักสูตรที่ผ่านการฝึกอบรม ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560จำนวน 160 คน งบประมาณคนละไม่เกิน 10,000 บาท งบประมาณทั้งสิ้น 1,600,000 บาท

5. เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายปี 2560 ดำเนินกิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมายในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการ ทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯเพื่อให้มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการ พัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนจำนวน 160 คน





6. พื้นที่เป้าหมาย

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายของจังหวัดปัตตานี (กอ.รมน.ภาค 4 สน. กำหนดพื้นที่เป้าหมาย)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)

8. กลุ่มเป้าหมาย

8.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปในพื้นที่เป้าหมาย กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพตามความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

8.2 กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ กอ.รมน.ภาค 4 สน. ได้พิจารณากลับกรองและคัดเลือก

9. ผลผลิต (ตัวชี้วัดกิจกรรม) รายงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้ารับการฝึกอาชีพได้ตามเป้าหมาย จำนวน 160 คน

9.2 ผู้ผ่านการฝึกอาชีพ มีความรู้ ทักษะฝีมือพร้อมในการประกอบอาชีพในสาขาอาชีพต่างๆ สร้างความพร้อมในการทำงานและสามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน เช่น ซ่อมแซมวัสดุ/อุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

8.3 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

10. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน

10.2 ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ โดยรูปแบบการบูรณาการทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

10.3 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต ช่วยแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มราษฎรผู้มีรายได้น้อย

10.4 สามารถเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย







3.7 นายจ้าง/สถานประกอบการ/ส่วนราชการ รวบรวมรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี เพื่อดำเนินการ

1) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก

2) จัดทำสัญญาจ้างงาน และบันทึกข้อตกลงฝึกทักษะการทำงาน เพื่อรวบรวมส่ง

กอ.รมน.ภาค 4 สน. ลงนาม

3.8 ปฐมนิเทศลูกจ้างโครงการฯ ก่อนเริ่มจ้างงาน

3.9 บันทึกฐานข้อมูลการจ้างงานโครงการฯ ในโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ข้อมูลตำแหน่ง งานว่าง ผู้สมัครงาน ผู้ได้รับการบรรจุ ฯลฯ) เพื่อใช้ประโยชน์ในการติดตาม/ประเมินผล

3.10 รวบรวมและตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำเดือน ส่งให้ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า

3.11 ติดตาม/ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้รับการจ้างงานในสถานประกอบการ/ส่วนราชการ โดยประเมินผลทุก 5 เดือน (เดือนมีนาคมและสิงหาคม)

3.12 ปฐมนิเทศลูกจ้างโครงการฯ ก่อนสิ้นสุดโครงการ

3.13 สรุปผลการดำเนินโครงการฯ รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

5. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่จังหวัดปัตตานี

6. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560 โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประชาชนมีส่วนร่วม กลุ่มภารกิจการฝึกทักษะ/อาชีพตามความต้องการของประชาชน จำนวน 10,150,000 บาท (เงินสิบล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) แยกเป็นงบค่าจ้าง จำนวน 9,900,000 บาท (เงินเก้าล้านเก้าแสนบาทถ้วน) และงบบริหารงาน จำนวน 250,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ มีงานทำ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ช่วยแก้ไขปัญหาการว่างงาน

7.2 ผู้รับการจ้างงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือ มีทักษะด้านอาชีพเพิ่มขึ้น และมีโอกาสในการหางานทำในตำแหน่งที่ดีกว่า ได้รับการจ้างงานต่อเนื่องหรือประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งจะส่งผลให้มีความมั่นคงในอาชีพต่อไป

7.3 ช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ ขยายการจ้างงาน และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในสถานประกอบการของจังหวัดปัตตานีได้ระดับหนึ่ง

7.4 ทำให้ประชาชนคนหางาน และครอบครัวมีทัศนคติที่ดีต่อภาครัฐ





วิสัยทัศน์กระทรวงแรงงาน

แรงงานมีศักยภาพสูงเพื่อส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
มีความมั่นคง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี



วิสัยทัศน์จังหวัดปัตตานี

แหล่งผลิตผลการเกษตร
และผลิตภัณฑ์ฮาลาลที่มีคุณภาพ
บนพื้นฐานความมั่นคงในการดำรงชีวิต

ข้อมูลหน่วยงานและสถานที่ตั้ง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

หัวหน้าหน่วยงาน : จำเริญ พันธุ์จิต กิจหวัง : นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
แรงงานจังหวัดปัตตานี

ที่ตั้ง : ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ชั้นที่ 1 ต.สะบารัง อ.เมือง จ.ปัตตานี

โทรศัพท์/โทรสาร : 0-7333-5159 สป.มท : 74751

มือถือ : 089-8700196

อีเมล : pattani@mol.go.th

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

หัวหน้าหน่วยงาน : นายนิสัย สุขระ : สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

ที่ตั้ง : เลขที่ 197 ม.6 ถ.สวนสมเด็จ ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี

โทรศัพท์/โทรสาร : 0-7346-0123-4 สป.มท : 74750

มือถือ : 081-8981345

อีเมล : PTN@labour.go.th

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

หัวหน้าหน่วยงาน : นายสาธิต สิริภักดิ์ : ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

ที่ตั้ง : เลขที่ 14 ซ.5 ถ.เจริญประดิษฐ์ ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี

โทรศัพท์/โทรสาร : 0-7332-3194-4 สป.มท : 74841

อีเมล : pattani@sso.go.th

สำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี

หัวหน้าหน่วยงาน : นายพ่วง สองนาม : จัดหางานจังหวัดปัตตานี

ที่ตั้ง : เลขที่ 197/2 ม.6 ถ.สวนสมเด็จ ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี

โทรศัพท์/โทรสาร : 0-7346-0281, 0-7346-0275, 0-7346-0276

สป.มท : 74759 มือถือ : 089-8700432

อีเมล : PTN@doe.go.th

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

หัวหน้าหน่วยงาน : นายเชาวฤทธิ์ รัตนรังษี : ผู้อำนวยการพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

ที่ตั้ง : เลขที่ 197 ม.6 ถ.สวนสมเด็จ ต.รูสะมิแล อ.เมือง จ.ปัตตานี

โทรศัพท์/โทรสาร : 0-7346-0127, 0-7346-0119

มือถือ : 081-8981413

อีเมล : patani@dssd.go.th

ขอขอบคุณ

ส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดปัตตานี

สำนักงานสถิติจังหวัดปัตตานี

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดปัตตานี

สำนักงานคลังจังหวัดปัตตานี

สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดปัตตานี

ที่สนับสนุนข้อมูลจัดทำรายงานฯ เล่มนี้

ที่ปรึกษา

นายวีรนนท์ เพ็งจันทร์

นายพงศ์เทพ ไช่มุกด์

จำเอนก พันธุ์ชิต กิจหวัง

นายนิสัย สุขระ

นายสาริต สิริภักดิ์

นายพ่วง สองนาม

นายเชาวฤทธิ์ รัตนรังษี

ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

รองผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน
แรงงานจังหวัดปัตตานี

สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดปัตตานี

ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี

จัดหางานจังหวัดปัตตานี

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

จัดทำโดย

นายขรรค์เพชร บุชรานนท์

นางสาวนงนุช ยงยศยิ่ง

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

ปฏิบัติงานวิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

ศาลากลางจังหวัดปัตตานี ชั้น 1 ถนนเดชา อำเภอเมือง จังหวัดปัตตานี 94000

โทร./ โทรสาร. 0-7333-5159-60

E – Mail : Pattani@mol.go.th

<http://pattani.mol.go.th>



สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี