



รายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ จังหวัดปัตตานี



Ministry of Labour



Ministry of Labour

รวบรวม / จัดทำโดย...

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

โทร. / โทรสาร 0-7333-5159-60

www.pattani.mol.go.th

E-mail : pattani@mol.go.th

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้จัดทำรายงานการติดตามผลการประกาศใช้ บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ ดำเนินการโดยการสัมภาษณ์ นายจ้างและลูกจ้าง นำมาประมวลผล สรุปวิเคราะห์ วัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จังหวัด คณะกรรมการค่าจ้างกลาง และเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาข้อมูลที่ใช้ประโยชน์ต่อการกำหนดอัตรา ค่าจ้าง ตลอดจนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่หน่วยงานที่สนใจใช้เป็นข้อมูล

รายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามแบบมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ ฉบับนี้สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี ขอขอบคุณนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ และลูกจ้าง ที่ได้ให้ความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นประโยชน์ทางข้อมูล ทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง หน่วยงานราชการ และประชาชนทั่วไป สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

มีนาคม 2555

บทนำ

รายงานสถิติเป็นผลสรุปการตอบแบบสอบถามนายจ้างและลูกจ้าง เพื่อติดตามผลการประกาศใช้ บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ ที่มีผลบังคับใช้ไปแล้ว เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2554 (11 สาขาอาชีพ) และเมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2554 (11 สาขาอาชีพ) ได้แก่

- 1.สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์
- 2.สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์
- 3.สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์
- 4.สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย
- 5.สาขาอาชีพพนักงานนวดไทย
- 6.สาขาอาชีพพนักงานส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)
- 7.สาขาอาชีพช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์
- 8.สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- 9.สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม
- 10.สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- 11.สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)
- 12.สาขาอาชีพช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์
- 13.สาขาอาชีพช่างเชื่อมแม่เหล็ก
- 14.สาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก
- 15.สาขาอาชีพช่างไม้ก่อสร้าง
- 16.สาขาอาชีพช่างก่ออิฐ
- 17.สาขาอาชีพช่างฉาบปูน
- 18.สาขาอาชีพช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง
- 19.สาขาอาชีพช่างเย็บ
- 20.สาขาอาชีพช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
- 21.สาขาอาชีพช่างเครื่องเรือนไม้
- 22.สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์

การสำรวจนี้ดำเนินการระหว่างวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2555 ถึงวันที่ 5 มีนาคม 2555 โดยแบ่งข้อมูลแบบสอบถามออกเป็น 2 ชุด

1.แบบสอบถามชุดที่ 1 สำหรับนายจ้าง จำนวน 10 ตัวอย่างจำนวนตัวอย่างที่สอบถามได้นำมาสรุป

- ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามประเภทกิจการ
- จำนวนลูกจ้างและผู้ผ่านการทดสอบแยกตามสถานประกอบกิจการ
- หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน
- การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ
- การใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง

ทั้งฝีมือ/ฝีมืออื่นๆ ทั่วไป

- ความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขา อาชีพกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ค่าตอบแทนอื่นที่สถานประกอบการจัดให้ลูกจ้างนอกจากค่าจ้าง
- ประเภทค่าตอบแทนอื่นๆ
- สวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้แก่ลูกจ้าง
- ประเภทสวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้แก่ลูกจ้าง
- ข้อเสนอเพิ่มเติม
- จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการปรับค่าจ้าง

2.แบบสอบถามชุดที่ 2 สำหรับลูกจ้าง จำนวน 31 ตัวอย่าง จำนวนตัวอย่างที่สอบถามได้นำมาสรุป

- จำนวนตัวอย่างที่สำรวจ แยกตามขนาดสถานประกอบการ
- อายุ แยกตามเพศ
- วุฒิการศึกษา
- ตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง (ปัจจุบัน)
- ประสบการณ์ทำงานในสถานประกอบการของลูกจ้าง
- ค่าจ้างที่ได้รับในปัจจุบัน แยกตามประเภทของลูกจ้าง
- ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแยกตามกลุ่มสาขา

อาชีพ/สาขาอาชีพและระดับ

- การใช้ประโยชน์จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 22 สาขาอาชีพ

และการปรับค่าจ้าง

- การได้รับการค่าตอบแทนอื่นนอกจากค่าจ้าง
- ประเภทค่าตอบแทนอื่นๆ
- สวัสดิการและประเภทสวัสดิการที่ได้รับ
- ความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับอยู่และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี ได้สำรวจเพื่อติดตามผลการประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยแยกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ สำหรับนายจ้าง และส่วนที่ ๒ สำหรับลูกจ้าง สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

ส่วนของนายจ้างตอบแบบสอบถาม จำนวน 10 ตัวอย่าง จากจำนวน 5 ประเภทกิจการ และเมื่อนำมาจำแนกตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า เป็นเจ้าของกิจการประเภทยานยนต์และชิ้นส่วนและประเภทไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มีเท่ากัน คิดเป็น ร้อยละ 42.85

ลูกจ้างและผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด 564 คน (หญิง 237 คน ชาย 327 คน) ลูกจ้างจำนวน 270 คน หรือร้อยละ 47.90 อยู่ในสถานประกอบการขนาด 200- 299 คน และมีลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ จำนวน 31 คน ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด

หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน สถานประกอบการหลายแห่งใช้หลักเกณฑ์หลากหลายในการกำหนด บางแห่งใช้หลักเกณฑ์ 1- 2 ข้อ บางแห่งใช้หลักเกณฑ์ 3-5 ข้อ ส่วนใหญ่ใช้หลักเกณฑ์ทักษะฝีมือในการทำงานมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 28.60

การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ นายจ้าง ร้อยละ 60.00 ทราบ และไม่ทราบ ร้อยละ 40.00

การปรับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ นายจ้างร้อยละ 80.00 ปรับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพราะเห็นว่าลูกจ้างมีฝีมือและประสิทธิภาพในการทำงาน และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด แต่นายจ้างบางรายปรับค่าจ้างไม่เท่ากับอัตราที่กำหนดเหตุผลเพราะต้องดูจากฝีมือและทักษะในการทำงานของลูกจ้าง ว่าดีแค่ไหนและมองถึงสภาพคล่องและความสามารถในการจ้างงานของสถานประกอบการ

การใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างกึ่งฝีมือ/มีฝีมืออื่นๆ ทั่วไป สถานประกอบการ ร้อยละ 40.00 ใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพเป็นเกณฑ์อ้างอิงในการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างกึ่งฝีมือ/มีฝีมือในสาขาอาชีพเดียวกันที่ไม่ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพกับทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ สถานประกอบการร้อยละ 60.00 เห็นว่ามีความเหมาะสมกับทักษะ เพราะถือว่าปรับตามฝีมือแรงงานและความสามารถของลูกจ้าง

คำตอบแทนอื่นที่สถานประกอบการจัดให้ลูกจ้างนอกจากค่าจ้าง สถานประกอบการร้อยละ 80.00 มีคำตอบแทนอื่นให้ลูกจ้างและ พบว่า ให้คำตอบแทนประเภทค่าล่วงเวลาซึ่งเท่ากับค่าเบี้ยขยัน ร้อยละ 44.50

สวัสดิการอื่นๆ ที่สถานประกอบกิจการจัดให้นอกเหนือจากค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่น ให้แก่ลูกจ้าง ร้อยละ 80.00 ได้จัดสวัสดิการอื่นๆ ให้แก่ลูกจ้าง

สำหรับสวัสดิการที่สถานประกอบกิจการจัดให้แก่ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างและค่าตอบแทน สถานประกอบกิจการบางแห่งจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างหลายประเภทควบคู่กันไป เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหารกลางวัน ชุดทำงาน ฯลฯ ส่วนมากเป็นชุดทำงาน ร้อยละ 29.40

ส่วนของลูกจ้างกลุ่มตัวอย่างที่สำรวจเป็นลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 31 ตัวอย่าง เมื่อนำมาจำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 58.10 อยู่ในขนาดสถานประกอบกิจการ 1-19 คน

เมื่อพิจารณาตามเพศและอายุของลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถาม เป็นเพศชาย ร้อยละ 100 อายุตั้งแต่ 19-49 ปี และเมื่อนำมาจำแนกช่วงอายุของลูกจ้าง เป็นช่วงอายุตั้งแต่ 25- 29 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.30

สำหรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จนถึงระดับปริญญาตรี ลูกจ้างผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากร้อยละ 35.50 อยู่ในระดับ ปวส.

ตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้างในงานที่ปฏิบัติในปัจจุบัน ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในตำแหน่งช่างเครื่องใช้ไฟฟ้า ซึ่งมีหน้าที่ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า โทรศัพท์ ร้อยละ 22.60 มากที่สุดเท่ากับตำแหน่งช่างสีรถยนต์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ไปพ่นสีรถยนต์

ประสบการณ์ทำงานในสถานประกอบการกิจการของลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถาม เมื่อนำมาจำแนกตามอายุงาน อายุงานตั้งแต่ 1 – 3 ปี และ 10 ปีขึ้นไป มากที่สุดคือ ร้อยละ 32.25

ค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในปัจจุบัน สามารถนำมาจำแนกได้ 3 ประเภท คือ ประเภทลูกจ้างรายวัน ประเภทลูกจ้างรายเดือน และประเภทลูกจ้างรายเหมา เมื่อนำค่าจ้างมาแยกตามประเภทของลูกจ้าง พบว่า ประเภทลูกจ้างรายวันได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 180 – 470 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 22.45

การใช้ประโยชน์จากการที่ลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ลูกจ้างรับผิดชอบ พบว่าลูกจ้างใช้ประโยชน์จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ร้อยละ 96.80 และร้อยละ 3.20 ไม่ใช้ประโยชน์

การรับทราบว่าจะทรงแรงงาน ได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ และการปรับค่าจ้างเพื่อที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ และแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม พบว่าลูกจ้างทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ร้อยละ 71.00 และไม่ทราบร้อยละ 29.00

การปรับค่าจ้าง เมื่ออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ มีผลใช้บังคับ มีลูกจ้างไม่ได้รับการปรับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพ และระดับที่ลูกจ้างผ่านการทดสอบ ร้อยละ 45.20 โดยลูกจ้างบางรายได้ระบุเหตุผลที่ไม่ได้รับการปรับเพราะ มีรายได้เกินวันละ 300.- บาท ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ในระดับสูงและเหมาะสมอยู่แล้ว

ค่าตอบแทนอื่นที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างประจำ ลูกจ้างไม่ได้รับค่าตอบแทนอื่น ร้อยละ 51.60 ได้รับค่าตอบแทนอื่น ร้อยละ 45.2 สำหรับค่าตอบแทนอื่น ที่ลูกจ้างได้รับ พบว่า ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนประเภทค่าครองชีพมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.00

ส่วนสวัสดิการอื่นที่ลูกจ้างได้รับนอกเหนือจากค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่นแล้ว ได้รับสวัสดิการ ร้อยละ 64.50 และไม่ได้รับร้อยละ 35.50 สำหรับประเภทสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้าง ลูกจ้าง บางรายได้รับสวัสดิการหลายประเภทพร้อมกัน เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหารกลางวัน ชุดทำงาน ฯลฯ และเมื่อนำประเภทสวัสดิการมากำแนกส่วนมากเป็นชุดทำงาน ร้อยละ 42.50

เมื่อพิจารณาถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสม กับตำแหน่ง ลักษณะการทำงาน ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถของลูกจ้างว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ พบว่า ลูกจ้างเห็นว่ามีเหมาะสมกับค่าจ้างที่ได้รับอยู่ร้อยละ 72.20

ปัญหาอุปสรรค

เป้าหมายกลุ่มตัวอย่างที่สำรวจมีน้อยเกินไปสาเหตุเนื่องจากมีข้อจำกัดบางประการ เช่น เป็นสถานประกอบการที่ขอรับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งจังหวัดปัตตานีมีกลุ่มตัวอย่างที่สำรวจ เพียงร้อยละ 0.43 ของสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด ส่วนกลุ่มตัวอย่างของลูกจ้างเป็นลูกจ้างที่ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีกลุ่มตัวอย่างเพียง ร้อยละ 0.18 ของลูกจ้างในสถานประกอบการใน จังหวัดทั้งหมด ส่วนลูกจ้างบางส่วนที่ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ปัจจุบันไม่ได้ทำงานอยู่กับสถานประกอบ กิจการเดิม บางรายออกไปเพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว ย้ายที่ทำงานใหม่ที่มีค่าตอบแทนสูง

สารบัญตาราง

แบบรายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพสำหรับนายจ้าง

ตารางที่ 1 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามประเภทกิจการ	1
ตารางที่ 2 จำนวนลูกจ้างและผู้ผ่านการทดสอบ แยกตามขนาดสถานประกอบการ	2
ตารางที่ 3 หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน	3
ตารางที่ 4 การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ	3
ตารางที่ 5 การปรับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	4
ตารางที่ 6 การใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งฝีมือ/มีฝีมืออื่นๆ ทั่วไป	4
ตารางที่ 7 ความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ กับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	5
ตารางที่ 8 ค่าตอบแทนอื่นที่สถานประกอบการจัดให้ลูกจ้างนอกจากค่าจ้าง	5
ตารางที่ 9 ประเภทค่าตอบแทนอื่น ๆ	6
ตารางที่ 10 สวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้แก่ลูกจ้าง	6
ตารางที่ 11 ประเภทสวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้แก่ลูกจ้าง	7
ตารางที่ 12 ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการปรับค่าจ้าง	8

แบบรายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๒๒ สาขาอาชีพสำหรับลูกจ้าง

ตารางที่ 1 จำนวนตัวอย่างที่สำรวจ แยกตามขนาดสถานประกอบการ	9
ตารางที่ 2 อายุ แยกตามเพศ	10
ตารางที่ 3 วุฒิการศึกษา	11
ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง (ปัจจุบัน)	12
ตารางที่ 5 ประสบการณ์ทำงาน ในสถานประกอบการของลูกจ้าง	13
ตารางที่ 6 ค่าจ้างที่ได้รับในปัจจุบัน แยกตามประเภทของลูกจ้าง	14
ตารางที่ 7 ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	15
ตารางที่ 8 การใช้ประโยชน์จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	16
ตารางที่ 9 การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 22 สาขาอาชีพ และการปรับค่าจ้าง	17
ตารางที่ 10 การได้รับค่าตอบแทนอื่นนอกจากค่าจ้าง	18
ตารางที่ 11 ประเภทค่าตอบแทนอื่น ๆ	19
ตารางที่ 12 สวัสดิการที่ได้รับ	19
ตารางที่ 13 ประเภทสวัสดิการที่ได้รับ	20
ตารางที่ 14 ความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับอยู่	20



แบบรายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ สำหรับนายจ้าง

ตารางที่ 1 ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถามแยกตามประเภทกิจการ

ประเภทกิจการ	ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถาม						รวม	
	เจ้าของกิจการ		ฝ่ายบุคคล		อื่นๆ			
	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ	(คน)	ร้อยละ
ยานยนต์และชิ้นส่วน	3	42.85	1	100.00	-	-	4	40.00
ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3	42.85	-	-	-	-	3	30.00
โรงแรมภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-	-	1	50.00	1	10.00
ค้าส่งค้าปลีก	-	-	-	-	1	50.00	1	10.00
การบริการอื่นๆ	1	14.30	-	-	-	-	1	10.00
รวม	7	100.00	1	100.00	2	100.00	10	100.00

จากการสำรวจเพื่อติดตามผลการประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ นายจ้างตอบแบบสอบถาม จำนวน 10 ตัวอย่าง จากจำนวน 5 ประเภทกิจการ และเมื่อนำมาจำแนก ตำแหน่งของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่าเป็นเจ้าของกิจการประเภทยานยนต์และชิ้นส่วน เท่ากับ ประเภทไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ คือ จำนวน 3 คน หรือร้อยละ 42.85 และประเภทกิจการการบริการอื่นๆ (ซ่อมเครื่องปรับอากาศรถยนต์และเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน) จำนวน 1 คน หรือร้อยละ 14.30 นอกจากนี้ ตำแหน่งผู้ตอบแบบสอบถามเป็นฝ่ายบุคคล จำนวน 1 คน และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ผู้จัดการ, หัวหน้าช่าง)



ประชุมค่าจ้างฯ





ตารางที่ 2 จำนวนลูกจ้างและผู้ผ่านการทดสอบ แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถาน ประกอบการ	จำนวนลูกจ้าง						ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ							
	รวม		หญิง		ชาย		รวม		ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3	
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
1 - 19 คน	38	6.70	12	5.00	26	7.95	18	58.10	16	64.00	-	-	2	40.00
20 - 49 คน	61	10.80	23	9.75	38	11.65	8	25.80	5	20.00	-	-	3	60.00
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	195	34.60	96	40.50	99	30.00	1	3.20	-	-	1	100.00	-	-
200 - 299 คน	270	47.90	106	44.75	164	50.00	4	12.90	4	16.00	-	-	-	-
300 คนขึ้นไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ระบุ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	564	100.00	237	100.00	327	100.00	31	100.00	25	100.00	1	100.00	5	100.00

เมื่อพิจารณาจำนวนลูกจ้าง และลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ นำมาจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวนลูกจ้างทั้งหมด 564 คน (หญิง 237 คน ชาย 327 คน) พบว่าลูกจ้างจำนวน 270 คน หรือร้อยละ 47.90 อยู่ในสถานประกอบการขนาด 200- 299 คน รองลงมาอยู่ในสถานประกอบการขนาด 100 - 199 คน และขนาด 20 -49 คน ร้อยละ 34.60 ,10.80 ตามลำดับ

สำหรับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ พบว่าอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 1- 19 คน มากที่สุด คือ ร้อยละ 58.10 (18 คน) รองลงมาอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 20 - 49 คน และ ขนาด 200- 299 คน ร้อยละ 25.80 ,12.90 ตามลำดับ จำนวนลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือส่วนใหญ่ผ่านในระดับ 1 จำนวน 25 คน จากลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบทั้งหมด จำนวน 31 คน



ตารางที่ 3 หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน

หลักเกณฑ์ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง	ลำดับความสำคัญ	
	จำนวน	ร้อยละ
ทักษะฝีมือในการทำงาน	8	28.60
ระดับการศึกษา	5	17.80
ประสบการณ์ในสาขาอาชีพนั้น ๆ	6	21.50
ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	5	17.80
ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือของสถานประกอบการกิจการ หรือ บริษัทแม่	4	14.30
อื่น ๆ (ระบุ)	-	-
รวม	28	100.00

เมื่อพิจารณาจากหลักเกณฑ์ที่นายจ้างใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน พบว่า สถานประกอบการหลายแห่งใช้หลักเกณฑ์หลากหลายในการกำหนด บางแห่งใช้หลักเกณฑ์ 1- 2 ข้อ บางแห่งใช้หลักเกณฑ์ 3-5 ข้อ และเมื่อนำมาจำแนกพบว่า ร้อยละ 28.60 ใช้หลักเกณฑ์ทักษะฝีมือในการทำงาน ร้อยละ 21.50 ใช้หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในสาขาอาชีพนั้นๆ และร้อยละ 17.80 ใช้หลักเกณฑ์ระดับการศึกษาและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในการกำหนดอัตราค่าจ้างให้แก่พนักงาน

ตารางที่ 4 การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ

การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือฯ	สถานประกอบการกิจการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ทราบ	6	60.00
ไม่ทราบ	4	40.00
ไม่ระบุ	-	-
รวม	10	100.00

เมื่อพิจารณาการรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใน 22 สาขาอาชีพ สำหรับนายจ้างพบว่า ร้อยละ 60.00 ทราบ และไม่ทราบ ร้อยละ 40.00



ตารางที่ 5 การปรับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การปรับค่าจ้างตาม อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สถานประกอบการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ปรับ	8	80.00
ไม่ปรับ	1	10.00
ไม่ระบุ	1	10.00
รวม	10	100.00

เมื่อพิจารณาการปรับอัตราค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ของนายจ้าง พบว่า นายจ้างร้อยละ 80.00 ปรับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพราะเห็นว่าลูกจ้างมีฝีมือและประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด แต่นายจ้างบางรายปรับค่าจ้างไม่เท่ากับอัตราที่กำหนดเหตุผลเพราะต้องดูจากฝีมือและทักษะในการทำงานของลูกจ้างว่าดีแค่ไหนและมองถึงสภาพคล่องและความสามารถในการจ้างงานของสถานประกอบการ สำหรับนายจ้างร้อยละ 10.00 ไม่ปรับค่าจ้าง เนื่องจากค่าจ้างที่จ่ายให้กับลูกจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมืออยู่แล้ว

ตารางที่ 6 การใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งฝีมือ/มีฝีมืออื่นๆ ทั่วไป

การใช้อัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ใน การจ่ายค่าจ้าง	สถานประกอบการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ใช้	4	40.00
ไม่ใช้	4	40.00
ไม่ระบุ	2	20.00
รวม	10	100.00

สำหรับการใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งฝีมือ/มีฝีมืออื่นๆ ทั่วไป ของนายจ้าง พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 40.00 ใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพเป็นเกณฑ์อ้างอิงในการจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างทั้งฝีมือ/มีฝีมือในสาขาอาชีพเดียวกันที่ไม่ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพราะนายจ้างไม่ต้องการให้เกิดปัญหาการบริหารงานบุคคล ส่วนสถานประกอบการร้อยละ 40.00 ไม่ใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นเกณฑ์ในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง เพราะลูกจ้างส่วนใหญ่ไม่ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน นายจ้างพิจารณาจากทักษะฝีมือแรงงาน ความรับผิดชอบและเห็นว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดสูงเกินไปจ่ายได้ระดับหัวหน้างานและผู้บริหาร สถานประกอบการร้อยละ 20.00 ไม่ได้ระบุว่าใช้หรือไม่ใช้



รายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ

ตารางที่ 7 ความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ กับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ	สถานประกอบกิจการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เหมาะสม	6	60.00
ไม่เหมาะสม	1	10.00
ไม่ระบุ	3	30.00
รวม	10	100.00

เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ พบว่า สถานประกอบกิจการร้อยละ 60.00 เห็นว่ามีความเหมาะสมกับทักษะ ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ และระดับ เพราะถือว่าปรับตามฝีมือแรงงานและความสามารถของลูกจ้าง สำหรับสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 10.00 เห็นว่าไม่เหมาะสม เพราะคิดว่าการใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่ใช่เป็นตัวชี้วัดในการทำงานของลูกจ้างอยู่ที่หน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่า และสถานประกอบกิจการร้อยละ 30.00 ไม่ได้ระบุว่าเหมาะสมหรือไม่เหมาะสม

ตารางที่ 8 ค่าตอบแทนอื่นที่สถานประกอบกิจการจัดให้ลูกจ้างนอกจากค่าจ้าง

ค่าตอบแทน	สถานประกอบกิจการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
มี	8	80.00
ไม่มี	1	10.00
ไม่ระบุ	1	10.00
รวม	10	100.00

สำหรับค่าตอบแทนอื่นที่สถานประกอบกิจการจัดให้ลูกจ้างนอกจากค่าจ้าง จากการสำรวจครั้งนี้ พบว่า สถานประกอบกิจการร้อยละ 80.00 มีค่าตอบแทนอื่นให้ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้าง และร้อยละ 10.00 ที่ไม่มีค่าตอบแทนอื่นให้ลูกจ้าง ส่วนอีกร้อยละ 10.00 ไม่ได้ระบุ



ตารางที่ 9 ประเภทค่าตอบแทนอื่น ๆ

ประเภทค่าตอบแทน	สถานประกอบการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ค่าเบี้ยขยัน	4	44.50
ค่ากะ	-	-
ค่าล่วงเวลา	4	44.50
ค่าครองชีพ	-	-
อื่น ๆ	1	11.00
รวม	9	100.00

เมื่อพิจารณาจากประเภทค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่สถานประกอบการจัดให้ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างปกติ และนำมาจำแนกพบว่า สถานประกอบการให้ค่าตอบแทนประเภทค่าล่วงเวลาซึ่งเท่ากับค่าเบี้ยขยันร้อยละ 44.50 โดยสถานประกอบการบางแห่งใช้หลักเกณฑ์การให้เบี้ยขยันกับลูกจ้างที่ไม่มาทำงานสาย สำหรับประเภทค่าตอบแทนอื่น ๆ ร้อยละ 11.00 สถานประกอบการมีค่าตอบแทนให้เมื่อลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานของบริษัทแม่

ตารางที่ 10 สวัสดิการที่สถานประกอบการจัดให้แก่ลูกจ้าง

สวัสดิการ	สถานประกอบการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ไม่ได้จัด	1	10.00
ไม่ได้จัด	8	80.00
ไม่ระบุ	1	10.00
รวม	10	100.00

สำหรับสวัสดิการอื่น ๆ ที่สถานประกอบการจัดให้นอกจากค่าจ้างและค่าตอบแทนให้แก่ลูกจ้าง จากการสำรวจครั้งนี้พบว่าสถานประกอบการร้อยละ 80.00 ได้จัดสวัสดิการอื่นๆ ให้ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างและค่าตอบแทน ส่วนร้อยละ 10.00 ไม่ได้จัด และไม่ได้ระบุร้อยละ 10.00



ตารางที่ 11 ประเภทสวัสดิการที่สถานประกอบกิจการจัดให้แก่ลูกจ้าง

ประเภท	สถานประกอบกิจการ	
	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
ค่าพาหนะ	2	11.75
รถรับส่ง	-	-
ค่าอาหารกลางวัน	4	23.60
ชุดทำงาน	5	29.40
ที่พักอาศัย	2	11.75
ค่าเช่าที่พัก	-	-
ค่ารักษาพยาบาล	2	11.75
อื่นๆ	2	11.75
รวม	17	100.00

เมื่อนำประเภทสวัสดิการที่สถานประกอบกิจการจัดให้แก่ลูกจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างและค่าตอบแทน พบว่าสถานประกอบกิจการบางแห่งจัดสวัสดิการให้ลูกจ้างหลายประเภทควบคู่กันไป เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหารกลางวัน ชุดทำงาน ฯลฯ และเมื่อนำประเภทสวัสดิการที่สถานประกอบกิจการจัดให้มาจำแนก ส่วนมากเป็นชุดทำงาน ร้อยละ 29.40 รองลงมา เป็นค่าอาหารกลางวันร้อยละ 23.60 และค่าพาหนะ ที่พักอาศัย ค่ารักษาพยาบาล (นอกเหนือจากประกันสังคม) ร้อยละ 11.75 สำหรับสวัสดิการอื่น ๆ เช่น ค่าประกันชีวิต ค่าคอมมิชชั่น ร้อยละ 11.75

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เมื่อพิจารณาข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จากการสอบถามนายจ้าง เจ้าของสถานประกอบกิจการ ได้ให้ข้อเสนอแนะว่า มาตรฐานฝีมือของลูกจ้างของสถานประกอบกิจการบางแห่งไม่ตรงกับหน่วยงานของลูกจ้างเท่าที่ควรจึงเป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้างไม่ได้





รายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ

ตารางที่ 12 ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการปรับค่าจ้าง

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ 1 (บาท/ วัน)	จำนวน (คน)	ระดับ 2 (บาท/ วัน)	จำนวน (คน)	ระดับ 3 (บาท/ วัน)	จำนวน (คน)
1. ช่างเครื่องกล						
1.1 ช่างสีรถยนต์	400	5	-	-	-	-
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	500	2	-	-	-	-
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	ไม่ระบุ	8	-	-	-	-
2. ภาคบริการ						
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	-	-	-	-	-	-
2.2 พนักงานนวดไทย	-	-	-	-	-	-
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปา ตะวันตก (หัตถบำบัด)	-	-	-	-	-	-
3. ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์						
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	-	-	-	-	-	-
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	-	-	-	-	ไม่ระบุ	2
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการ พาณิชย์ขนาดเล็ก	300	1	-	-	-	-
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	500	2	-	-	-	-
4. ช่างอุตสาหกรรม						
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-
4.2 ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	-	-	-	-	-	-
4.3 ช่างเชื่อมทิก	-	-	-	-	-	-
5. ช่างก่อสร้าง						
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
5.2 ช่างก่ออิฐ	-	-	-	-	-	-
5.3 ช่างฉาบปูน	-	-	-	-	-	-
5.4 ช่างอะลูมิเนียม	-	-	-	-	-	-
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์						
6.1 ช่างเย็บ	-	-	-	-	-	-
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	-	-	-	-	-	-
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	-	-	-	-	-	-
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
รวม	-	20	-	-	-	2



แบบรายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ สำหรับลูกจ้าง

ตารางที่ 1 จำนวนตัวอย่างที่สำรวจ แยกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1- 19 คน	18	58.10
20-49 คน	8	25.80
50-99 คน	-	-
100 – 199 คน	1	3.20
200 – 299 คน	4	12.90
300 คนขึ้นไป	-	-
ไม่ระบุ	-	-
รวม	31	100.00

การสำรวจเพื่อติดตามผลการประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ สำหรับลูกจ้างกลุ่มตัวอย่างที่สำรวจเป็นลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 31 ตัวอย่าง เมื่อนำมาจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม ร้อยละ 58.10 อยู่ในขนาดสถานประกอบการ 1-19 คน รองลงมาอยู่ในขนาดสถานประกอบการ 20 – 49 คน ร้อยละ 25.80 และขนาดสถานประกอบการ 200-299 คน ร้อยละ 12.90



ตารางที่ 2 อายุ แยกตามเพศ

อายุ / เพศ	ชาย		หญิง		ไม่ระบุ		รวม	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (คน)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
15 – 18 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-
19 – 24 ปี	6	19.40	-	-	-	-	-	-
25 – 29 ปี	10	32.30	-	-	-	-	-	-
30 – 34 ปี	4	12.90	-	-	-	-	-	-
35 – 39 ปี	4	12.90	-	-	-	-	-	-
40 – 44 ปี	4	12.90	-	-	-	-	-	-
45 – 49 ปี	2	6.40	-	-	-	-	-	-
50 – 54 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-
55 – 59 ปี	-	-	-	-	-	-	-	-
ไม่ระบุ	1	3.20	-	-	-	-	-	-
รวม	31	100	-	-	-	-	-	-

เมื่อพิจารณาตามเพศและอายุของลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถาม พบว่า เป็นเพศชาย ร้อยละ 100.00 อายุตั้งแต่ 19-49 ปี และเมื่อนำมาจำแนกช่วงอายุของลูกจ้าง พบว่า ช่วงอายุตั้งแต่ตัวอย่าง 25- 29 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 32.30 รองลงมาช่วงอายุตั้งแต่ 19 – 24 ปี ร้อยละ 19.40 และช่วงอายุตั้งแต่ 30 – 34 ปี ,35-39 ปี , 40-44 ปี ร้อยละ 12.90 เท่ากันทั้ง 3 ช่วงอายุ



ตารางที่ 3 วุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
0 - ป. 6	8	25.80
ม.1 – 6	4	12.90
ปวช.	7	22.60
ปวส.	11	35.50
ปริญญาตรี	1	3.20
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-
อื่นๆ	-	-
ไม่ระบุ	-	-
รวม	31	100.00

สำหรับวุฒิการศึกษาของลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถามอยู่ในระดับการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จนถึงระดับปริญญาตรีและเมื่อนำมาจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่า ลูกจ้างผู้ตอบแบบสอบถามส่วนมากร้อยละ 35.50 อยู่ในระดับ ปวส. รองลงมาอยู่ในระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่าและระดับ ปวช. คือ ร้อยละ 28.80 ,22.60 ตามลำดับ ส่วนในระดับปริญญาตรีน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 3.20 เท่านั้น



ตารางที่ 4 ตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้าง (ปัจจุบัน)

ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
หัวหน้าช่าง	ปฏิบัติหน้าที่ช่าง ควบคุมและติดตั้งช่วงล่าง	2	6.45
ช่างเครื่องปรับอากาศ	ซ่อมและล้างเครื่องปรับอากาศ	3	9.70
ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า – โทรทัศน์	7	22.60
ช่างยนต์	ซ่อมแซมยานยนต์	3	9.70
ช่างเทคนิค	ซ่อมแซมยานยนต์	1	3.20
หัวหน้าช่าง	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	1	3.20
ช่างสีรถยนต์	โป้วพ่นสีรถยนต์	7	22.60
ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	เคาะตัวถังรถยนต์	2	6.45
หัวหน้าฝ่ายช่าง	ควบคุมดูแลระบบไฟฟ้า	1	3.20
ช่างซ่อมรถยนต์	ซ่อมและบำรุงรักษารถยนต์	3	9.70
ครูฝึกช่างเทคนิค	ที่ปรึกษางานด้านเทคนิครถยนต์และสอนงานให้กับช่างที่จบใหม่	1	3.20
รวม		31	100.00

เมื่อพิจารณาจากตำแหน่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้างในงานที่ปฏิบัติในปัจจุบันพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามทำงานในตำแหน่งช่างเครื่องใช้ไฟฟ้า ซึ่งมีหน้าที่ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า โทรทัศน์ ร้อยละ 22.60 มากที่สุดเท่ากับตำแหน่งช่างสีรถยนต์ซึ่งปฏิบัติหน้าที่โป้วพ่นสีรถยนต์ รองลงมาช่างเครื่องปรับอากาศ ร้อยละ 9.70 เท่ากับช่างยนต์และช่างซ่อมรถยนต์ สำหรับตำแหน่งครูฝึกช่างเทคนิค ปฏิบัติงานเป็นที่ปรึกษางานด้านเทคนิครถยนต์และสอนงานให้กับช่างที่จบใหม่ตอบแบบสอบถามน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 3.20 เท่ากับตำแหน่งหัวหน้าช่างและช่างเทคนิค



ตารางที่ 5 ประสบการณ์ทำงาน ในสถานประกอบการของลูกค้า

ประสบการณ์ทำงานใน สปก. (อายุงาน)	กรุงเทพฯ	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ
0 - 11 เดือน	2	6.45
1 - 3 ปี	10	32.25
4 - 6 ปี	5	16.15
7 - 9 ปี	3	9.70
10 ปีขึ้นไป	10	32.25
ไม่ระบุ	1	3.20
รวม	31	100

สำหรับประสบการณ์ทำงานในสถานประกอบการกิจการของลูกค้าที่ตอบแบบสอบถาม เมื่อนำมาจำแนกตามอายุงาน พบว่า อายุงานตั้งแต่ 1 - 3 ปี และ 10 ปีขึ้นไป มากที่สุดคือ ร้อยละ 32.25 รองลงมาอายุงานตั้งแต่ 4- 6 ปี ร้อยละ 16.15 และอายุงานตั้งแต่ 7- 9 ปี ร้อยละ 9.70



ตารางที่ 6 ค่าจ้างที่ได้รับในปัจจุบัน แยกตามประเภทของลูกจ้าง

ค่าจ้าง / ประเภทของลูกจ้าง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ลูกจ้างรายวัน	(7)	(22.45)
-วันละ 180 บาท	1	3.20
-วันละ 300 บาท	2	6.45
-วันละ 350 บาท	1	3.20
-วันละ 400 บาท	1	3.20
-วันละ 470 บาท	1	3.20
-วันละ 730 บาท	1	3.20
ลูกจ้างรายเดือน	(18)	(57.80)
-เดือนละ 5,400 บาท	1	3.20
-เดือนละ 6,000 บาท	4	12.90
-เดือนละ 6,500 บาท	1	3.20
-เดือนละ 6,800 บาท	1	3.20
-เดือนละ 7,000 บาท	4	12.90
-เดือนละ 7,200 บาท	1	3.20
-เดือนละ 7,500 บาท	1	3.20
-เดือนละ 8,000 บาท	1	3.20
-เดือนละ 10,000 บาท	1	3.20
-เดือนละ 16,000 บาท	1	3.20
-เดือนละ 20,800 บาท	1	3.20
-เดือนละ 22,000 บาท	1	3.20
ลูกจ้างรายเหมา	(6)	(19.35)
-รายเหมาตามชิ้นงาน		
เฉลี่ยวันละ 300 – 400 บาท	3	9.70
เฉลี่ยวันละ 500 บาท	2	6.45
เฉลี่ยวันละ 800 บาท	1	3.20
รวม	31	100.00

เมื่อพิจารณาค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในปัจจุบัน สามารถนำมาจำแนกได้ 3 ประเภท คือ ประเภทลูกจ้างรายวัน ประเภทลูกจ้างรายเดือน และประเภทลูกจ้างรายเหมา เมื่อนำค่าจ้างมาแยกตามประเภทของลูกจ้าง พบว่า ประเภทลูกจ้างรายวันได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 180 – 470 บาทต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 22.45 ประเภทลูกจ้างรายเดือนได้รับค่าจ้างตั้งแต่ 5,400 – 22,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 57.80 และประเภทลูกจ้างรายเหมาตามชิ้นงานได้รับค่าจ้างโดยเฉลี่ยวันละ 300 – 800 บาท คิดเป็นร้อยละ 19.35



ตารางที่ 7 ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

กลุ่มสาขาอาชีพ/สาขาอาชีพ	ระดับ 1		ระดับ 2		ระดับ 3	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. ช่างเครื่องกล						
1.1 ช่างสีรถยนต์	4	16.00			3	60.00
1.2 ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	2	8.00				
1.3 ช่างซ่อมรถยนต์	9	36.00				
2. ภาควิชาการ						
2.1 ผู้ประกอบอาหารไทย	-	-	-	-	-	-
2.2 พนักงานนวดไทย	-	-	-	-	-	-
2.3 นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปตะวันตก (หัตถบำบัด)	-	-	-	-	-	-
3. ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์						
3.1 ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-
3.2 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	-	-	-	-	2	40.00
3.3 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม			1	100.00		
3.4 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	4	16.00	-	-	-	-
3.5 ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	6	24.00	-	-	-	-
4. ช่างอุตสาหกรรม						
4.1 ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	-	-
4.2 ช่างเชื่อมแม็ก	-	-	-	-	-	-
4.3 ช่างเชื่อมทิก	-	-	-	-	-	-
5. ช่างก่อสร้าง						
5.1 ช่างไม้ก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-
5.2 ช่างก่ออิฐ	-	-	-	-	-	-
5.3 ช่างฉาบปูน	-	-	-	-	-	-
5.4 ช่างอะลูมิเนียม	-	-	-	-	-	-
6. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์						
6.1 ช่างเย็บ	-	-	-	-	-	-
6.2 ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	-	-	-	-	-	-
6.3 ช่างเครื่องเรือนไม้	-	-	-	-	-	-
6.4 ช่างบุครุภัณฑ์	-	-	-	-	-	-
รวม	25	100.00	1	100.00	5	100.00



ตารางที่ 8 การใช้ประโยชน์จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การใช้ประโยชน์จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ตำแหน่งงาน/ลักษณะงานที่รับผิดชอบได้ใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือที่ผ่านการทดสอบ		
- ใช้	30	96.80
- ไม่ใช้	1	3.20
รวม	31	100.00
ใช้หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือสมัครเข้าทำงาน		
- ใช้	19	61.30
- ไม่ใช้	9	29.00
- ไม่ตอบ	3	9.70
รวม	31	100.00
การแจ้งให้สถานประกอบการทราบเมื่อผ่านการทดสอบฯ		
- แจ้งแต่ไม่ได้รับการปรับค่าจ้าง	8	25.80
- แจ้งและได้รับการปรับค่าจ้าง	17	55.00
- ไม่ได้แจ้ง	5	16.00
- ไม่ตอบ	1	3.20
รวม	31	100.00

เมื่อพิจารณาถึงการใช้ประโยชน์จากการที่ลูกจ้างผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามตำแหน่งหรือลักษณะงานที่ลูกจ้างรับผิดชอบ พบว่าลูกจ้างใช้ประโยชน์จากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ร้อยละ 96.80 และร้อยละ 3.20 ไม่ใช้ประโยชน์ ทั้งนี้ยังพบว่าลูกจ้าง ร้อยละ 61.30 ใช้หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือสมัครเข้าทำงาน ส่วนร้อยละ 29.00 ไม่ได้ใช้ และร้อยละ 9.70 ไม่ได้ตอบ สำหรับการแจ้งให้สถานประกอบการทราบเมื่อผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ลูกจ้างร้อยละ 25.80 แจ้งให้สถานประกอบการทราบแต่ไม่ได้รับการปรับค่าจ้าง เพราะว่ารายได้หรือค่าคอมมิชชั่นที่ได้รับ สูงอยู่แล้ว ลูกจ้างร้อยละ 55.00 แจ้งให้สถานประกอบการทราบ และได้รับการปรับค่าจ้างและร้อยละ 16.00 ไม่ได้แจ้ง ส่วนลูกจ้างที่ไม่ตอบคำถามเพียงร้อยละ 3.20 เท่านั้น



ตารางที่ 9 การรับทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 22 สาขาอาชีพ และการปรับค่าจ้าง

ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การรับทราบ		
- ทราบ	22	71.00
- ไม่ทราบ	9	29.00
- ไม่ระบุ	-	-
รวม	31	100.00
การปรับค่าจ้าง		
- ไม่ได้รับการปรับ	14	45.20
- ได้รับการปรับ	12	38.70
- ไม่ระบุ	5	16.10
รวม	31	100.00

สำหรับการรับทราบว่ากระทรวงแรงงาน ได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ และการปรับค่าจ้างเพื่อที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพ และแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม พบว่าลูกจ้างทราบประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ร้อยละ 71.00 และไม่ทราบร้อยละ 29.00



รายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ

สาขาอาชีพ	จากเดิม	เพิ่มขึ้น	เป็นเงิน (ร้อยละ)
ช่างเครื่องปรับอากาศ	166 บาท/วัน	34 บาท/วัน	200 บาท/วัน (20.48%)
ช่างเครื่องปรับอากาศ	183 บาท/วัน	17 บาท/วัน	200 บาท/วัน (9.28%)
ช่างเครื่องปรับอากาศ	250 บาท/วัน	50 บาท/วัน	300 บาท/วัน (20.00%)
ช่างซ่อมรถยนต์	275 บาท/วัน	75 บาท/วัน	350 บาท/วัน (27.27%)
ช่างสีรถยนต์	300 บาท/วัน	170 บาท/วัน	470 บาท/วัน (56.66%)
ช่างสีรถยนต์	350 บาท/วัน	50 บาท/วัน	400 บาท/วัน (14.28%)
ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	450 บาท/วัน	280 บาท/วัน	730 บาท/วัน (62.22%)

ส่วนการปรับค่าจ้าง พบว่าเมื่ออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ มีผลใช้บังคับ มีลูกจ้างไม่ได้รับการปรับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพ และระดับที่ลูกจ้างผ่านการทดสอบ ร้อยละ 45.20 โดยลูกจ้างบางรายได้ระบุเหตุผลที่ไม่ได้รับการปรับเพราะ มีรายได้เกินวันละ 300.- บาท ค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่ในระดับสูงและเหมาะสมอยู่แล้ว เป็นลูกจ้างรายเหมาตามชิ้นงาน ส่วนลูกจ้างร้อยละ 38.70 ได้รับการปรับค่าจ้าง และไม่ระบุในแบบสอบถามว่าได้รับการปรับหรือไม่ได้รับการปรับ ร้อยละ 16.10 สำหรับลูกจ้างที่ได้รับการปรับค่าจ้าง เมื่อนำมาจำแนกตามสาขาอาชีพ พบว่า สาขาอาชีพช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ได้ปรับเพิ่มมากที่สุด คือ เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.22 รองลงมาสาขาอาชีพช่างสีรถยนต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 56.66 ส่วนสาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศได้ปรับเพิ่มน้อยที่สุดเพียงร้อยละ 9.28

ตารางที่ 10 การได้รับค่าตอบแทนอื่นนอกจากค่าจ้าง

ค่าตอบแทนอื่น	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่ได้รับ	16	51.60
ได้รับ	14	45.20
ไม่ระบุ	1	3.20
รวม	31	100.00

เมื่อพิจารณาค่าตอบแทนอื่นที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้างนอกเหนือจากค่าจ้างประจำ พบว่าลูกจ้างไม่ได้รับค่าตอบแทนอื่น ร้อยละ 51.60 ได้รับค่าตอบแทนอื่น ร้อยละ 45.2 และไม่ระบุในแบบสอบถามว่าได้รับหรือไม่ร้อยละ 3.20



ตารางที่ 11 ประเภทค่าตอบแทนอื่น ๆ

ประเภทค่าตอบแทน	จำนวน (คน)	จำนวน (บาท/เดือน)	ร้อยละ
ค่าเบี้ยขยัน	5	1,000 – 2,000	20.00
ค่ากะ	-	-	-
ค่าล่วงเวลา	6	1,000	24.00
ค่าครองชีพ	11	1,100	44.00
อื่น ๆ	3	1,000-3,000	12.00
รวม	25	-	100.00

เมื่อนำประเภทค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ลูกจ้างได้รับมาจำแนก พบว่า ลูกจ้างได้รับค่าตอบแทนประเภทค่าครองชีพมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 44.00 โดยเฉลี่ยได้รับเดือนละ 1,100 บาท รองลงมาประเภทค่าล่วงเวลาร้อยละ 24.00 เฉลี่ยได้รับเดือนละ 1,000 บาท และประเภทค่าเบี้ยขยัน ร้อยละ 20.00 เฉลี่ยได้รับเดือนละ 1,000 – 2,000 บาท สำหรับค่าตอบแทนอื่นๆ ที่ได้รับ เช่น ค่าคอมมิชชั่น ค่ารักษาความปลอดภัย และค่าวิชาชีพ ร้อยละ 12.00 เฉลี่ยได้รับเดือนละ 1,000- 3,000 บาท

ตารางที่ 12 สวัสดิการที่ได้รับ

สวัสดิการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ไม่ได้รับ	11	35.50
ได้รับ	20	64.50
ไม่ระบุ	-	-
รวม	31	100.00

เมื่อพิจารณาสวัสดิการอื่นที่ลูกจ้างได้รับนอกเหนือจากค่าจ้างและค่าตอบแทนอื่นแล้ว พบว่า ได้รับสวัสดิการร้อยละ 64.50 และไม่ได้รับร้อยละ 35.50



ตารางที่ 13 ประเภทสวัสดิการที่ได้รับ

ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ค่าพาหนะ	4	10.00
รถรับส่ง	-	-
ค่าอาหารกลางวัน	5	12.50
ชุดทำงาน	17	42.50
ที่พักอาศัย	3	7.50
ค่าเช่าที่พัก	2	5.00
ค่ารักษาพยาบาล	3	7.50
อื่นๆ	6	15.00
รวม	40	100.00

สำหรับประเภทสวัสดิการที่ลูกจ้างได้รับจากนายจ้าง พบว่า ลูกจ้างบางรายได้รับสวัสดิการหลายประเภทพร้อมกัน เช่น ค่าพาหนะ ค่าอาหารกลางวัน ชุดทำงาน ฯลฯ และเมื่อนำประเภทสวัสดิการมาจำแนกส่วนมาเป็นชุดทำงาน ร้อยละ 42.50 รองลงมาเป็นสวัสดิการอื่นๆ เช่น ค่าตำแหน่งหัวหน้าช่าง ค่าคอมมิชชั่น ค่าประกันชีวิต ร้อยละ 15.00 และเป็นค่าอาหารกลางวัน ร้อยละ 12.50

ตารางที่ 14 ความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับอยู่

ความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้างที่ได้รับอยู่	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เหมาะสม	23	74.20
ไม่เหมาะสม	6	19.30
ไม่ระบุ	2	6.50
รวม	31	100.00

เมื่อพิจารณาถึงความคิดเห็นเกี่ยวกับค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ในปัจจุบันว่ามีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ลักษณะการทำงาน ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถของลูกจ้างว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ พบว่า ลูกจ้างเห็นว่ามีค่าจ้างที่เหมาะสมกับค่าจ้างที่ได้รับอยู่ร้อยละ 74.20 เห็นว่าไม่เหมาะสม ร้อยละ 19.30 โดยระบุเหตุผลที่ไม่เหมาะสมว่าค่าจ้างที่ได้รับต่ำกว่าระดับมาตรฐานฝีมือ และเมื่อเปรียบเทียบกับสถานประกอบกิจการอื่นที่มีค่าตอบแทนสูงกว่า สำหรับลูกจ้างร้อยละ 6.80 ไม่ได้ระบุว่าเหมาะสมหรือไม่เหมาะสม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

เมื่อพิจารณาข้อเสนอแนะเพิ่มเติม จากการสอบถามลูกจ้างได้ใช้ข้อเสนอแนะว่าค่าจ้างขั้นต่ำควรอยู่ที่ 300 บาทขึ้นไป



สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี

แรงงานไทย...ต้นทาง...ต้นทุน...เศรษฐกิจไทย



รายงานการติดตามผลการใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 22 สาขาอาชีพ

สำนักงานแรงงานจังหวัดปัตตานี